



## Innkalling

---

<b>Utvalg:</b>	Formannskapet
<b>Møtested:</b>	Formannskapssalen
<b>Dato:</b>	12.06.2019
<b>Tidspunkt</b>	Kl. 10:00

---

Forfall skal meldes via Møteportalen. Kan også meldes til Servicetorget i tillegg, tlf. 75182200.

**Vararepresentanter møter kun ved spesiell innkalling.**

Med henvisning til forvaltningsloven § 8, 3. ledd, vil en be om at beskjed om mulig inhabilitet blir meddelt Servicetorget.

Forvaltningsloven § 8, 3. ledd:

*"Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre han ugild (inhabil). Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad."*

### Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
022/19	Referatsaker
023/19	Søknad om arrangementsstøtte - Vefsna elvefestival
024/19	Opprettelse av Helgeland Interkommunalt politisk råd
025/19	Vedrørende forkjøpsrett til porten til Nord-Norge
026/19	Innføring av bompengavgift for nullutslippskjøretøy på E6 Helgeland Nord og E6 Helgeland Sør
027/19	Utvidet garanti E6 nord
028/19	Klage på søknad om fritak for kommunale avgifter
029/19	Modernisering av heisen ved Kommunehuset - Budsjetregulering
030/19	Asfaltering av kommunale veier - Budsjetregulering
031/19	1. tertialrapport 2019 - Grane kommune
032/19	Finansrapport 1- 2019 Grane kommune
033/19	Grane kommunes årsregnskap og årsberetning 2018 - Desisjon

---

ORIENTERINGER:

- \* Statens Vegvesen - E6-utbygging Svenningelva – Lien.
- \* Rådmann - Budsjettprosess

Trofors, den 6. juni 2019

Bjørn Ivar Lamo  
Ordfører

  
Øyvind Toft  
Rådmann  




## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 19/178  
JournalpostID: 19/2227  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 06.06.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
022/19	Formannskapet	12.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Referatsaker

014/19, Innspill til tema i samfunnsanalyse fra Grane kommune

015/19, Kryssløsning fra E6 og innfartsvei til Trofors.

016/19, Helgelandssykehuset 2025 - innspill til tema i samfunnsanalyse

#### Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.







Saksnummer	Utvalg	Møtedato
023/19	Formannskapet	12.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Søknad om arrangementsstøtte - Vefsna elvefestival

### Sammendrag:

I søknad av 4. juni 2019 søker Vefsna Elvepadlerklubb om arrangementsstøtte på kr 10 000,- for årets elvefestival.

### Vurdering:

Vefsna elvefestival arrangeres i år for fjerde gang, og har siden starten i 2016 sakte men sikkert vokst fra 35 deltakere første året, til 80 deltakere i fjor.

Festivalen som tiltrekker seg deltakere for et internasjonalt elvepadlermiljø, skal arrangeres i perioden 17. – 21. juli.

Grane bygdetun benyttes også i år som festivalområde, mens elver i både Grane og nabokommunene benyttes under selve konkurransene.

Arrangøren har et budsjett for arrangementet på kr 50 000,-, hvor Grane kommune er stipulert med tilskudd på kr 10 000,- som eneste offentlige bidragsyter på inntektssiden.

I henhold til retningslinjer for tildeling av kulturmidler i Grane skal det av budsjettposten for kulturmidler avsettes et årlig beløp på kr. 100 000,-. Denne summen skal gjennom året benyttes til søknader som støtte til større arrangement, større innkjøp, oppstartstilskudd og reisetilskudd.

Administrasjonen behandler øvrige søknader oppad til kr. 5 000,-, mens søknader som overstiger denne sum behandles av Formannskapet.

Saldo på budsjettposten for tildeling av kulturmidler er pr. 5. juni 2019 kr 40 000,-.

### Rådmannens innstilling:

Formannskapet i Grane kommune innvilger søknad fra Vefsna Elvepadlerklubb med et arrangementstilskudd på kr 10 000,- til Vefsna elvefestival.

Beløpet dekkes av konto 2420-14700-385 (Kulturmidler).





Saksnummer	Utvalg	Møtedato
024/19	Formannskapet	12.06.2019
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Opprettelse av Helgeland Interkommunalt politisk råd

### Sammendrag:

I politiske saker av betydning for Helgelandsregionen vil samarbeid mellom kommuner i regionen kunne være av betydning for å oppnå tilstrekkelig gjennomslag.

Det vurderes følgelig at det bør etableres et formalisert organ som legger til rette for å videreutvikle og styrke det politiske samarbeidet mellom kommuner i regionen, slik at det skapes en felles identitet i de viktigste sakene som angår Helgeland

### Vurdering:

Etter forhandlinger mellom representanter for helgelandskommunene Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Herøy, Leirfjord, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad ble det utarbeidet et foreløpig utkast til samarbeidsavtale for Helgeland interkommunalt politisk råd.

Det var videre enighet om at Vefsn kommune skulle forestå felles saksbehandling av samarbeidsavtalen.

Loven oppstiller krav om vedtekter. Idet utkastet til samarbeidsavtale også oppfyller kravene til vedtekter, foreslås at dokumentet betegnes i innledningen som «samarbeidsavtale og vedtekter».

Videre foreslås § 8 tillagt et nytt annet avsnitt for å oppfylle lovkrav til regulering av en eventuell avviklingsprosedyre.

Ellers foreslås ingen endringer i den fremforhandlede avtalen.

Helgeland interkommunalt politisk råd foreslås etablert fra første konstituerende kommunestyremøte etter kommunevalget 2019. Samarbeidet vil bli etablert i henhold til kapittel 18 i kommuneloven av 2018. Nevnte kapittel er forutsatt å tre i kraft på dette tidspunkt.

Rådet skal ikke være et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon, men skal kunne initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.

Rådet skal være en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som også gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Helgeland.

Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.

Det vises til utkastets formålsbestemmelse i § 2.

Rådet forutsettes etablert med organisatoriske organer i form av Representanskap, Årsmøte, Regionrådet og Arbeidsutvalg med Representanskapet som øverste organ. Dessuten skal rådet ha et eget sekretariat.

Det vises til utkastets § 3.

I utkastets § 4 er inntatt stemmerettsregler, foruten at det gis anvisning på at Rådet er selvstendig rettssubjekt.

Driften av rådet finansieres ved kontigenter fra deltagerkommunene. 20 % er basert på en fast sum fordelt med likt beløp på hver av deltagerkommunene, og 80 % fordeles proporsjonalt etter folketallet i kommunene per 01.07 året før budsjettår.

De enkelte medlemskommunene deltar med like eierdeler og ansvarsdeler i selskapet, hvilket tilsvarer 1/12 hver.

Det vises nærmere til utkastets § 5.

Deltagerforholdet skal kunne sies opp med ett års skriftlig varsel. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Det vises til utkastets § 7.

Det foreligger etter dette slikt utkast til:

**SAMARBEIDSAVTALE OG VEDTEKTER  
FOR  
HELGELAND INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD**

**§ 1 OMRÅDE**

Helgeland interkommunalt politisk råd er et politisk samarbeidsorgan for helgelandskommunene Alstahaug, Bindal, Brønnøy, Dønna, Grane, Herøy, Leirfjord, Sømna, Træna, Vefsn, Vega og Vevelstad. Helgeland interkommunalt politisk råd etableres fra første konstituerende kommunestyremøte etter kommunevalget 2019. Samarbeidet er etablert i henhold til kommunelovens kapittel 18.

**§ 2 FORMÅL**

Helgeland interkommunalt politisk råd oppretter iht. kommuneloven § 18-3 Helgeland Regionråd.

Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet på Helgeland. Rådets rolle er å ta opp og fremme de viktigste sakene som angår Helgeland.

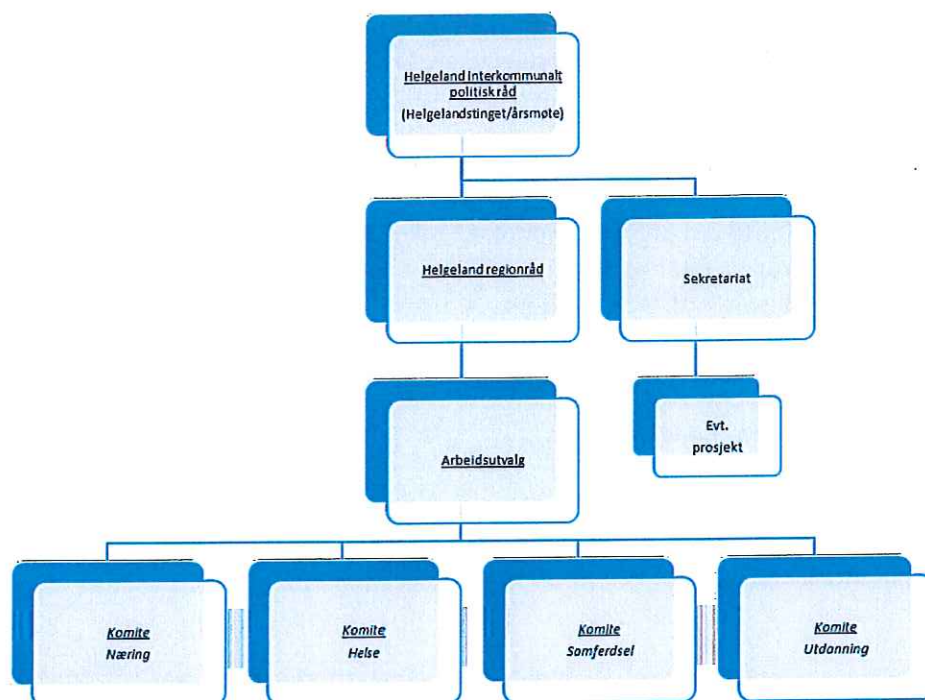
Rådet skal være en tydelig strategisk og politisk aktør med regionalt og nasjonalt perspektiv som også gir uttalelser i politiske spørsmål/saker som angår Helgeland.

Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.

Rådet er ikke et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon, men kan initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.



## § 3 ORGANISERING



### 1. Representantskap

Representantskapet er øverste organ i Helgeland interkommunalt politisk råd.

Deltakerkommunene velger én representant som medlem, med én personlig vararepresentant, til representantskapet.

Representantskapet vedtar samarbeidsavtalen for Helgeland interkommunalt politisk råd i henhold til kommunelovens § 18-4.

### 2. Helgelandstinget/årsmøte

Helgelandstinget gjennomføres en gang hvert år, og er rådets årsmøte. Dette gjennomføres i andre kvartal. Her behandles budsjett, regnskap, strategi- og handlingsplan, og evt. andre overordnede saker.

Til Helgelandstinget inviteres hver deltakerkommune med å stille med sitt formannskap, alle med møte-, tale- og forslagsrett. Ordfører og opposisjonsleder har også stemmerett.

Rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett.

### 3. Regionrådet

Regionrådet består av to representanter fra hver av deltagerkommunene; ordfører og opposisjonsleder.

Rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett i regionrådet.

Leder- og nestleder velges for to år i det første møte etter kommunevalg. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges.

Regionrådet kan danne aktuelle komiteer innenfor de strategiske områdene som regionrådet har fastsatt. Komiteene møtes i forkant av regionrådets møter, eller ved behov. De aktuelle komiteene velges for fire år (valgperioden), på samme møte.

Rådmannsforum består av rådmennene fra deltakerkommunen. Forumet kan etablere fagnettverk innenfor ulike fagområder ved behov. Forumet velger selv sin leder.

#### **4. Arbeidsutvalget**

Arbeidsutvalget består av rådets leder, nestleder og fire valgte representanter fra regionrådet.

Leder- og nestleder velges for to år i det første møte etter kommunevalg og er samfallende med leder- og nestleder i regionrådet. Etter to år tiltrer nestleder som leder og ny nestleder velges. Avgåtte leder fortsetter i AU som ordinært medlem.

En valgt representant for rådmennene har møte-, tale- og forslagsrett.

Arbeidsutvalget velges for fire år (valgperioden).

Arbeidsutvalget forbereder regionrådsmøtene og samordner aktivitet i og mellom komiteene.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet.

#### **5. Sekretariatet**

Den daglige virksomheten ledes av en sekretariatsleder. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for virksomheten og har anvisningsmyndighet på rådets vegne.

Sekretariatet har kontorsted i Sandnessjøen med Alstahaug kommune som vertskommune. Representantskapet har fullmakt til å endre kontorsted og vertskommune.

Kommunale egenandeler skal finansiere regionrådets drift og administrasjon.

Egenandeler til prosjekter tas som hovedregel av regionrådets *utviklingsfond* og *samferdselsfond*, inkludert prosjektledelse.

Sekretariatslederen deltar i regionrådets møter med tale- og forslagsrett, og skal påse at det føres protokoll over rådets beslutninger.

Sekretariatet skal, i den utstrekning arbeidsutvalget finner det hensiktsmessig, også fungere som sekretariat for andre permanente eller midlertidige interkommunale organ, komiteer, forum, og utvalg som arbeider innenfor regionrådets virkefelt.

Sekretariatet foretar utredninger, driver saksbehandling og administrerer prosjekter i tråd med Helgeland interkommunalt politisk råd sine intensjoner og beslutninger.

#### **§ 4 LEGITIMITET**

Helgeland interkommunalt politisk råd er et eget rettssubjekt.

I Helgeland interkommunalt politisk råd, Helgelandstinget/årsmøte, Helgeland regionråd og i arbeidsutvalget har de folkevalgte medlemmene stemmerett.

Vedtak i Helgeland interkommunalt politisk råd, Helgelandstinget/årsmøtet, Helgeland regionråd og arbeidsutvalget gjøres med alminnelig flertall. I saker hvor arbeidsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall i møtet anke vedtak inn for regionrådet.

Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

Helgeland interkommunalt politisk råd, Helgelandstinget/årsmøtet, Helgeland regionråd og arbeidsutvalget er vedtaksført når minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene er til stede.

#### **§ 5 ØKONOMISK FORDELING**

Den enkelte medlemskommune deltar med like eierdeler og ansvarsdeler i selskapet, hvilket tilsvarer 1/12 hver.

Driften av regionrådet finansieres av medlemskommunene ved årlig kontingent som beregnes slik:

- 20 % av kommunes andel er basert på en fast sum og 80 % etter folketallet i kommunen per 01.07 året før budsjettår.

Den økonomiske fordelingen av utgifter til andre samarbeidsordninger i regionrådssammenheng avgjøres fra ordning til ordning. Fordelingsnøkkelen avgjøres på Helgelandstinget/årsmøtet og må vedtas i hvert enkelt kommunestyre. Eventuell ekstern finansiering trekkes fra før fordelinga mellom kommunene foretas.

Større prosjekter og utredningsoppgaver søkes finansiert gjennom anvendelse av for eksempel distriktpolitiske virkemidler og statlige tilskuddsordninger.

Den enkelte kommune bærer selv sine kostnader ved å delta i regionrådets møter og aktiviteter, herunder godtgjøring til folkevalgte eller ansatte-representanter.

Regionrådet kan ikke ta opp lån.

Vertskommunen ivaretar regnskap, revisjon, IKT og arkiv.

Revidert regnskap skal godkjennes av Helgelandstinget/årsmøtet og sendes deltakerkommunene til orientering.

#### **Drift av sekretariatet**

Oppgaver og økonomi er bestemmende for bemanning (antall stillinger) av sekretariatet.

Ansettelsesforhold knyttets til Helgeland interkommunalt politisk råd som eget rettssubjekt. (arbeidsgiveransvar, lønn, pensjon, kontorplass, osv.).

Kommunale egenandeler fra medlemskommunene skal finansiere regionrådets aktivitet og administrasjon. Egenandeler til prosjekter finansieres av utviklingsmidlene/regionrådets fond/ekstern finansiering etter vedtak i regionrådet.

#### **§ 6 INNMELDING**

Opptak av nye medlemskommuner skal godkjennes av kommunestyrene i medlemskommunene.

#### **§ 7 UTTREDEN**

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Helgeland interkommunalt politiske råd og kreve seg utløst fra dette. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår.

#### **§ 8 OPPLØSNING**

Dersom 2/3 av deltakerkommunene er enige, kan rådet oppløses. Det enkelte kommunestyre gjør selv vedtak om det.

Arbeidsutvalget forestår avviklingen av rådet og skal sørge for at de forpliktelser Helgeland politiske råd måtte ha blir dekket. Netto formue eller netto gjeld fordeles i samsvar med deltagerkommunenes eierandeler/ansvarsandeler. Vertskommunen skal ivareta avviklingsregnskapet og revisjon av avviklingsregnskapet. Avviklingsregnskapet i revidert stand fremlegges for endelig godkjenning av Representantskapet. Rådet blir deretter å slette fra Brønnøysundregistrene. Vertskommunen skal ha ansvaret for oppbevaringen av rådets arkiver etter at rådet er oppløst.

#### **§ 9 REVISJON AV VEDTEKTER**

Forslag til vedtektsendringer behandles i den enkelte kommune. Vedtektene vedtas på årsmøte, og trer i kraft når alle kommuner har gitt sin tilslutning til vedtektsendringen.

På basis av ovennevnte samarbeidsavtale og vedtekter vurderes etablering av Helgeland interkommunalt politisk råd som et godt og hensiktsmessig tiltak for å fremme Grane kommunes politiske interesser.

Kostnadene ved drift av det foreslåtte organet vurderes å være meget begrensede, men forutsettes å ville kreve noen politiske og administrative ressurser.

#### **Rådmannens innstilling:**

Grane kommune tiltrer samarbeidsavtale og vedtekter for Helgeland interkommunalt politisk råd. Grane kommune samtykker i opprettelse av Helgeland interkommunalt politisk råd på grunnlag av samarbeidsavtalen.





## Grane kommune

ArkivKode: FE - 614  
Arkivsak: 19/138  
JournalpostID: 19/2082  
Saksbehandler: Øyvind Toft  
Dato: 29.05.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
025/19	Formannskapet	12.06.2019
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Vedrørende forkjøpsrett til porten til Nord-Norge

#### Sammendrag:

Grane kommune har fått en forespørsel fra Lars-Jonas Westerfjell i porten til Nord-Norge om Grane kommune ønsker å benytte seg av sin forkjøpsrett etter takst ved et eventuelt framtidig salg av PTNN. Vedtak om forkjøpsrett er gjort av kommunestyret 13.12.2012. I forbindelse med salg av anlegget.

#### Vurdering:

Porten til Nord-Norge ble etablert i 1992 som en fylkes- og landsdekkende turistinformasjon, med Grane kommune som eier og driver. Anlegget skulle være serviceorientert mot de vegfarende og fungere som attraksjon for å markere inngangen til Nord-Norge.  
Byggekostnader: Kr. 3.3 mill.

Byggekostnadene ble i tillegg til kommunale midler finansiert med tilskudd fra Statens Vegvesen, Nordland Fylkeskommune, Landsdelsutvalget for Nord-Norge og Namdal, AS Namdalsopplevelser og salg av reklameplasser. I 2012 tok Grane kommune over eierskapet til PTNN i forbindelse med at Helgeland Reiseliv AS ble etablert pr. 01.01.2012. Det nye selskapet ønsket ikke å overta eierskapet til PTNN. I 2013 ble PTNN solgt til Porten til Nord-Norge AS for kr. 200 000,-

Selskapet sonderer i dag muligheten til å selge anlegget. Det er på nåværende tidspunkt vanskelig å si hvilken omfang og hvilken type drift det blir i fremtiden for anlegget. Administrasjonen vurderer både av økonomiske og driftsmessige årsaker lite hensiktsmessig at Grane kommune skal benytte seg av sin gjenkjøpsrett. Det beste for anlegget er at dagens eiere sjekker markedet for salg, og forhåpentligvis finner nye drivere som kan utvikle anlegget.

#### Rådmannens innstilling:

Grane kommune benytter seg ikke av sin forkjøpsrett ved takst.





ArkivKode:  
Arkivsak: 08/439  
JournalpostID: 19/2078  
Saksbehandler: Øyvind Toft  
Dato: 03.06.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
026/19	Formannskapet	12.06.2019
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Innføring av bompengavgift for nullutslippskjøretøy på E6 Helgeland Nord og E6 Helgeland Sør

### Sammendrag:

Statens Vegvesen har oversendt følgende likelydende brev til Rana kommune, Grane kommune og Vefsn kommune (disse kommunene er sammen med Nordland fylke garantister for E6 Helgeland Nord og E6 Helgeland Sør):

«Ved behandling av Innst. 2 S (2016-2017) om nasjonalbudsjettet for 2017 og forslag til statbudsjett for 2017 fattet Stortinget følgende anmodningsvedtak: «Utvide fordelene for elbiler gjennom følgende tiltak: c) Det etableres en nasjonal

bindende regel om at nullutslippskjøretøy ikke skal betale mer enn maksimalt 50 pst. av takstene for konvensjonelle kjøretøy når det gjelder bompenger, ferje og parkering.»

Regjeringen kom tilbake til dette i Prop. 87 S (2017-2018) nokre saker om luftfart, veg, særskilte transporttiltak, kyst og post og telekommunikasjonar, behandlet i Stortinget som Innst. 380 S (2017-2018). Her fremgår det at takstene i nye bompengeprosjekter i utgangspunktet skal være 50 % av takst etter brikkerabatt for takstgruppe 1, og 0 % for takstgruppe 2, dersom det ikke er fattet lokalpolitiske vedtak om noe annet.

Takstgruppe 1: Kjøretøy med tillatt totalvekt til og med 3500 kg, samt alle personbiler uavhengig av vekt i kategori M1 i Autosys. Dette inkluderer de fleste campingbiler og enkelte andre større personbiler.

Takstgruppe 2: Kjøretøy med tillatt totalvekt fra og med 3501 kg med unntak av personbiler registret i kjøretøykategori M1 i Autosys.

Transportsektoren står for en stor andel av Norges samlede klimagassutslipp. En overgang til lav- og nullutslippskjøretøy er viktige bidrag til å nå målene om utslippskutt. Gjennom mange år har en rekke incentivordninger gjort det attraktivt å kjøpe nullutslippskjøretøy (fellesbetegnelse for hydrogen- og elbiler). Fritak fra merverdiavgift og engangsavgift ved kjøp, samt gratis eller rabatterte bompasering, parkering, og ferjereiser har bidratt til at elbilandelen blant nybiler har økt raskt, og som i 2018 passerte 30%. Suksessen har samtidig skapt utfordringer for finansieringen av bompengeprosjekter siden nullutslippskjøretøy ikke har betalt bompenger. Regjeringen har nå åpnet for å kreve inn bompenger fra nullutslippskjøretøy til en sats mellom 0 og 50 prosent av ordinær sats fratrukket brikkerabatt.

Det ligger statlige føringer på at det i utgangspunktet skal planlegges med innkreving av bompenger fra lette kjøretøy i nye prosjekter. For eksisterende prosjekter gis det adgang til å velge å innføre bompenger for nullutslippskjøretøy dersom det er lokalpolitisk tilslutning til dette. Styret i Bompengeselskap Nord AS, det felles nordnorske bompengeselskapet, har i brev til fylkeskommunen bedt om at det innføres bompengebetaling også for nullutslippskjøretøy, og at satsen for dem settes 50% av ordinær bompengesats etter fratrukket brikkerabatt. Det er fortsatt nødvendig med gode incentivordninger for å nå målet om at alle personbiler som selges i 2025 er nullutslippskjøretøy. Fritak for bompenger er imidlertid bare ett av mange incentiver, og innføring av halv takst vil bare redusere, ikke fjerne, fordelene. Det er derfor foreslått at det innføres bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 1 i bompengeprojekter i Nordland.

En stadig økende elbilandel er positivt, men samtidig påvirker det økonomien i

bompengeprojektene negativt. Brevet fra Bompengeselskap Nord AS hvor de ber om at det innføres bompenger for elbiler til en takst på 50% må oppfattes som et uttrykk for dette, og viser behovet for at også nullutslippskjøretøy bidrar i finansieringen av de store vegprosjektene i fylket.

I tråd med gjeldende retningslinjer for bompengeprojekter kan gjennomsnittstakstene økes med inntil 20% ut over ordinær prisstigning og inntektsperioden forlenges med inntil fem år, dersom økonomien i prosjektet blir dårligere enn forutsatt. Disse reguleringsmekanismene kan benyttes for å dekke garantistens utlegg. Fortsatt fritak for bompenger for nullutslippskjøretøy vil, særlig ved en stadig stigende elbilandel, øke risikoen for at disse mekanismene må tas i bruk.

Det er viktig med fortsatt sterke incentiver til å kjøpe nullutslippskjøretøy for å nå målet om at alle personbiler som selges i 2025 skal være nullutslippsbiler. Fritak for merverdiavgift og engangsavgift senker prisen på nullutslippskjøretøy betraktelig, mens rabatter på parkering, ferjereiser, og bompenger, sammen med svært lave drivstoffutgifter gjør det lønnsomt å bruke bilen i det daglige. Ved innføring av halv takst ved bompasseringer vil den økonomiske fordelene ved kjøp av et nullutslippskjøretøy endres marginalt, men det vil bidra til å sikre økonomien i bompengeprojektene, særlig når økningen i passeringer med nullutslippskjøretøy forventes å øke.

Vedlagt følger Fylkestinget vedtak 25. februar i år i FT 025/2019 hvor de vedtok følgende:

Det innføres bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 1 i eksisterende prosjekter. Taksten settes til 50% av ordinær takst fratrukket brikkerabatt. Ordningen betinger bruk av brikke og gyldig brikkeavtale.

Det innføres ikke bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 2.

De nye takstene trer i kraft fra januar 2020.

Fylkestinget ber fylkesrådet avklare med de berørte kommunene den lokale tilslutningen til takstendringene.

I den forbindelse ber vi om lokalpolitisk tilslutning til:

Det innføres bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 1 på E6 Helgeland Nord og E6 Helgeland Sør. Taksten settes til 50% av ordinær takst fratrukket brikkerabatt. Ordningen betinger bruk av brikke og gyldig brikkeavtale.

Det innføres ikke bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 2.

### **Vurdering:**

Det vises til vedlagte saksframlegg fremlagt for fylkestinget i Nordland hvor begrunnelsen og vurdering av innføring av bompenggeavgift for nullutslippskjøretøy er gjort rede for.

Rådmannen vil særskilt peke på følgende forhold som tas fram i saken til fylkestinget og som også gjelder for kommunene som er garantistyer for dette vegprosjektet:

☒ Regjeringen har også åpnet for å ta betaling for nullutslippskjøretøy i eksisterende bompengeprojekter, dersom det er lokalpolitisk tilslutning til dette. Takstene kan variere mellom 0 og 50 % av ordinær takst fratrukket brikkerabatt. Betaling av bompenger til takst for nullutslippskjøretøy krever elektronisk brikke og gyldig avtale.

☒ Styret i Bompengeselskap Nord AS har på vegne av alle sine datterselskaper (bompengeprojekter) bedt om at det fattes vedtak som muliggjør innføring av 50 % takst på nullutslippskjøretøy. Det kreves enighet fra alle garantistene i et prosjekt for å endre fritaksordningen for nullutslippskjøretøy. Etter et vedtak i Fylkestinget må det derfor sikres vedtak fra alle kommuner som har stilt garantier til et prosjekt før det kan innføres bompenger for nullutslippskjøretøy i det prosjektet.

☒ I tråd med gjeldende retningslinjer for bompengeprojekter kan gjennomsnittstakstene økes med inntil 20% ut over ordinær prisstigning og inntektsperioden forlenges med inntil fem år dersom økonomien i prosjektet blir dårligere enn forutsatt. Disse reguleringsmekanismene kan benyttes for å dekke garantistens utlegg. Fortsatt fritak for bompenger for nullutslippskjøretøy vil, særlig ved en stadig stigende elbilandel, øke risikoen for at disse mekanismene må tas i bruk.

☒ En økning i andel passeringer med nullutslippskjøretøy vil påvirke inntjeningen i bompengeselskapene negativt. Innføring av 50% betaling for nullutslippskjøretøy vil medvirke til reduksjon av dette inntektstapet, noe som vil sikre en robust økonomi i bompengeselskapet og som igjen minsker risikoen for at kommunens garantiansvar kommer til anvendelse.

Rådmannen tilrår at Grane kommunestyre gir sin tilslutning til Nordland fylkes anmodning til at det innføres bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 1 på E6 Helgeland Nord og E6 Helgeland Sør.

E6 Helgeland nord - utvidet garanti for bompengeselskapets lån

### **Rådmannens innstilling:**

Det innføres bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 1 på E6 Helgeland Nord og E6 Helgeland Sør. Taksten settes til 50% av ordinær takst fratrukket brikkerabatt. Ordningen betinger bruk av brikke og gyldig brikkeavtale.

Det innføres ikke bompenger for nullutslippskjøretøy i takstgruppe 2.

De nye takstene trer i kraft fra januar 2020.

Begrunnelse for vedtaket: En økning i andel passeringer med nullutslippskjøretøy vil påvirke inntjeningen i bompengeselskapene negativt. Innføring av 50% betaling for nullutslippskjøretøy vil medvirke til reduksjon av dette inntektstapet, noe som vil sikre en robust økonomi i bompengeselskapet og som igjen minsker risikoen for at kommunens garantiansvar kommer til anvendelse.







## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 08/439  
JournalpostID: 19/2124  
Saksbehandler: Øyvind Toft  
Dato: 03.06.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
027/19	Formannskapet	12.06.2019
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Utvidet garanti E6 nord

Trykte vedlegg:

06.03.2019 66252 15\_246042-34E6 Helgeland nord - utvidet garanti for  
bompengeselskapenes lån

#### Sammendrag:

Statens vegvesen har bedt om at det stilles en utvidete garanti bygging av E6 Helgeland nord. Årsaken er at prosjektets totalramme kan nå opp i kr 2.120 mill, som da gir en bompengandelen og garantiramme på maksimal kr 760 mill. Opprinnelig bompengandelen og garantiramme var på kr 590 mill.

Vedlegg Brev fra Statens vegvesen av 4. mars. Saksfremlegg Nordland Fylkeskommune.

Saken ble behandlet siste gang av kommunestyret i 2013 hvor det ble stilt en selvskyldnergaranti på kr 11 mill. Den total garanti som da ble stilt i prosjektet var på kr 590 mill. fordelt på Nordland fylkeskommune med kr 320 mill., Rana kommune kr 186 mill., Grane kommune kr 11 mill. og Vefsn kommune kr 98 mill. Til grunn for garantiberegningen lå et kostnadsanslag på 1.609 mill. 2014-kr. I henhold til Prop. 102 S (2017-2018) er det lagt frem et forslag til revidert finansieringsopplegg for E6 nord hvor også strekningen Krokstrand sentrum – Bolna inngår. Denne strekningen var tidligere i Melding. St. 33 (2016-2017) forutsatt tatt ut av veiutviklingskontrakten. De økte kostnadene dette medfører oppgis til, kr 315 mill. 2019-kr. Totalprognosen for prosjektet er nå på 2.120 mill. 2019-kr og av dette utgjør bompengandelen kr 760 mill. (35,8% av prosjektkostnaden). Garantien fordeles på Nordland fylkeskommune med kr 380 mill, Rana kommune kr 240 mill, Grane kommune kr 15 mill og Vefsn kommune kr 125 mill. Bompengandelen skal lånes opp av Nordland Bompengeselskap as og betjenes av inntektene fra bompengeneinnkrevingen. Kommunale garantier reduserer bompengeselskapets innlånskostnader og gir med det en lavere totalsum som må innkreves i bompenger. For øvrig vises det til brev fra Statens Vegvesen og saksfremlegget til fylkestinget for ytterligere detaljer.

#### Vurdering og konklusjon.

Grane kommune har stilt garantier i to vegprosjekter til nå og disse er listet opp i tabellen nedenfor.

Kommunestyre sak017/13 E6 Helgeland nord 11 mill Sak 029/18 E6 Helgeland sør 13 mill Sum 24 mill

Utvides denne garantien er man nå oppe i sum garantier pålydende kr 25 mill. Dette er et forholdsvis stort beløp og kan innebære økonomiske belastninger, dersom bompengeselskapet av ulike grunner ikke klarer å innfri sine forpliktelser som planlagt. Det er innebygd en sikkerhet ved at man kan kreve pant i fremtidige bompengeinntekter og at disse kan økes med inntil 20% og en fem års forlengelse av innkrevingsperioden dersom økonomien svikter. Dette øker sjansen for at lånene blir innfridd uten at garantistene blir belastet. Dette tatt i betraktning og at det er svært vanskelig å avstå fra å utvide garantiene i et prosjekt som kommet godt i gang, tilrås det at kommunen utvider sin garanti som foreslått. Videre er det også praktisk å utvide garantien til maksimal ramme, slik at man unngår å måtte behandle en tilsvarende sak om kort tid. Videre er forslaget til vedtak utformet slik at det tilsvarer innstillingen til fylkestinget slik at man unngår at det fremkommer forskjeller i vedtakene som kan gi grunnlag for at saken må behandles på nytt. Kommunestyrets vedtak må godkjennes av fylkesmannen og vil bli oversendt straks kommunestyret har fattet sitt vedtak.

#### **Rådmannens innstilling:**

1. Grane kommunes maksimale garantiansvar ovenfor E6 Helgeland nord vil være på kr 15 mill av det samlede garanti beløp begrenset oppad til kr 690 mill med et tillegg på 10% av til enhver tid gjeldende hovedstol til dekning av eventuelt påløpte renter og omkostninger, dvs totalt kr 760 mill. Grane kommune stiller selvskyldnergaranti for Nordland Bompengeselskap as sitt låneopptak og dette økes fra tidligere gitte garanti på kr 13 mill til kr 55 mill. Garantien gis med pant i bompengeselskapets rettighet til å innkreve bompenger.
2. Garantien gjelder fra første opptrekk på finansieringen i forbindelse med rekvisisjon fra Statens vegvesen i byggeperioden, og gjennom innkrevingsperioden på 18 år. I bomstasjonen på Bolna legges det til grunn innkreving i 15 år. Innkrevingstiden kan i særskilte tilfeller forlenges med inntil fem år. I tillegg skal garantien gjelde inntil to år jf. Garantiforskriftens §3. Samlet garantitid blir på inntil 25 år fra første opptrekk på finansieringen i forbindelse med rekvisisjoner fra Statens vegvesen og garantien opphører ved utgangen av 2039.
3. Garantistens utlegg kan dekkes gjennom en økning av realkostene med inntil 20 % og en forlengelse av bompengeperioden med inntil 5 år. Garantien gjelder inntil bompengeselskapets gjeld er nedbetalt og reduseres i takt med nedbetalingen av lånet. Det forutsettes at garantien blir sikret 1. prioritet i retten til å kreve inn bompenger.
4. Det forutsettes at Nordland Fylkeskommune, Rana kommune og Vefsn kommune gir tilsvarende garantier, fordelt med hhv kr 380 mill, kr 240 mill og kr 125 mill.
5. Det tas forbehold om Fylkesmannens godkjenning av garantien.





## Statens vegvesen

Likelydende brev – se vedlagt liste

Behandlende enhet:	Saksbehandler/telefon:	Vår referanse:	Deres referanse:	Vår dato:
Region nord	Monica Kolberg / 75552899	15/246042-34		04.03.2019

### E6 Helgeland nord – utvidet garanti for bompengeselskapenes lån

Nordland fylkeskommune, Grane, Vefsn og Rana kommuner har behandlet forslag til utbygging og finansiering av hele E6 Helgeland. Dette inkluderer Helgeland nord, Helgeland sør, samt Brattås-Lien. Kommunene Grane, Vefsn, Hemnes og Rana fattet vedtak om delvis bompengefinansiert utbygging av E6 Helgeland henholdsvis 2. mars 2010, 17. mars 2010, 25. mars 2010 og 23. mars 2010. Nordland fylkeskommune sluttet seg til delvis bompengefinansiert utbygging av E6 Helgeland 19. april 2010. Hemnes kommune behandlet saken på nytt i kommunestyret 15. desember 2011 og vedtok da å gå mot delvis bompengefinansiering av utbyggingen. Etter dette behandlet Nordland fylkeskommune saken på nytt, den 20. februar 2012, og opprettholdt sin tilslutning til det foreslåtte bompengeprogget.

I Prop. 55 S (2013–2014) ble det lagt til grunn en total kostnad på 1 690 mill. 2014-kr finansiert med 1 360 mill. kr i statlige midler og 330 mill. kr i bompenger når det gjaldt E6 Helgeland nord. En beregning av bompengeselskapets gjeldsutvikling i samme sak, viste at den maksimale gjelden i selskapet ville da være 590 mill. kr. Dette ble lagt til grunn for garantivedtaket på 295 mill. kr for Nordland fylkeskommune, 11 mill. kr på Grane kommune, 98 mill. kr på Vefsn kommune og 186 mill. kr på Rana kommune.

I Meld. St. 33 (2016–2017) Nasjonal transportplan 2018–2029 er det lagt til grunn at de to nordligste delstrekningene Krokstrand sentrum og Krokstrand – Bolna tas ut av vegutviklingskontrakten og gjennomføres i siste seksårsperiode, jf. side 308 i meldingen. Ved behandlingen av Nasjonal transportplan 2018–2029 ba imidlertid Stortinget om at regjeringen sikrer en helhetlig og sammenhengende gjennomføring av alle delstrekningene som inngår i prosjektet E6 Helgeland nord.

Postadresse  
Statens vegvesen  
Region nord  
Postboks 1403  
8002 BODØ

Telefon: 22 07 30 00  
firmapost-nord@vegvesen.no  
Org.nr: 971032081

Kontoradresse  
Dreyfushammarn 31  
8012 BODØ

Fakturaadresse  
Statens vegvesen  
Regnskap  
Postboks 702  
9815 Vadsø

I Prop. 102 S (2017–2018) er det lagt fram et forslag til revidert finansieringsopplegg for E6 Helgeland nord, slik at strekningen Krokstrand sentrum – Bolna kan fullføres som del av vegutviklingskontrakten. De økte kostnadene foreslås finansiert med bompenger ved at det etableres en ny bomstasjon på Bolna. Styringsrammen for disse arbeidene er fastsatt til 286 mill. 2019–kr. Kostnadsrammen er fastsatt til 315 mill. 2019–kr. Kostnadsøkning opp til kostnadsrammen skal dekkes med bompenger. Eventuelle overskridelser ut over kostnadsrammen er statens ansvar og dekkes med statlige midler.

Bompengebidraget skal dekkes ved innkreving av bompenger i 3 bomstasjoner. I tråd med de lokalpolitiske vedtakene skal det etableres en ny bomstasjon med tovegs innkreving på Bolna, i tillegg til eksisterende bomstasjoner på Skamdal og Reinforshel. Videre forlenges innkrevingsperioden i eksisterende bomstasjoner med tre år, fra 15 til 18 år. I bomstasjonen på Bolna legges det til grunn innkreving i 15 år. Innkrevingen i bomstasjonen på Bolna ventes igangsatt i løpet av høsten 2019.

Nordland fylkeskommune, Grane, Vefsn og Rana kommuner har til sammen fattet vedtak om å stille selvskyldnergaranti for et bompengelån på inntil 590 mill. kr til utbygging av E6 Helgeland nord. Garantivedtakene er fattet i forbindelse med den lokalpolitiske behandlingen av bompengesaken som nevnt ovenfor, og garantivedtakene skal og er omtalt i bompengeproposisjonen 55 S (2013–2014). Det forutsatte at vedtak om garantistillelse var fattet, før sak ble lagt frem for Stortinget.

Eksisterende garantiramme på E6 Helgeland nord er på 590 mill. kr og er basert på kostnadsoverslaget i 2014–kr i Prop. 55 S (2013–2014). Dersom utbedring av strekningen Krokstrand sentrum – Bolna når opp til kostnadsrammen på rundt 315 mill. i 2019–kr, vil dette innebære en bompengeandel på 315 mill. kr.

I beregningene blir kostnader og inntekter justert med konsumprisindeksen for hvert enkelt år, og garantibehovet er derfor i den kroneverdi som det året den maksimale lånegjelda er gjeldende. I løpet av utbyggingsperioden kan man få justeringer da de årlige reelle indeksene kan fravike fra de estimerte. Fremdrift og bompengerekvireringen kan også avvike noe fra det som er lagt til grunn i forutsetningene. For E6 Helgeland nord gjenstår det ikke mye av utbyggingen, og endring av indekser og fremdrift vil ha begrenset innvirkning på garantibeløpet.

Det økte garantibehovet tar hensyn til bompengeselskapets ansvar opp til kostnadsrammen i prosjektet E6 Helgeland nord. Selskapets maksimale finansieringsbidrag er begrenset til rundt 35 % av kostnadsrammen på 2 120 mill. i 2019–kr. Dette utgjør 760 mill. kr.

Etter som det er behov for utvidelse av garantien vurderes det som fornuftig å utvide garantirammen til maksimalt finansieringsbidrag, for å ivareta eventuelle framtidige/uforutsette kostnader. Beregninger viser at den maksimale gjelden i selskapet vil være 690 mill. kr ut fra et bompengebidrag til utbedring av strekningen Krokstrand sentrum – Bolna på 315 mill. kr og at dette finansieres ved at det kreves inn bompenger parallelt med

utbyggingen. I tillegg til hovedstolen på 690 mill. kr legges det på 10 % til dekning av påløpte renter og omkostninger. Dette innebærer ny garantiramme på 760 mill. kr. Garantien fordeles med halvparten på fylkeskommunen og halvparten på kommunene, 380 mill. kr på Nordland fylkeskommune, Rana kommune på 240 mill. kr, Vefsn kommune på 125 mill. kr og Grane kommune på 15 mill. kr.

Det står for øvrig i garantiforskriftens § 4 at *«Vedtak om garantistillelse og garantiavtale/erklæring skal alltid angi det maksimumsansvar garantien omfatter»*. Det skal med andre ord alltid tallfestes en øvre ramme for det garantiansvar kommunen/fylkeskommunen tar på seg i det enkelte tilfelle.

Bakgrunn for å utvide garantien ytterligere og til maksimalt finansieringsbidrag er at bompengeselskapet ikke har tilstrekkelig garantidekning til å låne opp hele det nødvendige finansieringsbeløpet opp til kostnadsrammen i prosjektet.

BPS Nord – Nordland Bompengeselskap AS vil få lavere rente på sine lån med garantistillelse (selvskyldnerkausjon) fra Nordland fylkeskommune og kommunene Rana, Vefsn og Grane. Selskapets totale nedbetalingsbeløp vil bli lavere. Dette er positivt for brukerne. Lavere rentekostnad vil også redusere risikoen for at garantistene (fylkeskommunen og kommunene) må tre inn i garantiansvaret.

Forutsetningene om inntil 20 % økning i realkostene og 5 års forlengt bompengeperiode gjelder generelt for bompengeprojekter dersom økonomien i et prosjekt svikter. Eventuelt behov for å innløse en garanti inngår i denne generelle ordningen. Realkostøkningene kan iverksettes tidlig i bompengeperioden dersom den økonomiske situasjonen tilsier dette. På denne måten øker sannsynligheten for at lån vil bli innfridd i løpet av avtalt periode. Garantien gjelder inntil bompengeselskapets gjeld er nedbetalt, og reduseres i takt med nedbetalingen av lånet. Det forutsettes at garantien blir sikret 1. prioritet i retten til å kreve inn bompenger.

Uten fylkeskommunal/kommunal garanti til å låne opp hele finansieringsbeløpet for selskapet, vil det være vanskelig å få dette finansiert.

Vi ber om kommunalpolitisk vedtak i de berørte kommuner om utvidet garanti E6 Helgeland nord. Fra 186 mill. kr til 240 mill. kr i Rana kommune. Fra 98 mill. kr til 125 mill. kr i Vefsn kommune og fra 11 mill. kr til 15 mill. kr i Grane kommune.

Dette innebærer en ny total garantiramme på 760 mill. kr, inkludert garanti fra Nordland fylkeskommune på 360 mill. kr.

Dersom det er behov for avklaringer eller andre spørsmål, ber vi dere om å ta kontakt med undertegnede.

E6 Helgeland nord – økning av fylkeskommunal garanti skal opp i Fylkestinget i løpet av april d.å.

Økonomiseksjonen  
Med hilsen

Monica Kolberg  
Seniorrådgiver

*Tekst for godkjenning settes inn ved ekspedering.*

Likelydende brev sendt til  
Grane Kommune, Industriv 2, 8680 TROFORS  
Rana Kommune, Postboks 173, 8601 MO I RANA  
Vefsn kommune, Postboks 560, 8651 MOSJØEN

Kopi  
Bompengeselskap Nord AS, Teknologiveien 10, 8517 NARVIK



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 231  
Arkivsak: 19/33  
JournalpostID: 19/1867  
Saksbehandler: Arne-Martin Husby  
Dato: 15.05.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
028/19	Formannskapet	12.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Klage på søknad om fritak for kommunale avgifter

Trykte vedlegg:

15.05.2019	67726	Tilsvar på avslått søknad om fritak for vann og kloakkavgifter
21.05.2019	67480	Vedtaksbrev
26.04.2019	67268	Søknad om justering av eiendomsskatt samt fritak for kommunale avgifter
15.05.2019	67739	Fritaksreglement kommunale avgifter

#### Sammendrag:

Evy Bjelland og Armand Hovd klager på administrasjonens avslag på søknad om fritak for kommunale avgifter på eiendommen gnr. 63 bnr. 21 på Majavatn.

Bjelland og Hovd har kjøpt eiendommen som tidligere var Fjellheimen Kro & Motell, og i den forbindelse har de søkt om fritak for kommunale avgifter. I søknaden er dette begrunnet med at bygningen er et renoveringsobjekt og at vann og avløp er avstengt.

Administrasjonen har behandlet søknaden iht. Fritaksreglement kommunale avgifter vedtatt den 02.11.05 av Kommunestyret. Iht. fritaksreglementet skal eiendommer som er tilkoblet offentlig vann og avløp ikke gis fritak selv om hus står tom. På dette grunnlaget har administrasjonen fattet vedtak om avslag på søknad om fritak.

Iht. klage datert 14.05.19 opplyses det om at bygningen ikke er i bruk, og at det pågår renovering av bygningen. Det planlegges bla. å skifte ut fyringsanlegget med vannpumpe luft/vann og gjenbruk av eksisterende radiatorer og vannrør. Vannet kan ikke kobles på før dette er arbeidet er utført.

Det opplyses også om at den største utfordringen er den dårlig kvaliteten på vannet, med bla. mye humus og kalkavsetninger i rørene. I søknaden om fritak fremgår det også at det vil ta tid å få restaurert huset slik at det kan brukes i næringsøyemed og innbringe inntekter.

#### Vurdering:

Iht. fritaksreglementet skal det ikke gis fritak for kommunale avgifter selv om bygninger ikke er i bruk. I dette tilfellet er vannet avstengt på grunn av renovering av bygningen, og dessuten er det en dårlig vannkvalitet som skaper trøbbel i vannrør og sanitæranlegg. Klagen bør derfor tas til følge slik at fritak innvilges inntil at renovering er fullført og bygningen igjen blir tatt i bruk.

**Rådmannens innstilling:**

Klagen tas til følge. Evy Bjelland og Armand Hovd gis fritak for vann- og kloakkavgift for eiendommen gnr. 63 bnr. 21 på Majavatn så lenge bygningen renoveres, og inntil eierne varsler Grane kommune om at bygningen igjen er tatt i bruk.



## Tove Brennhaug

**Fra:** Arne-Martin Husby  
**Sendt:** 15. mai 2019 08:22  
**Til:** Tove Brennhaug  
**Emne:** VS: Sak 062/19

GRANE KOMMUNE		
JP.ID 19/1868	Dok nr.: 19/33-13	
15 MAI 2019		
Ark kode: 231	Avd.: T/N	
Behandling	S	R
	D	
Off. <input checked="" type="checkbox"/>	Ikke off. <input type="checkbox"/>	Hjml. <input type="checkbox"/>

J. føres på a.sak 19/33

Med hilsen

Arne-Martin Husby  
Teknisk og næringsjef Grane kommune  
Tlf. 75 18 22 78 / 901 13 417

**Fra:** Armand Hovd <arhovd@icloud.com>  
**Sendt:** 14. mai 2019 18:04  
**Til:** Arne-Martin Husby <arne.martin.husby@grane.kommune.no>  
**Emne:** Sak 062/19

Grane Kommune  
Teknisk/Næringsavdeling  
Arne-Martin Husby

Avslag mottatt 08.05.2019  
Tilsvaret sendt 14.05.2019

Tilsvaret på avslått søknad om fritak for vann- og loakkavgifter på eiendommen gnr.63 bnr.21 på Majavatn.

Tidligere Fjellheimen Kro og Motell står i dag helt tomt, så godt som uten strøm og ikke tilkoblet vann. Huset er under total renovering og kan ikke brukes til bolig eller næringsvirksomhet før renoveringen er ferdigstilt.

Det planlegges å skifte ut oljefyrt fyringsanlegg med Varmepumpe luft/vann. Det planlegges å gjenbruke eksisterende radiatorer og vannrør. Det blir et større arbeid, tiden som brukes er helt avhengig av tilstanden. Bli kostnaden for stor må annen løsning finnes. Vi kan ikke koble på vannet før dette arbeidet er utført.

Største utfordring er vannet og kvaliteten på det. Ved strømbrudd blir vi uten vann. Ved restart av vannleveransen er vannet sterkt forurenset og svart som bekk. Tiden fra stopp til restart er avgjørende for kvaliteten. My humus og andre stoffer vil utvilsomt føre til tett rør og skade til fyrkjel og radiatorer.

Ved stopp i vannforsyningen og følgende oppstart, er det ikke mulig å tappe ut forurenset vann før det kommer til fyrkjelen. Vi trenger med andre ord bedre vannkvalitet.

Ved inspeksjon av rør til bad og klossetter er rørende sterkt bekledd med kalk. Mye kalk og humus vil føre til rask

groe i rør sanitæranlegg. For å stoppe groe trenges rent vann.

Vedleger bilder av vannprøver tatt etter 2 timer stopp ileveransen og bilde 2 timer etter prøvetaking.

Vi håper at kommunen vil revurdere sitt vedtak til vedtak om avslag på vår søknad. Vi vil selvsagt informere Kommunen når alt er OK.

Mvh

Evy Bjelland og Armand Hovd.









**Grane kommune**  
Teknisk/Næringsavdelingen

Deres ref.:

Vår ref.:  
2019001716

Arkiv:  
FE - 231

Dato:  
08.05.2019

**Melding om vedtak**

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune,  
vedtatt i kommunestyret 14.12.2016.

Evvy Bjelland og Armand Hovd

Postboks 1010 Lyngåsen  
8809 Sandnessjøen

**Søknad om fritak for kommunale avgifter -Tidligere Fjellheimn kro & Motell Majavatn**

Deres søknad er behandlet på delegasjon, og det er fattet følgende vedtak i sak 062/19:

**Vedtak:**

Evvy Bjelland og Armand Hovd gis avslag på søknad om fritak for vann- og kloakkavgift på eiendommen gnr. 63 bnr. 21 på Majavatn. Jfr. Fritaksreglement for kommunale avgifter.

*Vedtaket kan påklages til kommunen. Klagefristen er 3 uker regnet fra den dagen da brevet kom fram til påført adressat. Det er tilstrekkelig at klagen er postlagt innen fristens utløp.*

*Klagen skal sendes skriftlig til den som har truffet vedtaket, angi vedtaket det klages over, den eller de endringer som ønskes, og de grunner du vil anføre for klagen. Dersom du klager så sent at det kan være uklart for oss om du har klaget i rett tid, bes du også oppgi når denne melding kommer frem.*

Med hilsen

Arne-Martin Husby  
Teknisk- og næringsjef



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 231  
Arkivsak: 19/33  
JournalpostID: 19/1714  
Saksbehandler: Arne-Martin Husby  
Dato: 08.05.2019

### Delegert sak

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16

<b>Saksnummer:</b>	<b>Delegert sak til utvalg:</b>
062/19	Nærings- og naturforvaltningskomite

### Søknad om fritak for kommunale avgifter - Tidligere Fjellheimn kro & Motell Majavatn

#### Sammendrag:

Evy Bjelland og Armand Hovd søker om fritak for kommunale avgifter som feieavgift, vannavgift og kloakkavgift for tidligere Fjellheimen Kro & Motell på Majavatn. Søknaden gjelder eiendommene gnr. 63 bnr. 21, 66 og 134.

Søknaden er begrunnet med at eiendommen ikke er i bruk.

#### Vurdering:

Søknaden skal behandles iht. Fritaksreglement for kommunale avgifter vedtatt av Grane kommunestyre den 02.11.2005.

Eiendommen er tilknyttet kommunalt vann og avløp for gnr. 63 bnr. 21 tidligere Fjellheimen Kro & Motell inkl. utleiehytter og faktureres for vannavgift og kloakkavgift.

Forrige eier Helgeland Sparebank fikk etter søknad fritak for feieavgift, og dette gjelder fortsatt inntil bygningen igjen blir tatt i bruk. Eier plikter å varsle Grane kommune når bygningen og fyringsanlegget igjen blir tatt i bruk.

Iht. reglementet gis det ikke fritak for vann- og kloakkavgift for eiendommer som er tilknyttet offentlig vann og avløp selv om bygningene ikke er i bruk.

#### Vedtak:

Evy Bjelland og Armand Hovd gis avslag på søknad om fritak for vann- og kloakkavgift på eiendommen gnr. 63 bnr. 21 på Majavatn. Jfr. Fritaksreglement for kommunale avgifter.

GRANE KOMMUNE	
JP.ID 19/1560	Dok.nr.: 19/33-9
26 APR 2019	
Ark.kode: 231	Awd.
Behandling	
S R D	i / N
Off. <input checked="" type="checkbox"/> Ikke off. <input type="checkbox"/>	Hjml.

Evy Bjelland  
Armand Hovd

Grane Kommune  
Eiendomsskattekontoret  
INDUSTRIVEIEN 2

8680 TROFORS

**JUSTERING AV EIENDOMSSKATT 2019  
GNR. 63 BNR. 134 MFL. TIDLIGERE FJELLHEIMEN KRO AS.**

Vi har kjøpt eiendommen for Kr 170.000,- + omkostninger. Huset står i dag frem som et rent oppussingsprosjekt. Huset er helt tømt for inventar. Store vannskader fra tak og grunnmur, med påfølgende sopp og råteskader.

Det vil ta oss tid å få restaurert huset slik at det kan brukes i næringsøyemed og innbringe inntekt.

Vi søker derav om fritak for kommunale avgifter som feieavgift, vannavgift og kloakkavgift da eiendommen ikke vil bli tatt i bruk før restaureringen tilsier det.

Eiendomsskatten bør også justeres ned i henhold til kjøpesummen på kr 170.000,-  
Verdien på huset gjenspeiles i kjøpesummen.

Vi håper på imøtekommenhet, og et godt samarbeid med kommunen.

Mvh

Evy Bjelland og Armand Hovd  
*Evy Bjelland Armand Hovd*  
Tlf.: 97519921  
Mail.: arhovd@icloud.com

*Værn og avløp  
avstengt  
Gir beskjed når  
det tas i bruk*

*Majavatu 260419*

**Megler:** REDE Eiendomsmegling AS Foretaksregisteret orgnr. 979158580MVA  
**Type oppdrag:** 01.Salg næring  
**Eierform:** Selveier / Eiet tomt  
**Oppdragsnr:** 1-16-9072  
**Omsetningsnr:** 1 190 174.

## KJØPEKONTRAKT FAST EIENDOM

For salg der det er tatt forbehold i salgsoppgaven om at eiendommen er solgt "som den er". Kontraktens bestemmelser utfylles av lov om avhending av fast eiendom (avhendingslova) av 3. juli 1992 nr. 93 og annen bakgrunnsrett.

### **Mellom**

Helgeland Sparebank /Øystein Breiland Orgnr: 937904029

Strandgata 31-33  
8656 Mosjøen  
Mob: 90 93 38 65 E-post: oystein.breiland@hsb.no

heretter kalt **selgeren**, og

Armand Margido Hovd Født: 13.02.1953  
Evy Olsen Bjelland Født: 01.09.1955

Postboks 1010 Lyngåsen  
8809 Sandnessjøen  
Mob: 97 51 99 21 E-post: arhovd@icloud.com

heretter kalt **kjøperen**, er i dag inngått følgende kontrakt

E.B

A.H

Initialer kjøpere

Side 1 av 8

  
Initialer selgere



§ 1

**SALGSOBJEKT**

Selger overdrar herved til kjøper sin eiendom: Majavatn Kro og hotell  
Gnr. 63 Bnr. 72, 21, 66 og 134 i Grane kommune m/Eiet tomt, ideell andel 1/1, heretter  
kalt **eiendommen**.

Hjemmelshaver til eiendommen er: Helgeland Sparebank /Øystein Breiland

§ 2

**KJØPESUM OG OMKOSTNINGER**

- [1] Eiendommen overdras for en kjøpesum stor: Kr. 170 000 -kroner  
ethundredeogsyttitusen00/100, + omkostninger, heretter kalt **kjøpesummen**, som  
gjøres opp på følgende måte:

<b>Kjøpesum og omkostninger</b>	<b>Beløp</b>
Kontraktssum	170 000,-
Dokumentavgift	4250,-
Tingl.gebyr skjøte	525,-
Panteattest kjøper	194,-
<b>Totalt kr.</b>	<b>175 494,-</b>

Ref § 3 for informasjon om klientkonto og merking av innbetaling.

<b>Innbetalingsplan</b>	<b>Beløp</b>
11.04.2019   Innbetaling innen overtagelse	175 494,-

- [2] I tillegg kommer tinglysingsgebyr og attestgebyr, til sammen kr 697-, for hvert  
pantedokument kjøper ytterligere må la tinglyse på eiendommen i forbindelse med  
etablering av lån. Det tas forbehold om endringer i offentlige avgifter/gebyrer.
- [3] Meglers provisjon/vederlag og utlegg betales av oppdragsgiver. Beløpet forfalt til  
betaling ved avtaleinngåelsen. Selger gir med dette megler fullmakt til å trekke sitt  
krav fra kjøpers innbetalinger til klientkonto.

E.B

H-H  
Initialer kjøper

Side 2 av 8

Ø

Initialer selgere

§ 3

OPPGJØR

- [1] Oppgjør mellom partene foretas av  
REDE Eiendomsmegling AS  
Postboks 1276  
8602 Mo i Rana.  
Orgnr: 979158580  
Tlf 75 14 30 00 Epost: oppgjor@rede-eiendom.no

Oppgjøret gjennomføres i henhold til denne kontrakt inngått mellom kjøper og selger. Ved *overtagelse* går som hovedregel eiendomsretten og rådigheten til eiendommen over fra selger til kjøper, og samtidig går eiendomsretten og rådigheten til kjøpesummen over fra kjøper til selger.

Se likevel § 5 pkt. 1 om oppgjør og avtalt sikkerhet for partenes rettslige posisjoner frem til det er oppnådd rettsvern.

Alle innbetalinger forbundet med denne kontrakt innbetales til meglers klientkonto nr. **45161168789**, og merkes med: **1-16-9072 Majavatn Kro og hotell**. Det presiseres at oppgjøret må betales senest 2 virkedager før overtagelse slik at de står på klientkonto senest siste virkedag før overtagelse. Kjøpesummen samt omkostninger regnes ikke som betalt med befriende virkning for kjøperen før den er kreditert meglerforetakets klientkonto. Bankens valuteringsdato anses således som innbetalingsdato og legges til grunn ved en eventuell renteberegning mellom partene.

REDE Eiendomsmegling AS gis fullmakt av begge partene til å foreta endelig oppgjør, registrere og slette heftelser, overføre hjemmel til kjøper, og opprette og registrere andre dokumenter som har sammenheng med handelen.

- [2] Fordeling av eiendommens driftsutgifter og eventuelle inntekter per overtagelsesdato fastsettes av kjøper og selger, eventuelt med meglers bistand.

Den som eier innstående på klientkonto godskrives rentene. Omkostninger som er innbetalt i henhold til kontraktens punkt 2 tilhører kjøper. Selger og kjøper godskrives likevel ikke renter når disse for hver av partene utgjør mindre enn et halvt rettsgebyr, jf. eiendomsmeglingsforskriften § 3-10 tredje ledd.

- [3] For den del av kjøpesummen som ikke måtte være betalt til megler i rett tid, svarer kjøper lovens forsinkelsesrente, for tiden 8,75 % p.a. til selger. Dersom det allerede innbetalte beløp ikke kan disponeres av megler, skal kjøper betale forsinkelsesrenter av hele kjøpesummen til fullt oppgjør samt omkostninger er mottatt på meglers klientkonto. Påløpte forsinkelsesrenter avregnes fra avtalt overtagelse/forfall til betaling finner sted. Kjøper godskrives i disse tilfellene innskuddsrenter av beløp innbetalt til meglers klientkonto. Fullt oppgjør anses ikke innbetalt før også eventuelle påløpte forsinkelsesrenter er innbetalt. Denne bestemmelse gir ikke kjøper rett til å forlenge betalingsfristen utover de frister som er avtalt i § 2.

Betalingsforsinkelse fra kjøper som utgjør vesentlig mislighold:  
Ved vesentlig forsinkelse med å innbetale hele kjøpesummen og omkostningene, vil selger være berettiget til å heve kjøpet, jf. avhendingsloven § 5-3 jf. § 5-1. Før selger

E. B  
A. H  
Initialer kjøpere

Side 3 av 8

  
Initialer selgere



## Grane kommune

Arkiv:  
Saksmappe: 05/00314-1  
Saksbehandler: Steinar Lund  
Dato: 23.08.2005

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
063/05	Næringskomitéen	23.09.05
076/05	Formannskapet	19.10.05
031/05	Kommunestyret	02.11.05

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 11.09.02 pkt. 1.9 b

### Fritaksreglement kommunale avgifter

Trykte vedlegg:

Utrykte vedlegg:

#### Sammendrag

I forbindelse med budsjett 2005 ble det vedtatt at det ikke skulle gis fritak for kommunale avgifter som vann, avløp og slam. Det har i ettertid vist seg at det er nødvendig med et regelverk for hva som skal være fritaksgrunn.

Fritak for renovasjon behandles av SHMIL og det er felles fritaksregler for alle kommunene som er med i SHMIL.

Vurdering:

Fritak for kommunale avgifter bør behandles forskjellig etter hvilken avgift det er.

Hus/eiendommer som er koblet til offentlig vann og avløp bør ikke gis fritak selv om de står tom. Dette begrunnes med at dette er utgifter som kommunen har direkte med utbygging og drift av vann og avløp. Skal det gis fritak må andre betale mer for at dekningsgraden skal bli den samme. Synes det er rimelig at alle som er påkoblet er med å deler slike utgifter, og det er en liten del av kostnaden med å ha hus stående tom.

Feiing kan ilegges alle boliger som ikke er fritidsbolig. Det er ikke hjemmel for å ilegge feiing på fritidsbolig. Alle er pålagt feiing, men det kan være noen hus som står tomme som ikke feies. Loven krever at det feies minst hvert 4. år.

Slamavgift er betaling for en tjeneste som utføres (tømming). Kommunen skal sørge for at slamavskillere tømmes. Loven sier ingenting om hyppighet av tømmingen, men det er naturlig at det tømmes ved behov. Samtidig må det være rasjonell tømming og det gjennomføres en tømmerunde pr. år.

Enkelte eiere har store tanker som er beregnet for ikke å tømmes hvert år. Problemet er at det er mange eksempler på at eiere ikke vil ha tømt hvert år, men så blir slamavskilleren full før neste ordinære tømmerunde. Dette skaper mye ekstraarbeid for kommunen og det er store kostnader forbundet med ekstraturer, særlig på vinteren.

Dersom det skal åpnes for tømming hvert 2. eller 4. år bør eier betale kostnadene med ekstratømming fullt ut. Dette kan dreie seg om flere tusen kroner for en tank.

En annen løsning er at alle septikktanker tømmes hvert år. Det kan virke urettferdig overfor dem som bruker huset lite eller er få i husstanden. For de som har store tanker vil dette være urimelig da kanskje anlegget er bygd for å kunne tømmes med lengre mellomrom.

Synes det er rimelig at hus som er tilkoblet slamavskiller og som står tom gis fritak for tømning.

Alle fritidseiendommer kan få tømt ved å gi beskjed til kommunen, men det beste er at de sier det skal tømmes eksempelvis hvert 4 år. De blir da satt på listen og blir automatisk med på ordinær tømmerunde. Loven gir kommunen plikt til å tømme slamavskillere, men kostnadene kan dekkes fullt ut av eier av anlegget.

Fritidshus som ønsker tømt må derfor gi beskjed innen tømmerunden skal foregå, ellers må de betale det tømningen koster ved ekstratur.

Søknader om fritak avgjøres av administrasjonen etter gjeldende reglement. Skulle det vise seg at hus det søkes fritak for likevel blir brukt, uten at det gis beskjed til kommunen må eier betale full avgift for hele perioden siden fritaket er gitt.

### **Rådmannens Innstilling:**

Eiendommer som er tilkoblet offentlig vann og avløp gis ikke fritak selv om hus står tom.

Det gis fritak for feiing når hus ikke er i bruk, eller brukes som fritidshus. Foretas behovsprøvd feiing (ikke hvert år) skal det betales full feieavgift.

Det gis mulighet for tømning av slam hvert 2. og hvert 4. år. Må det foretas tømning utenfor ordinær tømmerunde må eier betale kostnadene fullt ut.

Hus/eiendom som står tom kan gis fritak for slamavgift.

Regelverket gjøres gjeldende fra og med 1. januar 2006.

Søknader om fritak avgjøres av administrasjonen etter gjeldende reglement. Skulle det vise seg at hus det søkes fritak for likevel blir brukt, uten at det gis beskjed til kommunen må eier betale dobbel avgift for hele perioden siden fritaket er gitt.

### **Innstilling i Næringskomitéen - 23.09.2005:**

Næringskomiteen tilrår rådmannens innstilling.

### **Innstilling i Formannskapet - 19.10.2005:**

Formannskapet tilrår næringskomiteens innstilling.

### **Vedtak i Kommunestyret - 02.11.2005:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

B.L



ArkivKode: TI - &46  
Arkivsak: 19/168  
JournalpostID: 19/2087  
Saksbehandler: Arne-Martin Husby  
Dato: 03.06.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
029/19	Formannskapet	12.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Modernisering av heisen ved Kommunehuset - Budsjetregulering

Trykte vedlegg:

28.05.2019	68014	Tilbud Modernisering.Heis
28.05.2019	68015	Hydroelite Veni 2018
03.06.2019	68159	Schindler - Informasjon om oppgradering av heisanlegg

### Sammendrag:

Det er behov for å modernisere heisen ved Kommunehuset. Dette fordi heisen er en gammel hydraulikkheis fra 1987, og deler til styring og hydraulikk er ikke lenger handelsvare. Dessuten er det påvist avvik av Heiskontrollen ift. personsikkerhet som ikke er lukket, og den tilfredsstillende ikke kravene til universiell utforming. En rullestolbruker kan ikke benytte heisen uten bistand ettersom det ikke er automatisk døråpner på heisen.

En modernisering omhandler i hovedsak en oppgradering med ny styring, nytt elektrisk installasjon, nye tablåer og aggregat av typen Hydroelite. Dette er en totalløsning for modernisering av heisanlegg og består av et komplett styrings og drivsystem som en integrert enhet. Det nye aggregatet og styringen bidrar til redusert energiforbruk, og løsningen sikrer en stabil og driftssikker heis de neste 25-30 årene.

Grane kommune har vedlikeholdsavtale med Reber Schindler Heis AS, og de har vurdert heisen og gitt flg. tilbud på oppgradering av heisen:

Fastpris for levering innen 31.12.19 eks. mva.

kr 555 000,-

Heisen vil etter en oppgradering tilfredsstillende alle forskrifter og alle påviste mangler fra Heiskontrollen vil være lukket.

### Vurdering:

Moderniseringen av heisen bør gjennomføres. Dette fordi det bla. er vanskelig å skaffe deler til vedlikeholdet av heisen. Dessuten er det påvist avvik ift. personsikkerhet, og en rullestolbruker kan ikke benytte heisen uten bistand.

Kostnadene kan finansieres med fondsmidler fra disposisjonsfond.

**Rådmannens innstilling:**

Grane kommune aksepterer tilbudet fra Reber Schindler Heis AS.

Kostnadene kr 555 000,- finansieres med fondsmidler fra disposisjonsfond med flg. budsjettregulering av driftsbudsjettet:

4200.12000.130	Kr 555 000,-	D
4200.19400.880	Kr 555 000,-	K
(25699001)		

**Schindler AS**  
Vennesla



**Schindler**

Grane Kommune  
v/ Arne Martin Husby  
8680 TROFORS

Schindler AS  
Drivenesveien 24  
4700 Vennesla

Geir Strand  
Mobil 93254407  
geir.strand@schindler.com  
www.schindler.no

Vennesla, 3. mai 2019

**Tilbudsnummer 806781385**  
**"Trofors Servicebygg", Industrivegen 2, 8680 Trofors**

Vi viser til forespørsel via rodi Rabben og har med dette fornøyelsen av å presentere vårt tilbud i henhold til vedlagte spesifikasjon.

**Tilbudet omfatter modernisering av bestående heis. Ved denne type modernisering vil alle avvik i HK rapporten være lukket. Vi bytter Styring og hydraulikk aggregat samt alt elektrisk i sjakten. Setter inn nye tablåer og plasserer disse iht regelverk. Vi setter inn 2 automatiske stol dører. Kit for redusert topphøyde. Tiltaket er søknadspliktig, vi søker.**

Vi håper tilbudet kan benyttes, og at våre løsninger kan tilfredsstillere forventningene til heisanlegget.

Vi står gjerne til tjeneste med ytterlige opplysninger.

Med vennlig hilsen

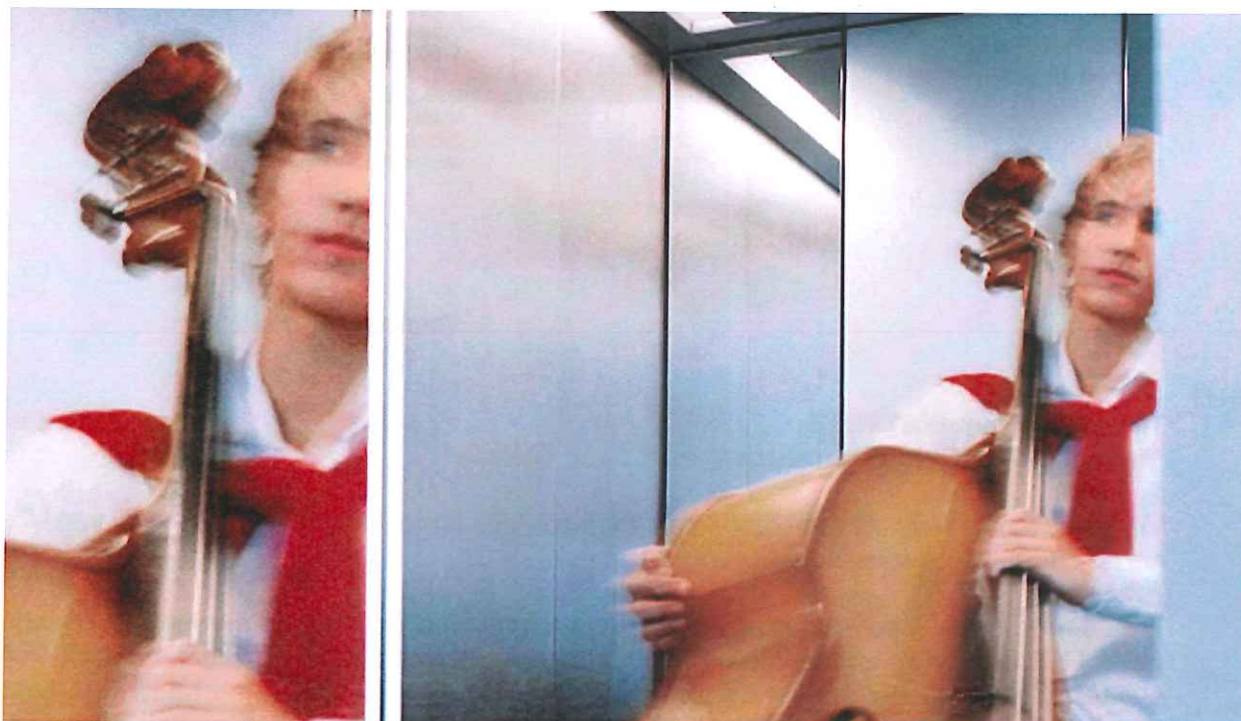
**Schindler AS**

Geir Strand  
Salgssjef sør





**Schindler**



## **Schindler**

Topp kvalitet har et navn

Vårt tilbud til deres prosjekt:  
Trofors Servicebygg

Kontakt :  
Geir Strand  
Mobil 93254407  
geir.strand@schindler.com  
www.schindler.no



Prosjekt : "Trofors Servicebygg"  
Tilbudsnr.: 0400015520



## MOD Transformation - produkt

Heis for høye forventninger.

### Modernisering

#### Teknisk Spesifikasjon

Type bygg	Trofors Servicebygg
Nyttelast	1000 kg
Antall passasjerer	13
Hastighet	0.49 m/s
Antall stopp	6
Antall innganger	2, 2 stk gjennomgang
Maskinrom	Maskinrom nede
Heisehøyde	ca6.6 m
Strømtilførsel	400 V, 50 Hz
Strømtilførsel sjaktllys	230 V, 50 Hz

Prosjekt : "Trofors Servicebygg"  
Tilbudsnr.: 0400015520



Lokalt materiell

Ansvarlig søk. Schindler

### Tilleggsinformasjon

Schindler AS har valgt å tilby alle heiser iht. EN81-20/50 fra og med 01.01.2016.

Sikkerhet i henhold til det europeiske heisdirektivet 2014/33/EU, toveiskommunikasjon mellom heisstol og vaksentral.

Trådløst via GSM. Dette forutsetter imidlertid at det er god mobildekning i hele sjakten.

Alarm / teleavgiften er ikke inkludert.

Kundedokumentasjon forutsettes levert som standard anleggsdokumentasjon i hht. gjeldende regelverk.  
1 stk. leveres innbundet samt en i elektronisk format.

Gebyr til Norsk heiskontroll er inkludert i vårt tilbud.

### Avvik/supplering våre betingelser

#### Skader forutsaket av feil

Schindler er ikke ansvarlig for skader forutsaket av feil eller mangler i produksjon på bygg/byggeplass, eller av andre virksomheter som har tilgang til byggeplassen.

#### Rettigheter

Alle rettigheter knyttet til montasje og prosedyrer, komponent og/eller programvare i styringssystemer som muliggjør bruk, vedlikehold og reparasjoner, forblir Schindlers eiendom - iht. åndsverkloven,

#### Øvrige bestemmelser

Dersom forsinkelse på bygget, resulterer i utsatt montasjestart, som igjen medfører mellomlagring av materiell, må vi ta forbehold om fakturering av eventuelle ekstra lagerkostnader.

### Spesifikasjon

Referanse 00100		Montasje start Dato	Overlevering Dato
1 produkt	MOD Transformation	Etter avtale	Etter avtale
Prosjekt	Trofors Servicebygg		
Montasjetid	ca. 3-4 uker		
Service	Nødvendig service i 3 måneder er inkludert i tilbudsprisen		

Prosjekt : "Trofors Servicebygg"  
Tilbudsnr.: 0400015520



**Schindler**

<b>Pris</b>			
<b>Pris eks. mva.</b>		1 x 555 000,00	<b>555 000,00 NOK</b>
mva 25 %			138 750,00 NOK
<b>Pris inkl. 25 % mva</b>		1 x 693 750,00	<b>693 750,00 NOK</b>



### Betalingsbetingelser

Prisregulering

Fastpris for levering innen 31.12.2019

Betingelser

Tilbudet er basert på leveransen etter NS 8405 2. utgave "Norsk bygge- og anleggskontrakt/NS 8415" Norsk underentreprisekontrakt vedrørende utførelse av bygge- og anleggsarbeid med følgende presiseringer:

Kontraktssummen forfaller til betaling i følgende avdrag:

30 dager etter bestilling	30 %	innen 30 dager
Ved levering av materiell til byggeplass	55 %	innen 30 dager
30 dager etter overtagelse	15 %	innen 30 dager

Tilbudets gyldighet: 30 dager fra tilbudsdato.

### Rettigheter

Rettigheter til åndsverk

Anlegget leveres med programvare i styringssystemet som muliggjør bruk, vedlikehold og reparasjoner. Alle rettigheter til åndsverk forblir Schindlers eiendom. Schindler innvilger en lisens til kunden - eller andre som opererer på vegne av kunden - til å operere utrustningen til eget bruk, uten andre rettigheter i programvaren. Det er ikke adgang til å kopiere, endre eller distribuere programvaren. Den innvilgede lisens kan tildeles fremtidig eier av heisanlegget.

Eiendomsrett til system for fjernovervåking

Fjernovervåking leveres forutsatt bruk av Schindlers alarmtelefon tilknyttet Schindlers alarmsentral.

Serviceavtale for Schindler

I følge plan- og bygningsloven med tilhørende forskrifter plikter eier av heisanlegg å sørge for regelmessig ettersyn og forebyggende vedlikehold av anlegget etter at det er satt i drift.

Vi har kvalifisert vedlikeholdspersonell som utfører service etter gjeldene lover og forskrifter og dermed sikrer at heisanlegget til enhver tid er i forskriftsmessig stand.

Ahead

#### Schindler Ahead – smarte digitale løsninger

Schindler Ahead omfatter en rekke nye digitale produkter og tjenester. Schindler Ahead tilbyr kundespesifikke løsninger og handler om digital tilkobling for data og taleoverføring.

#### Schindler Ahead – fordeler for kunden

- få bedre oversikt over drift og ytelse på heiser og rulletrapper
- proaktiv og forebyggende service
- riktig tiltak kan igangsettes raskt ved feil og forenkler administrasjonen av heisalarmer.
- større kostandskontroll



# HydroElite<sup>®</sup> Veni

## INTEGRATED DRIVE AND CONTROL SYSTEM FOR HYDRAULIC LIFTS

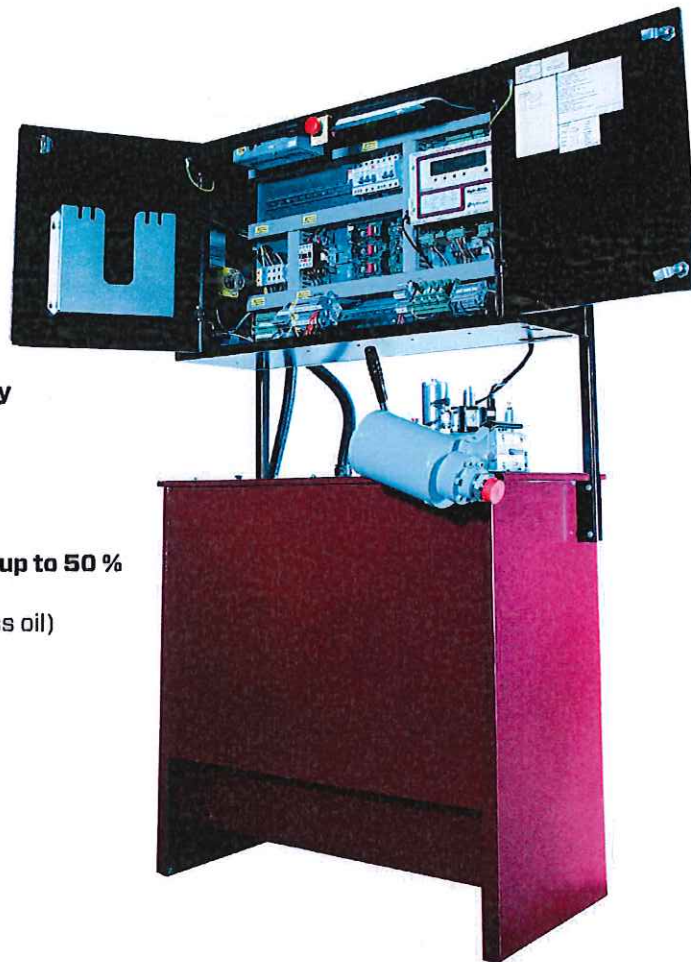
**HydroElite Veni** is equipped with the unique valve Dynahyd from Hydroware, which means short reaction times, no by-pass of the oil and travels with direct approach to the floor, without creeping.

**The lift gets** the absolutely best features for an electronically controlled valve and soft starter, and can only be compared to frequency controlled systems today.

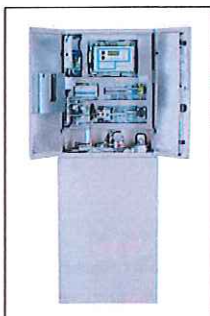
**With the same manufacturer** for both drive and control system you get fast and smooth order handling, quick installation, easy inspection, reliable final product, same support contact for both drive and control unit and a satisfied passenger.

**HydroElite Veni** is certified according to EN81-20/50 and also has a common certificate for A3/UCM.

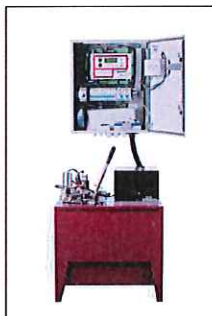
- **Quick installation**
- **Direct approach to floor**
- **Self-learning and no manual adjustments**
- **Test of system before delivery**
- **EN81-20/50 certified**  
one common UCM certificate for both triggering and stopping devices
- **Energy consumption cut with up to 50 %**
- **Unique servo valve** (no by-pass oil)
- **Soft-starter**
- **Submerged motor**



Version MRL



Version Mini



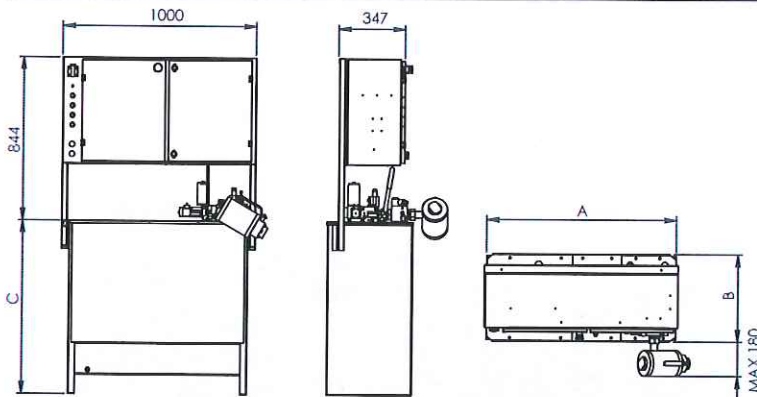
# SPECIFICATION HYDROELITE VENI

## Specification at different loads

Example Speed: 0,63 m/s • Floors: 4 • Lift starts/year: 100 000

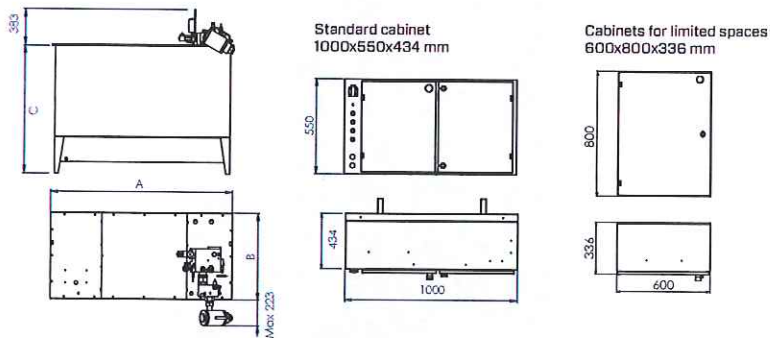
Load (kg)	Isolator (A)	Starts (per hour)	Motor (kW)	Pressure min/max (bar)	Energy consumption (kWh)
630	25	100	9,5	10-50	2100
1000	35	80	14,7	10-50	3100

## Dimensions



Tank	Pump (l/min)	Valve size	Dimensions (mm)			Weight of unit without oil (kg)	Oil volume (l)	
			A	B	C		max	useful
230	55-210	1 ¼"	980	450	900	250	230	160
400	55-210	1 ¼"	1100	615	1000	300	400	300
400	250-440	2"	1100	615	1000	300	400	300
700	250-800	2"	1360	750	1000	390	700	460

### Variant with separate wall-mounted cabinet

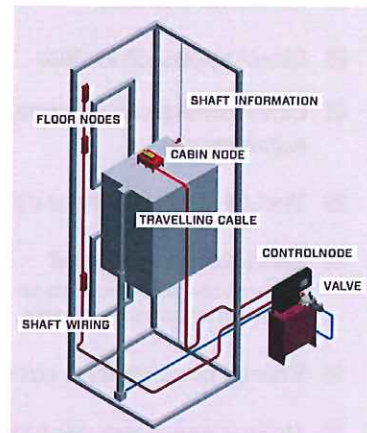


Tank	Pump (l/min)	Valve size	Dimensions (mm)			Weight of unit without oil (kg)	Oil volume (l)	
			A	B	C		max	useful
950	250-800	2"	1570	750	1120	450	950	665
1200	250-800	2"	1750	850	1120	520	1200	700



## Unique valve

HydroElite Veni and Vidi are equipped with the unique valve, Dynahyd from Hydroware. With short reaction times, no by-pass oil and direct approach to floor without creeping the lift gets the absolutely best features that can be obtained with an electronically controlled valve and soft starter.



## Integrated system

The main product from Hydroware is the HydroElite. It is a drive- and control system for hydraulic lifts which are fully tested in our production before delivery and is therefore prepared for a quick installation. As the drive and control system comes from the same supplier, good functionality and simple handling is secured regarding support, maintenance and warranties.

**United Kingdom**  
Hydroware UK Ltd  
6A Ryder Court  
Saxon Way East, Corby  
Northamptonshire NN18 9NX  
United Kingdom  
+44 (0)1858 437 585  
www.hydroware.co.uk

**Sweden**  
Hydroware AB  
Fabriksgatan 13  
Box 66  
SE-342 32 Alvesta  
+46 (0)472 45100  
www.hydroware.se

**Germany**  
Hydroware GmbH  
+49 (0)209 386 562 75  
www.hydroware.de

**Italy**  
Hydroware S.r.l.  
+39 (0)49 760 329  
www.hydrowaresrl.it

 **Hydroware**  
We build forever



## Arne-Martin Husby

---

**Fra:** Rodi Rabben <rodi.rabben@schindler.com>  
**Sendt:** 28. mai 2019 13:27  
**Til:** Arne-Martin Husby  
**Emne:** RE: Trofors Servicebygg. Trofors. Heis anlegg nr. 106419

Hei Arne

Litt vanskelig å gjøre dette kort da det er mange grunner til å skifte et gammelt heisanlegg. Du får lese hva vi skriver og event. spørre hvis noe er uklart.

Deres hydraulikkheis er fra 1987. Dette ansees som gammelt og vitale deler til styring og hydraulikk er ikke lengre handelsvare.

Noen nye deler, der de kan skaffes, er gjerne ikke kompatibel til bestående og man ender ofte opp med en stor jobb for noe som ser ut til å være en bagatell.

Defekte komponenter må gjerne erstattes med omfattende ombygging, hvis det lar seg gjøre.

Det ligger en mangelrapport fra Norsk Heiskontroll på heisanlegget. Her er det sikkerhets med avvik på anlegget, 1182500165. Se vedlegg:

- Ikke tilfredsstillende høyde/redningsrom mellom stoltak og sjaktopp med stempel i endestilling. Alvorlighetsgrad 3
- Stolåpninger var ikke sikret med stoldører. Heis med gjennomgang/2 dører. Alvorlighetsgrad 3

### Informasjon om oppgradering av heisanlegg

Viser til befaring og samtaler på deres eldre hydrauliske heis hvor det, av flere grunner, er fornuftig med en oppgradering. En eldre hydraulisk heis har ofte høye drifts og service kostnader, kan ha lekkasjer, manglende tilgang til reservedeler og dårlig stoppnøyaktighet.

Deres heisanlegg tilfredsstiller ikke de nyeste forskriftene.

Schindler har de siste årene hatt stor suksess med modernisering av nettopp denne type heiser.

Oppgraderingen omhandler i hovedsak ny styring, nytt elektrisk, nye tablåer og aggregat av typen **Hydroelite**. Hydroelite er en totalløsning for modernisering av heisanlegg og består av et **komplett styrings og drivsystem** som en integrert enhet. Dette gir hydrauliske heiser helt nye og bedre egenskaper, med drift og komfort på høyde med en frekvensregulert wireheis

Det er en elektronisk regulert, spesialdesignet ventil som kontrollerer direkte innkjøring til etasjene uten kryphastighet. Hydroelite gir bedre kjørekomfort, kortere reisetid, bedre stoppnøyaktighet, samt lavere energikostnader og større driftssikkerhet.

Ved en oppgradering av heisanlegget har vi også mulighet til å inkludere en komplett serviceavtale, all-in.

Vi bytter Hydraulikk aggregat og setter inn ny mikroprosessorstyring type DR HYD, nye tablåer i stol og i etasjeplanet samt alt elektrisk i sjakten.

Det nye aggregatet og styringen bidrar til redusert energiforbruk

Løsningen sikrer dere en stabil, driftssikker heis de neste 25-30 år.

Heisen vil tilfredsstille alle dagens forskrifter og alle påviste mangler fra Heiskontrollen vil være lukket.

Er noe uklart/usikkert, vennligst ta kontakt.

Vedlegger mangelrapporten fra Norsk Heiskontroll:

## ← Rapport fra Periodisk sikkerhetskontroll



Sikkerhetskontrollorgan  
Sikkerhetskontrollør  
Kontrolldato  
Adresse



Heiskontrollen AS  
Svein Åge Mikkjelborg  
12.09.2018  
Industriveien 2  
8680 TROFORS  
Trofors Servicebygg

Besøksnavn

Kontrollen ble gjennomført med hjemmel i plan- og bygningsloven samt Byggteknisk forskrift. Kontrollen er utført med relevante tester og prøvinger innenfor omfanget for den aktuelle løp regelmessige ettersynet utført av servicefirma inkluderer identifisering og utførelse av event Ved ovennevnte kontroll og prøving ble det registrert følgende feil og mangler:



Avvik **Ubehandlet**

-  Det var ikke tilfredsstillende høyde/redningsrom mellom stoltak og sjakttopp med s: **Åpent avvik**
-  Stolåpning var ikke sikret med stoldør. (NS 3808- Tab 2, pkt. 15) **Åpent avvik**

### \*Forklaring til alvorlighetsgrad

1. Det ble avdekket feil som kan medføre umiddelbar fare for personsikkerheten. Løfteinnretningen ble satt ut
2. Det ble avdekket feil som kan medføre umiddelbar fare for personsikkerheten. Løfteinnretningen ble ikke sa
3. Det ble avdekket feil som kan medføre fare for personsikkerheten. Avvik rettes innen rimelig tid.
4. Det ble avdekket feil som ikke medfører umiddelbar fare for personsikkerheten. Avvik må rettes.
5. Det ble avdekket forhold som ikke nødvendigvis medfører fare for personsikkerheten. Avvik anbefales utber

From: Arne-Martin Husby <arne.martin.husby@grane.kommune.no>

Sent: Tuesday, May 28, 2019 8:06 AM

To: Rodi Rabben <rodi.rabben@schindler.com>

Subject: SV: Trofors Servicebygg. Trofors. Heis anlegg nr. 106419

Mvh Rodi Rabben

Rodi Rabben | Avdelingsleder  
Phone +4791878131





Saksnummer	Utvalg	Møtedato
030/19	Formannskapet	12.06.2019
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Asfaltering av kommunale veier - Budsjettregulering

### Sammendrag:

Det er avsatt kr. 1.5 mill. til asfaltering på investeringsbudsjettet i 2019. Det er mange veier som har behov for nytt asfaltdekke, og i Vassbekkmoen boligfelt er det tidligere ikke lagt asfalt. Noen veier er i så dårlig forfatning at det ikke kan legges ny asfalt før bærelagsmassene skiftes ut med nye masser. Det er også behov for asfaltering av parkeringsplassen utenfor kommunehuset etter at det ble utført dreneringsarbeid i fjor sommer.

Veidekke Industri AS har gitt tilbud på asfaltering av Vassbekkveien inkl. gang- og sykkelveien, samt parkeringsplassen utenfor kommunehuset.

Tilbud fastpris

Ca. kr. 1.0 mill

Tilbudet omfatter også nødvendig forarbeid før asfalt kan legges, og for parkeringsplassen utenfor kommunehuset omfatter dette også fjerning av belegningsstein fra hovedinngangen og til inngang ved helsesenteret, slik at det kan legges asfalt mot vegg og med fall mot sluker.

Rest av bevilget beløp kr 500 000,- planlegges brukt på flg. veier:

Punktvis reparasjon etter gravearbeider / skader i veidekket:

Leikplassveien

Jernbaneveien

Vestersiveien

Skoleveien

Parkeringsplass Grane Kommunale Barnehage, ved inngangsport

Reasfaltering:

Lyngveien

Bregneveien

Liljeveien

Gangvei mellom Lyngveien og Bregneveien

Flg. veier bør opprustes med nytt bærelag før asfalt kan legges:

Seljvegen fra kryss E6 til kryss Granlivegen.

Skogstjernevegen fra kryss Almvassvegen og til snuplass.

Almvassvegen, i bakke ved kryss Mosevegen.

I Seljevegen er det også behov for å legge nytt avløp og drenering for overflatevann fra kumme i kryss Seljeveien / Granliveien og til stikkrenne i Rv. 73.

Det er også behov for nytt asfaltdekke i Movegen, deler av Ringvegen og Einervegen, men her bør de gamle vannledningene skiftes ut før nytt asfaltdekke legges.

Utskifting av bærelaget i veiene består av å fjerne gammelt asfaltdekke, skifte ut gamle bærelagsmasser med grov pukke i ca. 30 – 40 cm tykkelse og et toppdekke med knust grus. Det legges også veiduk før pukken legges dersom det er behov for dette. Dette bør så ligge til komprimering og stabilisering i ca. ett år før ny asfalt kan legges. Metoden er brukt tidligere bla. i starten på Vestersiveien og med godt resultat.

Utskifting av bærelagsmasser er kostnadskrevenne tiltak, men er nødvendig for å få et godt og varig resultat. Det har liten hensikt å legge ny asfalt på gammelt asfaltdekke når bærelaget i veien er for svakt.

#### **Vurdering:**

Det er usikkert om kr 500 000,- til punktvis asfaltering og reasfaltering er tilstrekkelig ettersom det ikke foreligger fastpris på dette, men Veidekke vil etter avtale utføre asfaltering inntil dette beløpet er brukt opp. Det kan derfor bli behov for å øke investeringsbudsjettet til asfaltering dersom dette skal prioriteres.

Dersom utskifting av bærelagsmasser i Seljevegen, Skogstjernevegen og Almvassvegen skal gjennomføres, er det behov for å øke investeringsbudsjettet.

Kostnadene for å få fullført asfaltering og oppgradering av de nevnte veiene er usikre, men totalt kan det bli behov for en økning av investeringsbudsjettet til asfaltering med kr 2,0 mill.

Budsjettreguleringen kan gjennomføres med bruk av fondsmidler fra disposisjonsfondet.

#### **Rådmannens innstilling:**

Asfaltering og oppgradering av veier prioriteres. Kostnadene kr 2.0 mill. finansieres med fondsmidler fra disposisjonsfondet med flg. budsjettregulering av investeringsbudsjettet:

9505.32300.332 / 4506	Kr 2.0 mill.	D
8100.39400.880 (25699001)	Kr 2.0 mill.	K



# Grane kommune

ArkivKode: FE - 212  
Arkivsak: 19/130  
JournalpostID: 19/1710  
Saksbehandler: Rigmor Tverå  
Dato: 14.05.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
031/19	Formannskapet	12.06.2019
020/19	Kommunestyret	19.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## 1. tertialrapport 2019 - Grane kommune

### Trykte vedlegg:

16.05.2019	67687	0000-0999- Politiske styringsorganer
16.05.2019	67689	1000-1999- Sentraladministrasjonen
16.05.2019	67690	2000-2999 Oppvekst- og kultur
14.05.2019	67691	4000-4999 - Teknisk
16.05.2019	67692	5000-5999 Helse- og omsorg
16.05.2019	67693	6000-6399 NAV eks flyktningetjenesten
16.05.2019	67694	6400 - Flyktningeregnskap

### Sammendrag:

Ihht. økonomireglement pkt. 3.1.4 presenteres

### TERTIALRAPPORT 1-2019 (01.01 - 30.04.2019)

Regnskapsoversikt flyktningetjenesten ligger ved som egen rapport.

**Sentraladministrasjonen:** Totalt drifter avdelingen innenfor budsjetterte rammer.  
IKT (ansvar 1300) viser overforbruk på kr. 369.000.

**Forklaring:** Inventar: Videoutstyret til formanns- og kommunestyresalen: ca 210'  
I tillegg ble det akutt behov for noe utstyr ifm. backup.

**Datamaskiner:** Noen havarisituasjoner, men også innkjøp av utstyr til ny rådmann og til ordføreren.  
**Konsulent:** Her er det hovedsaklig utgifter til kabling ifm videokonferanseutstyret, samt bistand til oppsett av Teams og integrasjon mellom Epost og telefoni. Også noe på telefoni generelt (blant annet en del feilsøking på sykeheimen).

**Oppvekst-kultur:** Viser til vedlagt tertialrapport.

**Teknisk- Næring:** Drifter innenfor budsjetterte rammer.

### Helse- omsorg:

Ekstra høyt trykk på sykehjemmet og hjemmetjenester i perioden.  
Viser til vedlagt rapport.

**NAV:** Sosiale tilskudd og sosiale lån ligger noe over budsjett.

**Politiske styringsorganer:** Drifter innenfor budsjetterte rammer.

Tertialrapport for Grane kommune viser at 3 av 6 områder drifter regnskapsmessig innenfor godkjente rammer. Avdeling Oppvekst (2), avdeling Helse/ Omsorg(5) og NAV (6) viser regnskapsmessig merforbruk. Regnskapsmessige overforbruk er forklart i vedlagte rapporter avdelingsvis.

**Vurdering:**

I hht. Økonomireglement pkt 3.1.4 legges tertialrapport 1-2019 Grane kommune fram. Rapporten viser at 3 av 6 områder drifter innenfor tildelte rammer.

**Rådmannens innstilling:**

Tertialrapport 1-2019- Grane kommune, viser at 3 av 6 områder drifter innenfor budsjetterte rammer. Rapporten tas til orientering.



# Tertialrapport 1-2019

## POLITISKE STYRINGSORGANER ANSVAR 0000-0999

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
0	10	Lønn	314 712	503 944			1.
	11	Kjøp varer/tjenester	243 845	305 292			
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	271 254	273 664			
	14	Overføringsutgifter	1 255 664	1 396 480			2. Moms 35.128
	15	Finanautgifter					
	16	Salgsinntekter					
	17	Refusjoner	-35 128				Moms -35.128
	18	Overføringsinntekter	-114 000				3.
	19	Finansinntekt				-	
		<b>Sum</b>	<b>1 936 347</b>	<b>2 479 380</b>	<b>-543</b>	<b>-22</b>	

### Kommentar:

1. Møtegodtgjørelser periodisert på hele året. Utbetalinger skjer i hovedsak i desember.
2. Periodisering utbetaling politiske tilskudd
3. Tilskudd Tosfjellparkering (GNU)

Trofors 03.05.2019

Rigmor Tverå



# Tertialrapport 1-2019

## SENTRALADMINISTRASJON ANSVAR 1000:1999

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
1	10	Lønn	2 923 216	3 304 332	-381		1.
	11	Kjøp varer/tjenester	2 056 616	1 516 692	540		2.
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	0	269 996	-270		
	14	Overføringsutgifter	2 169 058	1 771 000	398		Moms 398.058
	15	Finanautgifter	379 608	379 608			
	16	Salgsinntekter	-48 579	-66 660	18		
	17	Refusjoner	-501 445	-56 328	-445		Moms -398.058
	18	Overføringsinntekter					
	19	Finansinntekt	-2 021 000	-2 021 000	-		
		<b>Sum</b>	<b>4 957 474</b>	<b>5 097 640</b>	<b>-140</b>	<b>-3</b>	

### Kommentar:

- Rådmannsstilling besatt fra 01.04.2019. Konstituert rådmann (Anita) dekket delvis opp 2 stillinger.  
Noe av oppgavene personalsjef utført av servicetorget.  
Mindre innleie vikarer ved sykdom (renhold)  
Ikke innleie ved sykefravær i sentraladministrasjon.
- IKT: Videoutstyr til FS- og KS styresal kr. 210.000.  
Akutt behov for noe utstyr ifm. backup.  
Innkjøp av datautstyr til ny rådmann og ordfører. Totalt overforbruk IKT 369.000.

Sentraladministrasjonen drifter totalt innenfor budsjetterte rammer.

Trofors 10.05.2019

Rigmor Tverå

Økonomisjef



# Tertialrapport 1-2019

## OPPVEKST- OG KULTURAVDELINGEN ANSVAR 2000:2999

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
2	10	Lønn	14 182 550	12 630 902			1.
	11	Kjøp varer/tjenester	1 346 185	1 423 712			
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	1 741 815	1 563 328			2.
	14	Overføringsutgifter	290 377	199 992			
	15	Finanautgifter	19 752	19 752			
	16	Salgsinntekter	-909 920	-767 322			
	17	Refusjoner	-1 174 040	-990 268			3.
	18	Overføringsinntekter	-1 647 502	-765 900			
	19	Finansinntekt					
		<b>Sum</b>	<b>13 849 217</b>	<b>13 314 196</b>	<b>535</b>	<b>4</b>	

### Kommentar:

1. Skolen har hatt høyere vikarutgifter enn beregnet på grunn av sykefravær.  
SFO har vært nødt til å styrke bemanningen enkelte dager da enkeltelever må ha særskilt oppfølging.  
Barnehagen har et overforbruk på lønnsposten grunnet sykefravær.
2. 1. tertial er det utbetalt et forskudd på kr. 200 000,- på konto 2010-13700.
3. Avdelingen har ved utgangen av 1. tertial utestående refusjoner og tilskudd for voksenopplæringa, samt kompetanseheving i skolen.

Trofors 10.05.2019

Rune Stabbforsmo  
Kulturleder





# Tertialrapport 1-2019

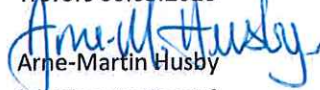
## AVDELING : Teknisk / Næring

Ansvar	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
4	10	Lønn	3 073 597	3 499 095	-425 498		
	11	Kjøp varer/tjenester	6 283 009	5 722 556	560 453		
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	37 894	589 996	-552 102		
	14	Overføringsutgifter	1 200 533	151 664	1 048 869		
	15	Finanautgifter	2 728 380	2 728 378	2		
	16	Salgsinntekter	-3 213 392	-3 336 806	123 414		
	17	Refusjoner	-1 282 474	-111 660	-1 170 814		
	18	Overføringsinntekter	0	-22 332	22 332		
	19	Finansinntekt	-34 645	-36 364	1 719		
		<b>Sum</b>	<b>8 792 902</b>	<b>9 184 527</b>	<b>-391 625</b>	<b>-4</b>	

Kommentar:

Regnskapet viser et underforbruk på kr 392 625,-.

Trofors 06.05.2018

  
Arne-Martin Husby  
Teknisk og Næringssjef



# Tertialrapport 1-2019

## HELSE-OMSORG ANSVAR 5000:5999

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
5	10	Lønn	17 067 751	16 649 602			1.
	11	Kjøp varer/tjenester	1 357 962	1 037 520			
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	259 848	161 924			2.
	14	Overføringsutgifter	219 380	0			
	15	Finanautgifter	39 592	16 892			
	16	Salgsinntekter	-1 363 480	-1 618 320			3.
	17	Refusjoner	-1 418 008	-1 323 232			4.
	18	Overføringsinntekter	0	-81 664			
	19	Finansinntekt	0	0			
		<b>Sum</b>	<b>16 163 045</b>	<b>14 842 722</b>	<b>1 320</b>	<b>9</b>	

### Kommentar:

1. Lønn: Merforbruk som har flerer årsaker: Ekstra ressurskrevende brukere der det må leies inn ekstra personell. Tilskudd for fjoråret vil komme seinere i år. Prosjektstillinger der lønn vil bli tilbakeført når tilskudd utbetales.
2. Kjøp av varer og tjenester: Her er det spesielt medisinsk forbruksmateriell som er merforbruket. Kommunebn har hatt høyt trykk på sine tjenester de første månedene dette året og det krever medisinsk materiell.
3. Salgsinntekter: Her er det kommet inn mindre enn budsjettet på bl.a salg av mat fra sykehjemmets kjøkken.
4. Refusjoner: Her er ikke alle refusjoner for sykdom og svangerskap kommet inn.

Enhetene innen Helse- omsorg drifter effektivt og forsvarlig.

For sykehjem og hjemmetjenester har det vært spesielt høyt trykk på tjenestene over lengre periode - og på begge tjenestene samtidig. Dette er "uvanlig" og det har krevd ekstra ressurser. Denne situasjonen har nå avtatt en del, og enhetene er tilbake i mer "vanlig" drift. Vi har forventning om å få refundert en del av de ekstra utgiftene vi har i forbindelse med ekstra ressurskrevende brukere, slik at vi kommer i balanse ved årsslutt.

Trofors 10.05.2019

Karin E. Nilsen  
Helse- og omsorgssjef



# Tertialrapport 1-2019

## NAV ANSVAR 6000:6399 (eks flyktningetjenesten)

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
6	10	Lønn	344 389	349 779			
	11	Kjøp varer/tjenester	11 579	6 160			
	14	Overføringsutgifter	363 308	316 664			1.
	15	Finanautgifter	167 471	8 332			2.
	16	Salgsinntekter		0			
	17	Refusjoner	-23 631	0			
	18	Overføringsinntekter	-100 000	0			3.
	19	Finansinntekt	-26 382	-5 000			4.
		<b>Sum</b>	<b>736 734</b>	<b>675 935</b>	<b>61</b>	<b>9</b>	

### Kommentar:

1. Utbetalte sosiale tilskudd 45.000 over budsjett
2. Sosiale utlån 60.000 over budsjett  
Avsatt fond, mottatt fra Husbankens tilskuddsordninger kr. 100 000
3. Mottatt tilskudd Husbankens tilskuddsordninger kr. 100.000
4. Mottatte avdrag sosiale lån.

Trofors 10.05.2019

Irene Johansen  
NAV leder





**Regnskapsrapport 1-2019 Flyktningetjenesten (Prosjekt 6400) 01.01 - 30.04.2019**

Art	Prosjekt 6400 Bosetting flyktninger	Regnskap 2019	Budsjett 2019
10100	Fast lønn	245 642	257 052
10103	Fast lønn lærere	513 786	374 528
10104	Fast lønn assistenter	177 743	0
10108	Faste tillegg	21 653	16 664
10200	Vikarer	19 271	26 664
10500	Annen lønn og trekkpl. godtgjørelser	2 551	103 264
10890	Trekkpliktig/opplysningspliktig, ikke arbeidsgiveravg.	511 005	645 900
10900	Pensjon stat	56 195	37 236
10901	Pensjon kommune	87 524	56 508
10990	Arbeidsgiveravgift	51 702	40 856
11000	Kontormateriell	795	1 000
11050	Undervisningsmaterieell	2 119	4 332
11150	Matvarer	0	500
11151	Beverting	0	500
11200	Annet forbruksmaterieell/tjenester	0	7 332
11203	Reiseutgifter (hotell/billetter m.m.)	0	1 664
11207	Spesielle paseintutgifter	0	332
11300	Div. post- og bankutg.	3 046	2 332
11301	Tlf. og datakommunikasjon	12 325	17 332
11302	Bruk av internett	24 138	10 000
11500	Kurs- møte- og konferanseutgifter	12 859	1 000
11503	Reiseutgifter (hoteller/billetter) vedr. kurs/opplæring	2 307	3 332
11504	Kurs/opplæringstiltak	140	0
11600	KM-godtgjørelse	267	2 164
11602	Kostgodtgjørelse m/u overnatting	390	0
11700	Drivstoff	0	500
11702	Persontransport	9 654	3 332
11800	Energi	3 502	0
11801	Strøm	13 687	12 664
11851	Forsikring bygg og anlegg	9 087	2 264
11900	Husleie, leie av lokaler og grunn	37 500	66 664
11901	Husleie intern	49 600	49 600
11950	Avgifter, gebyrer, lisenser m.v.	110 276	99 332
12000	Inventar og utstyr	8 520	16 664
12001	Programvare/Leasing fagsystem	0	4 000
12700	Konsulenttjenester	22 913	20 000
13700	Div. avtaler med private	5 085	8 332
14290	Merverdiavgift utenfor mva-loven	4 443	0
14701	Administrativt vedtatte tilskudd	254 585	189 000
15500	Avsetning til bundne driftsfond	0	184 600
16300	Husleie/festeavgift m.v.	-30 000	-66 664
17100	Refusjon sykepenger	-26 037	-724
17101	Refusjon fødselspenger	-56 459	0
17290	Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet	-4 443	0
18100	Overføringer fra staten	-2 369 923	-2 129 428
<b>Totalt 2019 (tom. 30.04.19)</b>		<b>-212 552</b>	<b>70 628</b>
<b>AVSATT FOND (25199039) 2015-2018</b>		<b>-7 397 330</b>	





Saksnummer	Utvalg	Møtedato
032/19	Formannskapet	12.06.2019
021/19	Kommunestyret	19.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Finansrapport 1- 2019 Grane kommune

Trykte vedlegg:

16.05.2019      67730      1-2019

### Sammendrag:

I henhold til Grane kommunes Finansreglement pkt. 10, skal finansrapport forelegges kommunestyret til

behandling hver pr.30.04, 30.09 og 31.12 årlig.

Finansrapport 1-2019 fremlegges til politisk orientering. Rapporten er regnskapstall pr. 30.04.2019.

### Vurdering:

Ihht. Finansreglement vedtatt KS 45/16:

#### **Finansreglement pkt. 10**

*Rådmann skal i forbindelse med tertialrapportering pr. 30. april og 31. august legge fram rapporter for*

*kommunestyret som vises status for kommunens finansforvaltning. Formål med rapportering er å informere om finansforvaltningens faktiske resultater, samt finansforvaltningens eksponering i forhold til*

*de rammer og retningslinjer som er fastsatt. Rapporten skal inneholde:*

- 1. Oversikt over gjeldens fordeling på lånenes type, renteutvikling og låneinstitusjon.*
- 2. Oversikt over plassering av ledig likviditet med fordeling på aktivaklasse og vilkår.*

#### **10.1 Rapportering om forvaltning av kortsiktig ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål.**

*Rapporten skal minimum angi følgende:*

- Fordeling på de ulike plasseringsalternativer/typer aktiva i kroner (markedsverdier) og i prosent av de samlede midler til driftsformål.*
- Egne rentebetingelser sammenlignet med markedsrenter*
- Rådmannens kommentarer knyttet til sammensetning, rentebetingelser/avkastning, vesentlige markedsendringer og endring i risikoeksponering.*

#### **10.2 Rapportering om forvaltning av kommunens gjeldsportefølje og øvrige finansieringsavtaler**

*For gjeldsforvaltningen skal det minimum rapporteres om følgende:*

- Opptak av nye lån (inkl. avtaler om finansiell leasing) så langt i året*
- Refinansiering av eldre lån så langt i året*

- Sammensetning av låneporteføljen fordelt på de ulike typer passiva (i NOK og %)
- Løpetid for passiva og gjennomsnittlig rentebinding
- Egne rentebetingelser sammenlignet med markedsbetingelser (benchmark)
- Rådmannens kommentarer knyttet til endring i risikoeksponering, gjenværende rentebinding og rentebetingelser i forhold til kommunens økonomiske situasjon og situasjonen i lånemarkedet, samt forestående finansierings-/refinansieringsbehov.

Avvik fra reglementet skal rapporteres til kommunestyret. I forbindelse med rapporteringen skal det fremgå om det har vært avvik siden forrige rapportering. For å avdekke om det har vært eller oppdaget avvik, skal ledergruppe i fellesskap drøfte dette i møte før kvartalsrapportering for å forsterke kontrollen, og eventuelle avvik deretter håndteres av kommunestyret.

Rapportering fra bank(er) og eventuelle finansinstitusjoner kommunen mottar, må undergis selvstendig vurderinger og grundig kvalitetssikring også av kommunen selv, i den hensikt å følge en forsiktighetslinje.

**Rådmannens innstilling:**

Finansrapport 1-2019 Grane kommune tas til orientering.

## FINANSRAPPORT 1-2019

### Låneportefølje pr. 30.04.2019 (finansiell passiva)

Långiver	Instrument	Beløp	Rente	Bindingstid	TOTAL
Kommunalbanken 20050822	P.t.rente	373.420	1,95 %		
Kommunalbanken 20060633	P.t.rente	1.860.000	1,95 %		
Kommunalbanken 20070707	P.t.rente	426.740	1,95 %		
Kommunalbanken 20090451	3 mnd Nibor	7.750.000	2,02 %		
Kommunalbanken 20090772	P.t.rente	3.300.000	1,95 %		
Kommunalbanken 20110745	P.t.rente	439.390	1,95 %		
Kommunalbanken 20130355	P.t.rente	4.176.000	1,95 %		
Kommunalbanken 20140712	Fastrentelån	5.600.000	2,58 %	15.12.2024	
Kommunalbanken 20150463	Fastrentelån	17.820.000	2,47 %	29.09.2025	
Kommunalbanken 20160635	P.t.rente	5.490.000	1,95 %		
Kommunalbanken 20170663	P.t.rente	7.600.000	1,95 %		
Kommunalbanken 20180584	P.t.rente (Grønn rente)	14.100.000	1,85 %		
Kommunalbanken 20180586	P.t.rente	4.400.000	1,95 %		<b>73.335.550</b>
KLP 8317.50.31106	P.t.rente	799.984	1,95 %		
KLP 8317.50.40032	P.t.rente	14.500.000	1,95 %		
KLP 8317.50.54327	P.t.rente	266.676	1,95 %		<b>15.566.660</b>
Husbanken 15309894	P.t.rente	990.638	1,58 %		
Husbanken 15317714	P.t.rente	912.000	1,58 %		
Husbanken 15922254	P.t.rente	45.120	1,58 %		<b>1.947.758</b>
<b>Total ordinær gjeld</b>					<b>90.849.968</b>



<b>Startlån</b>					
Husbanken 15321055 4	Fastrentelån	2.025.000	3,0 %	01.07.2032	
Husbanken 15321598 3	P.t.rente	843.750	1,58 %		
Husbanken 15321726	P.t.rente	1.937.500	1,58 %		
Husbanken 15321727	P.t.rente	1.850.000	1,58 %		
Husbanken 15323017/2	P.t.rente	1.325.826	1,58 %		
Husbanken 15323017/3	P.t.rente	4.000.000	1,58 %		<b>11.982.076</b>
<b>Total startlån</b>					<b>11.982.076</b>
<b>Total lånegjeld pr. 31.12.2017</b>					<b>102.832.044</b>

**Fastrente på lån utgjør 24,75% av låneporteføljen.**

Pkt. 7.1 pkt.7 i finansreglement : «For å redusere renterisikoen kan minst 20 % av kommunens innlån være til fast rente».

#### **Opptak nye lån 2019**

Budsjett 2019-Pkt. 7.5 «Det er i budsjett 2019 vedtatt låneopptak på kr. 48.000.000»

Låneopptak 2019 kr.48,0 mill. blir effektuert så sent på året som mulig, for å spare renteutgifter.

#### **Likvide midler pr. 30.04.2019 (finansiell aktiva)**

<b>Bank</b>	<b>Konto</b>	<b>Beløp</b>	<b>Rente</b>	<b>Vilkår</b>
Helgeland sparebank	Skattetrekk	4.066.955	0,05	
	Driftskonto	45.656.868	1,70	Nibor 3 mnd + 30 pkt
	Vefsnafond	1.775.346	1,70	Nibor 3 mnd + 30 pkt
	Fond	4.019.656	1,70	Nibor 3 mnd + 30 pkt
	Andre konti	267.037	1,70	Nibor 3 mnd + 30 pkt
Helgeland Sparebank	Sparekonto	15.853.997	1,76	30 dg oppsigelse
	Vefsnafond	25.253.475	1,76	30 dg oppsigelse
<b>Likvide midler pr. 30.04.2019</b>		<b>96 893.334</b>		

**Kommunens finansielle midler er plassert i bankinnskudd.**

Helgeland Sparebank er valgt som hovedbank på innskudd. Grane kommune har forhandlet fram gode vilkår på samtlige innskuddskonti. Skattetrekkskonto holdes utenfor. Grane kommune oppnår effektiv rente på 1,70 %.

Pr. 30.04.2019, har kommunen samme rentebetingelser på alle bankkonti. Hovedkonto for Vefsna-fond og andre fond er plassert på plasseringskonti med 30 dagers oppsigelsestid. Rentesats 1,76%.

#### **Styringsrenten i Norges Bank.**

Styringsrenten gikk opp med 0,25 % til 0,75 % i september 2018. Videre steg den med 0,25 % til 1 % i mars 2019. Norges bank varsler at, etter all sannsynlighet, vil renten fortsette å stige noe fremover.

*«Hvis den økonomiske utviklingen blir slik vi nå tror, hever vi sannsynligvis renten en gang det neste halve året og to ganger til etter det.*

*Oppgangen i norsk økonomi ser ut til å være litt sterkere enn vi trodde i desember. Derfor mener vi renteoppgangen i år bør være litt raskere enn vi så for oss i desember. På den annen side tror vi ikke at renten blir like høy de neste årene som det vi så for oss sist. Det er fordi veksten ute bremser mer opp enn vi hadde ventet.*

*Hvor raskt og hvor mye vi hever renten, kommer an på hvordan økonomien utvikler seg. Ser det for eksempel ut til at arbeidsledigheten blir høyere og lønnsveksten lavere enn vi nå venter, hever vi renten mindre.» Kilde: Norges Bank*

Etter rentemøtet i Norges Bank 9. mai holdes styringsrenten uendret, på 1 %. Norges Bank varsler at etter all sannsynlighet vil styringsrenten øke med 0,25% på junimøtet.





## Grane kommune

ArkivKode: FE - 200  
Arkivsak: 18/165  
JournalpostID: 19/1857  
Saksbehandler: Rigmor Tverå  
Dato: 15.05.2019

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
033/19	Formannskapet	12.06.2019
022/19	Kommunestyret	19.06.2019

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Grane kommunes årsregnskap og årsberetning 2018 - Desisjon

#### Trykte vedlegg:

15.05.2019	67731	Regnskap 2018
15.05.2019	67732	Revisjonsberetning 2018
15.05.2019	67733	GR KUs uttalelse om årsregnskap 2018 Grane komm_
15.05.2019	67734	Årsberetning 2018 - Grane kommune

#### Sammendrag:

Årsregnskap og årsberetning 2018 er avlagt innen fristen ihht. «Forskrift om årsregnskap og årsberetning» (15.12.2000) og kommuneloven §48.

Regnskapet er splittet i drifts- og investeringsregnskap, samt balanseregnskap pr. 31.12.2018.

Regnskapet er revidert og godkjent av Revisjon Midt-Norge SA.

Revisors beretning datert 08.04.2019 og kontrollutvalgets uttalelse datert 08.05.2019 tas til orientering.

Årsregnskapet viser regnskapsmessig netto driftsresultat på 6,37%.

Sykefraværet ligger på 6,0 % for 2018. Skatteinntektene har økt med 10,1% fra 2017 til 2018.

Grane kommune har klatret opp mange trinn på Kommunebarometeret for 2019. Grane kommune oppnår en flott plassering, med 36.plass på landsbasis.

Grane kommunes årsregnskap 2018 godkjennes.

Grane kommunes årsmelding 2018 godkjennes.

Mindreforbruk driftsregnskap, kr. 4.328.458,15 avsettes disposisjonsfond.

#### Budsjettregulering:

8400.19300.880	4.328.458,15 K	(Årets overskudd-drift)
8400.15400.880	4.328.458,15 D	(Avsetning disposisjonsfond)

(25699001)

#### Vurdering:

2018 har driftsmessig vært et godt år for Grane kommune.

Årsregnskapet viser regnskapsmessig netto driftsresultat på 6,37%.

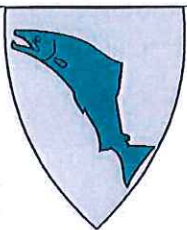
Administrasjonen foreslår å avsette mindreforbruk drift, totalt kr.4,3mill på disposisjonsfond. Dette er fortsatt styrking av egenkapitalen i forhold til fremtidige investeringer. Også nødvendig for å ha en buffer i forhold til uforutsette utgifter.

**Rådmannens innstilling:**

1. Det fremlagte årsregnskap fastsettes som Grane kommunes regnskap for 2018.
2. Den fremlagte årsberetning for 2018 godkjennes.
3. Årets regnskapsmessige overskudd (drift), kr. 4.328.458,15 avsettes disposisjonsfond (25699001).

**Budsjettregulering:**

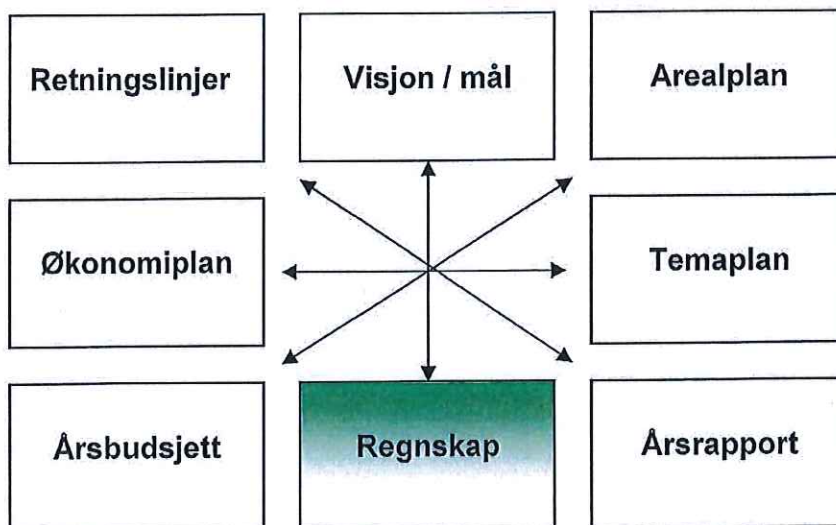
8400.19300.880	4.328.458,15	K	(Årets overskudd-drift)
8400.15400.880 (25699001)	4.328.458,15	D	(Avsetning disposisjonsfond)



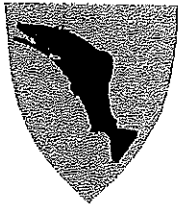
# Kommuneplan for Grane Kommune



## Regnskap 2018







# GRANE KOMMUNE

## REGNSKAP 2018

### HOVEDOVERSIKTER:

- Regnskapsskjema 1A – driftsregnskapet
- Regnskapsskjema 1B – driftsregnskapet
  
- Regnskapsskjema 2A – investeringsregnskapet
- Regnskapsskjema 2B - investeringsregnskapet
  
- Balanseregnskapet
  
- Økonomisk oversikt – Drift
  
- Økonomisk oversikt – Investering
  
- Anskaffelse og anvendelse av midler

### REGNSKAP:

- Driftsregnskap
  
- Investeringsregnskap
  
- Balanseregnskap

### NOTER:

1. Årsverk
2. Selvkosttjenester
3. Spesifikasjon over regnskapsmessig mindreforbruk/merforbruk (overskudd/underskudd) drift
4. Kontrollgrense avdrag på gjeld
5. Gjeldsforpliktelser – type gjeld og fordeling mellom lånegivere
6. Finansielle omløpsmidler
7. Investeringer i nybygg og nyanlegg

8. Kapitalkonto
9. Anleggsmidler
10. Garantier gitt av kommunen
11. Avsetninger og bruk av fond
12. Endring arbeidskapital
13. Pensjon
14. Betingede forhold og hendelser etter balansedagen
15. Endringer i regnskapsprinsipp.
16. Startlån
17. Aksjer – andeler

## **VEDLEGG:**

- Oversikt over budsjettendringer

### **Regnskapsprinsipper, vurderingsregler og organisering (jfr. KRS 6)**

Kommuneregnskapet er finansielt orientert, og skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i året, og anvendelsen av disse. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke. Regnskapet er avlagt i henhold til kommuneloven, forskrift om årsregnskap og årsberetning og god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandarder (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

### **Organisering av kommunens virksomhet**

Den samlede virksomheten til kommunen er organisert innenfor kommunens ordinære organisasjon, med unntak av renovasjon som drives gjennom et interkommunalt samarbeid med de øvrige kommunene i regionen - SHMIL. SHMIL avlegger selvstendige regnskaper som ikke inngår i kommunens drifts- og investeringsregnskap.

# HOVEDOVERSIKTER



## 1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap l fjor
<b>Regnskapsskjema 1A - drift</b>				
Skatt på inntekt og formue	35.736.526,37	32.827.000,00	32.827.000,00	32.444.874,90
Ordinært rammetilskudd	73.608.811,00	75.535.000,00	75.535.000,00	75.209.643,27
Skatt på eiendom	6.950.080,68	6.409.600,00	6.409.600,00	6.408.996,42
Andre direkte eller indirekte skatter	943.610,00	869.000,00	869.000,00	943.610,00
Andre generelle statstilskudd	13.687.919,73	10.070.000,00	10.070.000,00	11.090.445,24
<b>Sum frie disponible inntekter</b>	<b>130.926.947,78</b>	<b>125.710.600,00</b>	<b>125.710.600,00</b>	<b>126.097.669,83</b>
Renteinntekter og utbytte	2.636.142,45	2.025.000,00	2.025.000,00	2.483.849,16
Gevinst finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Renteutg.,provisjoner og andre fin.utg.	1.703.926,72	2.380.720,00	2.618.400,00	1.704.265,96
Tap finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	6.514.929,65	6.494.300,00	6.494.300,00	6.428.586,00
<b>Netto finansinnt./utg.</b>	<b>-5.582.713,92</b>	<b>-6.850.020,00</b>	<b>-7.087.700,00</b>	<b>-5.649.002,80</b>
Til dekning av tidligere regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Til ubundne avsetninger	7.292.634,69	7.292.634,69	0,00	8.508.085,71
Til bundne avsetninger	12.795.963,34	6.933.246,00	6.783.246,00	7.782.962,34
Bruk av tidligere regnsk.m. mindreforbruk	4.126.920,69	4.126.920,69	0,00	5.960.264,71
Bruk av ubundne avsetninger	2.970.644,00	2.970.644,00	15.000,00	2.169.356,00
Bruk av bundne avsetninger	6.413.701,63	4.680.957,00	1.048.040,00	6.620.126,73
<b>Netto avsetninger</b>	<b>-6.577.331,71</b>	<b>-2.447.359,00</b>	<b>-5.720.206,00</b>	<b>-1.541.300,61</b>
Overført til Investeringsregnskapet	240.000,00	240.000,00	0,00	0,00
Til fordeling drift	118.526.902,15	116.173.221,00	112.902.694,00	118.907.266,42
Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)	114.198.444,00	116.173.221,00	112.902.694,00	114.780.340,00
<b>Regnskapsmessig mer/mindreforbruk</b>	<b>4.328.458,15</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.126.926,42</b>

**Grane kommune****Regnskapsskjema 1 B****Driftsregnskap**

	Regnskap 2018	Reg.budsj 2018	Oppr.budsj 2018	Regnskap 2017
Ansvar 1 - Sentraladministrasjon	16 403 318	16 811 401	13 302 042	17 816 348
Ansvar 2- Oppvekst/ Kultur	40 195 580	38 367 860	37 533 864	37 883 386
Ansvar 4- Teknisk etat	22 776 210	22 467 765	20 388 559	20 378 243
Ansvar 5- Pleie/ Omsorg	36 502 704	39 922 059	39 456 059	37 582 570
Ansvar 6 - NAV/ Sosial	6 319 585	6 247 241	6 115 108	6 950 203
Ansvar 7- Politiske Styringsorganer	6 108 970	6 405 183	6 467 750	5 931 719
Ansvar 8- Finans	-12 627 222	-12 449 218	-10 360 688	-12 182 371
Ansvar 9- Utgifter til fordeling	-1 480 701	-1 599 070	0	420 242
<b>SUM FORDELT DRIFT</b>	<b>114 198 444</b>	<b>116 173 221</b>	<b>112 902 694</b>	<b>114 780 340</b>



# 1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Regnskapsskjema 2A - Investering</b>				
Investeringer i anleggsmidler	11.386.581,46	21.731.575,00	18.500.000,00	17.017.816,23
Utlån og forskutteringer	2.678.659,00	0,00	-553.692,00	1.820.000,00
Kjøp av aksjer og andeler	564.545,00	564.545,00	550.000,00	536.463,00
Avdrag på lån	468.750,00	456.000,00	456.000,00	453.695,00
Dekning av tidligere års udekket	0,00	0,00	0,00	250.318,44
Avsetninger	1.169.990,02	933.657,00	560.692,00	2.278.503,00
<b>Årets finansierungsbehov</b>	<b>16.268.525,48</b>	<b>23.685.777,00</b>	<b>19.513.000,00</b>	<b>22.356.795,67</b>
<b>Finansiert slik:</b>				
Bruk av lånemidler	8.749.600,18	19.608.700,00	18.500.000,00	7.420.950,95
Inntekter fra salg av anleggsmidler	436.073,00	387.510,00	0,00	85.000,00
Tilskudd til investeringer	0,00	0,00	0,00	1.200.000,00
Kompensasjon for merverdiavgift	2.201.529,05	0,00	0,00	3.326.704,04
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	2.983.823,25	2.616.692,00	463.000,00	2.070.031,24
Andre inntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>14.371.025,48</b>	<b>22.612.902,00</b>	<b>18.963.000,00</b>	<b>14.102.686,23</b>
Overført fra driftsregnskapet	240.000,00	240.000,00	0,00	0,00
Bruk av tidligere års udisponert	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av avsetninger	1.657.500,00	832.875,00	550.000,00	8.254.109,44
<b>Sum finansiering</b>	<b>16.268.525,48</b>	<b>23.685.777,00</b>	<b>19.513.000,00</b>	<b>22.356.795,67</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



## Grane kommune

### Regnskapsskjema 2 B

Investering		Regnskap	Reg.budsj	Oppr.budsj	Regnskap
		2018	2018	2018	2017
Prosjekt:					
1300	IKT				553 732
9100	Klubbhus	148 957	66 200	0	8 308 963
9403	Nytt servicetorg				357 238
9403	Ventilasjon kommunehus		50 000		347 317
9410	Utstyr Helse-omsorg		200 000	200 000	
9504	Veger/bruer				471 876
9610	Vann- avløp	5 527 033	14 100 000	7 500 000	902 913
9410	Sjukeheim-med.utstyr				136 624
9415	Ny sjukeheim	1 637 819	3 400 000	10 000 000	680 249
9420	Skolen uteområder	118 394	200 000		
9421	Skoler/barnehage				494 734
9431	Kommunale boliger				597 445
9700	Biler	233 500	240 000		0
9701	Brannstasjon-fyring/varme				319 793
9701	Brannbil	2 598 908	2 079 000		1 424 026
9702	Sandlager				687 200
9703	Teknisk utstyr				249 875
9801	Utescene	644 146	513 500		1 129 701
9802	Lekeplasser		600 000	800 000	356 130
9805	Mellommoen	477 825	282 875		
<b>SUM INVESTERINGER</b>		<b>11 386 582</b>	<b>21 731 575</b>	<b>18 500 000</b>	<b>17 017 816</b>

Alle investeringsprosjekter er budsjettet eks. mva. Momsen er anvendt til finansiering av hvert enkelt prosjekt. Momsen er inklusiv i regnskapet.



# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2018	11.02.2019	
	Regnskap 2018	Regnskap 2017
<b>EIENDELER</b>		
Anleggsmidler	469.654.799,09	450.633.770,68
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	210.482.300,09	209.559.851,09
Utstyr, maskiner og transportmidler	9.745.965,04	8.076.250,04
Utlån	20.160.682,96	20.974.858,55
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	14.030.305,00	13.465.760,00
Pensjonsmidler	215.235.546,00	198.557.051,00
<b>Omløpsmidler</b>	<b>111.502.935,04</b>	<b>83.417.451,75</b>
Herav:		
Kortsiktige fordringer	7.156.375,65	8.255.973,42
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	3.123.846,00	1.577.229,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	1.000,00	1.000,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	101.221.713,39	73.583.249,33
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>581.157.734,13</b>	<b>534.051.222,43</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
Egenkapital	211.278.120,56	189.421.424,40
Herav:		
Disposisjonsfond	18.760.073,51	14.438.082,82
Bundne driftsfond	46.231.504,08	40.132.117,37
Ubundne investeringsfond	1.492.239,92	1.115.582,92
Bundne investeringsfond	128.233,20	709.525,18
Regnskapsmessig mindreforbruk	4.328.459,55	4.126.920,69
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Kapitalkonto	142.628.419,98	131.190.005,10
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves)	-2.290.809,68	-2.290.809,68
<b>Langsiktig gjeld</b>	<b>347.662.051,00</b>	<b>324.830.012,65</b>
Herav:		
Pensjonsforpliktelser	242.566.167,00	236.750.449,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	105.095.884,00	88.079.563,65
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00
<b>Kortsiktig gjeld</b>	<b>22.217.662,57</b>	<b>19.799.785,38</b>
Herav:		
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	22.141.175,57	19.789.200,38
Derivater	0,00	0,00
Konsernintern kortsiktig gjeld	0,00	0,00
Premieavvik	76.387,00	10.585,00
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>581.157.734,13</b>	<b>534.051.222,43</b>
<b>MEMORIAKONTI</b>		
Memoriakonto	20.786.646,89	5.536.247,07
Herav:		
Ubrukte lånemidler	20.636.646,89	5.386.247,07
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00
Andre memoriakonti	150.000,00	150.000,00
Motkonto til memoriakontiene	-20.786.646,89	-5.536.247,07



## Økonomisk oversikt - drift

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Driftsinntekter</b>				
Brukerbetalinger	6.013.787,50	5.830.274,00	5.830.274,00	6.169.414,02
Andre salgs- og leieinntekter	16.556.666,14	15.292.030,00	15.140.000,00	16.244.081,47
Overføringer med krav til molytelse	18.471.915,72	6.696.263,00	6.496.263,00	14.672.476,10
Rammefilskudd	73.608.811,00	75.535.000,00	75.535.000,00	75.209.643,27
Andre statlige overføringer	13.687.919,73	10.070.000,00	10.070.000,00	11.090.445,24
Andre overføringer	3.000.528,75	813.750,00	813.750,00	2.694.129,50
Skatt på inntekt og formue	35.736.526,37	32.827.000,00	32.827.000,00	32.444.874,90
Eiendomsskatt	6.950.080,68	6.409.600,00	6.409.600,00	6.408.996,42
Andre direkte og indirekte skatter	943.610,00	869.000,00	869.000,00	943.610,00
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>174.969.845,89</b>	<b>154.342.917,00</b>	<b>153.990.887,00</b>	<b>165.877.670,92</b>
<b>Driftsutgifter</b>				
Lønnsutgifter	90.564.873,26	85.618.774,00	84.105.774,00	86.504.169,66
Sosiale utgifter	15.561.096,94	17.067.410,00	18.666.480,00	15.294.384,16
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	29.808.512,54	25.655.882,00	24.441.172,00	28.880.886,99
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	8.228.940,84	8.129.355,00	7.725.355,00	9.352.471,17
Overføringer	16.151.680,32	10.259.917,00	8.170.000,00	16.454.077,01
Avskrivninger	8.794.418,00	8.794.418,00	8.205.888,00	8.205.888,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>169.109.521,90</b>	<b>155.525.766,00</b>	<b>151.314.669,00</b>	<b>164.691.876,99</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>5.860.323,99</b>	<b>-1.182.839,00</b>	<b>2.676.218,00</b>	<b>1.185.793,93</b>
<b>Finansinntekter</b>				
Renteinntekter og utbytte	2.636.142,45	2.025.000,00	2.025.000,00	2.483.849,16
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Mottatte avdrag på utlån	2.095.123,19	2.015.800,00	2.015.800,00	1.999.037,24
<b>Sum eksterne finansinntekter</b>	<b>4.731.265,64</b>	<b>4.040.800,00</b>	<b>4.040.800,00</b>	<b>4.482.886,40</b>
<b>Finansutgifter</b>				
Renteutgifter og låneomkostninger	1.703.926,72	2.380.720,00	2.618.400,00	1.704.265,96
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	6.514.929,65	6.494.300,00	6.494.300,00	6.428.586,00
Utlån	21.360,00	90.000,00	90.000,00	73.496,00
<b>Sum eksterne finansutgifter</b>	<b>8.240.216,37</b>	<b>8.965.020,00</b>	<b>9.202.700,00</b>	<b>8.206.347,96</b>
<b>Resultat eksterne finanstransaksjoner</b>	<b>-3.508.950,73</b>	<b>-4.924.220,00</b>	<b>-5.161.900,00</b>	<b>-3.723.461,56</b>
Motpost avskrivninger	8.794.418,00	8.794.418,00	8.205.888,00	8.205.888,00
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>11.145.791,26</b>	<b>2.687.359,00</b>	<b>5.720.206,00</b>	<b>5.668.220,37</b>
<b>Interne finanstransaksjoner</b>				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	4.126.920,69	4.126.920,69	0,00	5.960.264,71
Bruk av disposisjonsfond	2.970.644,00	2.970.644,00	15.000,00	2.169.356,00
Bruk av bundne fond	6.413.701,63	4.680.957,00	1.048.040,00	6.620.126,73
<b>Sum bruk av avsetninger</b>	<b>13.511.266,32</b>	<b>11.778.521,69</b>	<b>1.063.040,00</b>	<b>14.749.747,44</b>
Overført til investeringsregnskapet	240.000,00	240.000,00	0,00	0,00
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsatt til disposisjonsfond	7.292.634,69	7.292.634,69	0,00	8.508.085,71
Avsatt til bundne fond	12.795.963,34	6.933.246,00	6.783.246,00	7.782.962,34
<b>Sum avsetninger</b>	<b>20.328.598,03</b>	<b>14.465.880,69</b>	<b>6.783.246,00</b>	<b>16.291.048,05</b>
<b>Regnskapsmessig mer/mindreforbruk</b>	<b>4.328.459,55</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.126.919,76</b>



# Økonomisk oversikt - investering

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Inntekter</b>				
Salg av driftsmidler og fast eiendom	431.073,00	382.510,00	0,00	30.000,00
Andre salgsinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
Overføringer med krav til motytelse	1.700.000,00	1.600.000,00	0,00	0,00
Kompensasjon for merverdiavgift	2.201.529,05	0,00	0,00	3.326.704,04
Stallige overføringer	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre overføringer	0,00	0,00	0,00	1.200.000,00
Renteinntekter og utbytte	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum inntekter</b>	<b>4.332.602,05</b>	<b>1.982.510,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.556.704,04</b>
<b>Utgifter</b>				
Lønnsutgifter	4.437,00	0,00	0,00	3.257,00
Sosiale utgifter	0,00	0,00	0,00	3,06
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	9.180.615,41	21.731.575,00	18.500.000,00	13.687.852,13
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	0,00	0,00	0,00	0,00
Overføringer	2.201.529,05	0,00	0,00	3.326.704,04
Renteutgifter og omkostninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Fordelte utgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum utgifter</b>	<b>11.386.581,46</b>	<b>21.731.575,00</b>	<b>18.500.000,00</b>	<b>17.017.816,23</b>
<b>Finansransaksjoner</b>				
Avdrag på lån	468.750,00	456.000,00	456.000,00	453.695,00
Utlån	2.678.659,00	0,00	-553.692,00	1.820.000,00
Kjøp av aksjer og andeler	564.545,00	564.545,00	550.000,00	536.463,00
Dekning av tidligere års udekket	0,00	0,00	0,00	250.318,44
Avsatt til ubundne investeringsfond	926.657,00	926.657,00	553.692,00	1.020.921,00
Avsatt til bundne investeringsfond	243.333,02	7.000,00	7.000,00	1.257.582,00
<b>Sum finansieringstransaksjoner</b>	<b>4.881.944,02</b>	<b>1.954.202,00</b>	<b>1.013.000,00</b>	<b>5.338.979,44</b>
<b>Finansieringsbehov</b>	<b>11.935.923,43</b>	<b>21.703.267,00</b>	<b>19.513.000,00</b>	<b>17.800.091,63</b>
<b>Dekket slik:</b>				
Bruk av lån	8.749.600,18	19.608.700,00	18.500.000,00	7.420.950,95
Salg av aksjer og andeler	5.000,00	5.000,00	0,00	55.000,00
Mottatte avdrag på utlån	1.283.823,25	1.016.692,00	463.000,00	2.070.031,24
Overført fra driftsregnskapet	240.000,00	240.000,00	0,00	0,00
Bruk av tidligere års udisponert	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	5.226.318,44
Bruk av bundne driftsfond	282.875,00	282.875,00	0,00	400.000,00
Bruk av ubundne investeringsfond	550.000,00	550.000,00	550.000,00	1.650.000,00
Bruk av bundne investeringsfond	824.625,00	0,00	0,00	977.791,00
<b>Sum finansiering</b>	<b>11.935.923,43</b>	<b>21.703.267,00</b>	<b>19.513.000,00</b>	<b>17.800.091,63</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**1 Grane kommune - 2018****11.02.2019**

	<b>Regnskap</b>	<b>Reg. budsjett</b>	<b>Oppr.budsjett</b>	<b>Regnskap i fjor</b>
<b>Anskaffelse og anvendelse av midler</b>				
<b>Anskaffelse av midler</b>				
Inntekter driftsdel (kontoklasse 1)	174.969.845,89	154.342.917,00	153.990.887,00	165.877.670,92
Inntekter investeringsdel (kontoklasse 0)	4.332.602,05	1.982.510,00	0,00	4.556.704,04
Innbetallinger ved eksterne finanstransaksjoner	14.769.689,07	24.671.192,00	23.003.800,00	14.028.868,59
<b>Sum anskaffelse av midler</b>	<b>194.072.137,01</b>	<b>180.996.619,00</b>	<b>176.994.687,00</b>	<b>184.463.243,55</b>
<b>Anvendelse av midler</b>				
Utgifter driftsdel (kontoklasse 1)	160.315.103,90	146.599.292,00	141.458.781,00	156.485.988,99
Utgifter investeringsdel (kontoklasse 0)	11.386.581,46	21.731.575,00	18.500.000,00	17.017.816,23
Utbetaling ved eksterne finanstransaksjoner	11.952.170,37	9.985.565,00	9.655.008,00	11.016.505,96
<b>Sum anvendelse av midler</b>	<b>183.653.855,73</b>	<b>178.316.432,00</b>	<b>169.613.789,00</b>	<b>184.520.311,18</b>
<b>Anskaffelse - anvendelse av midler</b>	<b>10.418.281,28</b>	<b>2.680.187,00</b>	<b>7.380.898,00</b>	<b>-57.067,63</b>
Endring i ubrukte lånemidler	15.250.399,82	0,00	0,00	2.579.049,05
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift	0,00	0,00	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Endring i arbeidskapital</b>	<b>25.668.681,10</b>	<b>2.680.187,00</b>	<b>7.380.898,00</b>	<b>2.521.981,42</b>
<b>Avsetninger og bruk av avsetninger</b>				
Avsetninger	25.587.047,60	15.159.537,69	7.343.938,00	22.946.789,25
Bruk av avsetninger	15.168.766,32	12.611.396,69	1.613.040,00	23.003.856,88
Til avsetning senere år	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Netto avsetninger</b>	<b>10.418.281,28</b>	<b>2.548.141,00</b>	<b>5.730.898,00</b>	<b>-57.067,63</b>
<b>Int. overføringer og fordelinger</b>				
Interne inntekter mv	9.034.418,00	9.034.418,00	8.205.888,00	8.205.888,00
Interne utgifter mv	9.034.418,00	9.034.418,00	8.205.888,00	8.205.888,00
<b>Netto interne overføringer</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

# DRIFTSREGNSKAPET





# Driftsregnskap 2018

1 Grane kommune (2018) - År/Periode 2018 1 - 13

11.02.2019

	Regnskap 2018	Per.b(end) 2018	Per.buds. 2018	Avvik(per.) 0	Avvik 0
<b>Ansvar 1 Sif: 1 Sentraladministrasjonen</b>					
10 Lønn	8.664.421	8.893.260	8.815	-229	-3
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	3.914.447	3.605.400	3.755	309	9
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal	851.637	728.000	728	124	17
14 Overføringsutgifter	4.268.948	3.469.917	0	799	23
15 Finansutgifter	397.880	388.824	278	9	2
16 Salgsinntekter	-154.284	-95.000	-95	-59	62
17 Refusjoner	-1.530.677	-179.000	-179	-1.352	755
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-3.598.945	-3.469.917	0	-129	4
<b>Sum ansvar 1 Sif: 1 Sentraladministrasjone</b>	<b>12.813.427</b>	<b>13.341.484</b>	<b>13.302</b>	<b>-528</b>	<b>-4</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 2 Oppvekst og kultur</b>					
10 Lønn	36.386.278	34.631.162	34.019	1.755	5
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	5.321.562	3.853.200	3.853	1.468	38
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal	4.756.631	4.888.575	4.485	-132	-3
14 Overføringsutgifter	1.145.795	601.954	584	544	90
15 Finansutgifter	562.817	59.256	59	504	850
16 Salgsinntekter	-2.499.817	-2.416.274	-2.416	-84	3
17 Refusjoner	-4.281.571	-2.711.263	-2.511	-1.570	58
18 Overføringsinntekter	-3.945.997	-2.138.750	-2.139	-1.807	85
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-1.403.668	0	0	-1.404	0
<b>Sum ansvar 1 Sif: 2 Oppvekst og kultur</b>	<b>36.042.029</b>	<b>36.767.860</b>	<b>35.934</b>	<b>-726</b>	<b>-2</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 4 Teknisk</b>					
10 Lønn	9.921.321	9.611.081	9.332	310	3
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	15.458.652	13.702.700	12.201	1.756	13
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal	1.057.583	1.230.000	1.230	-172	-14
14 Overføringsutgifter	3.247.201	455.000	455	2.792	614
15 Finansutgifter	9.742.869	9.498.014	9.048	245	3
16 Salgsinntekter	-11.336.683	-10.535.030	-10.383	-802	8
17 Refusjoner	-3.890.876	-315.000	-315	-3.576	1135
18 Overføringsinntekter	-1.011.332	-929.000	-929	-82	9
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-932.530	-1.166.040	-1.016	234	-20
<b>Sum ansvar 1 Sif: 4 Teknisk</b>	<b>22.256.203</b>	<b>21.551.725</b>	<b>19.623</b>	<b>704</b>	<b>3</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 5 Helse- Omsorg</b>					
10 Lønn	46.369.606	44.202.298	43.676	2.167	5
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	4.359.682	3.785.657	3.873	574	15
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal	691.517	451.780	452	240	53
14 Overføringsutgifter	777.845	0	0	778	0
15 Finansutgifter	3.231.988	267.324	0	2.965	1109
16 Salgsinntekter	-5.071.491	-4.779.000	-4.779	-292	6
17 Refusjoner	-8.453.805	-3.491.000	-3.491	-4.963	142
18 Overføringsinntekter	-2.824.229	-325.000	-325	-2.499	769
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-102.465	-178.000	-15	76	-42
<b>Sum ansvar 1 Sif: 5 Helse- Omsorg</b>	<b>38.978.648</b>	<b>39.934.059</b>	<b>39.391</b>	<b>-955</b>	<b>-2</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 6 NAV</b>					
10 Lønn	3.835.985	4.857.441	4.845	-1.021	-21
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	908.164	587.800	588	320	55
14 Overføringsutgifter	1.726.037	972.000	852	754	78
15 Finansutgifter	4.755.492	2.994.246	2.994	1.761	59
16 Salgsinntekter	-87.400	-180.000	-180	93	-51
17 Refusjoner	-43.059	0	0	-43	0
18 Overføringsinntekter	-9.740.500	-8.360.000	-8.360	-1.381	17
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-41.502	-80.000	-80	39	-48



# Driftsregnskap 2018

1 Grane kommune (2018) - År/Periode 2018 1 - 13

11.02.2019

	Regnskap 2018	Per.b(end) 2018	Per.buds. 2018	Avvik(per.) 0	Avvik 0
<b>Sum ansvar 1 Sif: 6 NAV</b>	<b>1.313.217</b>	<b>791.487</b>	<b>659</b>	<b>522</b>	<b>66</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 7 Politiske styringsorganer</b>					
10 Lønn	1.162.023	1.493.762	1.488	-332	-22
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	896.243	717.375	767	179	25
13 Kjøp av tjenester som erstatter kommunal	871.573	831.000	831	41	5
14 Overføringsutgifter	3.467.577	3.363.046	3.381	105	3
15 Finansutgifter	484.348	150.000	0	334	223
16 Salgsinntekter	-54.000	0	0	-54	0
17 Refusjoner	-124.443	0	0	-124	0
18 Overføringsinntekter	-110.000	0	0	-110	0
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-710.672	-150.000	0	-561	374
<b>Sum ansvar 1 Sif: 7 Politiske styringsorgan</b>	<b>5.882.649</b>	<b>6.405.183</b>	<b>6.468</b>	<b>-523</b>	<b>-8</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 8 Finans</b>					
10 Lønn	198.043	0	0	198	0
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	18.759	0	0	19	0
14 Overføringsutgifter	1.518.277	1.398.000	2.898	120	9
15 Finansutgifter	19.350.584	15.701.941	11.813	3.649	23
16 Salgsinntekter	-3.366.778	-3.117.000	-3.117	-250	8
17 Refusjoner	-147.484	0	0	-147	0
18 Overføringsinntekter	-116.295.418	-114.771.600	-114.772	-1.524	1
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-18.680.524	-18.003.139	-12.199	-677	4
<b>Sum ansvar 1 Sif: 8 Finans</b>	<b>-117.404.540</b>	<b>-118.791.798</b>	<b>-115.377</b>	<b>1.387</b>	<b>-1</b>
<b>Ansvar 1 Sif: 9 Investering</b>					
10 Lønn	-1.480.809	-1.599.070	0	118	-7
11 Kjøp av varer og tjenester som inngår i ko	108	0	0	0	0
15 Finansutgifter	3.165.714	3.165.714	0	0	0
19 Finansinntekter og finansieringstransaksj	-1.566.644	-1.566.644	0	0	0
<b>Sum ansvar 1 Sif: 9 Investering</b>	<b>118.369</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>118</b>	<b>0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# INVESTERINGSREGNSKAPET



# Investeringsregnskap 2018

1 Grane kommune (2018) - År/Periode 2018 1 - 13

11.02.2019

	Regnskap 2018	Per.b(end) 2018	Per.buds: 2018	Avvik(per.) 0	Avvik 0
<b>Ansvar: 1000 Rådmannskontor</b>					
35290 Kjøp av aksjer og andeler	564.545	564.545	550.000	0	0
<b>Sum ansvar: 1000 Rådmannskontor</b>	<b>564.545</b>	<b>564.545</b>	<b>550.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 4090 Grunnlagsinvesteringer boli</b>					
36700 Salg av fast eiendom	-22.510	-22.510	0	0	0
<b>Sum ansvar: 4090 Grunnlagsinvesteringer</b>	<b>-22.510</b>	<b>-22.510</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 4091 Grunnlagsinvestering nærin</b>					
36700 Salg av fast eiendom	-408.563	-360.000	0	-49	13
<b>Sum ansvar: 4091 Grunnlagsinvestering r</b>	<b>-408.563</b>	<b>-360.000</b>	<b>0</b>	<b>-49</b>	<b>13</b>
<b>Ansvar: 8100 Overføringer</b>					
39100 Bruk av lån	-6.613.944	-19.608.700	-18.500.000	12.995	-66
39290 Salg av aksjer og andeler	-5.000	-5.000	0	0	0
39480 Bruk av ubundne kapitalfond	-550.000	-550.000	-550.000	0	0
39500 Bruk av bundne kapitalfond	-282.875	-282.875	0	0	0
39700 Overføringer fra driftsregnskapet	-240.000	-240.000	0	0	0
<b>Sum ansvar: 8100 Overføringer</b>	<b>-7.691.819</b>	<b>-20.686.575</b>	<b>-19.050.000</b>	<b>12.995</b>	<b>-63</b>
<b>Ansvar: 8200 Lånekostnader</b>					
35100 Avdrag	468.750	456.000	456.000	13	3
<b>Sum ansvar: 8200 Lånekostnader</b>	<b>468.750</b>	<b>456.000</b>	<b>456.000</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
<b>Ansvar: 8300 Utlån</b>					
35200 Utlån	2.678.659	0	-553.692	2.679	0
35480 Avsetning til ubundne kapitalfond	926.657	926.657	553.692	0	0
35500 Avsetning til bundne kapitalfond	243.333	7.000	7.000	236	3376
39100 Bruk av lån	-2.135.656	0	0	-2.136	0
39200 Mottatte avdrag på utlån	-1.283.823	-1.016.692	-463.000	-267	26
39580 Bruk bundne investeringsfond	-824.625	0	0	-825	0
<b>Sum ansvar: 8300 Utlån</b>	<b>-395.455</b>	<b>-83.035</b>	<b>-456.000</b>	<b>-312</b>	<b>376</b>
<b>Ansvar: 9100 Nytt klubbhus</b>					
32000 Inventar og utstyr	0	66.200	0	-66	-100
32300 Byggetjenester/nybygg	113.766	0	0	114	0
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	35.191	0	0	35	0
37290 Kompensasjon for MVA	-35.191	0	0	-35	0
<b>Sum ansvar: 9100 Nytt klubbhus</b>	<b>113.766</b>	<b>66.200</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>72</b>
<b>Ansvar: 9403 Administrasjonsbygg</b>					
32300 Byggetjenester/nybygg	-0	50.000	0	-50	-100
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	-0	0	0	0	0
37290 Kompensasjon for MVA	0	0	0	0	0
<b>Sum ansvar: 9403 Administrasjonsbygg</b>	<b>-0</b>	<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>-50</b>	<b>-100</b>
<b>Ansvar: 9410 Sjukeheimen</b>					
32000 Inventar og utstyr	0	200.000	200.000	-200	-100
<b>Sum ansvar: 9410 Sjukeheimen</b>	<b>0</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>	<b>-200</b>	<b>-100</b>
<b>Ansvar: 9415 Ny sjukeheim</b>					
31151 Bevertning	9.757	0	0	10	0
31203 Reiseutgifter/hoteller/billetter	3.320	0	0	3	0
31600 Reise- og kostgodtgjørelse	945	0	0	1	0
31602 Kostgodtgjørelse m/u overnatting	1.587	0	0	2	0
32300 Byggetjenester/nybygg	32.831	3.400.000	10.000.000	-3.367	-99



# Investeringsregnskap 2018

1 Grane kommune (2018) - År/Periode 2018 1 - 13

11.02.2019

	Regnskap 2018	Per.b(end) 2018	Per.buds. 2018	Avvik(per.) 0	Avvik 0
32700 Konsulent tjenester	1.275.910	0	0	1.276	0
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	313.469	0	0	313	0
37290 Kompensasjon for MVA	-313.469	0	0	-313	0
<b>Sum ansvar: 9415 Ny sjukeheim</b>	<b>1.324.350</b>	<b>3.400.000</b>	<b>10.000.000</b>	<b>-2.076</b>	<b>-61</b>
<b>Ansvar: 9420 Skoler/barnehage</b>					
32300 Byggetjenester/nybygg	94.715	200.000	0	-105	-53
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	23.679	0	0	24	0
37290 Kompensasjon for MVA	-23.679	0	0	-24	0
<b>Sum ansvar: 9420 Skoler/barnehage</b>	<b>94.715</b>	<b>200.000</b>	<b>0</b>	<b>-105</b>	<b>-53</b>
<b>Ansvar: 9610 Vann/ kloakk investeringer</b>					
31956 Dok- og tinglysningsgebyr	2.425	0	0	2	0
32300 Byggetjenester/nybygg	4.159.313	14.100.000	7.500.000	-9.941	-71
32700 Konsulent tjenester	202.528	0	0	203	0
32800 Kjøp av grunn inkl. tingl/dok.avg.	76.620	0	0	77	0
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	1.086.147	0	0	1.086	0
37290 Kompensasjon for MVA	-1.086.147	0	0	-1.086	0
<b>Sum ansvar: 9610 Vann/ kloakk investerin</b>	<b>4.440.886</b>	<b>14.100.000</b>	<b>7.500.000</b>	<b>-9.659</b>	<b>-69</b>
<b>Ansvar: 9700 Biler</b>					
32100 Transportmidler	233.500	240.000	0	-7	-3
<b>Sum ansvar: 9700 Biler</b>	<b>233.500</b>	<b>240.000</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>-3</b>
<b>Ansvar: 9701 Brannstasjon</b>					
31203 Reiseutgifter/hoteller/billetter	1.568	0	0	2	0
31602 Kostgodtgjørelse m/u overnatting	1.905	0	0	2	0
32100 Transportmidler	2.076.348	2.079.000	0	-3	-0
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	519.087	0	0	519	0
37290 Kompensasjon for MVA	-519.087	0	0	-519	0
37700 Refusjoner fra andre	-1.600.000	-1.600.000	0	0	0
<b>Sum ansvar: 9701 Brannstasjon</b>	<b>479.821</b>	<b>479.000</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 9801 Utescene Grane bygdetun</b>					
32300 Byggetjenester/nybygg	515.755	513.500	0	2	0
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	128.391	0	0	128	0
37290 Kompensasjon for MVA	-128.391	0	0	-128	0
<b>Sum ansvar: 9801 Utescene Grane bygdet</b>	<b>515.755</b>	<b>513.500</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Ansvar: 9802 Lekeplasser</b>					
32000 Inventar og utstyr	0	0	200.000	0	0
32300 Byggetjenester/nybygg	0	600.000	600.000	-600	-100
<b>Sum ansvar: 9802 Lekeplasser</b>	<b>0</b>	<b>600.000</b>	<b>800.000</b>	<b>-600</b>	<b>-100</b>
<b>Ansvar: 9805 Mellommoen</b>					
32300 Byggetjenester/nybygg	382.260	282.875	0	99	35
34290 Merverdiavgift utenfor mva-loven	95.565	0	0	96	0
37290 Kompensasjon for MVA	-95.565	0	0	-96	0
37700 Refusjoner fra andre	-100.000	0	0	-100	0
<b>Sum ansvar: 9805 Mellommoen</b>	<b>282.260</b>	<b>282.875</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>-0</b>
<b>TOTALT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# BALANSEREGNSKAPET





# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap 2018	Regnskap 2017
<b>EIENDELER</b>		
<b>Anleggsmidler</b>	<b>469.654.799,09</b>	<b>450.633.770,68</b>
Herav:		
Faste eiendommer og anlegg	210.482.300,09	209.559.851,09
22799010 Kommunehus	11.394.599,59	11.806.715,59
22799020 Skoler	62.018.652,75	64.533.564,75
22799030 Barnehager	5.262.450,13	5.335.144,13
22799040 Sjukeheim	11.625.258,13	10.680.318,13
22799052 Inventar/utstyr legetjenesten	2.135,00	2.135,00
22799060 Lagerbygg/brannstasjon	1.447.144,60	1.546.324,60
22799090 Andre bygg	31.981.110,57	31.996.639,57
22799110 Utleieboliger	2.828.518,47	2.944.018,47
22799120 Trygdeboliger	3.259.900,19	3.473.980,19
22799130 Omsorgsboliger	7.639.664,33	7.925.168,33
22799310 Opparbeidede nærings- og boareal	24.755.475,42	24.375.162,42
22799404 Telt kultur	5.194,00	5.194,00
22799410 Museer	1.444.050,50	1.503.306,50
22799510 Tekniske anlegg vann	6.332.683,31	6.950.576,31
22799520 Ledningsnett vann	12.419.375,64	12.936.791,64
22799610 Tekniske anlegg avløp	7.257.726,30	1.879.494,30
22799620 Ledningsnett avløp	3.143.461,79	3.375.469,79
22799710 Parkeringsplasser og veglyst	190.615,68	222.775,68
22799720 Veger	17.474.283,69	18.067.071,69
Utstyr, maskiner og transportmidler	9.745.965,04	8.076.250,04
22499100 IT-utstyr og kontormaskiner	1.180.374,76	1.569.198,76
22499200 Inventar, utstyr, maskiner og verktø	1.228.786,84	1.405.870,84
22499300 Transportmidler	2.755.473,08	2.935.218,08
22499310 Tråkkemaskin	296.805,00	439.293,00
22499400 Brannbiler	4.284.525,36	1.726.669,36
Utlån	20.160.682,96	20.974.858,55
22268001 HELGELANDSKRAFT AS	4.429.524,00	4.983.216,00
22275001 Sosiallån	197.505,90	353.871,24
22275009 HUSBANKEN AVSK. GJELDSFOR	-21.622,00	-21.622,00
22275010 Formidlingslån - FELIX	7.734.924,77	5.785.487,02
22275020 Næringslån - FELIX	7.820.350,29	9.873.906,29
Konserninterne langsiktige fordringer	0,00	0,00
Aksjer og andeler	14.030.305,00	13.465.760,00
22141000 Egenkapital KLP	5.301.006,00	4.736.461,00
22166000 Aksjer utstedt av kommuner	7.481.000,00	7.481.000,00
22170000 Aksjer utstedt av andre	487.358,00	487.358,00
22170100 Andeler i borettslag	760.941,00	760.941,00
Pensjonsmidler	215.235.546,00	198.557.051,00
22041000 PENSJONSMIDLER	196.653.616,00	181.300.208,00
22041001 PENSJONSMIDLERD STAT	18.581.930,00	17.256.843,00
<b>Omløpsmidler</b>	<b>111.802.935,04</b>	<b>83.417.451,75</b>
Herav:		
Kortsiktige fordringer	7.156.375,65	8.255.973,42
21310003 Refusjon trygdekantor	2.067.422,00	1.636.536,00
21310881 Momskompensasjon 25 %, drift	0,00	747.223,48
21310882 Momskompensasjon 15 %, drift	0,00	39.552,33
21310883 Momskompensasjon 12 %, drift	0,00	18.518,86
21310885 Momskompensasjon 25 %, investering	0,00	637.818,96
21310887 Momskompensasjon 12 %, investering	0,00	232,23
21311010 Inngående avgift høy sats	0,00	61.429,47
21312010 Grunnlag inngående avgift høy sats	0,00	245.717,68
21312990 Motkonto grunnlag mva høy sats	0,00	-245.717,68
21314100 FYLKESKATTESJEFEN ordinær MVA	-640.851,00	-3,00
21314101 Fylkesskattesjefen MOMSKOMPENSAS.	1.244.358,00	0,00
21375000 FORSKUDD LØNN	9.785,68	10.000,30
21375010 Terminforfall Formidlingslån - FELIX	308.079,30	453.343,74
21375018 ØREAVRUNDING	1.941,89	1.797,31
21375020 Terminforfall Næringslån - FELIX	873.776,31	736.915,91
21375067 VEKSELPENGER LEGEKONTORET	4.000,00	4.000,00
21375085 DIV. KORTSIKTIGE FORDRINGER	200,00	200,00
21399010 INTERIMSKONTO INNBETALINGER	1.346.471,54	1.393.941,78



# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2018		11.02.2019
21399881 Grunnlag momskompensasjon 25 %, drif	0,00	2.988.893,29
21399882 Grunnlag momskompensasjon 15 %, drif	0,00	263.681,86
21399883 Grunnlag momskompensasjon 12 %, drif	0,00	185.188,20
21399885 Grunnlag momskompensasjon 25 %, inve	0,00	2.551.275,84
21399887 Grunnlag momskompensasjon 12 %, inve	0,00	2.322,27
21399999 Motkonto for grunnlag momskompensasj	0,00	-5.991.361,46
21775010 Kundefordringer kommunale avgifter	206.224,13	284.576,17
21775020 Kundefordringer oppvekst	27.920,07	67.231,70
21775030 Kundefordringer helse/sosial	331.721,00	309.360,00
21775040 Kundefordringer husleie	128.977,81	112.990,30
21775090 Kundefordringer diverse	1.246.348,92	1.740.307,88
Konserninterne kortsiktige fordringer	0,00	0,00
Premieavvik	3.123.846,00	1.577.229,00
21914000 ARBEIDSGIVERAVGIFT AV PREMIEAV	151.585,00	76.535,00
21941000 PREMIEAVVIK	2.972.261,00	1.500.694,00
Aksjer og andeler	0,00	0,00
Sertifikater	0,00	0,00
Obligasjoner	1.000,00	1.000,00
21170001 NORSKE SKOGINDUSTRIER AS	1.000,00	1.000,00
Derivater	0,00	0,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	101.221.713,39	73.583.249,33
21000001 KASSE	36.289,00	42.213,00
21000002 Kasse Servicetorget	70,00	70,00
21020000 HELGELAND SPAREBANK 4530.05.004	35.763.276,09	13.432.462,92
21020001 HS 29.51261 Fakturering, ny	12.216.152,75	2.778.847,26
21020003 SPAREKONTO 4530.49.28062	11.188,00	11.035,00
21020006 4516.23.09858 Gavekonto	150.962,74	116.601,74
21020008 FOND 4530.49.00583	4.019.656,27	3.964.722,27
21020009 LAN 4530.49.02152	15.742,74	15.527,74
21020011 HSB 4516.26.00129(Vefsnafond-Høyrent	25.253.475,00	32.337.932,00
21020012 HSB 4516.26.00137(Fond-Høyrente)	15.853.997,00	15.615.656,00
21020014 4516.18.86649 Helgeland Sparebank	9.620,00	9.488,00
21020015 4516.18.86657 (Vefsnafond-ordinær)	4.275.347,16	1.602.433,76
21098015 SKATTETREKK-4530.05.03024	3.559.114,00	3.600.065,00
21098016 H.SP 49.03922 DEP HUSLEIE	11.591,13	11.433,13
21098017 H.SP 52.63420 DEP SOS.KONT	14.891,73	14.687,73
21098018 H.SP 52.70605 DEP SOS KONT	8.895,02	8.773,02
21098021 H.SP 13.45988 DEP SOS KONT	8.345,47	8.231,47
21098022 HSB 4516.17.71272	5.285,00	5.282,00
21098026 Hsp 4516.16.20495 dep sos kont	6.174,00	6.170,00
21098421 KONSESJONSKRAFT	1.640,29	1.617,29
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>581.157.734,13</b>	<b>534.051.222,43</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
Egenkapital	211.278.120,56	189.421.424,40
Herav:		
Disposisjonsfond	18.760.073,51	14.438.082,82
25699001 DISPOSISJONSFOND	15.659.610,51	12.936.689,82
25699100 Arrangementsfond KS 87/15	148.000,00	148.000,00
25699841 PENSJONSFOND	2.952.463,00	1.353.393,00
Bundne driftsfond	46.231.504,08	40.132.117,37
25101310 Scene Granehallen	13.160,80	13.160,80
25111000 Slam- selvkostfond	174.933,40	1.417,80
25111001 Feiling selvkost	10.124,40	10.931,60
25111010 Kirkegårdsdrift	219.616,00	128.453,00
25199020 Bedriftshelsejtenesten	28.854,61	40.707,61
25199021 Sentraladministrasjonen	105.250,00	100.000,00
25199022 Elevrådet	16.355,24	0,00
25199029 Kunstgrøssbane drift	218.000,00	218.000,00
25199030 Trofors stasjon	65.200,00	65.200,00
25199031 STARTLÅN- RENTER	170.002,42	141.171,42
25199032 STYRK	0,00	23.652,00
25199033 Palliativ behandling/Samhandlingsref	37.931,00	37.931,00
25199034 Skolebibliotekutvikling	0,00	2.279,90
25199035 HJEMMESYKEPLEIEN DIVERSE GAVE.	83.752,04	88.749,54
25199036 Dagtilbud demente	92.513,00	92.513,00



# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

25199037 FORSKJØNNELSE TROFORS-OMRÅDE	158.797,45	168.170,45
25199038 Grane Folkebibliotek	15.404,90	64.200,00
25199039 Flyktninger	7.397.330,94	4.111.043,84
25199210 Ressurskrevende brukere	2.631.000,00	0,00
25199211 PROSJEKTER U-TRINN	0,00	19.239,96
25199212 KULTURELL SKOLESEKK	91.383,48	22.410,48
25199213 Barnehage driftsmidler	153.246,52	103.246,52
25199270 KULTURELL SPASERSTOKK	0,00	23.076,00
25199280 Idrettshall- Utstyr treningsrom	21.150,00	0,00
25199281 Styrking undervisning i skolen - SKU	970.596,22	924.314,26
25199282 KOMPETANSEHEVING HELSE/PSYKI.	191.000,00	0,00
25199283 HISTORISK FISKEUTSTYR	0,00	261.180,00
25199284 TOSENFJELLPARKERING	5.885,00	11.555,20
25199304 DEPOSITUM SOSIALKONTORET	43.548,17	43.548,17
25199310 DIV. GAVER ALDERSHEIMEN	125.340,75	111.724,75
25199311 FRIGG 4H	9.956,11	9.956,11
25199312 KOMPETANSEMIDLER PLEIE-OMSORG	75.000,00	90.000,00
25199313 SJUKEHEIMEN-MUSIKKPROSJEKT 520	57.299,60	57.299,60
25199314 Bolyst	228.046,00	37.520,00
25199315 Hospitering kommunelega 2019-tilsk.h	75.000,00	0,00
25199316 LCP- prosjekt lindring kreft- krefts	31.887,75	31.887,75
25199317 Stjønnsmidler stilling Lomsdal/Viste	200.000,00	250.000,00
25199428 VEFSNA - KOMMUNALE TILTAK	23.812.681,66	24.917.176,16
25199430 BØRGEFJELL NASJONALPARK 50ÅR	41.000,00	41.000,00
25199431 KOMMUNALT NÆRINGSFOND	5.229.785,22	4.678.382,22
25199432 Jordbruksfond	155.516,72	155.516,72
25199450 SKOLEFROKOST- MIDLER FRISKLIV 21	25.000,00	2.499,99
25199451 UTBEDRINGSTILSKUDD - Husbanken	18.764,38	18.764,38
25199452 FRIVILLIGHETSENTRALEN	27.713,79	27.713,79
25199453 Etableringstilskudd- Husbanken	150.212,00	212,00
25199461 DIGIMIDLER- OPPVEKST/KULTUR	340.000,00	0,00
25199474 Folkehelse	23.848,47	25.578,47
25199476 FRISKLIVSENTRALEN	12.823,80	12.823,80
25199477 ROVDYRTILTAK	887.715,14	757.852,14
25199478 VILTFORVALTNINGSFOND	-110.561,35	205.027,99
25199500 Psykologtjeneste tilskudd	410.000,00	410.000,00
25199545 KLEIST GEDDES LEGAT FIPLINGDAL	5.556,85	5.556,85
25199546 Psykiatri- Coop cafe	14.795,00	11.190,00
25199547 Psykiatri-Barn og familie/Barn som p	169.900,00	163.388,00
25199601 Kvalifiseringsprogram	126.192,32	126.192,32
25199602 LOMSDAL/VISTEN PROSJEKT 2012-20	175.438,60	231.548,00
25199603 BARNEVERN	975.179,68	1.001.434,78
25199604 Rusmiddeltiltak	22.376,00	32.329,00
25199605 Entreprenørskap	0,00	3.390,00
Ubundne investeringsfond	1.492.239,92	1.115.582,92
25399402 Stedsutvikling	0,00	-0,72
25399407 Veg	0,00	0,77
25399408 Aldersheimen	617.609,00	617.609,00
25399801 HELGELANDSKRAFT - UTBYTTE	874.630,92	497.973,87
Bundne investeringsfond	128.233,20	709.525,18
25599520 STARTLÅN- AVDRAG	106.252,00	387.874,00
25599920 FOND FOR VIDERE UTLÅN-STARTLÅN	21.981,20	321.651,18
Regnskapsmessig mindreforbruk	4.328.459,55	4.126.920,69
25950001 ÅRETS OVERSKUDD	4.328.459,55	4.126.920,69
Regnskapsmessig merforbruk	0,00	0,00
Udisponert i inv.regnskap	0,00	0,00
Udekket i inv.regnskap	0,00	0,00
Kapitalkonto	142.628.419,98	131.190.005,10
25990001 KAPITALKONTO	142.628.419,98	131.190.005,10
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	0,00	0,00
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves)	-2.290.809,68	-2.290.809,68
25800001 Prinsippendringer investering	-2.290.809,68	-2.290.809,68
<b>Langsiktig gjeld</b>	<b>347.662.051,00</b>	<b>324.830.012,65</b>
Herav:		
Pensjonsforpliktelse	242.566.167,00	236.750.449,00
24014000 ARBEIDSGIVERAVGIFT AV PENSJONS	924.740,00	1.483.667,00



# Oversikt - balanse

1 Grane kommune - 2018		11.02.2019	
24014001 ARBEIDSGIVERAVGIFT- PENSJONSFC	401.484,00	369.674,00	
24041000 PENSJONSFORPLIKTELSE	214.785.778,00	210.391.737,00	
24041001 Pensjonsforpliktelser statllg	26.454.165,00	24.505.371,00	
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00	
Sertifikatlån	0,00	0,00	
Andre lån	105.095.884,00	88.079.563,65	
24519001 Den norske stats husbank	12.259.375,00	7.228.125,00	
24519002 HUSBANKEN, EGNE LÅN	2.106.402,00	2.422.719,00	
24519005 Opplysningsvesnets fond	0,00	154.472,65	
24531003 Norges kommunalbank	74.596.780,00	60.740.920,00	
24531004 KLP Kommunekreditt AS	266.676,00	533.342,00	
24541001 Kommunal Landspensjonskasse	15.866.651,00	16.999.985,00	
Konsernintern langsiktig gjeld	0,00	0,00	
	22.217.562,57	19.799.785,38	
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Herav:	0,00	0,00	
Kassekredittlån	22.141.175,57	19.789.200,38	
Annen kortsiktig gjeld	1.301.062,89	0,00	
23208010 Periodisering lønn	412.383,00	433.038,00	
23210000 PÅLØPNE RENTER	-148.013,83	-346.054,70	
23214001 Arbeidsgiveravgift	470.845,46	453.570,04	
23214002 Arbeidsgiveravgift av feriepenger	3.540.725,00	3.576.364,00	
23214010 Forskuddstrekk	1.495,00	8.365,00	
23214011 Påleggstrekk	0,00	780.388,92	
23214012 Utg. avgift høy sats	0,00	13.060,21	
23214020 Utg. avgift middel sats	0,00	3.121.552,40	
23215010 Grunnlag høy sats	0,00	87.059,19	
23215020 Grunnlag middel sats	0,00	-3.208.611,59	
23215990 Motkonto grunnlag mva	460,00	0,00	
23250001 Kaffepenger lønnstrekk	9.224.807,05	8.886.091,29	
23275002 Avsatte feriepenger	-1.062,64	-328,64	
23275011 Kontigent	7.460,96	7.460,96	
23275015 Feilutbetalinger	5.763,10	1.696,00	
23275020 FEILINNBETALTE SKATTER	-1.579.102,89	-3.214.682,28	
23299010 REGNINGER BANKGIRO	5.357.284,60	4.690.747,60	
23299011 Vedtak Vefsnafond-ikke utbetalt	187.476,35	351.352,52	
23299020 Interimskonto/Periodisering	3.359.591,52	4.148.131,46	
23675201 Leverandørgjeld	0,00	0,00	
Derivater	0,00	0,00	
Konsernintern kortsiktig gjeld	76.387,00	10.585,00	
Premieavvik	3.706,00	513,00	
23914000 Arbeidsgiveravgift av premieavvik	72.681,00	10.072,00	
23941000 Premieavvik			
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>581.157.734,13</b>	<b>534.051.222,43</b>	
<b>MEMORIAKONTI</b>			
Memoriakonto	20.786.646,89	5.536.247,07	
Herav:			
Ubrukte lånemidler	20.636.646,89	5.386.247,07	
29100520 STARTLÅN	6.005.253,00	2.640.909,00	
29100633 Investering 2017	1.896.629,89	2.745.338,07	
29100634 RENSEANLEGG NEDRE SVENNINGDA	9.659.114,00	0,00	
29100635 Nytt sykehjem	2.075.650,00	0,00	
29100636 Investering 2018	1.000.000,00	0,00	
Ubrukte konserninterne lånemidler	0,00	0,00	
Andre memoriakonti	150.000,00	150.000,00	
29200430 NF. KOMMUNAL GRANEDAGEN	62.000,00	62.000,00	
29200439 NÆRINGSFOND STATLIG DEL	65.000,00	65.000,00	
29200920 LÅN TIL JORDBRUKSFORMÅL	23.000,00	23.000,00	
Motkonto til memoriakontiene	-20.786.646,89	-5.536.247,07	
29999001 MEMORIAKONTI	-20.636.646,89	-5.386.247,07	
29999002 LÅN TIL JORDBRUKS/NÆRINGSFORM.	-150.000,00	-150.000,00	

# NOTER

**NOTE 1  
ÅRSVERK**

<b>Tekst</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Antall årsverk	139,77	137,3	130,1	127,07
Antall ansatte	171	170	163	160
Antall kvinner	135	136	131	126
% andel kvinner	79%	80%	80,4%	78,7%
Antall menn	36	34	32	34
% andel menn	21%	20%	19,6%	21,3%
Antall kvinner ledende stillinger	10	11	11	10
% andel kvinner i ledende stillinger	76,9%	78,6%	78,6%	71,4%
Antall menn i ledende stillinger	3	3	3	4
% andel menn i ledende stillinger	23,1%	21,4%	21,4%	28,6%

**Fordeling heltid/deltid**

<b>Tekst</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Antall deltidsstillinger	42	41	45	46
Antall ansatte i deltidsstillinger	36	35	36	36
Antall kvinner i deltidsstillinger	34	33	33	33
% andel kvinner i deltidsstillinger	94,7%	94,3%	91,7%	91,6%
Antall menn i deltidsstillinger	2	2	3	3
% andel menn i deltidsstillinger	5,3%	5,7%	8,4%	8,4%

**Årsverk:**

Antall årsverk i kommunen pr. 31.12.2018: **139,7**

**Ytelser til ledende personer (totalt utbetalt godtgjørelse)**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Rådmann(Larsen) 01.01 – 10.11.2018	677 435	788 333	696 919	646 286
Kons rådmann(Mellingen) 05.11- 31.12.2018	124 443			
Ordfører	710 382	692 033	689 280	692 079



## Godtgjørelse til revisjon

Kommuens revisor i 2018 har vært Revisjon Midt-Norge SA.

Samlet godtgjørelse til revisor/kontrollutvalg 2018: kr. 542.867

Kontrollutvalg/Revisjonen omfatter regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon, selskapskontroll, rådgivning, kontrollutvalg og diverse attestasjonsoppdrag.

KU-sekretariat	53.528
Revisjon Midt-Norge SA	436.998
Kontrollutvalg	11.206
Vefsn kommune (Pensjonsutgifter Indre Helgeland Kommrev)	41.135
<b>Total</b>	<b>542.867</b>

### Tiltak for å bedre likestilling mellom kjønnene:

- Ved utlysning av ledig stilling skal underrepresentert kjønn oppfordres til å søke
- Når det finnes kandidater av begge kjønn til en ledig stilling skal minst en representant fra det underrepresenterte kjønn tas inn til intervju, når formelle krav til stillingen er oppfylt
- Stedfortrederfunksjoner legges til rette for kvinner når slik funksjon er hensiktsmessig og hvor lederen er mann, og motsatt når lederen er ei kvinne.

**NOTE nr. 2: Selvkosttjenester**

<b>Selvkostområde VANN (4105)</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-2 500 000	-2 804 932	-2 675 061	-2 391 204
Direkte kostnader	1 835 663	2 607 209	2 316 909	2 548 989
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
<b>Overskudd/underskudd</b>	<b>-664 337</b>	<b>-197 723</b>	<b>-358 152</b>	<b>157 785</b>
<b>Selvkostandel</b>	<b>136%</b>	<b>107%</b>	<b>115%</b>	<b>94%</b>
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

<b>Selvkostområde AVLØP(4100)</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-2 800 000	-2 961 098	-2 938 336	-2 692 878
Direkte kostnader	1 828 534	2 480 980	1 841 093	1 760 484
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
<b>Overskudd/underskudd</b>	<b>-971 466</b>	<b>-480 118</b>	<b>-1 097 243</b>	<b>-932 394</b>
<b>Selvkostandel</b>	<b>153%</b>	<b>119%</b>	<b>159%</b>	<b>153%</b>
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

<b>Selvkostområde RENOVASJON(4120)</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-100 000	-63 188	-115 701	-95 398
Direkte kostnader	100 000	63 188	115 701	95 398
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
<b>Overskudd/underskudd</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Selvkostandel</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

<b>Selvkostområde KART/DELINGSFORR. (4010 funk.303)</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-200 000	-332 007	-328 950	-321 941
Direkte kostnader	979 170	1 000 983	956 576	969 224
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	779 170	668 976	627 626	647 283
Selvkostandel	21%	33%	34%	33%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

(alle beregninger eks mva)

<b>Selvkostområde PLAN OG BYGGESAK (4010 funk.302)</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-160 000	-123 963	-221 978	-117 330
Direkte kostnader	871 704	927 905	850 492	824 816
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader				
Overskudd/underskudd	711 704	803 943	628 514	707 516
Selvkostandel	18%	13%	26%	14%
Disponering til/fra bundet selvkostfond				

<b>Selvkostområde FEIING (4140)</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-350 000	-347 100	-346 566	-418 876
Direkte kostnader	350 000	347 907	335 634	-418 876
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader		-807	10 932	
Overskudd/underskudd	0	0		0
Selvkostandel	100%	100%	100%	100%
Disponering til/fra bundet selvkostfond		-807	10 932	

Selvkostområde slam (4111)	Budsjett 2018	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Brukerbetalinger/salgsinntekt	-600 000	-591 937	-589 190	-616 369
Direkte kostnader	600 000	418 421	595 308	608 834
Indirekte kostnader				
Netto kapitalkostnader		173 516	-6 117	7 535
Overskudd/underskudd	0	0	0	0
Selvkostandel	100%	100%	100%	100%
Disponering til/fra bundet selvkostfond		-173 516	-6 117	7 535

Slam: Overskudd 2018 avsatt bundet driftsfond 25111000 (selvkostfond slam)

Grane kommune har **ikke** vedtak på selvkost

**NOTE nr. 3****Spesifikasjon over regnskapsmessig mindre/mer forbruk  
(overskudd) drift**

<b>Regnskapsmessig mindreforbruk</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>
Tidligere opparbeidet mindreforbruk	4 126 919,76	4 126 919,76	
Årets disponering av mindreforbruk			
Nytt mer/mindreforbruk i regnskapsåret			4 126 919,76
<b>Totalt mindreforbruk 2018</b>		<b>4 328 459,55</b>	

**Spesifikasjon over regnskapsmessig mindre/mer forbruk  
investering**

<b>Regnskapsmessig mindreforbruk</b>	<b>Budsjett 2018</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>
Tidligere opparbeidet mindreforbruk	0	0	
Årets disponering av mindreforbruk			
Nytt mer/mindreforbruk i regnskapsåret			0
<b>Totalt merforbruk 2018</b>		<b>0</b>	

## I KONTROLLGRENSE AVDRAG

## MINSTE TILLATTE AVDRAG (vekting)

[Det henvises til brev fra KRD datert 25.09.2007](#)

vedr. beregning av minste tillatte avdrag på lån

[Det henvises til brev fra KRD datert 05.03.2009](#)

vedr. fortolkning av KommuneLoven §50 nr. 7a - avdrag på lån

*Gjenstående løpetid for kommunens samlede gjeldsbyrde kan ikke overstige den veide levetiden for kommunens anleggsmidler ved siste årsskifte (K.loven §50 nr 7)*

Beregning av minste tillatte avdrag kan alternativt gjøres med vekting av hvert anleggsmiddel. Dersom kommunen bruker vektingsmodellen og beregningen nedenfor viser at kommunen ligger under eller nær minste tillatte avdrag beregnet ved bruk av forenklet metode, legges dokumentasjon av beregninger foretatt med vektingsmodellen ved denne avstemmingen.

Forenklet metode: 
$$\frac{\text{Sum årets avskrivninger *)} \times \text{Lånegjeld pr. 1/1 i regnskapsåret}}{\text{Bokførte anleggsmidler kap. 224-227 pr. 1/1 i regnskapsåret **}} = \text{Kontrollgrense}$$

\*) Brutto avskrivninger i balansen

\*\*) Bokførte anleggsmidler minus ikke avskrivbare eiendeler, for eksempel tomteområder

Sum avskrivninger i året	<b>2018</b>	8 794 418,00	Fra punkt G 1 foran
Sum bokført verdi anleggsmidler pr. 1/1	<b>2018</b>	217 636 101,13	Fra punkt G 1 foran
		Positivt tall (uten fortegn)	
Ikke avskrivbare eiendeler, for eksempel tomteområder			
Sum lånegjeld pr. 1/1	<b>2018</b>	88 079 563,65	Fra punkt D foran
		Positivt tall (uten fortegn)	
Lån til utlån og forskuttering			
Sum lånegjeld pr. 1/1	<b>2018</b>	88 079 563,65	Beregningsgrunnlag minsteavdrag
<i>Det skal ikke gjøres fradrag for ubrukte lånemidler. De eksterne lån som er tatt opp skal inngå i beregning av minsteavdrag.</i>			
Dette iflg. brev datert 25/9.2007 fra Kommunal- og regionaldepartementet til Norges Kommunerevisorforbund.			
Minste tillatte avdrag i	<b>2018</b>	3 559 191,22	
Betalte avdrag (kun ord. avdrag driftsregnskap) i	<b>2018</b>	6 514 929,65	Fra punkt H foran

**RESULTAT:** Kommunen har sannsynligvis betalt nok avdrag i året

I brev av 25.09.2007 fra Kommunal og Regionaldepartementet har departementet uttalt hvordan man skal forstå "siste årsskifte" i KommuneLoven 50 nr. 7. Kommunene skal ta utgangspunkt i verdiene pr.1.1 i regnskapsåret ved beregning av minste tillatte avdrag for budsjett og regnskap, som eksempel er nevnt årsskiftet 31.12.2005 for budsjett/regnskapsåret 2006.

Departementet begrunner sitt syn med at utarbeidelsen av budsjett og regnskap bør bygge på samme forutsetninger.

Brevet fra KRD finnes bak denne linken.



## Note 5 Langsiktig gjeld og avdrag

Kommunen beregner minste tillatte avdrag jf kommuneloven § 50 nr 7, ved å :

beregne minste tillatte avdrag på lån etter en forenklet formel utgitt av KRD ved innføringen av dagens KL § 50. Denne forenklete formelen benyttes etter anbefaling fra Norges kommunerevisorforbund, da den gir et minste krav til avdrag som tilsvarer avskrivninger (kapitalslittet) på lånefinansierte anleggsmidler. Avskrivningene beregnes som sum langsiktig gjeld dividert på sum anleggsmidler (jf KL § 50 nr 1 og 2) multiplisert med årets avskrivninger i driftsregnskapet.

Betalte ordnære avdrag	kr	6 428 586,00
Minste tillatte avdrag beregnet ut fra "forenklet formel utgitt av KRD	kr	3 338 032,47
Avvik (*1)	kr	3 090 553,53

\*1 Et positivt avvik betyr at kommunen betaler tilsvarende mer i avdrag enn det som antas å være kapitalslittet på anleggsmidlene (avskrivningene).

Fordeling av langsiktig gjeld i kommunen på ulike områder :	31.12.2018	31.12.2017
Startlån og formidlingslån	12 259 375	7 228 125
Ubrukte lånemidler	20 636 646	5 384 247
L-gjeld på kommunens øvrige tjenesteområder	92 836 509	80 851 438
<b>Kommunens totalte langsiktige gjeld</b>	<b>84 459 238</b>	<b>82 695 316</b>

Fordeling av langsiktig gjeld etter rentebetingelser	Langs.gjeld 31.12.2018	Rente	Rentesats	Løpefid	Konto
Husbanken	1 900 000	Flytende	1,60 %	19	24519001/9012
Husbanken	2 025 000	Flytende	1,50 %	14	24519001/9009
Husbanken	871 875	Flytende	1,60 %	15	24519001/9010
Husbanken	2 000 000	Fast	3,00 %	13	24519001/9011
Husbanken	1 462 500	Flytende	1,50 %	20	24519001/9013
Husbanken	4 000 000	Flytende	1,60 %	20	24519001/9014
Husbanken	67 680	Flytende	1,50 %	1,5	24519002/9024
Husbanken	1 081 122	Flytende	1,50 %	16	24519002/9027
Husbanken	957 600	Flytende	1,50 %	5	24519002/9028
Kommunalbanken	7 600 000	Flytende	1,60 %	19	24531003/9060
Kommunalbanken	180 570	Flytende	1,85 %	0,5	24531003/9049
Kommunalbanken	466 750	Flytende	1,85 %	2,5	24531003/9050
Kommunalbanken	1 860 000	Flytende	1,85 %	3	24531003/9051
Kommunalbanken	480 070	Flytende	1,85 %	4,5	24531003/9052
Kommunalbanken	8 000 000	Flytende	1,85 %	16	24531003/9053
Kommunalbanken	3 300 000	Flytende	1,85 %	11	24531003/9054
Kommunalbanken	439 390	Flytende	1,85 %	3	24531003/9055
Kommunalbanken	4 320 000	Fast	3,00 %	15	24531003/9056
Kommunalbanken	5 600 000	Fast	2,58 %	16	24531003/9057
Kommunalbanken	18 360 000	Fast	2,47 %	17	24531003/9058
Kommunalbanken	5 490 000	Flytende	1,85 %	18	24531003/9059
Kommunalbanken	4 400 000	Flytende	1,85 %	20	24519005/9063
Kommunalbanken	14 100 000	Grønt lån	1,75 %	20	24531003/9061
Kommunekreditt	266 676	Flytende	1,85 %	1	24531004/9062
KLP	868 651	Flytende	1,95 %		24541001/9086
KLP	16 000 000	Flytende	1,95 %	15	24541001/9089
<b>Sum lån</b>	<b>105 095 884</b>				

	Beløp i hele 1000	%
Lån med fastrente	30 280	28,81
Lån med flytende rente	74 815	71,19
	<b>105 095</b>	

	2018	2017	Kontering
Mottatte avdrag startlån	730 131	1 516 339	8300.39200.283
Utgiftsførte avdrag startlån	468 750	364 583	8200.35100.283
Utlån formidlingslån	2 135 658	842 209	8300.39100.283
Avsetning til avdragsfond	281 622	1 257 582	8300.39580.880
Saldo ubrukte lånemidler startlån	6 005 253	2 640 909	29100520
Saldo avdragsfond	106 252	387 874	25599520



## NOTE nr. 6: Finansielle omløpsmidler

Aktiva klasse	Markedsverdi	Bokført verdi Per 31.12.2016	Årets resultatførte verdiendring	Anskaffelseskost
Renter				
Aksjer				
Sertifikater				
Obligasjoner	Ingen informasjon	1 000	0	1 000
Sum	0	1000	0	1000

**Markedsverdi** skal normalt være lik bokført verdi fordi regelverket krever at finansielle omløpsmidler skal bokføres til markedsverdi. Dersom markedsverdien har endret seg i perioden 31.12 til 15.02 vises endringen som forskjell mellom markedsverdi og bokført verdi. Dette forholdet blir eventuelt bokført i neste års regnskap hvis endringen blir stående.

**Bokført verdi** viser verdien av beholdningen og hva man kan forvente å motta ved et salg.

**Årets resultatførte verdiendring** er forskjellen mellom IB bokført verdi per 01.01 i regnskapsåret og UB bokført verdi per 31.12. Dette beløpet er ført i driftsregnskapet med resultatvirkning.

**Anskaffelseskost** viser hva det ble betalt for omløpsmiddelet da det ble kjøpt. Forskjellen mellom anskaffelseskost og markedsverdi viser den urealiserte avkastning kommunen har oppnådd hittil på plasseringen.

### Finansiell markedsrisiko

Markedsrisiko	Risikoen for tap som følge av endringer i priser og kurssvingninger i de markedene kommunene er eksponert, herunder:
Renterisiko	Renterisiko representerer risikoen for at verdien på lån og plasseringer i rentebærende verdipapirer endrer seg når renten endrer seg. Går renten opp, går verdien av plasseringer i rentebærende verdipapirer ned (og motsatt).
Likviditetsrisiko	Likviditetsrisiko representerer faren for at midler ikke kan transformeres til kontanter i løpet av en rimelig tidsperiode.
Valutarisiko	Valutarisiko representerer risikoen for tap pga. kurssvingninger i valutamarkedet.
Systematisk risiko i aksjemarkedet (generell markedsrisiko)	Systematisk risiko er forbundet med sannsynligheten for at det aktuelle aksjemarkedet vil stige eller falle - både på kort og lang sikt.

Usystematisk risiko i aksjemarkedet (selskapsrisiko)	Usystematisk risiko er forbundet med risikoen for at verdien av det aktuelle investeringsobjekt (selskap) en investerer i, vil stige eller falle i forhold til verdien på markedet - både på kort og lang sikt.
--	---

Kommunens eksponering i markedet og fordeling av plasseringen på aktivaklasser er innenfor de vedtatte rammer i henhold til kommunens finansreglement.

## **Alt 2**

Når plasseringen ligger utenfor det vedtatte finansreglement:

Kommunens eksponering i markedet og fordeling av plasseringen på aktivaklasser er ikke innenfor de vedtatte rammer i henhold til kommunens finansreglement.

Plassering i aktivaklassen(e) er større enn forutsatt i finansreglementet.

Ved dette alternativet skal kommunen forklare hvorfor man ikke følger finansreglementet og gjøre en vurdering av den risikoen kommunen er eksponert for.

**NOTE nr. 7:****Investeringer i  
nybygg og  
nyanlegg**

<b>Tekst</b>	<b>Regnskap 2018</b>	<b>Regnskap 2017</b>
Investeringer i nybygg og nyanlegg	11 946 127	17 499 279
Finansiert ved		
Lån	-6 886 015	-7 217 287
MVA	-2 201 529	-3 326 704
Andre tilskudd	- 1 700 000	-1 200 000
Egenkapital overført fra driftsregnskapet	-240 000	
Egenkapital fond	-487 510	-5 725 288
Egenkapital årets salgsinntekter anleggsmidler	-431 073	-30 000
<b>Avvik investering / finansiering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Note 8 Kapitalkonto

1825 Grane

2018

Saldo kapitalkonto 1.1.2018	131 190 005
<b>Økning av kapitalkonto (kreditposter):</b>	
Aktivering fast eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	11 386 582
Reversert nedskrivning eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	0
Kjøp av aksjer/andeler	0
Reversert nedskrivning aksjer/andeler	5 000
Utlån - sosiale utlån	21 360
Utlån - andre utlån	2 678 659
Avdrag på eksterne lån	6 983 680
Endring pensjonsforpliktelser (reduksjon)	
Endring pensjonsmidler SPK	1 325 087
Endring pensjonsmidler KLP	15 353 408
Endring pensjonsmidler andre selskap	
Reversert oppskrivning utenlandslån	
<b>Reduksjon av kapitalkonto (debetposter):</b>	
Salg av fast eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	0
Avskrivning: Eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	8 794 418
Nedskrivning: Eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	0
Salg aksjer/andeler	5 000
Nedskrivning aksjer/andeler	0
Avdrag på utlån - sosiale utlån	41 502
Avdrag på utlån - andre utlån	3 337 444
Avskrivning på utlån - sosiale utlån	136 223
Avskrivning på utlån - andre utlån	0
Bruk av lånemidler	8 749 600
Endring pensjonsforpliktelser (økning)	5 815 718
Endring pensjonsmidler SPK	
Endring pensjonsmidler KLP	
Endring pensjonsmidler andre selskap	
Urealisert kurstap (oppskrivning) utenlandslån	
Aktivert egenkapitaltilskudd KLP	-564 545
<b>Saldo kapitalkonto 31.12.2018</b>	<b>142 628 420</b>

Rigmor Tveit  
GRANE KOMMUNE  
Ordførersjefen  
8660 TROFORS

Arvid Mellinger  
Fug. rådmann



# Noter - Anleggsregister

1 Grane kommune - 2018

29.01.2019

## 1. Bokført verdi pr. 31.12.2018

	00	10	20	40	5
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.18	15.441.851	13.410.281	30.498.183	203.424.819	5.310.502
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01.18	0	-6.920.240	-12.673.561	-59.991.334	-3.583.115
<b>Bokført verdi 01.01.18</b>	<b>15.441.851</b>	<b>6.490.041</b>	<b>17.824.622</b>	<b>143.433.485</b>	<b>1.727.387</b>
Tilgang i året	0	233.500	2.598.908	6.289.573	0
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	0	-1.085.581	-1.248.674	-4.852.968	-416.148
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Bokført verdi 31.12.18</b>	<b>15.441.851</b>	<b>5.637.960</b>	<b>19.174.856</b>	<b>144.870.090</b>	<b>1.311.239</b>

Ved nedskrivning av anleggsmidler bør det opplyses om forutsetningene som er lagt til grunn for nedskrivningen, herunder årsak til nedskrivning og hvordan virkelig verdi er fastsatt, jf. KRS nr. 9 pkt. 3.6.5.

00 = Ingen avskrivning  
10 = 10 Ars avskrivning  
20 = 20 Ars avskrivning  
40 = 40 Ars avskrivning  
5 = 5 Ars avskrivning

Note 9



# Noter - Anleggsregister

1 Grane kommune - 2018 29.01.2019

## 2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2018

	00	10	20	40	5
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.18</b>	<b>15.441.851</b>	<b>13.410.281</b>	<b>30.498.183</b>	<b>203.424.819</b>	<b>5.310.502</b>
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Tilgang i året	0	233.500	2.598.908	6.289.573	0
Avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.18</b>	<b>15.441.851</b>	<b>13.643.781</b>	<b>33.097.091</b>	<b>209.714.392</b>	<b>5.310.502</b>
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 31.12.18	0	-8.005.821	-13.922.235	-64.844.302	-3.999.263
<b>Bokført verdi 31.12.18</b>	<b>15.441.851</b>	<b>5.637.960</b>	<b>19.174.856</b>	<b>144.870.090</b>	<b>1.311.239</b>

00 = Ingen avskrivning

10 = 10 Års avskrivning

20 = 20 Års avskrivning

40 = 40 Års avskrivning

5 = 5 Års avskrivning



# Noter - Anleggsregister

1 Grane kommune - 2018

29.01.2019

## 3. Endringer i anleggsmidler som påvirker kapitalkonto pr. 31.12.2018

	00	10	20	40	5
Kostpris v/tilgang i året	0	233.500	2.598.908	6.289.573	0
Salgssum v/avgang i året	0	0	0	0	0
Delsalg i året	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	0	-1.085.581	-1.248.674	-4.852.968	-416.148
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
<b>Sum endring kapitalkonto</b>	<b>0</b>	<b>-852.081</b>	<b>1.350.234</b>	<b>1.436.605</b>	<b>-416.148</b>
Avgang i året (bokført verdi)	0	0	0	0	0
Salgssum v/salg	0	0	0	0	0
Negativt verdiavvik v/salg	0	0	0	0	0
Positivt verdiavvik v/salg	0	0	0	0	0

Verdiavviket ved salg skal samsvare med avviket mellom endring som følge av avgang anleggsmidler i balansen, og endring på kapitalkonto som følge av salg. Verdiavvik av vesentlig størrelse bør kommenteres særskilt.

00 = Ingen avskrivning  
10 = 10 Ars avskrivning  
20 = 20 Ars avskrivning  
40 = 40 Ars avskrivning  
5 = 5 Ars avskrivning





# Noter - Anleggsregister

1 Grane kommune - 2018

29.01.2019

## 1. Bokført verdi pr. 31.12.2018

	50	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.18	53.076.907	321.162.542
Akkumulerte/reverserte nedskrivninger	0	0
Akkumulerte ordinære avskrivninger pr. 01.01.18	-20.358.192	-103.526.441
<b>Bokført verdi 01.01.18</b>	<b>32.718.716</b>	<b>217.636.101</b>
Tilgang i året	2.264.601	11.386.582
Avgang i året	0	0
Deisalg i året	0	0
Årets ordinære avskrivninger	-1.191.047	-8.794.418
Årets nedskrivninger	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0
<b>Bokført verdi 31.12.18</b>	<b>33.792.270</b>	<b>220.228.265</b>

Ved nedskrivning av anleggsmidler bør det opplyses om forutsetningene som er lagt til grunn for nedskrivningen, herunder årsak til nedskrivning og hvordan virkelig verdi er fastsatt, jf. KRS nr. 9 pkt. 3.6.5.

50 = 50 Års avskrivning



# Noter - Anleggsregister

1 Grane kommune - 2018

29.01.2019

2. Anskaffelseskost pr. 31.12.2018

	50	Sum
Akkumulert anskaffelseskost pr. 01.01.18	53.076.907	321.162.542
Akkumulerte/reverserte nedskrivinger	0	0
Tilgang i året	2.264.601	11.386.582
Avgang i året	0	0
Delsalg i året	0	0
Årets nedskrivinger	0	0
Årets reverserte nedskrivinger	0	0
<b>Akkumulert anskaffelseskost pr. 31.12.18</b>	<b>55.341.508</b>	<b>332.549.124</b>
Akkumulerte ordinære avskrivinger pr. 31.12.18	-21.549.239	-112.320.859
Bokført verdi 31.12.18	33.792.270	220.228.265

50 = 50 Års avskrivning



# Noter - Anleggsregister

1 Grane kommune - 2018

29.01.2019

## 3. Endringer i anleggsmidler som påvirker kapitalkonto pr. 31.12.2018

	50	Sum
Kostpris v/tigang i året		
Salgssum v/avgang i året	2.264.601	11.386.582
Delsalg i året	0	0
Årets ordinære avskrivninger	0	0
Årets nedskrivninger	-1.191.047	-8.794.418
Årets reverserte nedskrivninger	0	0
Sum endring kapitalkonto	1.073.554	2.592.164
Avgang i året (bokført verdi)	0	0
Salgssum v/salg	0	0
Negativt verdiavvik v/salg	0	0
Positivt verdiavvik v/salg	0	0

Verdiavviket ved salg skal samsvare med avviket mellom endring som følge av avgang anleggsmidler i balansen, og endring på kapitalkonto som følge av salg. Verdiavvik av vesentlig størrelse bør kommenteres særskilt.

50 = 50 Ars avskrivning

**NOTE nr. 10: Garantier gitt av kommunen**

<b>NOTE Garantier gitt av kommunen – nedkvittert per 31.12</b>			
Herav garanti for adm. sjefen			
Garantier kommunale regnskapsenheter og foretak KF	Opprinnelig garanti	Garantibeløp pr 31.12	Garantien utløper
SHMIL		2 068 535	
Bompengeselskapets lån (E6 Korgen-Bolna)	11 000 000	13 000 000	2031
Samlet garanti			
Totalt garantibeløp alle garantier		15 268 535	

Garantiansvar E6- Sak: KS 07/10  
KS 09/15  
KS 44/18

**Note 11 - Avsetning og bruk av fond**  
**1825 Grane**  
**2018**

	Beholdning 01.01.2018	Avsetninger	Bruk av fond i driftsregnskapet	Bruk av fond i inv.regnskapet	Beholdning 31.12.2018
Disposisjonsfond	14 438 083	7 292 635	2 970 644	0	18 760 074
Bundne driftsfond	40 132 117	12 795 963	6 413 702	282 875	46 231 504
Ubundne investeringsfond	1 115 583	926 657		550 000	1 492 240
Bundne investeringsfond	709 525	243 333		824 625	128 233
<b>Samlede avsetninger og bruk av avsetninger</b>	<b>56 395 308</b>	<b>21 258 588</b>	<b>9 384 346</b>	<b>1 657 500</b>	<b>66 612 051</b>



Note 12

## Oversikt endring arbeidskapital

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap 2018	Regnskap 2017
<b>OMLØPSMIDLER</b>		
Endring betalingsmidler	27.638.464,06	2.535.167,78
Endring ihendehaverobl og sertifikater	0,00	0,00
Endring kortsiktige fordringer	-1.099.597,77	1.046.115,02
Endring premieavvik	1.546.617,00	-386.946,00
Endring aksjer og andeler	0,00	0,00
<b>ENDRING OMLØPSMIDLER (A)</b>	<b>28.085.483,29</b>	<b>3.194.336,80</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>		
Endring kortsiktig gjeld (B)	-2.417.777,19	-670.925,51
<b>ENDRING ARBEIDSKAPITAL (A-B)</b>	<b>25.667.706,10</b>	<b>2.523.411,29</b>

**NOTE 13****PENSJONSNOTE 2018 KLP****GRANE KOMMUNE**

<b>PENSJONSKOSTNADER</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Årets opptjening	7 822 528	8 107 199
Rentekostnad	8 232 393	8 425 264
Brutto pensjonskostnad	16 054 921	16 532 463
Forventet avkastning	-7 753 330	-8 413 451
Netto pensjonskostnad	8 301 591	8 119 012
Sum amortisert premieavvik	1 868 863	1 500 694
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	634 324	666 533
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	10 804 778	10 286 239

<b>PREMIEAVVIK</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	10 436 609	11 757 806
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	-634 324	-666 533
Netto pensjonskostnad	-8 301 591	-8 119 012
Premieavvik	1 500 694	2 972 261

<b>PENSJONSFORPLIKTELSE</b>	<b>31.12.2017</b>	<b>31.12.2018</b>
	<b>ESTIMAT</b>	<b>ESTIMAT</b>
Brutto påløpt forpliktelse	210 391 737	214 785 778
Pensjonsmidler	181 300 208	196 653 616
Netto forpliktelse før arb.avgift	29 091 529	18 132 162

<b>SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE UB - ESTIMAT</b>	<b>2018</b>
Overførte/mottatte pensjonsforpliktelser 1.1	0
Brutto pensjonsforpl. IB 1.1 - estimat i fjor samt fisjon/fu	210 391 737
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1	-3 596 289
Overførte/mottatte avvik	0
Faktisk forpliktelse	206 795 448
Årets opptjening	8 107 199
Rentekostnad	8 425 264
Utbetalinger	-8 542 133
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12	214 785 778

<b>SPESIFIKASJON AV BRUTTO PENSJONSMIDLER UB - ESTIMAT</b>	<b>2018</b>
Overførte/mottatte pensjonsmidler 1.1	0
Brutto pensjonsmidler IB 1.1	181 300 208
Estimatavvik midler IB 1.1	4 390 817
Overførte/mottatte avvik	0
Faktiske pensjonsmidler	185 691 025
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	11 757 806
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	-666 533
Utbetalinger	-8 542 133
Forventet avkastning	8 413 451
Brutto pensjonsmidler UB 31.12	196 653 616

<b>AMORTISERING AV PREMIEAVVIK</b>	<b>2018</b>
------------------------------------	-------------



Sum amortisert premieavvik til føring	1 500 694
Akkumulert premieavvik	2 972 261

<b>AVSTEMMING</b>	<b>2018</b>
Balanseført netto forpliktelse IB 1.1	29 091 529
Netto pensjonskostnad	8 119 012
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	666 533
Innbetalt premie/tilskudd (inkl. adm.)	-11 757 806
Brutto estimatavvik	-7 987 106
Nettoeffekt av fisjon/fusjon	0
Balanseført netto forpliktelse UB 31.12	18 132 162

<b>SPESIFIKASJON AV ESTIMATAVVIK, PLANENDRING OG TARIFFENDRING</b>	<b>2018</b>
Endret forpliktelse - Planendring	0
Endret forpliktelse - Ny dødelighetstariff	0
Endret forpliktelse - Øvrige endringer	-3 596 289
Endringer forpliktelse - Totalt	-3 596 289

<b>MEDLEMSSTATUS</b>	<b>01.01.2017</b>	<b>01.01.2018</b>
Antall aktive	177	187
Antall oppsatte	181	190
Antall pensjoner	128	133
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	337 231	337 657
Gj.snittlig alder, aktive	43,56	43,36
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	10,11	10,24

<b>FORUTSETNINGER</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
G-regulering	2,97 %	2,97 %
Pensjonsregulering	2,20 %	2,20 %
Forventet avkastning	4,50 %	4,50 %
Amortiseringstid	1	1

**PENSJONSNOTE 2018 STATENS PENSJONSKASSE SPK****GRANE KOMMUNE - OPPVEKSTAVDELINGEN**

<b>PENSJONSKOSTNADER</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Årets opptjening, service cost	1 433 120	1 553 983
Rentekostnad	887 394	957 699
Brutto pensjonskostnad	2 320 515	2 511 682
Forventet avkastning	-662 359	-714 223
Netto pensjonskostnad	1 658 156	1 797 459
Sum amortisert premieavvik	21 406	-10 072
Avregning for tidligere år	-	-
Administrasjonskostnad	48 330	49 188
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	1 727 892	1 836 575

<b>PREMIEAVVIK</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Forfalt premie (inkl. administrasjon og avregning) <i>(Herav avregning for foregående år, inkl adm,)</i>	1 696 414 70 987	1 773 966
Administrasjonskostnad	-48 330	-49 188
Netto pensjonskostnad	-1 658 156	-1 797 459
Premieavvik	-10 072	-72 681

<b>AMORTISERING AV PREMIEAVVIK</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Beregnet premieavvik året før	21 406	-10 072
Amortisering av fjorårets premieavvik	21 406	-10 072
Amortisering av premieavvik fra tidligere år	-	-
Sum amortisert premieavvik til føring	21 406	-10 072
Rest til amortisering inkl premieavvik 31.12	-10 072	-72 681

<b>PENSJONSFORPLIKTELSE</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Brutto påløpt forpliktelse 31.12	24 505 371	26 454 165
Pensjonsmidler 31.12	-17 256 843	-18 581 930
Netto forpliktelse før arb.avgift 31.12	7 248 528	7 872 235

<b>BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSER UB – ESTIMAT</b>	<b>2018</b>
Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1. - estimat i fjor	24 505 371
Årets opptjening	1 553 983
Rentekostnad	957 699
Estimatavvik – forpliktelse	-562 888
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12. – estimat	26 454 165

<b>ESTIMATAVVIK PENSJONSFORPLIKTELSER</b>	<b>2018</b>
Faktisk forpliktelse IB 1.1	23 942 483
Estimert forpliktelse IB 1.1	-24 505 371
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	-562 888

<b>BRUTTO PENSJONSMIDLER UB – ESTIMAT</b>	<b>2018</b>
Brutto pensjonsmidler IB 1.1. - estimat i fjor	17 256 843
Forfalt premie (inkl. administrasjon og avregning)	1 773 966
Administrasjon	-19 188

Forventet avkastning	714 223
Estimatavvik - midler	-1 113 914
<b>Brutto pensjonsmidler UB 31.12. - estimat</b>	<b>18 581 930</b>

<b>ESTIMATAVVIK PENSJONSMIDLER</b>	<b>2018</b>
Faktiske pensjonsmidler IB 1.1	-16 142 929
Estimerte pensjonsmidler IB 1.1	17 256 843
Estimatavvik pensjonsmidler IB 1.1.	1 113 914

<b>FØRING AV ESTIMATAVVIK OG PREMIEAVVIK</b>	<b>2018</b>
Brutto estimatavvik	551 026
Amortisert premieavvik i år	10 072
Netto balanseført estimatavvik	561 098

<b>AVSTEMMING</b>	<b>2018</b>
Balanseført netto forpliktelse IB 1.1.	7 248 528
Netto pensjonskostnad	1 797 459
Administrasjonskostnad	49 188
Amortisert premieavvik i år	-10 072
Forfalt premie (inkl. administrasjon)	-1 773 966
Netto balanseført estimatavvik i år	561 098
Balanseført netto forpliktelse UB 31.12.	7 872 235

<b>FORUTSETNINGER</b>	<b>2017</b>	<b>2018-2021</b>
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Forventet avkastning	4,20 %	4,20 %
Forventet lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
Forventet G-regulering	2,97 %	2,97 %
Amortiseringstid	1	1

## **Pensjon (F § 5 nr. 2)**

### **Amortisering**

Grane kommune amortiserer premieavviket over 1 år.

### **Generelt om pensjonsordningen i kommunen**

Kommunen har kollektiv pensjonsforsikring for sine ansatte i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK).

Ansatte som er i kommunes tjeneste ved fylte 62 år har også rett til avtalefestet pensjon (AFP) etter bestemte regler. AFP for 62-64 år er ikke fullt forsikringsmessig dekket, og det er heller ikke på annen måte samlet opp fond til dekning av framtidig AFP-pensjoner.

### **Regnskapsføring av pensjon**

Etter § 13 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilbakeføring igjen neste år.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

## **Note 14**

### **Betingede forhold og hendelser etter balansedagen**

Vi kjenner ikke til at det er inntruffet hendelser etter utløpet av dette regnskapsåret av vesentlig betydning for årsregnskapet, utover det som fremgår av dette.

## **Note 15**

### **Endringer i regnskapsprinsipp**

Ingen endringer i 2018.

## Note 16

### Startlån

Overskytende renter/avdrag er avsatt til fond.

#### Renter 2018

8200.15000.283	kr. 150.922
8300.19000.283	kr. <u>-179.753</u>
8300.15500.880 (25199031) "Startlån renter")	kr. 28.831 (godsrevet bundet driftsfond)

#### Avdrag 2018

8200.35100.283	kr. 468.750
8300.35200.283	kr. 2.678 659
8300.39100.283	kr. -2.135.656
8300.39200.283	kr. -730.131
8300.39580.880 (25599520) investeringsfond "startlån avdrag")	kr. -281.622 (belastet bundet

## NOTE 17- AKSJER- ANDELER

	Aksjer	Eierandel	IB	Bevegels	UB
<b>Art 22141000 KLP</b>			4 736 461	564 545	5 301 006
<b>Sum</b>			<b>4 736 461</b>	<b>564 545</b>	<b>5 301 006</b>
<b>Art: 22166000 Aksjer utstedt av kommuner</b>					
Prosjekt: 9404 Helgeland Reiseliv AS	250	2,79 %	50 000		50 000
Prosjekt: 9405 Søndre Helgeland Miljøverk IKS		3,96 %	60 000	0	60 000
Prosjekt: 9406 Helgeland Industrier A/S	28	3,47 %	28 000	0	28 000
Prosjekt: 9407 HELGELANDSKRAFT AS	7392	2,46 %	7 392 000	0	7 392 000
Prosjekt: 9409 Kommunekraft A/S	1	0,20 %	1 000	0	1 000
<b>Sum</b>		<b>0,51%</b>	<b>7 481 000</b>	<b>0</b>	<b>7 481 000</b>
<b>Art: 22170000 Aksjer utstedt av andre</b>					
Prosjekt: 9410 Norske Skogindustrier A/S	241	0 %	3 110	0	3 110
Prosjekt: 9412 Sagat-Samid Aviisa AS	10	0,20 %	0*		0**
Prosjekt: 9414 Grane Samfunnshus AL			5 500	0	5 500
Prosjekt: 9416 Vefsnlaks AS	24	12 %	12 000	0	12 000
Prosjekt: 9420 Nordland Reiseliv AS			6 000	0	6 000
Prosjekt: 9421 Hag Vekst AS	35	25,93 %	35 000	0	35 000
Prosjekt: 9425 Helgeland nasjonalparksente			60 000	0	60 000
Prosjekt: 9427 Sentrum Næringshage AS	36	0,58 %	49 248	0	49 248
Prosjekt: 9428 Grane Næringsutvikling AS	58	50,43 %	304 500	0	304 500
Prosjekt: 9430 KomRev Trøndelag IKS			12 000	0	12 000
<b>Sum</b>			<b>487 358</b>	<b>0</b>	<b>487 358</b>

Aksjer og andeler er ført opp som anleggsmidler spesifisert etter selskap. Verdien er balanseført ihht. oppstilling ovenfor. Markedsverdien er ikke oppgitt. Eierandel registrert. Kilde: Proff-Nøkkeltall. Øvrige selskap ikke oppgitt.

\*2015 Balanseført Prosjekt 9404-Helgeland Reiseliv AS kr. 40.000- Tilbakeføres 2019

\* \*2015 Balanseført Prosjekt 9412 Sagat-Samid Aviisa AS kr. 500 - Tilbakeføres 2019



# VEDLEGG

KONTROLL REVIDERT BUDSJETT SKJEMA 2A - SIDE 1 (Hvis behov for flere kolonner gå til nytt skjema for side 2)

Skjema 2A opprinnelig budsjett	FS 49/18	Fond 1/18	16. KS 59/18	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sak	Sum beregna revidert budsjett skjema 2A	Revidert budsjett skjema 2A årets regnskap	Differanse	
18.500.000	240.000	282.875	2.708.700															21.731.575	21.731.575	0	
-553.692						553.692												0	564.545	564.545	0
550.000			14.545															0	456.000	456.000	0
456.000																		0	0	0	0
560.692			372.965															0	933.657	933.657	0
19.513.000	240.000	282.875	3.095.210			553.692												23.685.777	23.685.777	0	
-18.500.000			-1.108.700															-19.608.700	-19.608.700	0	
			-307.510															-397.510	-397.510	0	
-483.000			-1.600.000			-553.692												0	0	0	0
-18.983.000			3.495.210			-553.692												-2.616.692	-2.616.692	0	
-240.000																		0	0	0	0
-550.000			-282.875															-832.875	-832.875	0	
19.513.000	240.000	282.875	3.095.210			-553.692												-23.685.777	-23.685.777	0	
0	0	0	0			0												0	0	0	0
18.500.000	240.000	282.875	2.708.700			0												21.731.575	21.731.575	0	
18.500.000																					21.731.575

Til investering i anleggsmidler (fra regnskaps-skjema 2A)  
Sum fordelt til investeringer - ifølge skjema 2B

Dersom man benytter side 2 av dette skjemaet skal sum fordelt til investeringer i følge skjema 2B ikke fylles ut her, men på side 2. Det samme gjelder revidert budsjett skjema 2A årets regnskap. Skjemaet vil da vise differanser på side 1.

Differanse mellom linje 1 i Skjema 2A og sum fordelt til investeringer i Skjema 2B

Differansen i celle T39 kan skyldes at side 2 brukes og at avstemning gjøres der

Urfylt dato: 04.02.2019  
Riksmor Tverå navn







Emne: **KONTROLL REVIDERT BUDSJETT SKJEMA 1B**

NR	NAVN RAMME/OMRADE	Opprinnelig budsjett SKJEMA 1B	Avskrivninger	FS 4 og 10	4. Velferd	6. KS 3/18	7. Fond 3 og 4	Fond 5-8	3. Fondbeslutt	11. Oppretting	Fond 12/18	12. FS 4/18	14. Oppretting	15. Lempestall	16. KS 5/18	7. Fond 18-1	18. FS 8/18	Sak	Sak	Sum beregna revidert budsjett	Revidert budsjett ifølge regnskap - SKJEMA 1B	Differanse																		
1	1.1 - Politikk	1 942 350		50 000		-50 000								5 387					1 947 737	1 947 737	0																			
2	2. Tilskudd/kontionter	2 672 400																	2 672 400	2 672 400	0																			
3	3. Tilfeldige utgifter	193 000		-63 954															129 046	129 046	0																			
4	4. Andre inntekter	1 690 000																	1 690 000	1 690 000	0																			
5	5.10 - Rådmannen	2 189 626					100 000	1 126 517	250 000		149 000	-362 675				244 400		5 674 210	5 674 210	0																				
6	6.11 - Kommunekassen	2 090 394																	2 090 394	2 090 394	0																			
7	7.12 - Serviceforet	2 350 809																	2 350 809	2 350 809	0																			
8	8.15 - IKT	3 063 076		110 748															3 173 824	3 173 824	0																			
9	9.15 - Skole	5 000																	5 000	5 000	0																			
10	10.16 - Barnehold	3 593 137																	3 593 137	3 593 137	0																			
11	11.20 - Administrasjon oppvekst	6 049 333		13 954															6 063 287	6 063 287	0																			
12	12.1 - Grane barne- og ungdomsskole	20 659 351																	20 659 351	20 659 351	0																			
13	13.22 - Barnehage	6 508 533																	6 508 533	6 508 533	0																			
14	14.24 - Kultur	1 463 972																	1 463 972	1 463 972	0																			
15	15.26 - Frivillighetssentralen	652 438																	652 438	652 438	0																			
16	16.27 - Barnevern	2 160 177																	2 160 177	2 160 177	0																			
17	17.40 - Administrasjon telefolk	8 567 344		271 837															8 839 181	8 839 181	0																			
18	18.41 - VAR	-1 216 998		29 090															20 973 192	20 973 192	0																			
19	19.42 - Vminger	7 192 412		149 551															7 341 963	7 341 963	0																			
20	20.43 - Nesring	847 482																	847 482	847 482	0																			
21	21.44 - Teknisk tieidrift	2 902 184																	2 902 184	2 902 184	0																			
22	22.45 - Brannvern	2 095 535																	2 095 535	2 095 535	0																			
23	23.50 - Administrasjon	2 010 339																	2 010 339	2 010 339	0																			
24	24.50 - Skole	9 661 388																	9 661 388	9 661 388	0																			
25	25.50 - Skole	16 196 059																	16 196 059	16 196 059	0																			
26	26.50 - Skole	4 311 708																	4 311 708	4 311 708	0																			
27	27.50 - Skole	5 257 936																	5 257 936	5 257 936	0																			
28	28.50 - Skole	418 739																	418 739	418 739	0																			
29	29.50 - Skole	1 499 287																	1 499 287	1 499 287	0																			
30	30.50 - Skole	250 000																	250 000	250 000	0																			
31	31.50 - Skole	4 365 811																	4 365 811	4 365 811	0																			
32	32.50 - Skole	0																	0	0	0																			
33	33.50 - Skole	731 000																	731 000	731 000	0																			
34	34.50 - Skole	-550 000																	-550 000	-550 000	0																			
35	35.50 - Skole	1 353 800																	1 353 800	1 353 800	0																			
36	36.50 - Skole	-588 550																	-588 550	-588 550	0																			
37	37.50 - Skole																				0																			
38	38.50 - Skole																				0																			
39	39.50 - Skole																				0																			
40	40.50 - Skole																				0																			
41	41.50 - Skole																				0																			
42	42.50 - Skole																				0																			
43	43.50 - Skole																				0																			
44	44.50 - Skole																				0																			
45	45.50 - Skole																				0																			
46	46.50 - Skole																				0																			
47	47.50 - Skole																				0																			
48	48.50 - Skole																				0																			
49	49.50 - Skole																				0																			
50	50.50 - Skole																				0																			
Sum:																				116 173 221	116 173 221	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Til fordeling drift (skal stemme med sum fordelt til drift i SKJEMA 1A)  
 112 502 694  
 116 173 221  
 Sum differanse: 0

Nøbler:

Ufylt dato:   
 navn:

© Aneur 27. oktober 2017



Til kommunestyret i Grane kommune

Revisjon Midt-Norge SA  
Postboks 2565  
7735 Steinkjer

Besøksadresse:  
Fylkets Hus  
Seilmakergata 2  
7735 Steinkjer

Org nr: 919 902 310 mva  
Bank: 4270 18 38658  
E post@revisjonmidt-norge.no  
T +47 907 30 300

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING 2018

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### *Konklusjon*

Vi har revidert Grane kommunes årsregnskap som viser kr 118 526 902,- til fordeling drift og et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 4 328 458,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, driftsregnskap, investeringsregnskap og økonomiske oversikter for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til Grane kommune per 31. desember 2018, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

#### *Grunnlag for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av kommunen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Øvrig informasjon*

Administrasjonssjefen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av informasjon i kommunens årsrapport, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### *Administrasjonssjefens ansvar for årsregnskapet*

Administrasjonssjefen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov, forskrift og god kommunal

regnskapsskikk i Norge. Administrasjonssjefen er også ansvarlig for slik intern kontroll han finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til:

[www.nkrf.no/revisjonsberetninger](http://www.nkrf.no/revisjonsberetninger)

#### **Uttalelse om øvrige lovmessige krav**

##### *Konklusjon om budsjett*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for årsregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med regulert budsjett.

##### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

##### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av kommunens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Namsos, 8.april 2019

Heidi Galgufte  
Oppdragsansvarlig revisor



Til: Kommunestyret i Grane kommune  
Kopi til: Formannskapet i Grane kommune

**KONTROLLUTVALGETS UTTALELSE**  
om  
**ÅRSREGNSKAPET 2018**  
for  
**GRANE KOMMUNE**

Forskrift om kontrollutvalg §7 hjemler kontrollutvalgets uttalelse om årsregnskapet med følgende ordlyd:

**§ 7 Uttalelse om årsregnskapet**

Når kontrollutvalget er blitt forelagt revisjonsberetningen fra revisor, skal utvalget avgi uttalelse om årsregnskapet før det vedtas av kommunestyret eller fylkestinget. Uttalelsen avgis til kommunestyret eller fylkestinget. Kopi av uttalelsen skal være formannskapet/kommunerådet eller fylkesutvalget/fylkesrådet i hende tidsnok til at det kan tas hensyn til den før dette organet avgir innstilling om årsregnskapet til kommunestyret/fylkestinget.

Utover ovennevnte bestemmelse, er det ikke gitt føringer for hva uttalelsen skal omfatte eller inneholde. Kontrollutvalget står dermed rimelig fritt i sin uttalelse, men har valgt å uttale seg om forhold som ligger innenfor rammene av ansvar og oppgaver som er lovbestemt for utvalget.

Kontrollutvalget behandlet uttalelse om årsregnskapet for 2018 i sak 013/19 den 08.05.2019, og kontrollutvalget fant det hensiktsmessig å uttale seg om følgende forhold:

1. Revisjonen av kommunens årsregnskap for 2018.

I henhold til forskrift om kontrollutvalg § 6 har kontrollutvalget et ansvar for å påse at kommunens årsregnskap blir revidert på en betryggende måte.

Kontrollutvalget har påsett at oppdragsansvarlig regnskapsrevisor innfrir lovens krav til utdanning/praksis, vandel samt uavhengighet/objektivitet.

I tillegg har kontrollutvalget gjennom løpende dialog med revisor holdt seg orientert om revisors arbeid.

*Kontrollutvalget mener at årsregnskapet 2018 er revidert på en betryggende måte.*

2. Administrasjonens oppfølging av revisors påpekninger fra regnskapsrevisjonen.

I henhold til forskrift om kontrollutvalg § 8 (1.ledd) har kontrollutvalget et ansvar for å påse at revisors påpekninger om forhold i årsregnskapet blir fulgt opp av administrasjonen.

Påpekninger fra revisor i forbindelse med årsregnskapet det ene året, forventes å være imøtekommet av administrasjonen innen avleggelsen av årsregnskapet det neste året.

*Årsregnskapet 2018 for Grane kommune er avlagt uten påpekninger fra revisor.*

3. Administrasjonens oppfølging av kommunestyrets merknader/vedtak fra behandlingen av fjorårets årsregnskap.

I henhold til forskrift om kontrollutvalg § 8 (2.ledd) har kontrollutvalget et ansvar for å gi rapport til kommunestyret om hvordan kommunestyrets merknader/vedtak til årsregnskapet er blitt fulgt opp.

Årsregnskapet for 2017 ble vedtatt av kommunestyret 19.06.2018 i sak 034/18, og kommunestyret fattet da vedtak hvorav følgende vedtakselement bør være fulgt opp av administrasjonen:

3. Årets regnskapsmessige overskudd (drift), kr. 4.126.919,75 avsettes disposisjonsfond (25699001).

Budsjettregulering:

8400.19300.880	4.126.919,75	K	(Årets overskudd-drift)
8400.15400.880 (25699001)	4.126.919,75	D	(Avsetning disposisjonsfond)

*Revisor har bekreftet overfor kontrollutvalget at vedtatt avsetning er foretatt som forutsatt.*

4. Øvrige forhold knyttet til årsregnskapet for 2018.

*Kontrollutvalget er tilfreds med at årsregnskapet også for 2018 er avlagt uten påpekninger fra revisor.*

*Trofors 08.05.2019*

\_\_\_\_\_  
sign.  
Martin Kolberg  
leder

\_\_\_\_\_  
sign.  
Monica Hoff  
nestleder

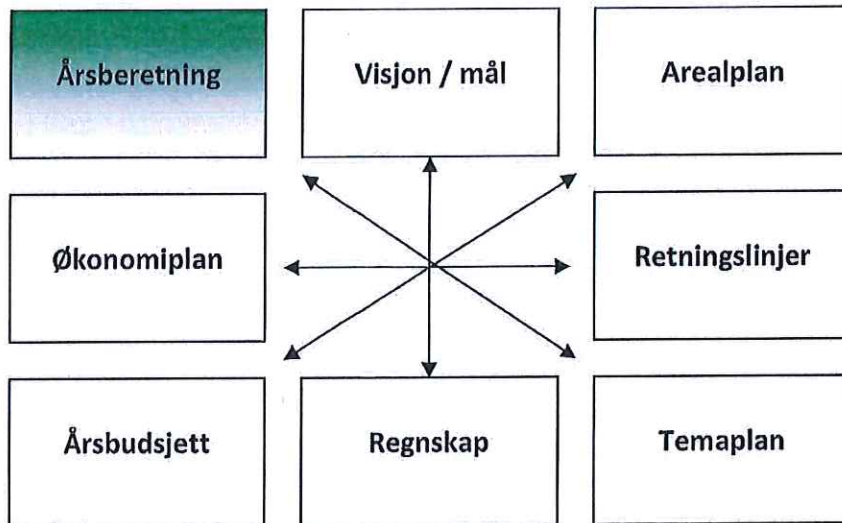
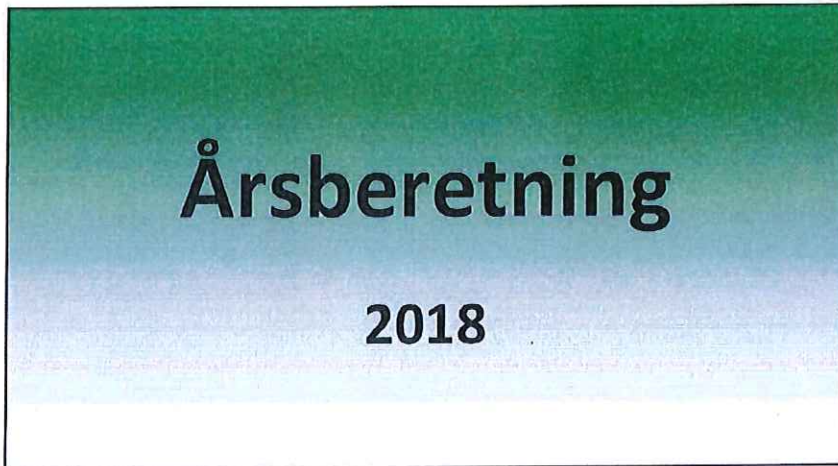
\_\_\_\_\_  
sign.  
John Kappfjell  
medlem

\_\_\_\_\_  
sign.  
Torild Midtlien  
medlem

\_\_\_\_\_  
sign.  
Tormod Thuseth  
medlem



# Kommuneplan for Grane Kommune





## Kommunelovens krav til årsberetning

Kommunelovens § 48, pkt 5.

*I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens eller fylkeskommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre betryggende kontroll og en høy etisk standard i virksomheten. Det skal redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt, og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å hindre forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven, samt for å fremme formålet i diskrimineringsloven om etnisitet, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og diskrimineringsloven om seksuell orientering.*

Jfr. forskrift om årsregnskap og årsberetning skal årsberetningen avgis innen 31. mars.

## INNLEDENDE KOMMENTARER OM 2018

Årsrapporten er forsøkt satt opp på en måte som synliggjør avdelingsvis mål og resultat.

Det legges fram et årsregnskap med et netto driftsresultat på 6,4 % for 2018.

For 2018 vil rådmann særskilt trekke fram arbeidet med

- Helsetun og velferdsteknologi
- Helsefremmende arbeidsplass. Helsefremmende arbeidsplass, arbeidsmiljø, systematisk arbeid med økt jobbtrivsel, politisk arbeidsgiveransvar og rådmannens oppsigelse
- Personvernbestemmelser og endringer i personlovgivningen
- Ny rektor og ny Helse- og omsorgssjef
- Trafikksikkerhet i Grane kommune – lokal handlingsplan 2018-2022
- Samarbeidsavtale om folkehelsearbeid 2018-2021
- Div. reguleringsendringer vedr. E6
- Akuttberedskap i barnevernstjenesten – samarbeidsavtale flere kommuner



## Kommunebarometeret 2018

I 2017 var Grane kommune på 179. plass på kommunebarometeret og for mange måleparametere var vi adskillig høyere oppe på barometerlista. I 2018 budsjettet fjernet vi bevilgningene til frisklivsentralen, diabetessykepleier, helsestasjon for eldre, ergoterapi med mer. Vi var da klar over at tjenesteytingen ville bli dårligere og at dette kunne gi utslag for barometerplassering. Men det er i tillegg en svært dårlig hjemmeside med opplysninger om våre tjenester med informasjon som gjorde at vi skåret veldig mye dårligere dette året. Dette skal bli bedre og det jobbes med ny nettside. I 2018 viser kommunebarometeret en plassering slik: 216

## Politiske saker, saksbehandling

Det utarbeides saksgrunnlag til folkevalgte komiteer, formannskap, administrasjonsutvalg, arbeidsmiljøutvalg, fondsstyret og kommunestyret, samt delegerte vedtak jfr delegeringsreglementet.

Det er lagt fram 67 saker til behandling i kommunestyret, 69 saker formannskapet + 10 delegasjonssaker, fondsstyresaker 16, 8 saker i administrasjonsutvalget og 210 delegasjonssaker, 6 saker i arbeidsmiljøutvalget, 14 saker i oppvekst- og kulturkomiteen samt 11 delegasjonssaker, 20 saker helse- og omsorgskomiteen og 47 delegasjonssaker, og nærings- og naturforvaltningskomiteen 46 saker og 151 delegasjonssaker.

Av disse sakene nevnes særskilt:

- ✓ Prosjekt Helsetun
- ✓ E6 relaterte planer

## Andre økonomiske forhold

Grane kommune, en kommune med i underkant av 1500 innbyggere, vil trolig oppleve usikkerhet hva gjelder :

- ✓ å kunne yte robust og tilstrekkelig tjenestetilbud innenfor nye oppgave som kommer
- ✓ statlige overføringer
- ✓ rekruttering

For 2018 fikk vi en negativ overraskelse hva gjaldt tildeling av rammeoverføring over Statsbudsjettet. For 2019 er forholdt noe mer positivt, men fortsatt er tildelingen under beregnet pris- og lønnsvekst.

Grane kommune har ingen pågående rettssaker som kan innebære økonomiske utlegg.

Pr i dag har vi økonomiske buffere til håndtering av lovpålagte akutte situasjoner, som f.eks barnevernsplassering, nye tunge brukere i helse- og omsorg og brist i bygg og anlegg.

Kommunestyret og administrasjon er fortsatt i prosess vedrørende bygging av nytt sykehjem/helsetun. Vi er over fra skisseprosjekt til forprosjekt/detaljprosjekt. Det er først når anbud kommer inn i 2019, at vi vet hva vi kan bygge for de midlene som er tildelt. Låneramme på kr 62 mill (2017-kroner) bør ikke overstiges.

Rådmann og økonomisjefen har flere ganger advart folkevalgte organ om å ikke investere i ikke-lovpålagte tiltak.

Å bygge nytt Helsetun er en svært interessant utviklingsoppgave for Grane samfunnet. I tillegg til å skape bolyst/arbeidsløst, trivsel for pasienter/brukere og pårørende, er det også potensiale for lokale- og regionale leveranser innenfor ulike deler av byggfag og teknologifag.

Bolystprosjektet har utarbeidet en flott film som kan brukes for å markedsføre Grane kommune på en flott måte framover. den belyser mye av vår natur og muligheter for å bruke naturen og områdene. Videre også med fokus på ledige tomter og muligheter for tilskudd for å bosette seg og bygge i Grane.

*Rådmann*



## Internkontroll, GDPR og etiske retningslinjer 2018

Kommuneloven sier :

*Administrasjonssjefen skal påse at de saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet, og at vedtak blir iverksatt. Administrasjonssjefen skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll.*

Se vedlegg om hvordan administrasjonen har fulgt opp kommunestyrets vedtak.

Rådmann i Grane kommune godkjenner / forkaster samtlige saksframlegg som skal fremmes politiske organ. Dette skjer ved en godkjenningsordning i saksbehandlersystemet Websak.

I 2018 var det viktigste arbeidet innenfor internkontrollen, å gjøre jobbe med med personvern (GDPR)

*Fra regjeringen.no: «Personvern handler om retten til å få ha ditt privatliv i fred, et grunnleggende prinsipp i en rettsstat. Idealet er at den enkelte skal ha råderett over sine egne personopplysninger. Ny lov om behandling av personopplysninger ble vedtatt 15. juni 2018 og trådte i kraft 20. juli 2018. Den nye loven gjennomfører EUs personvernforordning (GDPR) i Norge og gjør personvernforordningen til norsk lov.»*

Grane kommune bruker kvalitetslosen/Compilo som internkontrollsystem for egenkontroll av administrasjonens arbeid jfr relevant lovverk.

Avvik fra rutiner og avvik med konsekvenser for helse, miljø og sikkerhet skal registreres via dette systemet.

Etiske retningslinjer er vedtatt i mai 2012. I retningslinjene ligger også rutiner for varsling.

## HR-området, Human Resources / Human kapitalen 2018

Kunnskapsarbeid utgjør nå 50 – 80 % av bruttonasjonalprodukt i industrinasjonene.

Grane kommune er en organisasjon med kunnskapsintensive arbeidsoppgaver. I stor grad må den enkelte medarbeider ta lederansvaret for sine arbeidsoppgaver. Dette setter egne krav til ledelse og arbeidsgivers evne og vilje til å bidra med nødvendig støtteapparat og belønning.

Rådmann mener vi i stor grad evner å belønne gjennom lønnsystemene, pensjonsordning, tilrettelegging for et godt samspill mellom hjem og arbeid; fleksitid, permisjonsreglement og barnehageplass, pendlertilskudd.

Gjennom medarbeidersamtaler og gjennom tillitt mellom ansatte og leder, skal hver leder bidra til at våre medarbeidere behersker sine oppgaver, involveres i prosesser og har tilstrekkelig kunnskap, slik at det ikke skapes unødvendig stress og usikkerhet i organisasjonen.

For sterk kontroll, for stramme tidsfrister og for sterk evaluering kan svekke den enkeltes motivasjon.

Det kan regnes med at en leder bruker 20 % av sin tid på konfliktløsning. Personalsjefen har sammen med de enkelte enhetene brukt mye tid i 2018 på å redusere konfliktnivået og forbedre trivsel og motivasjon. Sammen med formannskap/administrasjonsutvalg og AMU, er det igangsatt mange prosesser som skal bidra til et bedre arbeidsmiljø, trivsel, høyere motivasjon og ytelse i avdelingene.

Grane kommunes ledergruppe har gjennom kurs lært hvordan vi skal bidra til kreativ problemløsning i stedet for å presentere ferdige løsningsforslag. Rådmann mener dagens ledergruppe har utviklet en god lagånd og opptrer positivt støttende ovenfor hverandre og medarbeidere.

## Sykefravær

Sykefraværet i Grane kommune har vært stabilt de 2 siste årene og vi ser at det er positivt å jobbe forebyggende og ta tak i de utfordringene vi har i organisasjonen hele tiden. Viktig å sette HMS på dagsorden på de ulike personalmøtene. Dette fører til bedre trivsel og lavere fravær. Viktig at de ansatte føler seg sett og hørt.

Vårt sykefravær ble 6% for 2018 og vi ser oss fornøyd med å nå vår målsetting i vår IA plan, da andre nære kommuner har gått andre veien og sliter med å holde fraværet nede. Som kommune er dette ganske gode tall, men vi jobber konstant for å holde dette og evt. klare å bedre nærværet.

## Helse, miljø og sikkerhet

Vi har gjennomført arbeidskartlegging på kommunehuset dette året.

Oppvekst- og kulturavdelingen har fått på plass mange av de utfordringene de hadde i 2017. De utarbeidet en handlingsplan med tiltak for å få tatt tak i utfordringene, og dette arbeidet har de klart å gjennomføre i 2017. Gode tilbakemeldinger på at organisasjonen er fornøyd og har tro på de endringene som er gjennomført og forankret.

Helse- og omsorg har satt fokus på sine utfordringer og fått beskjed om å utarbeide en handlingsplan, men er ikke helt i havn i forhold til sin handlingsplan og gjennomføring av de tiltakene de har satt opp. Oppfølging videre i forhold til å sette tidsfrister på dette arbeidet.

Sentraladministrasjonen og Nav har fått sin tilbakemelding fra Frisk3 som utførte denne undersøkelsen og det utarbeides handlingsplaner på de ulike arbeidsplassene i forhold til de utfordringene som kom fram. Dette vil bli jobbet med videre i 2018.

Det vil bli gjennomført nye medarbeiderundersøkelser og møter, for å sjekke at vi går de rette veiene og når målene.



## Rekruttering

Å sikre seg aktive, verdiskapende samarbeidsvillige og kompetente medarbeidere, hører trolig til de neste tiårs store utfordringer i arbeidslivet. Grane kommune har klart å få tilsatt medarbeidere med den kompetansen vi har søkt etter og har behov for. Vi tar inn lærlinger fra Grane kommune og har økt antall lærlinger i 2018 med 2 ekstra.

Nyansatte får introduksjonskurs om hvordan det er å jobbe i kommunal forvaltning og de som jobber med saksbehandling får eget saksbehandlerkurs.

## Pensjon

Våre pensjonsordninger har vi gjennom avtale mellom Grane kommune og KLP og Statens pensjonskasse.

KLP har avholdt møte med Grane kommune, både med ledere og med den enkelte ansatte som ønsket informasjon om sin egen pensjon.

## Seniorpolitikk

Seniorpolitikken har overordnede mål å stimulere ansatte til å stå i jobb framfor å velge å gå av med pensjon. Vi ser at flere arbeidstakere over 62 år velger å stå i jobb lenger i dag enn tidligere - så de igangsatte tiltakene synes å virke.

Seniorpolitikken i Grane kommune ligger innfelt i vår lønnspolitiske plan og ansatte over 62 år får 10.000,- ekstra i lønn i 100 % stilling hvert år fram til fylte 67 år eller tilsvarende sum i antall fridager i disse årene, hvis dette er ønskelig og at det er mulighet i henhold til den enkeltes arbeidsplass.

## Likestilling

### Likestilling, kvinner – menn Likestilling, etnisitet

Arbeidsgiver skal jobbe aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Vi har et ansvar for at mangfold skal fungere og gjerne gi oss nye perspektiv slik at vi kan løse oppgaver på en bedre måte sammen. Som flerkulturell arbeidsplass har vi et potensiale for ny utvikling. I 2018 hadde Grane kommune 18 ansatte med utenlandsk opprinnelse.

### Likestilling, funksjonsevne

Kommunesektoren er bedre enn privat og statlig sektor til å ansette og ivareta de som faller utenfor i arbeidsmarkedet.

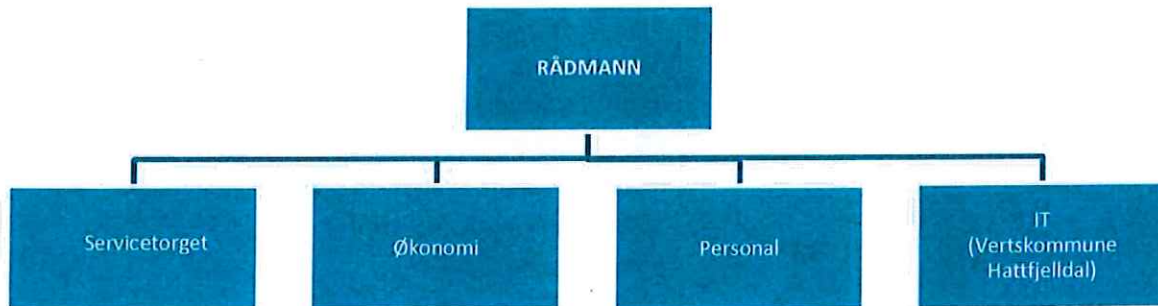
Grane kommune har i flere år stilt seg åpen for ansettelser og arbeidstrening av personer som av ulike årsaker kommer inn under betegnelsen nedsatt funksjonsevne. Vi er en stolt arbeidsgiver til ansatte med ulike evner og tilpasser arbeidet etter mestrings.

Det har ikke skjedd ombygginger i kommunens bygg mht universell utforming i 2018.

Statistikk innen personalområdet følger vedlagt PAI, Statistikkpakken, Grane kommune.

## SENTRALADMINISTRASJON

### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	13,05
Antall ansatte(eks. praksisplasser og ferievikarer)	18
Fordeling faglærte/ufaglærte	8/10
Antall lærlinger	0
Fordeling kvinner/menn	15/2
Sykefravær	7 %
OBS	<i>I rubrikkene over er ikke IT medberegnet.</i>
Antall saker til politisk behandling	Kommunestyresaker 73
Antall delegerte vedtak fattet	Ca 220
Avdelingens arbeid med Folkehelse	Overordna folkehelseimplementering Foredrag på Nordland fylkeskommunes Folkehelsekonferanse Utlåns koordinering av utstyr Arbeidsmiljørelaterte folkehelse tiltak, arbeidsmiljøundersøkelse, oppstart av folkehelse som parameter for lederevaluering, Aktivitetsdag/blåtur for ansatte. Samarbeidspart til folkehelsekoordinator Forebyggende arbeid for trivsel og for å unngå fravær



<p><b>Deltakelse i regionale el nasjonale nettverk eller prosjekt</b></p>	<p>Helgeland Regionråd og rådmannsutvalg          Driftsteam PSB (IT) pleie, sosial, barnevern          Personalnettverk og rådmannsforum          RKK / Studiesenteret Mosjøen          Arkiv i Nordland          Styret i Opplæringskontoret Midt-Helgeland</p>
<p><b>Deltakelse kurs og opplæring konferanser</b></p>	<p>Beredskap, både RKK og regi av Fylkesmannen, Mosjøen og Sandnessjøen          Tariffavtaleverket, KS, Bodø          Rådmannsmøter om eierskapsmelding i HelgelandsKraft as          Interkommunale samarbeid på flere fagområder.          Vefsnakonferanse, Mosjøen          KS konferansen, Bodø          Frisk 3 arrangement, Mosjøen          Helgelandskonferansen, Sandnessjøen          Kurs for renholdere, Mo          Visma, nettkurs</p>
<p><b>Interkommunale samarbeidsområder hvor andre er hovedansvarlig (ingen interkommunale samarbeid hvor Grane kommune er vertskommune/hovedansvarlig)</b></p>	<p>IKT-avdeling (Hattfjelldal)          PSB-samarbeid (Hemnes)          Rekrutering av Fosterhjem (flere Helgelandskommuner)          Rådmann er styremedlem i Opplæringskontoret og i RKK studiesenteret.</p>



*Namsskogan Familiepark på teambuilding over avdelingsgrensene.*

## Største utfordring 2018

- ✓ Arbeidsmiljøarbeid og helsefremmende arbeidsplass
- ✓ Komplekse utredninger til kommunestyret
- ✓ Beredskapsarbeidet

Bredbåndsutbygging, etter flere anbudsrunder og direktekontakt med firma i bransjen, har vi i 2018 fortsatt ikke kommet til en avtale om etablering av bredbånd til husstandene, næringslivet og andre i Grane slik kommunestyret har vedtatt i sin prioritering. Mye av årsaken er at det økonomiske grunnlaget ikke er tilstede; dvs antall kunder og det kommunale bidraget. Vi har søkt om medfinansiering fra NKOM. I tillegg er det utfordrende å få tilgang til stamfibernettet. Eiere av stamfibernettet (Nordlands Fylkeskommune, Telenor og Broadnett) vanskeliggjør bruken for andre leverandører. Og selv er de ikke interessert i å gi Grane kommune tilbud. Arbeidet videreføres i 2018/2019.

## Økonomi

Ansvar	Regnskap 2018	Regnskap	Per.b(end)	Avvik i % (per.)
10	Lønn	8 664 421	8 893 260	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	3 914 447	3 605 400	
13	Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon	851 637	728 000	
14	Overføringsutgifter	4 268 948	3 469 917	
15	Finansutgifter	397 880	388 824	
16	Salgsinntekter	-154 284	- 95 000	
17	Refusjoner	-1 530 677	- 179 000	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-3 598 945	-3 469 917	
	<b>TOTALT</b>	<b>12 813 427</b>	<b>13 341 484</b>	<b>-4</b>



## Generelt om avdelingens evne til problemløsning jfr. de oppgavene som er pålagt oss og vedtatt i budsjettet for 2018, drift og investering.

Sentral administrasjonen er en serviceenhet for:

- ✓ organisasjonens indre liv
- ✓ besøkende/kunder
- ✓ politisk sekretariat

Sentraladministrasjonen er rådmannens egen avdeling for å kunne gjennomføre endringer og implementere nye styringssignaler gitt av regjeringen og andre.

Opgaver som arkivplan og beredskapsarbeid, kvalitetskontroll, internkontrollsystem m.m. har ikke vært tilstrekkelig prioritert til å slutføre de ønskede oppgavene. Reglement innen økonomi er utarbeidet og vedtatt, personalområdet er i stadig utvikling og vi makter i stor grad å følge opp nokså kompliserte personalsaker. Sykefraværet er lavt og arbeidsmiljøet ansees som både åpent og godt på avdelingen.

Med styrt åpningstid i servicetorget og med ombygging av skranketjenesten har servicetorget fått en bedre arbeidshverdag. Ved ombyggingen ble personvernet og sikkerheten bedre ivaretatt.

Renhold: Noe nyrekruttering i 2018, og vi har deltatt i integreringsarbeidet ved å ansette/engasjere flyktninger i arbeid. Gjennomført en del kurs/opplæring av renholdspersonalet i tillegg dette året.

## Måloppnåelse - Avdelingens bidrag til overordna måloppnåelse

Rådmannskontoret må til enhver tid ha kommunens visjon og målene fra kommuneplanens samfunnsdel som ledetråder i organisasjonens arbeid og ved fremlegg av saker til politisk beslutning. Vi har tilrettelagt saker i bolystarbeidet og for næringsutvikling gjennom Vefsnafondet, gjennom styrerepresentasjon i Studiesenteret RKK Vefsn. Det må også nevnes oppfølging av nasjonalparkarbeid, kontakt med Grane Næringsutvikling, deltakelse på arenaer der næringslivet.

*Vedtatt visjon for Grane kommune: "Der mennesker og elver møtes, skapes trivsel og muligheter"*



## Måloppnåelse - Delmål for avdelingen

Driftsenhet	Antall ansatte	Målformulering fra kommuneplanens samfunnsdel	Måloppnåelse
Rådmann Personal Økonomi It	5	Sentraladministrasjonen er ansvarlig for tilrettelegging og koordinering av kommunens virksomhet, og fører tilsyn med hele kommunens forvaltning. Sentraladministrasjonen skal lede hele den kommunale organisasjon mot de mål som det politiske styringssystemet setter. I 2018 har vi hatt en ansatt mindre i de 2 siste månedene i forhold til at rådmannen fratrådte og ny på plass i april 2019.	Årsrapporten viser at vi i stor grad oppnår målet.  Svakhet : Strategisk arbeid viker for driftsoppgaver.
Serviceforretning	2,5 årsverk	Våre mål er å ha flere kommunale tilbud samlet på en plass. Bedre service, økt tilgjengelighet og høyere kvalitet.  Kommunelovens § 4 pålegger kommunene å drive aktiv informasjon og legge godt til rette for innsyn i forvaltningen.	Servicefunksjonen kan alltid videreutvikles, men vi mener vi arbeider godt etter målene. Har bidratt sterkt til samarbeid over avdelingsgrensene.
Renhold	8 (5,65 årsverk)	Ikke definert	
Sykefravær	7,1 %	Litt over målsetting om 6 %	I 2018 har sentraladministrasjonen hatt en fin utvikling i henhold til fraværet i 2017, men ligger ennå litt for høyt og det jobbes videre med å evt. kartlegge og hindre nye fravær. Prosenten blir fort høy når vi har flere som har hatt langtidsfravær i 100 % dette året. De følges tett opp i henhold til våre rutiner og det er ikke noe arbeidsrelatert fravær.

## ØKONOMI

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner. Årsregnskapet ble avlagt innen fristen 15.02.2019.

De kommunale forskrifter tilsier at regnskapet skal føres etter anordningsprinsippet. Det vil si at en utgift eller inntekt som hovedregel skal registreres i årsregnskapet når den oppstår, selv om ut- eller innbetalingen først skjer på et senere tidspunkt. At utgifter og inntekter er kjente, innebærer normalt at varene/tjenestene må være levert eller utført innen utgangen av året. Det kommunale regnskapet er tredelt med:

✓ **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter herunder renter som en har gjennom året.

✓ **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og faste investeringer, beløp over ca. kr. 100.000,- og økonomisk levetid på minst 3 år.

✓ **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunens eiendeler, gjeld og bokført egenkapital fremkomme.

### Årets regnskapsresultat

Utviklingen av driftsresultat fremkommer som differansen mellom kommunens utgifter og kommunens inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Til forskjell fra brutto driftsresultat er det i netto driftsresultat gjort fradrag for netto rente- og avdragsbelastning, mens virkningen av avskrivningskostnadene er eliminert. Netto driftsresultat viser hvor mye som kan benyttes til finansiering av investeringer eller avsettes til senere bruk, og er dermed et uttrykk for kommunenes økonomiske situasjon. Et netto driftsresultat på rundt 2 prosent over en lengre tidsperiode er ansett som et tegn på en sunn kommuneøkonomi. (Pr. 2018 fylkesmannens anbefaling 1,75%)

Tabellen nedenfor angir kommunens totale driftsinntekter, netto driftsresultat i kroner, og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter. Tilskudd/lån gitt fra Vefsnafondet påvirker kommunens totale driftsresultat. Oversikt over hva tilskudd utbetalt fra Vefsnafondet utgjør, er framstilt i tabellen under.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sum drifts-inntekter	135.661	139 637	147 777	158 527	165 877	174 969
Netto drifts-resultat	-4.261	-852	2 908	4 251	5 668	11 145
% - andel total	-3,14	-0,61	1,97	2,69	3,42	6,37

(Tall i hele tusen)



Tabellen nedenfor viser utviklingen av overskudd de siste årene:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ikke disp. nto.dr.res. (overskudd)	4 542 810	1 679 545	6 683 830	5 960 265	4 126 919	4 328 459

Oversikt over resultatene 2018 områdevis:

	Avdeling	Regnskap 2018	Budsjett 2018 Regulert	Budsjett 2018 Vedtatt KS des -17	Avvik -Overskudd (mindreforbruk)/ + underskudd (merforbruk)	Avvik %
0	Politiske styringsorganer	5 882 649	6 405 183	6 467 750	-523	-8
1	Sentraladministrasjon	12 813 427	13 341 484	13 302 042	-528	-4
2	Oppvekst/kultur	36 042 029	36 767 860	35 933 064	-726	-2
4	Teknisk	22 256 203	21 551 725	19 622 519	704	3
5	Helse- omsorg	38 978 648	39 934 059	39 391 059	-955	-2
6	NAV	1 978 591	1 878 497	1 749 297	100	5
	<b>Total</b>	<b>117 951 547</b>	<b>119 878 808</b>	<b>116 465 721</b>		

## Investering

Investeringer 2018 utgjør totalt en utgift på kr.11.386.582,- inkl. mva.  
Finansiert ved bruk av lån, fond og tilbakebetalt momskompensasjon.  
Fordelt på investeringsobjekter listet opp i Regnskapsskjema 2B i årsregnskapet.

Ubrukte lånemidler investeringer 2018 kr. 11.465.743,-.

## Skatteinntekter

Tabellen nedenfor angir totalt innfordret skatt og arbeidsgiveravgift. Deretter kommunens andel i kroner.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sum innfordret	100.688.941	101.660.167	108.890.325	112.142.124	119 092 158	125 988 562
Kommunens andel skatt	28.322.061	28.174.913	30.027.664	31 257 403	32 444 874	35 736 526

Kommunens andel av skatteinntektene har økt med kr. 3.291.652 (10,15%) fra 2017.

## Arbeidskapital

Arbeidskapitalen er differanse mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- Fond (eksl. disposisjonsfond)
- Ubrukte midler eksterne lån (U. Lån)
- Kortsiktig gjeld (KG) \_\_\_\_\_ ;
- = Arbeidskapitalens driftsdel (AK drift)

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel og i prosent av totale driftsinntekter.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Endr OM	1 580 619	-268 107	6 723 662	-4 268 277	3 194 336	28 085 483
Endr KG	-5 033 138	787 781	-1 585 010	2 041 301	-670 925	-2 417 777
Endr. AK	-3 452 519	519 673	5 138 652	-2 226 976	2 523 411	25 667 706
% AK drift	-2,55%	0,38%	3,48%	-1,41%	1,53%	14,67%

## Fondsavsetninger

Tabellen nedenfor viser utviklingen i de ulike typene fond kommunen har avsatt:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bundne kapitalfond	281.128	391 511	500 110	429 734	709 525	128 233
Ubundne kapitalfond	916.199	2 333 253	1 744 661	1 744 661	1 115 921	1 492 240
Bundne driftsfond	48.973.960	43 534 031	42 024 488	39 369 281	40 132 117	46 231 504
Disposisjonsfond	892.753	8 343 582	5 695 791	13 325 671	14 438 082	18 760 074
<b>Totalt</b>	<b>51.064.040</b>	<b>54 602 379</b>	<b>49 965 051</b>	<b>54 869 349</b>	<b>56 395 308</b>	<b>66 612 051</b>

### Fond 2018 - Oversikt når pensjonsfond og Vefsnafond holdt utenfor.

For å få et riktig bilde av bevegelse på fond 2018, er det utarbeidet en korrigert oversikt der Vefsnafond og Pensjonsfond er holdt utenfor.

Netto avsetning på fond 2018 totalt er kr. 10.216.742,-. Når pensjonsfond og Vefsnafond holdes utenfor, er netto avsetning kr. 9.722.167,-. (Ihht. tabell)



Bundne driftsfond - kap. 251	u/ Vefsnafond	Vefsnafond	Regnskap 2018
Beholdning pr.01.01	15 214 941	24 917 176	40 132 117
Bruk av bundne driftsfond i driftsregnskapet	2 943 784	3 469 917	6 413 701
Bruk av bundne driftsfond i investeringsregnskapet	0	282 875	282 875
Avsetning til bundne driftsfond	10 147 666	2 648 297	12 795 963
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>22 418 823</b>	<b>23 812 681</b>	<b>46 231 504</b>

Ubundne investeringsfond - kap. 253	Regnskap 2017	Regnskap 2018
Beholdning pr.01.01	1 744 661	1 115 582
Bruk av ubundne investeringsfond i investeringsregnskapet	1 650 000	550 000
Avsetning til ubundne investeringsfond	1 020 921	926 657
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>1 115 582</b>	<b>1 492 239</b>

Bundne investeringsfond - kap. 255	Regnskap 2017	Regnskap 2018
Beholdning pr.01.01	429 734	709 525
Bruk av bundne investeringsfond i investeringsregnskapet	977 791	824 625
Avsetning til bundne investeringsfond	1 257 582	243 333
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>709 525</b>	<b>128 233</b>

Disposisjonsfond - kap. 256	u/pensjonsfond	Pensjonsfond	Regnskap 2018
Beholdning pr.01.01	13 084 689	1 353 393	14 438 082
Bruk av disposisjonsfond i investeringsregnskapet	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond i driftsregnskapet	1 404 000	1 566 644	2 970 644
Avsetning til disposisjonsfond	4 126 920	3 165 714	7 292 634
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>15 807 610</b>	<b>2 952 463</b>	<b>18 760 073</b>

Samlet avsetning og bruk av fond i året	u/pensjons- og Vefsnafond	Pensjons- og Vefsnafond	Regnskap 2018
Beholdning pr.01.01	30 124 739	26 270 569	56 395 308
Avsetninger	15 444 576	5 814 011	21 258 587
Bruk av avsetninger	5 722 409	5 319 436	11 041 845
<b>Netto avsetninger</b>	<b>9 722 167</b>	<b>494 575</b>	<b>10 216 742</b>
<b>Beholdning pr. 31.12</b>	<b>39 846 907</b>	<b>26 765 144</b>	<b>66 612 051</b>

## Kraftinntekter

	2014	2015	2016	2017	2018
Konsesjonskraftinntekt	1.414.311 SKS 300,6 NOK/MWh	1.440.263 Ishavskraft 285,0 NOK/MWh	518.866 SKS 206,51 NOK/MWh	1.082.365 Ishavskraft 274,01 NOK/MWh	920 444 Ishavskraft 260,5 NOK/MWh
Konsesjonsavgift	869.364	869.364	943 610	943 610	943 610
Eiendomsskatt Statkraft Energi	2.203.996	2 170 980	2 236 244	1 648 462	1 282 582
Utbytte Helgelandskraft AS	1.567.104	960 960	790 944	916 608	967 503
<b>Total</b>	<b>6.054.775</b>	<b>5 441 567</b>	<b>3 970 798</b>	<b>4 591 045</b>	<b>4 114 139</b>

## Langsiktig gjeld

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Langsiktig lånegjeld eksklusiv formidlingslån og pensjonsforpliktelser	61.149	63.191	79 506	79 369	80 851	92 836
Driftsinntekter	135.661	139.637	147 777	158 527	165 877	174 969
% av driftsinntekter	45,1	45,2	53,8	50,1	48,8	53,1
<b>Langsiktig lånegjeld totalt</b>	<b>268.677</b>	<b>88.203</b>	<b>313 671</b>	<b>319 846</b>	<b>324 830</b>	<b>347 662</b>

(Tall i hele tusen)

Kommunens handlefrihet er bl.a. sterkt avhengig av nivået på lånegjelden. Høy lånegjeld fører til store kapitalutgifter i form av renter og avdrag.

Lånerenta er pr. i dag på et lavt nivå, men med prognoser om stigende rente. Økning i lånerenta vil føre til økte driftsutgifter.

Lånegjeld pr. innbygger 31.12.2018 = kr. 62.180,-. (1493 innbyggere)



## Internkontroll økonomi

Administrasjonssjefen skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll. Kommuneloven §23 nr. 2.

Kommunestyret har det overordnede kontrollansvaret i kommunen. Samspillet mellom kommunestyre, rådmann, kontrollutvalget og revisjonen er avgjørende for god styring og kontroll.

### Sentrale styringsdokumenter for økonomi:

- ✓ Delegasjonsreglement
- ✓ Finansreglement
- ✓ Økonomireglement

Nevnte reglementer er viktige styringsdokumenter når det gjelder drift av økonomiavdelingen.

Budsjettdisiplin: Faste innrapporteringer månedlig til rådmann. Tertialvis rapportering til politisk nivå. Budsjettreguleringer lages vår- og høst. Dette for tidligst mulig å fange opp differanser på regnskap/budsjett – og nødvendige korrigeringer gjøres for å få samsvar mellom budsjett og regnskap.

Regnskapet føres fortløpende ihht. lover og forskrifter. Målet er å være kontinuerlig mest mulig à jour. Viktig for å få korrekte regnskapsrapporter til enhver tid.

Avstemminger av regnskapet gjøres fortløpende gjennom hele året. Viktig for å fange opp eventuelle differanser.

Fortløpende ajourhold av attestasjons- anvisningsmyndighet for hele organisasjonen.

Budsjettkonferanse med politikere. Dette for å få god samhandling mellom administrativt og politisk nivå.

## Diverse

Alle beregninger er gjort før regnskapet er revidert.

For øvrig vises det til hovedoversikter i regnskapet for 2018.

## OPPVEKST OG KULTUR

### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	50,7
Antall lærlinger/ lærekandidater	1
Fordeling kvinner/menn	49/13
Sykefravær	5,9%
Antall saker til politisk behandling	14
Antall delegerte vedtak fattet	47
Avdelingens arbeid med Folkehelse	Virksomhets-/ årsplaner i skole/ barnehager der arbeid med folkehelse og helsefremmende tiltak er beskrevet Både skolen og barnehagene markerte Folkehelseuka 2018 med et variert utvalg av aktiviteter for både store og små. Ansatte på avdeling kjører sykkel-sal timer for kommunen innbyggere. Arbeidsmiljø er i fokus. «folkeskikk og uskikk på jobben», kommunikasjonsregler. Bevisstgjøring av den enkeltes rolle når det gjelder å trives på jobben
Deltakelse i regionale el nasjonale nettverk eller prosjekt	Møter/nettverk på eiernivå RKK- nettverk skole-/ barnehageeier, rektorer og barnehagestyrene. Alle enheter har sine nettverk
Deltakelse kurs og opplæring	Skolen og barnehagen deltar i skole-barnehagemiljø og krenkeler v/høgskolen i innlandet. Statlig videreutdanning Kompetanse for kvalitet, skoleåret 2018/19 deltar 4 lærere og kulturskolerektor deltar. Tre av de tar en master. Barnevern er inn et kompetansehevingsprogram Interkommunal kursdag LIB- ledelse i barnehagen Ulike fagkurs Tre ansatte har deltatt på Mellomlederutdanning
Interkommunale samarbeidsområder hvor andre er hovedansvarlig (Vi har ingen samarbeidsområder hvor Grane kommune er vertskommune)	RKK PPT Karrieresenteret. Samarbeid desentralisert skole utvikling. Rana, Hemnes, Vefsn, Grane og Hattfjelldal Samarbeid overgang ungdomsskole/ videregående skole Samarbeid med barnevern med andre kommuner.



## Største utfordring 2018

Redusert foreldrebetaling og gratis kjernetid har skapt utfordringer angående tapt inntekt i barnehagen. Det er økning i antall familier som får innvilget dette. I 2018 er det 10 familier som har innvilget denne ordningen. Ordningen går ut på at ingen skal betale mere en 6 % a sin inntekt. Ordning redusert foreldrebetaling; Samlet inntekt under kr 541500.

Ordning Gratis kjernetid 20 timer; Samlet inntekt under kr 533500 (gjelder 3,4 og 5-åringer)  
Nedskjæring 70 % stilling pedagog på voksenopplæringa gjør at vi må tenke nytt. Nivå på gruppa er veldig sprikende så for å kunne gjennomføre en undervisning som treffer, må det være to klasser. For å kunne få til et tilfredsstillende tilbud til flykningene må flykning tjenesten gjennomføre undervisning to dager pr uke. Dette krever et samarbeid mellom NAV og Oppvekst- kultur. Her har vi noe å jobbe videre med.

Det har vært vanskelig å få tilsatt kvalifisert personalet på stillinger i barnehage og skole på utlysninger som har vært midt i skole/barnehageår.

1 august 2018 ble det er vedtatt ny pedagognorm. Barnehagen skal ha minst én pedagogisk leder per syv barn under tre år, og én pedagogisk leder per 14 barn over tre år

## Generelt om avdelingens evne til problemløsning jfr. de oppgavene som er pålagt oss og vedtatt i budsjettet for 2018, drift og investering

Oppvekst- og kulturavdelingen er en viktig bidragsyter til at Grane kommune skal utvikles til en kommune hvor det er godt å bo.

### *Vedtatt visjon for Grane kommune: «Der mennesker og elver møtes, skapes trivsel og muligheter»*

Alle enhetene i oppvekst og kultur er driftet bra i 2018. Vi har godt utdannet personale i alle enhetene, og det arbeides godt. Den statlige videreutdanningsordningen for lærere, *Kompetanse for kvalitet*, gjør at vi har anledning til å gjennomføre videreutdanning for flere lærere, og skaffe oss nødvendig og lovpålagt kompetanse innen 2025. Det satses på å utdanne mellomledere på enheten. Program gjennomført av RKK. I 2018 har 4 stykker tatt denne utdanningen. Rektor og spesialpedagog har gjennomført master. (skoleledelse og logopedi)  
Det er laget en strategiplan 2018-2022 for desentralisert kompetanseutvikling. Samarbeid Rana, Hattfjelldal, Vefsn, Hemnes og Grane.

Høsten 2018 startet skole og barnehagen et program gjennom høgskolen i innlandet. Skole-Barnehage miljø og krenkelser. Kompetanseheving av alle ansatte på enhetene.  
Trafikksikkerhetsplan 2018-2022 ble vedtatt i kommunestyret september 2018  
Virksomhetsplan kulturskolen ble vedtatt i kommunestyret i 2018.

## Økonomi

Ansvar	Regnskap 2018	Regnskap	Per.b(end)	Avvik i % (per.)
10	Lønn	36 386 278	34 631 162	
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	5 321 562	3 853 200	
13	Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon	4 756 631	4 888 575	
14	Overføringsutgifter	1 145 795	601 954	
15	Finansutgifter	562 817	59 256	
16	Salgsinntekter	-2 499 817	-2 416 274	
17	Refusjoner	-4 281 571	-2 711 263	
18	Overføringsinntekter	-3 945 997	-2 138 750	
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-1 403 668	0	
	<b>TOTALT</b>	<b>36 042 029</b>	<b>36 767 860</b>	<b>-2</b>

Regnskapet viser et overskudd i forhold til budsjett på kr 726 000,-.

## Måloppnåelse - Avdelingens bidrag til overordna måloppnåelse

Driftsenhet	Elev-/barnetall	Antall ansatte (årsverk)	Målformulering i hovedsak fra kommuneplanen samfunnsdel	Måloppnåelse
Skole	176	28,1	Avdelingen har egen sektorplan for Grunnskolen i Grane. Skolen og SFO har egen virksomhetsplan med handlingsplan som følger opp målformuleringene i sektorplanen.	Skolemiljø og krenkelser, lesing i alle fag og helsefremmende skole er satsningsområdet. Satsningsområdene er fulgt opp og måloppnåelse er god (faglig kvalitet og læringsmiljø, skole-hjem samarbeid, fysisk aktivitet og bedre helse, skoleeierrollen)
SFO	45			

<b>Voksenopplæring</b>	11	1,7	Gjennomføre lovpålagt undervisning i norsk og samfunnskunnskap for fremmedspråklige som bor i Grane kommune, gjøre de rustet til å bli integrert og få arbeid.	Grunnleggende ferdigheter og kommunikasjon er mål for deltakere i voksenopplæringen Undervisning i skriftlige og muntlige ferdigheter, trening i muntlig kommunikasjon og språkpraksis som metode, som åpner dører til arbeidslivet.
<b>Barnehage</b>	46	13,7	Bidrar til å oppfylle visjonene om at Grane skal være en god kommune å bo i	Barnehagemiljø og krenkelser er satsningsområdet. Barnehagen drives godt med godt kvalifiserte medarbeidere. Ingen barn på venteliste.
<b>Kulturskole</b>	30	1,3	Satse på kulturskole Videreutvikle kulturskolen	Optimal drift innenfor de budsjettene vi har. Deltakelse i den kulturelle skolesekken og den kulturelle spaserstokken: Samarbeid med frivillig kulturliv og skole/ barnehager.
<b>Bibliotek</b>	Antall besøkende: 2493	0,5 (0,4)	Bidrar til å oppfylle visjonene om at Grane skal være en god kommune å bo i.	Utlån synkende
<b>Kultur</b>		0,5 0,2	Vi vil arbeide for å få et godt tilbud av kultur- og fritidsaktiviteter, blant annet gjennom støtte til lokalt lag og foreningsliv.	Kulturetaten sikrer kvalitet, mangfold og utvikling i kulturtilbudet i Grane.
<b>Barnevern</b>	25	2 0,5 (prosjektstilling)	Bidrar til å oppfylle visjonene om at Grane skal være en god kommune å bo i.	Ingen fristoverskridelser i forhold til melding og undersøkelser.
<b>Frivilligsentral</b>		0,6 0,4	Bidrar til å oppfylle visjonene om at Grane skal være en god kommune å bo i.	27 frivillige registrert.



## Grane barne- og ungdomsskole

Ny rektor ble tilsatt 01.01.18. Assisterende rektor gikk da tilbake til sin ordinære stilling. Skolen har et velkvalifisert personale, med en fin blanding i alder og erfaring. Det er i 2018 en lærling på skolen.

5 lærere var ferdig på kompetanse for kvalitet denne våren. Høsten 2018 startet det 3 nye lærere på ordningen kompetanse for kvalitet. Spesial pedagog fullførte sin master i logopedi våren 2018, og rektor forsvarte sin master i skoleledelsen høsten 2018.

Det har vært jobbet mye med satsningsområde Skolemiljø og krenkelsler, som vi startet opp med høsten 2018.

## Grane kommunal barnehage

Barnehagen har tilpasset personalet til barnetallet og har gått med redusert bemanning på ei avdeling deler av året. Det var 15 skolestartere i 2018.

Barnehagen har et stabilt og godt kvalifisert personale: 7 barnehagelærere, 6 barne- og ungdomsarbeidere og 2 ufaglærte med lang fartstid.

Det har vært jobbet mye med satsningsområdet Barnehagemiljø og krenkelsler, startet opp med dette høsten 2018

## Voksenopplæring

En lærer gikk ut i permisjon i oktober 2018. På bakgrunn av elevtallet ble det bestemt at enheten skulle driftes på 1,7 årsverk. 11 elever.

Voksenopplæringen gjennomfører lovpålagt undervisning i norsk og samfunnskunnskap for fremmedspråklige som bor i Grane kommune. 550 timer norsk og 50 timer samfunnskunnskap. Grunnleggende ferdigheter og kommunikasjon er mål for deltakere i voksenopplæringen. Grunnleggende ferdigheter er viktige forutsetninger for videre læring, og utgjør samtidig ferdigheter mener vi lese- skrive kunnskaper, muntlig kommunikasjon, hverdagsmatematikk, minimum av digitale kompetanse og samfunnskunnskap.

Undervisning i skriftlige og muntlige ferdigheter, trening i muntlig kommunikasjon og språkpraksis som metode, som åpner dører til arbeidslivet. den grunnkompetansen som er nødvendig for å få arbeid.

## Frivilligsentralen

Grane Frivilligsentral skal ta vare på det engasjementet og den dugnadsånden som finnes i nærmiljøet vårt, gjennom å gi nødvendig støtte og motivasjon til eksisterende lag og foreninger.

Sentralen skal være en møteplass for frivillige i lokalmiljøet. Styrke den frivillige innsatsen og er et kontaktpunkt og bindeledd mellom de som ønsker å yte en ubetalt innsats og de som ønsker å motta slik innsats.

Grane Frivilligsentral er med på å utløse nye former for frivillighet og initiativ gjennom å skape nye, uorganiserte møteplasser og aktiviteter. Grane Frivilligsentral er med og bidrar til at Grane kommune har engasjerte og aktive innbyggere som skaper vennskap på tvers av kulturer og er med på å trygge nærmiljøet.



## Barnevern

Barneverntjenesten har 2,5 stillinger innkl. 50% prosjektstilling (med tilskudd fra fylkesmannen) som blir brukt i skolen. (miljøarbeider) forbyggende tiltak. Barneverntjenesten har inngått samarbeid etter vertskommunemodellen i forhold til akuttberedskap sammen med Vefsn, Hemnes og Hattfjelldal som starter opp 01.01.2019.

Barneverntjenesten er også med i et prosjekt, Fosterhjem Helgeland der det er samarbeid om rekruttering og opplæring av fosterhjem. Barneverntjenesten jobber først og fremst med oppfølging av barn/familier med tiltak.

Barneverntjenesten samarbeider tverrfaglig, og deltar blant annet i STR team (skole), barnehageteam og tverrfaglig team.

## Kulturskolen

Kulturskolen driver primært med opplæring innenfor musikkfaget, og har ca. 30 elever fordelt på ulike tilbud. I tillegg ønsker vi å være et ressurscenter for det frivillige kulturliv, for skolen og for barnehagene.

I 2018 ledet kulturskolen musikalsk prosjektet: «Det lyser i stille grender», i samarbeid med Grane sangkor, band, kulturskoleelever og revyskuespillere.

Kulturskolen hadde i 2018 to egne konserter; en på coop-kafeen og en på sykeheimen.

Kulturskolerektor deltok i flere av skolens arrangementer: Adventsstund i Hallen (alle elever), «Førjulskveld» med 1. – 4. klasse på samfunnshuset og stilte ellers opp som akkompagnatør på ulike tilstelninger i regi av Grane kommune.

Vi administrerer «Den kulturelle skolesekken» og «Den kulturelle spaserstokken», samt har musikalsk ledelse i Generasjonssang på sykeheimen.

Virksomhetsplan for kulturskolen ble godkjent i kommunestyret 2018.

## Bibliotek

Biblioteket ble pusset opp i 2018. Åpning av nye lokaler og forfatterbesøk av Tor Martin Nordås. Det er en liten nedgang i besøkstallet i forhold til 2017. Det er viktig å presisere at besøkstallet er lånere, det er ikke noen statistikk på alle besøkende.

## Kulturkontoret

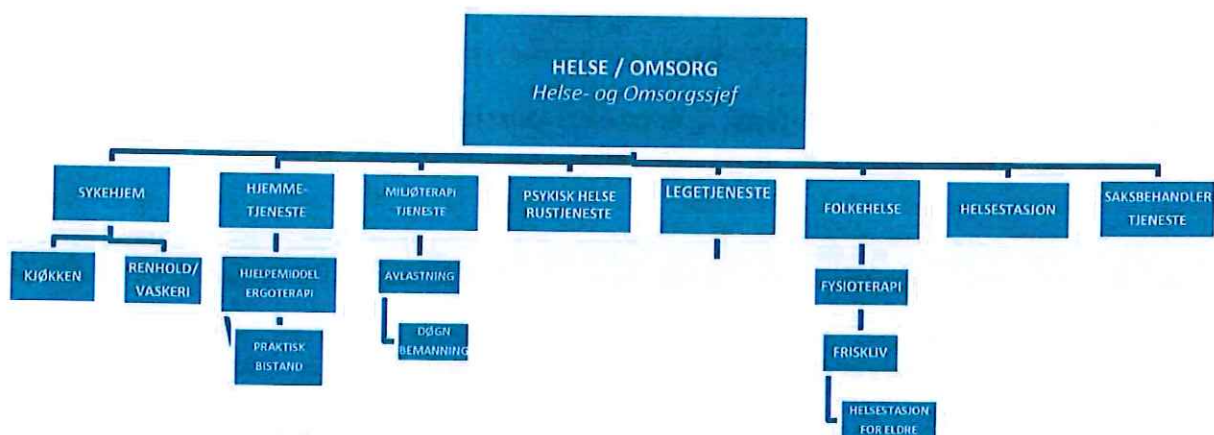
I tillegg til kulturleder i 50% stilling, tilhører ungdomsarbeider med ansvar for Frisco og ungdomsrådet kulturkontorets stab. Kulturleder har ansvar for drift av idrettshallen, samt ansvar for fritidsbading.

Kulturkontoret fordeler støtte til lag og foreninger, søker om midler til kulturformål, organiserer fjelltrim og mye mer. Kulturkontorets medarbeider er også oppvekst- og kulturetatens representant Hovedkomiteen for Granedagene, og har bl.a sekretærfunksjonen der. Kulturkontoret bidrar også aktivt i forhold til arrangementer gjennom *Den kulturelle spaserstokken*.

Kontoret har også ansvaret for drift av kommunens nettside og Grane kommune på sosiale medier. Bygdekinoen er et av kulturtilbudene i bygda ca 20 forestillinger pr år.

## HELSE OG OMSORG

### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	56,66
Antall faste stillinger	81
Fordeling faglærte/ ufaglærte	56 faglærte/ 22 ufaglærte
Antall lærlinger	3
Fordeling kvinner/ menn	75 kvinner/ 9 menn
Sykefravær	
Antall saker til politisk behandling	11 komitesaker behandlet av Helse- og omsorgskomiteen
Antall delegerte vedtak fattet	90
Avdelingens arbeid med Folkehelse	Hjemme rehabilitering Trimgruppe for pensjonister Flere tverrfaglige prosjekt i helse og omsorg.
Deltakelse i regionale el nasjonale nettverk eller prosjekt	-Nasjonalt prosjekt: Barn og familie. Barn som pårørende. -"Integrering, arbeidstrening og folkehelse" -RKK, nettverk omsorg ledere
Deltakelse kurs og opplæring, utdanning	Videreutdanning: - Ledelse x1 - Systemisk familieterapi - Forebyggende familieintervensjon. Velferdsteknologi Medisinkurs
Interkommunale samarbeidsområder hvor andre er hovedansvarlig.	-ØHD/Vefsn – avsluttet 30.04.18 -Jordmortjeneste/Hattfjelldal – avsluttet 30.04.18 -Felles legevaktjeneste/ Hattfjelldal – årlig gjennomgang av denne -Legekantorene har faste møter x1 pr. uke for å utveksle felles fagkompetanse, generell drift og økonomi. (Video-overføring mellom kommunene) veiledning og kurs.



## Største utfordring 2018

- Effektene av nedtrekk i stillinger i forhold til budsjetttilpasninger 2018 ble tydeligere utover året og tjenester er redusert som følge av dette. Også saksbehandlingstid øker ettersom saksbehandlerstilling ble redusert fra 100 % til 50 %.
- Prosjekt «Nytt sykehjem»: Omfattende prosess med mange ansatte involvert, komite og råd/utvalg representert.
- Velferdsteknologiprojektet – interkommunalt samarbeid mellom Grane, Hattfjelldal, Vefsn og Hemnes om innkjøp av velferdsteknologi.
- Implementering av «Pasientsikkerhetsprogrammet» som skal inn i all pasientbehandling.
- Tett oppfølging i implementering av kvalitetssystemet Compilo.
- Endringer i bemanning og turnusteknisk arbeid i alle avdelinger med turnusordninger. Behov for kursing i verktøyet «Ressursstyring».
- Gjennomføre e-læringskurs gjennom Veilederen, alle ansatte.
- Reforhandlinger av samhandlingsreformrelaterte avtaler med Helseforetak og med Vefsn kommune.

## Generelt om avdelingens evne til problemløsning jfr. de oppgavene som er pålagt og vedtatt i budsjettet for 2018, drift og investering

Helse og omsorg har vist evne og stort engasjement i å finne løsninger til de utfordringer som er gitt, spesielt gjennom et budsjett der flere stillinger ble redusert. De 2 siste årene har vi fått stadig flere og sykere pasienter, både hjemmeboende og i sykehjemmet. Oppgavene som pålegges oss blir løst på en god og forsvarlig måte etter gjeldene lover og forskrifter, men som beskrevet flere ganger så kommer konsekvensene av reduksjonene i budsjett stadig tydeligere frem.

Sykehjemmet hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet høsten 2017 og avvikene ble løst og lukket gjennom målrettet arbeid i 2018.

Prosjekt «Nytt helsetun» har krevd mye arbeid fra mange aktører der lederne og tillitsvalgte for de ulike enhetene har hatt flest møter.

### Folkehelse:

Folkehelse inngår i alle avdelinger, og er i seg selv en problemløsende faktor. Gjennom å styrke lederne, og samarbeide ut fra et folkehelseprinsipp ser vi at mye kan løses i felleskap. Evne til tverrfaglighet og praktisk organisering løser mange problemer gjennom samhandling internt. Vi ønsker å arbeide videre med et helsefremmende fokus, der miljøfaktorer i hele Helse og omsorg implementeres.

### Innovasjon:

Mest innovative prosjekt innen helse/omsorg må sies å være Velferdsteknologiprojektet. Sammen med Vefsn, Hattfjelldal og Hemnes har vi jobbet frem og gjort avtale med HEPRO om innkjøp av digital plattform der vi kan utvide med digitalt verktøy etter hvert. Dette er tatt høyde for i planleggingen til nytt helsetun.

1 sykepleier har tatt eksamen i «velferdsteknologi» og det er opprettet en gruppe blant medarbeiderne i sykehjemmet som skal jobbe med implementering.

## Områder Helse og omsorgssjef subjektivt ser at Grane kommune med fordel kan inngå nye interkommunale samarbeid

✓ Pålagte tjenester fra 2020:

- Psykologtjenester – her har vi inngått samarbeid med kommunene Vefsn, Hattfjelldal og Hemnes om oppretting av til sammen 2 psykologstillinger fordelt slik: Vefsn 100%, Hemnes 60 %, Grane og Hattfjelldal hver 20 %. Vefsn vil være arbeidsgiver og stillingsannonse er gått ut.
- Ergoterapeut
- Logoped
- Smittevern
- Miljørettet helsevern

✓ Kompetanse gjennom felles kurs og hospitering.

## Økonomi

Ansvar	Regnskap 2018	Regnskap	Per.b(end)	Avvik i % (per.)
10	Lønn	46.369.606	44.202.298	4,9
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	4.359.682	3.785.657	15
13	Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon	691.517	451.780	53
14	Overføringsutgifter	777.845	0	0
15	Finansutgifter	3.231.988	267.324	1.109
16	Salgsinntekter	-5.071.491	-4.779.000	6
17	Refusjoner	-8.453.805	-3.491.000	142
18	Overføringsinntekter	-2.824.229	-325.000	769
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-102.465	-178.000	-42
	<b>TOTALT</b>	<b>38.978.648</b>	<b>39.934.059</b>	<b>-2</b>

Regnskapet viser et overskudd på kr 955.000 kr (2%)

Bakgrunnen for dette overskuddet er pensjonsrefusjoner, refusjoner for ekstra ressurskrevende brukere i tjenestene og generell god økonomistyring.



## Måloppnåelse - Avdelingens bidrag til overordna måloppnåelse

Helse- og omsorgsavdelingen er en viktig bidragsyter til at Grane kommune skal utvikles til en kommune hvor det er godt å bo hele livet.

*Vedtatt visjon for Grane kommune: «Grane kommune skal utvikles til å bli en kommune der distriktsarbeidsplasser skapes, der lokale fortrinn utnyttes på en bærekraftig måte og hvor det er godt å bo.»*

## Måloppfyllelse - Delmål for avdelingen

Driftsenhet	Antall brukere	Antall ansatte	Målformulering i egen avdeling	Måloppnåelse
Helse og omsorgssjef	-Obligatorisk for alle som ikke var på arbeid, ca 40	1 + 50% saksbehandler	«Helse- og omsorgsavd. i Grane kommune yter tjenester av god kvalitet, med fokus på trygghet og respekt»  «Det skal legges et tydelig folkehelseperspektiv til grunn for lederens arbeid i avdelingen»  -Fagdag for turnus- arbeidere; arbeidsglede, mestrings Arb.miljø	Kvalitetssikring gjennom jevnlig bruk av Compilo.  E-læringskurs for alle ansatte.  Fokus på folkehelse i lederteam.  -Gjennomført 01.11.18 med foredragsholder Elsa Kommedahl, Mørkved Sykehjem, Bodø.



Driftsenhet	Antall brukere	Antall ansatte	Målformulering i egen avdeling	Måloppnåelse
<b>Legetjenesten</b> Kommunelege 1 Kommunelege 2 Turnuslege	650 pas. på liste 700 pas. på liste	5,5 årsverk fordelt på 6 personer	«Legetjenesten skal være god på ivaretagelse av alle pasienter, med høy medisinsk faglig standard».	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Kommunelege II sluttet i januar- ny i aksjon f.o.m. 5.februar.</li> <li>-Komm lege II hadde behov for mye veiledning, startet legevakter først i april.</li> <li>-Økt belastning på kommunelege 1 og turnuslege.</li> <li>-Fokusert på obligatoriske kurs for komm lege II: akuttmedisin og grunnkurs A og B i allmenmedisin.</li> <li>-Komm lege I: kurs i akuttmedisin -&gt;fornye sin kompetanse på området.</li> <li>-Våren 2018: stor katastrofeøvelse på Trofors</li> <li>-November: mindre akuttøvelse arrangert av Hattfjelldal kommune der Trofors-legene også deltok.</li> <li>-Samarbeidet med Hattfjelldal legekontor har fortsatt i 2018 med -møter via telematikk annenhver uke. -AHLR trening har foregått hvert halvår i Hattfjelldal og klinikk møte har foregått 1 gang i halvåret på Trofors.</li> <li>-Begge legekontor uttrykker tilfredsstillelse ved dette samarbeidet.</li> <li>-Sykehjemmet er i full drift som tidligere og ØHD/KAD-plass ble tatt tilbake 01.05.18. Det er registrert 7 Innleggelser på 12 liggedøgn totalt.</li> <li>-Det lave tallet kan i noen grad forklares av strenge krav til et opphold på sykehjemmet for at det kan kalles ØHD/KAD.</li> <li>-Juni: kjøpt inn hjertestarter-treningsapparat (Telefunken). Kommunelege I holdt undervisning for ansatte på sykehjemmet.</li> </ul>

Driftsenhet	Antall brukere	Antall ansatte	Målformulering i egen avdeling	Måloppnåelse
Helsestasjon- og skolehelsetjenesten 0-20 år	345 barn, unge og deres foreldre/foresatte. Antall bosatte flyktninger er stabilt.	1,1 stilling helsesykepleiere fordelt på 2 ansatte. I tillegg har Grane egen jordmor ansatt fra 01.05.18 i 10%.	- 100% oppmøte på helsestasjon - lavterskeltilbud-trygghet/trivsel for brukerne. - gode samarbeidsrutiner med aktuelle tjenester/avd. - tidlig intervensjon - styrking av skolehelsetjenesten gjennom prosjektmidler.	God måloppnåelse i 2018, men styrking av skolehelsetjenesten ble ikke helt som planlagt ifh til prosjektsøknad. Dette med bakgrunn i sykdom blant medarbeidere. -Samarbeid med miljøterapeuter i prosjekt «Barn og familie. Barn som pårørende». Positivt og nødvendig, videreføres i 2019. -Tidlig intervensjon har fortsatt stort fokus, jobbes kontinuerlig med dette. Helsesykepleier har gjennomført opplegg gjennom Korus Nord. Sertifiseringen avsluttes i 2019.

Driftsenhet	Antall brukere	Antall ansatte	Målformulering i egen avdeling	Måloppnåelse
Sykehjemmet 14 Langtidsplasser	4742, fordelt på 17 pasienter	Totalt 25,5 årsverk:	Nytt sykehjem	Sykepleier 24/7
4 Korttidsplasser	1966, fordelt på 33 pasienter	- 8,5 sykepleier (inkl. leder)		
1 palliativ plass		- 12,15 årsverk helsefagarb. / pleiemedarb.		
2 ØHD/KAD (fra 01.05.18)	ØHD 12 døgn fordelt på 7 innleggelses og 6 forskjellige pasienter	- 1 lærling	Lærlingeplasser	1 lærling ferdig vår -18 1 lærling i utd.løp
Demensomsorg Dagtilbud Rehabilitering/fysio		- 2 lære-kandidater	Demensomsorg-team	Leder deltar i Nettverk Omsorg (RKK)  Demenskoordinator for hele kommunen – kurs i 2018 -Blodtransf.kurs: 2 spl
Kjøkken Vaskeri/renhold		- 1 VTA-plass - 2,55 - 2,3		-Usedvanlig stort «trykk» og størstedelen av tiden var samtlige senger belagt.



Driftsenhet	Antall brukere	Antall ansatte	Målformulering i egen avdeling	Måloppnåelse
Hjemmetjeneste				
Hjemmesykepleie	78	15	Etablere lærling 1 plass	Lærling startet 1.september
Praktisk bistand	36	2		
Matombringing	37		Bemannede boliger ved nytt sykehjem	KS vedtok å ikke bygge dette i det nye Helsetunet
Trygghetsalarm	34			
Personlig assistent	1	3		
Hjelpemiddelkontakt	141	2	Vaktmester til hjelpemidler	Ikke igangsatt
Rehab.leilighet	267 døgn		Restart dagtilbud for demente	Ikke igangsatt

Miljøterapi	5	11 + 2 - vakante stillinger med fast vikar.	Ending og øking av tjenestetilbud.	-Ny turnus med aktiv nattevakt utarbeidet.
Døgnbemannet bolig	2		Behov for mer kompetanse i tjenesten.	-Ansettelse av 2 nye Helsefagarbeidere.
Avlastning	2			-Påbegynt utdanning innen ledelse og personalarbeid.
Velledning i hjemmet	1			-Etablert tilbud om avlastning i avlaster hjem.  -Påbegynt arbeid med fokus på arbeidsmiljø i enheten som skal videreføres 2019.

Folkehelse		1,5 stillinger	"Folkehelse» skal i samhandling med øvrige helseetater gjøre Grane til et godt sted å bo"	Med bakgrunn i Kommunestyrets budsjettvedtak ble Frisklivssentralen og tilhørende fysioterapeutstilling lagt ned fra 1. februar. Likeså Helsestasjon for eldre.
Kurativ fysioterapi	1425 behandlinger		-forebygging -inkludering -samhandling  Helsefremmende skole og barnehage	

Driftsenhet	Antall brukere	Antall ansatte	Målformulering i egen avdeling	Måloppnåelse
Psykisk helse og rustjenesten	53 pluss lavterskel 10 Pluss Prosjekt Barn og familie 20	3 pers. 2,3 årsverk + Prosjektstillinger 5 pers. 2,4 årsverk	Våre mål og tiltak er forankret i eget planverk: Plan for Psykisk helse 2017-2020  Rusmiddelpolitisk handlingsplan 2018-2021  Plan for Psykososial krisehjelp 2015-2020  Til høring:  Handlingsplan mot vold i nære relasjoner   Gi kompetent behandling og koordinerte støtte og hjelpetiltak.  Gi et helhetlig og tilgjengelig tjenestetilbud  Fremme selvstendighet, tilhørighet og styrke evnen til å mestre eget liv.  Forebyggende arbeid generelt, og ifht barn, ungdom og familier spesielt  Lavterskeltilbud og tidlig inn.  Forebygge psykososiale problemer og psykiske lidelser.	Barneansvarlig og barnekontakter ifht barn som pårørende og barn og unge generelt viser god effekt. Økt kompetanse på området barn og familie  Lavterskel, tidlig inn og meget godt tverrfaglig samarbeid barn og unge viser positiv effekt.  Brukerundersøkelse 2018: meget stor brukertilfredshet.  Videreføring av to prosjekter/ tilskuddsmidler:  «Tidlig inn» 6 kursdager. arr av Korus nord. Tre ansatte pluss helsesøster.  "Integrering, arbeidstrening og folkehelse" Kommunalt rusarbeid, 110 % stilling. Tilskudd kr 1.020.000,- Vi ser en holdningsendring overfor brukergruppen. Fredagscafe ved COOP, og ansatt med brukererfaring er et viktig bidrag til dette. Høy grad av måloppnåelse  "Barn og familie. Barn som pårørende" 110 % stilling. Tilskudd kr 650.000,- Høy grad av måloppnåelse.  PS kriseteam. Satt team to ganger 2018. Årlig fagdag i samarb med Hattfjelldal.  Etablert Nettverksamlinger for PS kriseteam på Helgeland. Initiativ fra RVTS og Fylkesmann.  Helgeland krisesenter: utarbeidet handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Sendt på høring i 2019.

			<p>Forebyggende arbeid ifht rus. Holdningsskapende arbeid.</p> <p>Videreutvikling av tverrfaglig samarbeid</p> <p>Ivareta personer i krise.</p> <p>Heigeland krisesenter</p> <p>Behov for kompetanseheving ifht barn og familie. Søkt tilskudd til kompetanseheving, innvilget kr 300.000,-</p> <p>Forberedelse til krav om komm.psykolog fra 2020</p> <p>Forberedelse til innføring av Pakkeforløp psykisk helse og rus fra 01.01.2019</p>	<p>En ansatt startet videreutdanning innen Systemisk familierapi høst 2018.</p> <p>Enhetsleder og barneansvarlig har tatt videreutdanning innen FFI- forebyggende familieintervensjon høst 2018.</p> <p>Prosjektansatt med psykologutdanning fra Syria.</p> <p>Enhetsleder kurs.</p>
--	--	--	---	--



## Grane sykehjem

Året 2018 var preget av usedvanlig stort «trykk» og størstedelen av tiden var samtlige senger belagt. Det er fremdeles merkbart at sykehusene skriver ut pasientene tidligere enn før, og vi tar imot stadig sykere pasienter. Dette krever kontinuerlig faglig oppdatering blant alle medarbeidere, kanskje spesielt sykepleierne. Samtidig behandler vi mange flere lokalt, pasienter som tidligere ble sent til sykehus. Dette er en trend og en utfordring vi må leve med, men ses på som mest positivt.

Vi har hatt tilnærmet full sykepleiedekning (i motsetning til våre nabokommuner), - pr tiden er det kun 50 % vakant sykepleier natt (som vi sliter med å få besatt).

På grunn av gammelt bygg og mye gammelt utstyr, merker vi at behovet for vaktmester er enda større enn før. Stadige lekkasjer og utstyr som ikke fungerer, gjør arbeidsdagen tungvint for alle. Man ser virkelig fram til et nytt helsetun!

I mellomtiden gjør vi det beste vi kan, og gleder oss over at folk flest er fornøyd med selve tjenesten. Vi mottar stadig pengegaver, blomster og godord fra pårørende, det må jo være et tegn på tilfredshet.

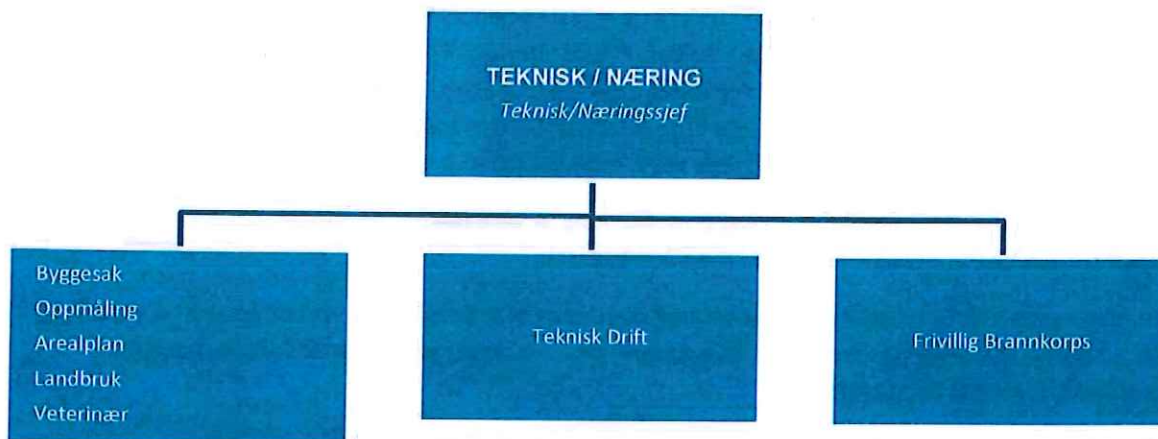
## Hjemmetjenesten

Vår enhet hadde flere kutt i budsjett for dette året og det har vi merket godt. Saksbehandlerstillingen ble redusert ned til 50% stilling som resulterer i at vi ikke har tilfredsstillende vedtak på våre brukere (mange mangler vedtak samt at mange endringsvedtak skulle vært utført). Det igjen vises når vi skal ta ut tall til denne beretningen i form av at tallene stemmer ikke helt med virkeligheten. Hjelpemiddelkontaktene hadde til sammen 40 % stilling. Disse stillingene ble fjernet og oppgavene omplassert til hjemmesykepleien. For å kunne ivareta noe av denne funksjonen måtte kreftsykepleierstillingen reduseres fra 20 % til 10 % slik at det kan jobbes med hjelpemidler i stedet. Hjelpemiddelkontaktene bruker i realiteten opptil 40 % arbeidstid, noe som igjen går ut over resten av driften. Det fungerer allikevel veldig bra med at hjelpemidlene er tilbake under denne enheten.

Hjemmetjenestene har fått markant økning på behov for tjenester siste årene. Oppgavene med tilpasning av hjelpemidler, kartleggingsarbeid av ulikt slag, forebyggende hjemmebesøk/ «Tidlig inn» bør prioriteres, men med dagens bemanning rekker vi kun vanlig drift. Antallet nye brukere er ikke steget så mye, men de brukerne vi har holder vi hjemme lengre og de blir dårligere og trenger derfor mer ressurser.

## TEKNISK OG NÆRING

### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport	
Antall årsverk eks. frivillig brannkorps		12,0
Antall stillinger (eks. praksisplasser og ferievikarer) eks. frivillig brannkorps		12,0
Fordeling faglærte/ufaglærte		10 / 2
Antall lærlinger		0
Fordeling kvinner/menn		2 / 10
Sykefravær		2,4%
Antall saker til politisk behandling	Kommunestyret Formannskapet NNF-komiteen Skattetakstutvalget	11 11 41 6
Antall delegerte vedtak fattet	NNF-komiteen Formannskapet LDIR-saker landbruk (jord/skog)	129 3 101
Avdelingens arbeid med Folkehelse	Drikkevann Arealplanlegging Ivareta nærturområder og idrettsareal	
Deltakelse i regionale eller nasjonale nettverk eller prosjekt	Regional plan for Vefsna En repr. i arbeidsgruppa	
Deltakelse kurs og opplæring	HEVA-samlinger (vann- og avløp) Forvaltningsrett Arbeidsvarsling Eiendomsskatt Matrikkel Ingeniørutdanning Utdanning nye brannkonstabler Utdanning utrykningsledere (brannvesen) Viltforvaltning Landbruksforvaltning	
Interkommunale samarbeids- områder hvor Grane kommune er hovedansvarlig	Veterinærvakt	
Interkommunale samarbeids- områder hvor andre er hovedansvarlig	Brann og redning Feiing og tilsyn	



## Største utfordring 2018

Avdelingen har for få ansatte til å få utført alt av tjenester og saksbehandling innenfor akseptabel tid. Dette har medført lang saksbehandlingstid innenfor en del fagområder. Dette gjelder spesielt for eiendomsskatt hvor det ikke har vært mulig å følge opp med løpende eiendomsskattetaksering av boliger og fritidsboliger, men det er delvis også lang saksbehandlingstid på byggesaker, delings- og oppmålingssaker og plansaker.

Administrasjonen har derfor i samarbeid med Servicetorget innført rutiner med å sende ut «Foreløpig melding i forvaltningssak» om lang saksbehandlingstid for de sakene dette gjelder. For å effektivisere saksbehandlingstiden er det innført to dager pr. uke som er stengt for publikum. Dvs. telefoner og e-poster besvares, men kontoret er ikke åpent for publikum. Erfaringene med denne ordningen er positive, og det registreres også at publikum tar kontakt og avtaler tidspunkt for møte med saksbehandler. Dette medfører at saksbehandlerne får mer arbeidsro og får effektivisert arbeidet.

For administrasjonen og teknisk drift har de største utfordringene vært å gjennomføre investeringsprosjektene i tillegg til ordinær drift og forvaltning innenfor de ulike fagområdene avdelingen er ansvarlig for. Dessuten har det medgått mye tid til planlegging av ny sykeheim.

Spesielt kan nevnes opprusting av kommunestyresalen inkl. drenering av grunnmuren på kommunehusets sørside. Snekkerarbeidet med kommunestyresalen ble utført med eget mannskap, mens utearbeidet med drenering ble utført med innleid entreprenør. Dessuten har avdelingen utført mye arbeid med eget mannskap på ordinær drift og vedlikehold av VA-anleggene, veier og bygninger. Utvendig maling av kommunehuset ble gjennomført med innleid firma.

Administrativt arbeid med snøscooterløypene og andre motorferdselsaker er fortsatt et krevende arbeidsområde for administrasjonen. Driftspersonellet sørger for at løypene i vintermånedene er kjørbare og i god stand, men regnskapsmessig er dette fortsatt et tapsprosjekt for kommunen med en netto kostnad på ca. kr 60 000 i det tredje driftsåret. De største kostnadene er lønnskostnader til driftspersonell, brøyting og leie av parkeringsplasser og kjøp av materiell og utstyr til løypenettet. Det må også nevnes at det utføres en god del dugnadsarbeid i scooterløypene.

Veterinærsamarbeidet med Hattfjelldal kommune fungerer godt, men det er en utfordring når det oppstår sykdom blant veterinærene. Dette pga. at det er få veterinærer som kan leies inn som vikarer.

## Generelt om avdelingens evne til problemløsning jfr. de oppgavene som er pålagt oss og vedtatt i budsjettet for 2018, drift og investering

Teknisk og næringsavdelingen har ansvar for mange oppgaver innenfor et vidt spekter av fagområder. Budsjettmidler til vedlikehold av bygningsmasse, veier og bruer er begrenset. Nødvendig drift og vedlikehold utføres både med eget mannskap og innleide entreprenører / firma når dette er nødvendig.

Det er etablert et samarbeid med Vefsn kommune med felles brannsjef, samt innleie av feie- og tilsynstjenester av fyringsanlegg fra Vefsn. Dette er et samarbeid som fungerer meget godt, og har bidratt til at vårt frivillige brannvesen har fått utdanning og følges opp med kurs og etterutdanning etter behov.



## Områder avdelingsleder subjektivt ser at Grane kommune med fordel kan inngå nye interkommunale samarbeid

Generelt kan det trolig inngås interkommunalt samarbeid om de fleste fagområder. Spørsmålet er hva som er mest praktisk både for kommunen og for innbyggerne.

## Økonomi

Ansvar	Regnskap 2018	Regnskap	Per.b(end)	Avvik i % (per.)
10	Lønn	9 921 321	9 611 081	3
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	15 458 652	13 702 700	13
13	Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon	1 057 583	1 230 000	-14
14	Overføringsutgifter	3 247 201	455 000	614
15	Finansutgifter	9 742 869	9 498 014	3
16	Salgsinntekter	-11 336 683	-10 535 030	8
17	Refusjoner	-3 890 876	-315 000	1135
18	Overføringsinntekter	-1 011 332	-929 000	9
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-932 530	-1 166 040	-20
	<b>TOTALT</b>	<b>22 256 203</b>	<b>21 551 725</b>	<b>3</b>

Regnskapet viser et overforbruk på kr 704 478,-

## Måloppnåelse - Avdelingens bidrag til overordna måloppnåelse

Teknisk- og næringsavdelingen er opptatt av å løse praktiske oppgaver innenfor kommunal teknikk og behandle saker som krever vedtak så raskt som mulig. Dette til det beste for kommunens innbyggere. Avdelingen jobber med de naturgitte lokale fortrinn, legger til rette for næringer og gode bomiljø, rent vann, fremkommelige kommunale veier og generell god service.

*Vedtatt visjon for Grane kommune: «Der mennesker og elver møtes, skapes trivsel og muligheter.»*

Kommuneplanens samfunnsdel innehar delmål for 6 satsningsområder. Teknisk- og næringsavdelingen arbeider med ca. 50 % av disse delmålene.

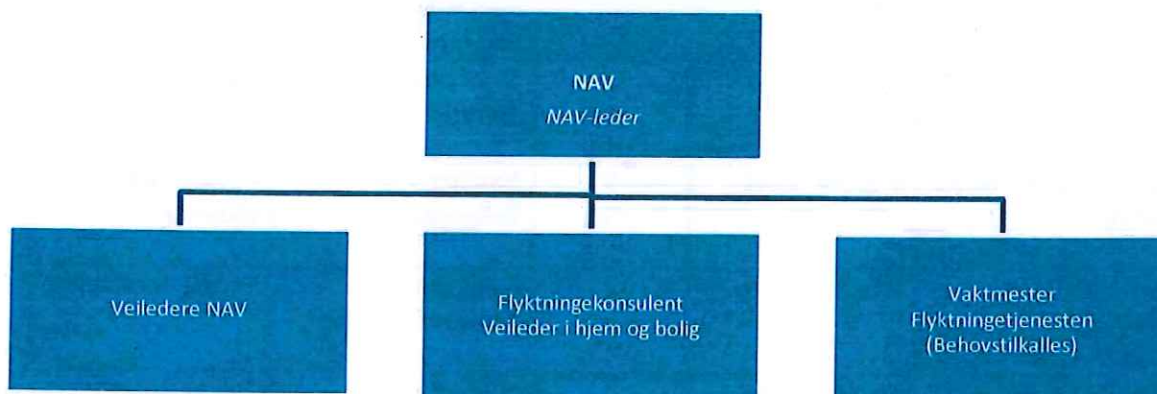
## Måloppfyllelse - Delmål for avdelingen

Driftsenhet	Antall besøkende ikke registrert	Antall ansatte	Målformulering Fra Kommuneplanens samfunnsdel	Måloppnåelse
Teknisk / Næringssjef og skogbruksforvaltn.	ikke registrert	1	Samfunnsutvikling generelt	Bolyst, næring
Byggesak, vann, avløp og bygg	ikke registrert	1	Næringsareal Veistandard	Bolyst, næring, sikkerhet
Oppmåling, kart, deling, adressering og eiendomsskatt	ikke registrert	1	Næringsareal Snøscooterløyper	Bolyst, forvaltning
Arealplansaker og viltforvaltning	ikke registrert	1	Næringsareal Boligbygg Hyttebygging Samferdsel Forskjønnelse	Bolyst, forvaltning
Jordbruksforvaltning, motorferdsel og vaktadm. veterinær	ikke registrert	1	Jordbruksnæring Snøscooterløyper	Bolyst og næring
Veterinærtjeneste	ikke registrert	1		Næring
Teknisk drift (kommunal teknikk)	ikke registrert	6	Kommunale veier	Bolyst, forvaltning, HMS
Frivillig brannkorps	19 utrykninger	16		Trygghet/bolyst



## NAV GRANE

### Organisasjonskart for avdelingen



Tema	Rapport
Antall årsverk	4,9
Antall stillinger, INKLUSIV FLYKTNINGETJENESTE, VAKTMESTER FOR FLYKTNINGETJENESTEN	4,9
Fordeling faglærte/ufaglærte	Alle faglærte
Antall lærlinger	0
Fordeling kvinner/menn	4/1
Sykefravær	0 %

NAV GRANE	Navn	merknad
Antall saker til politisk behandling	4 saker	Økning av grense for startlån, bosetting av flyktninger, innvilget startlån til videreformidling av husbanken
Antall delegerte vedtak fattet Frivillig forvaltning	44 saker 44 saker	Vedtak gjennom Lov om sosiale tjenester.  Vedtak frivillig forvaltning
KVP	4 saker	Kvalifiseringsprogrammet
Deltakelse i regionale el nasjonale nettverk eller prosjekt		Nettverk, Gjeldsrådgivning Nettverk sykefraværsoppfølging
Deltakelse kurs og opplæring		Opplæring gjennom faglig nettverk Opplæring i regi av fylkesmannen, Lov om sosiale tjenester Opplæring i regi av RKK

NAV leder har daglig ansvar for drift av NAV Grane med kommunalt og statlig tjenesteinnhold. Det kommunale tjenesteinnholdet er regulert av samarbeidsavtalen som er inngått mellom Grane Kommune og NAV Nordland (Partnerskapet)

Mål for NAV er å øke overgang til arbeid/aktivitet for mottakere på stønader, da uavhengig om det er kommunal eller statlig, i tillegg har vi oppfølging av flyktninger i introduksjonsprogrammet. Viktig med fokus på integrering i det norske samfunnsliv og arbeidsliv. Norskopplæring og språkpraksis.

NAV skal sikre livsopphold i samsvar med Lov om sosiale tjenester, for de som oppsøker NAV og har behov for denne tjenesten. Økt fokus på barnefamilier.  
Sikre videreutvikling av kompetanse/kunnskap for ansatte i NAV, dette for å være et NAV kontor med god faglig kompetanse.

NAV har i 2018 ingen nye bosetting av flyktninger.

NAV ser nødvendighet og viktigheten med å ha en vaktmester som er tilgjengelig for å ivareta byggingsmassen og der det er behov for hjelp og veiledning til en del oppgaver for denne gruppen. Dette har vi nå redusert slik at det er bare på tilkalling dersom det er oppgaver som skal utføres at vi har brukt vaktmester. Det kan se ut til at dette er en oppgave som behovet avtar da vi ikke er anmodet om ytterligere bosetting.

NAV har et økende antall på økonomisk forvaltning og gjeldsrådgivning. Dette ser vi som en utfordring, og om det fortsetter med samme økning kommende år, i 2018 hadde vi økonomiforvaltning på 17 personer. I tillegg har vi hatt en del saker der vi har vært inne med veiledning i forbindelse med økonomi/gjeld. Dette er saker som krever omfattende jobbing, og ved tett oppfølging er dette på sikt en besparelse på budsjett for økonomisk sosialhjelp. Mål med investering i tidsbruk på denne gruppen er at de på sikt skal bli i stand til å gjøre dette selv. Frivillig økonomistyring, for å kunne unngå fortsatt inkasso, stenging av strøm, og manglende betalinger for brukere bør fortsatt prioriteres høyt, dersom ikke vil utgifter til sosialhjelp øke.

God økonomi kan bidra til bedre helse.

### **Husbankens tilskuddsordning**

---

Formålet med startlån er at det skal bidra til at personer med langvarig boligfinansieringsproblemer kan skaffe seg egnet bolig og beholde den.

Startlån kan innvilges ved boligkjøp, utbedring eller tilpassing av bolig, oppføring av ny bolig eller refinansiering av dyre lån.

Kommunen kan bruke startlån til fullfinansiering, boligen skal være egnet for familien og av nøktern standard. Det er innvilget startlån i seks saker.

## Økonomi

Ansvar	Regnskap	Regnskap	Per.b(end)	Avvik i % (per.)
10	Lønn	3.835.985	4.857.441	-21
11	Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon	908.164	587.800	-55
13	Kjøp av tjenester som erstatter kommunal tjenesteproduksjon	0	0	0
14	Overføringsutgifter	1.726.037	972.000	78
15	Finansutgifter	4.755.492	2.994.246	59
16	Salgsinntekter	-87.400	-180.000	-51
17	Refusjoner	-43.059	0	-43
18	Overføringsinntekter	-9.740.500	-8.360.000	17
19	Finansinntekter og finansieringstransaksjoner	-41.502	-80.000	-48
	Sum ansvar NAV	1.313.217	791.487	66
	<b>TOTALT</b>	<b>1.313.217</b>	<b>791.487</b>	<b>66</b>

Regnskapet viser overskudd totalt.

Avvikskommentarer – NAV kontoret

Regnskapet viser at det er et budsjett som er i overskudd.

Avvikskommentarer – Sosialhjelp

Det er brukt mer midler til økonomisk sosialhjelp enn det som er budsjettert med, vi valgte å budsjettere lavt utfra tidligere års budsjett. NAV har i en periode sett en økende tendens til at flere og flere sliter i forhold til økonomi og NAV tilbyr hjelp og økonomisk rådgivning, frivillig forvaltning der vi ser at det er nødvendig. Her har NAV sett et økende behov.

Innbetaling av sosiale lån

Vi ser at det kan være en utfordring med innbetaling av sosiale lån. Vi har fortsatt fokus på omgjøring av lån til tilskudd der vi ser at det ikke er betalingsevne.

**Kort oppsummering – økonomi**

NAV Grane har et overskudd på kr. 533.360,-.

NAV Grane har i 2018 hatt enda større fokus på digitale arbeidsflater, dette innebærer at en del bruker får bistand dersom de ikke opplever å ha digitale ferdigheter.

NAV bidrar til brei deltagelse i arbeids og samfunn, dette gjennom kartlegging av brukere og vurdering av tiltak integrering i lokalsamfunnet av våre nye tilflyttede, og bosatte flyktninger.

NAV Grane skal gjennom økonomisk trygghet og velferd gi mennesker muligheter.

NAV Grane skal gi Sosiale tjenester etter brukers behov og i forhold til Lov om Sosiale tjenester i NAV.



Arbeidsledigheten har vært lav i 2018 også, har i snitt hatt 1 %

NAV visjon om flere i arbeid – færre på trygd, en Visjon NAV Grane har klart å nå.

## Måloppnåelse - Avdelingens bidrag til overordna måloppnåelse

*Vedtatt visjon for Grane kommune: "Grane kommune skal utvikles til å bli en kommune der distriktsarbeidsplasser skapes, der lokale fortrinn utnyttes på en bærekraftig måte og hvor det er godt å bo."*

NAV skal bidra til deltagelse i arbeid og samfunn, dette gjennom rett tiltak til rett tid og god integrering i lokalsamfunnet av våre nye tilflyttede, og bosatte flyktninger.

NAV skal gi Sosiale tjenester etter brukers behov og i forhold til Lov om Sosiale tjenester i NAV.

NAV følger opp sine brukere fra A-Å, det vil si at alle veileder i NAV har ansvar for oppfølging av den enkelte som kontakter NAV, uavhengig av hvilken bestilling de har.

NAV's visjon med flere i arbeid og færre på trygd er vi opptatt av i samhandling med de som kontakter oss. NAV ser at det er en fordel med å få flere av brukere på timeavtaler, for å være mer forberedt i møte med bruker.

NAV er også opptatt av god integrering i lokalsamfunnet av nye bosatte flyktningene, her er målet at vi skal kunne kombinerer Norsk opplæring med språkpraksis og at dette skal kunne fungere optimalt.

NAV har hatt flere bosatte flyktninger som har vært i fast jobb i hel eller gradert stilling.

## Måloppfyllelse - Delmål for avdelingen

Driftsenhet	Antall ansatte	Målformulering	Måloppnåelse
NAV 0,70 % stilling jobber med oppgaver for NAV MOSJØEN.	4	Bidra til at flere kommer i jobb og færre på trygd.	God måloppnåelse store deler av året. Kun korte perioder med økning i ledighetstallet. Har store deler av året vært en av Kommunene med lavest ledighet. Vi har godt målbare resultat fra oppfølgingsarbeid NAV utfører, gode resultat på oppfølging av sykemeldte, tett og god kontakt med arbeidsgivere, kan være både i GRANE og andre nærliggende kommuner.
FLYKTNINGE- TJENSETEN	0,90	Bidra til God integrering i lokalsamfunnet, være pådriver til at NORSK - undervisningen fungerer som tenkt og at muligheter til språkpraksis er et alternativ i tillegg til norsk undervisning. Det jobbes med å få opp en språkkafe.	God måloppnåelse så langt.
VAKTMESTER- FLYKTNINGETJ.	Etter behov	For å unngå at ny boligmasse ikke blir ivaretatt.	



## VEDLEGG

1. Status gjennomføring politiske vedtak
2. Regnskapsskjema 1 A, 2 B, 2 A, 2 B
3. PAI, Statistikkpakken, Grane kommune.

### Status gjennomføring politiske vedtak i Grane kommunestyre, 2018

Saksnr K-styret 2018	Saken gjelder	Ferdig	Påbegynt eller i prosess	Ikke startet	Evt kommentar
01	Referatsaker	X			
02	Søknad om fritak politiske verv	X			
03	Oppgradering kommunestyresal	X			
04	Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018-2021	X			
05	Fosterhjem på Helgeland	X			
06	Avtale mellom politikontakten og Grane kommune	X			
07	Org. Endring vedr. eiendomsforvaltningen for kommunale bygg i Grane kommune.	X			
08	Behandling av henvendelse fra Maihaugen Invest AS – vedr. bruk av avd. øst til nytt sykehjem	X			
09	Reguleringsendring av detaljregulering E6 Brattåsen-Lien, delstrekning Svenningelvtrofors, Mellommoen	X			
10	LCC analyser og mer utredning av sykehjem	X			
11	Referatsaker	X			
12	Finansrapport 3-2017	X			
13	Samarbeidsavtale om folkehelsearbeid 2018-2021		X		

Saksnr K-styret 2018	Saken gjelder	Ferdig	Påbegynt eller i prosess	Ikke startet	Evt kommentar
14	Søknad om fritak for politiske verv	X			
15	Høringsuttalelse – Forslag til endring i postloven.	X			
16	Eierskapsmelding –Grane kommune	X			
17	Rutiner vedr. varsling - rådmannen	X			
18	Presisering/endring møtegodtgjørelse for folkevalgte	X			
19	Boliger for vanskeligstilte	X			
20	Utredning nytt sykehjem/helsetun	X			
21	Forslag til søknad om kongens fortjenestemedalje	X			Ordfører følger opp
22	Referatsaker	X			
23	Søknad om fritak politiske verv	X			
24	Startlån til viderefordeling	X	X		
25	Klage fra Forum for Natur og Friluftsliv i Nordland	X			
26	Endring av kommunal forskrift om ferdsel med motorkjøretøy i innsjøer og vassdrag i Grane	X			
27	Budsjettregulering nytt renseanlegg	X			
28	Revisjon av detaljregulering for E6 Majavatn - Brenna	X			
29	Utvidet kommunal garanti for finansiering E6 Helgeland Sør inkl. Brattåsen-Lien.	X			
30	Status for utarbeidelse av planer	X			
31	Status for arbeidet med stillinger/organisasjon pga. budsjettendringene som ble vedtatt for budsjett 2018.	X			

Saksnr K-styret 2018	Saken gjelder	Ferdig	Påbegynt eller i prosess	Ikke startet	Evt kommentar
32	Organisasjonskart for arbeidet framover med Helsetun.	X			
33	Kommunikasjonsplan for arbeidet med Helsetun	X			
34	Grane kommunes årsregnskap og årsberetning 2017 - Desisjon	X			
35	1 Tertialrapport	X			
36	Finansrapport 1	X			
37	Vegset stadion klubbhus avtalevilkår	X			
38	Forvaltningsrevisjonsrapporten «Arkivtjenesten»	X			
39	Referatsaker	X			
40	Reguleringsendring Brattåsen - Lien	X			
41	Startlån – Endring i retningslinjer for Grane kommune	X			
42	Lokal handlingsplan 2018-2022. Trafikksikkerhet	X			
43	Forespørsel om kjøp av areal på Grane bygdetun	X	X		
44	Behandling av klage på vedtak i Fondsstyret 13.06.18	X			
45	Klage på fondsstyrets vedtak 13/18. Søknad fra NINA om radiometri.	X			
46	Helsetun-mindre institusjon, mer omsorgsplasser	X			
47	Boliger for vanskeligstilte på boligmarkedet, 3 boenheter	X			
48	Ny behandling: Organisering av eiendomsforvaltning, kommunale bygg i Grane kommune	X			



Saksnr K-styret 2018	Saken gjelder	Ferdig	Påbegynt eller i prosess	Ikke startet	Evt kommentar
49	Grane kommune investeringsbudsjettet 2019	X			
50	Søknad om fritak politiske verv	X			
51	Søknad om fritak fra verv - meddommer	X			
52	Referatsaker	X			
53	Valg av varaordfører/representanter/vararepresentanter	X			
54	Akuttberedskap barnevernstjenesten	X			
55	Planlegging av omorganisering av Grane næringsutvikling	X			
56	Ny behandling: Organisering av eiendomsforvaltning, kommunale bygg i Grane kommune	X			
57	2. tertialrapport	X			
58	Finansrapport 2	X			
59	Budsjettregulering 2018	X			
60	Beredskapsplanverket i Grane kommune, plan for beredskapen og plan for krisekommunikasjon	X			
61	Vedr. salg av tomt til RiverNorth AS på Grane bygdetun	X			
62	Referatsaker	X			
63	Møteplaner 2019	X			
64	Endring i selskapsavtale for Shmil iks	X			
65	Endring i arbeidsgiverrepr. i AMU	X			
66	Startlån for viderefordeling	X			
67	Bosetting av flyktninger	X			
68	Tilskudd Karius og Baktius barnehage	X			

Saksnr K-styret 2018	Saken gjelder	Ferdig	Påbegynt eller i prosess	Ikke startet	Evt kommentar
69	Søknad om reguleringsendring – ny adkomst masseuttak Laksfors	X			
70	Endringer i kart over løypenett for snøscooter i Grane kommune.				
71	Grane kommune investeringsbudsjett 2019	X			
72	Økonomiplan i 2019-2022 med handlingsplan og budsjett 2019		X		
73	Endring i selskapsavtale for Helgeland Regionråd IKS	X			



## Regnskapsskjema

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Regnskapsskjema 1A - drift</b>				
Skatt på inntekt og formue	35.736.526,37	32.827.000,00	32.827.000,00	32.444.874,90
Ordinært rammellskudd	73.808.811,00	75.535.000,00	75.535.000,00	75.209.643,27
Skatt på eiendom	6.950.080,68	6.409.600,00	6.409.600,00	6.408.996,42
Andre direkte eller indirekte skatter	943.610,00	869.000,00	869.000,00	943.610,00
Andre generelle statsliskudd	13.687.919,73	10.070.000,00	10.070.000,00	11.090.445,24
<b>Sum frie disponible inntekter</b>	<b>130.926.947,78</b>	<b>125.710.600,00</b>	<b>125.710.600,00</b>	<b>126.097.569,83</b>
Renteinntekter og utbytte	2.636.142,45	2.025.000,00	2.025.000,00	2.483.849,16
Gevinst finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Renteutg., provisjoner og andre fin.utg.	1.703.926,72	2.380.720,00	2.618.400,00	1.704.265,96
Tap finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	6.514.929,65	6.494.300,00	6.494.300,00	6.428.586,00
<b>Netto finansinnt./utg.</b>	<b>-5.682.713,92</b>	<b>-6.850.020,00</b>	<b>-7.087.700,00</b>	<b>-5.649.002,80</b>
Til dekning av tidligere regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Til ubundne avsetninger	7.292.634,69	7.292.634,69	0,00	8.508.085,71
Til bundne avsetninger	12.795.963,34	6.933.246,00	6.783.246,00	7.782.962,34
Bruk av tidligere regnsk.m. mindreforbruk	4.126.920,69	4.126.920,69	0,00	5.960.264,71
Bruk av ubundne avsetninger	2.970.644,00	2.970.644,00	15.000,00	2.169.356,00
Bruk av bundne avsetninger	6.413.701,63	4.680.957,00	1.048.040,00	6.620.126,73
<b>Netto avsetninger</b>	<b>-6.577.331,71</b>	<b>-2.447.359,00</b>	<b>-5.720.206,00</b>	<b>-1.541.300,61</b>
Overført til investeringsregnskapet	240.000,00	240.000,00	0,00	0,00
Til fordeling drift	118.526.902,15	116.173.221,00	112.902.694,00	118.907.266,42
<b>Sum fordelt til drift (fra skjema 1B)</b>	<b>114.198.444,00</b>	<b>116.173.221,00</b>	<b>112.902.694,00</b>	<b>114.780.340,00</b>
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk	4.328.450,15	0,00	0,00	4.126.926,42

Grane kommune				
Regnskapsskjema 1 B Driftsregnskap	Regnskap	Reg.budsj	Oppr.budsj	Regnskap
	2018	2018	2018	2017
Ansvar 1 - Sentraladministrasjon	16 403 318	16 811 401	13 302 042	17 816 348
Ansvar 2- Oppvekst/ Kultur	40 195 580	38 367 860	37 533 864	37 883 386
Ansvar 4- Teknisk etat	22 776 210	22 467 765	20 388 559	20 378 243
Ansvar 5- Pleie/ Omsorg	36 502 704	39 922 059	39 456 059	37 582 570
Ansvar 6 - NAV/ Sosial	6 319 585	6 247 241	6 115 108	6 950 203
Ansvar 7- Politiske Styringsorganer	6 108 970	6 405 183	6 467 750	5 931 719
Ansvar 8- Finans	-12 627 222	-12 449 218	-10 360 688	-12 182 371
Ansvar 9- Utgifter til fordeling	-1 480 701	-1 599 070	0	420 242
<b>SUM FORDELT DRIFT</b>	<b>114 198 444</b>	<b>116 173 221</b>	<b>112 902 694</b>	<b>114 780 340</b>

1 Grane kommune - 2018

11.02.2019

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
<b>Regnskapsskjema 2A - Investering</b>				
Investeringer i anleggsmidler	11.386.581,46	21.731.575,00	18.500.000,00	17.017.816,23
Utlån og forskutteringer	2.678.659,00	0,00	-553.692,00	1.820.000,00
Kjøp av aksjer og andeler	564.545,00	564.545,00	550.000,00	536.463,00
Avdrag på lån	468.750,00	456.000,00	456.000,00	453.695,00
Dekning av tidligere års udekket	0,00	0,00	0,00	250.318,44
Avsetninger	1.169.990,02	933.657,00	560.692,00	2.278.503,00
<b>Årets finansierungsbehov</b>	<b>16.268.525,48</b>	<b>23.685.777,00</b>	<b>19.513.000,00</b>	<b>22.356.795,67</b>
<b>Finanslert slik:</b>				
Bruk av lånemidler	8.749.600,18	19.608.700,00	18.500.000,00	7.420.950,95
Inntekter fra salg av anleggsmidler	436.073,00	387.510,00	0,00	85.000,00
Tilskudd til investeringer	0,00	0,00	0,00	1.200.000,00
Kompensasjon for merverdiavgift	2.201.529,05	0,00	0,00	3.326.704,04
Mottatte avdrag på utlån og refusjoner	2.983.823,25	2.616.692,00	463.000,00	2.070.031,24
Andre inntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sum ekstern finansiering</b>	<b>14.371.025,48</b>	<b>22.612.902,00</b>	<b>18.963.000,00</b>	<b>14.102.686,23</b>
Overført fra driftsregnskapet	240.000,00	240.000,00	0,00	0,00
Bruk av tidligere års utdisponert	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av avsetninger	1.657.500,00	832.875,00	550.000,00	8.254.109,44
<b>Sum finansiering</b>	<b>16.268.525,48</b>	<b>23.685.777,00</b>	<b>19.513.000,00</b>	<b>22.356.795,67</b>
<b>Udekket/udisponert</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Grane kommune					
Regnskapsskjema 2 B					
Investering		Regnskap	Reg.budsj	Oppr.budsj	Regnskap
Prosjekt:		2018	2018	2018	2017
1300	IKT				653 732
9100	Klubbhus	148 957	66 200	0	8 308 963
9403	Nytt servicetorg				357 238
9403	Ventilasjon kommunehus		50 000		347 317
9410	Utstyr Helse-omsorg		200 000	200 000	
9504	Veger/bruer				471 876
9610	Vann- avløp	5 527 033	14 100 000	7 500 000	902 913
9410	Sjueheim-med.utstyr				136 624
9415	Ny sjukehelm	1 637 819	3 400 000	10 000 000	680 249
9420	Skolen uteområder	118 394	200 000		
9421	Skoler/barnehage				494 734
9431	Kommunale boliger				597 445
9700	Biler	233 500	240 000		0
9701	Brannstasjon-fyring/varme				319 793
9701	Brannbil	2 598 908	2 079 000		1 424 026
9702	Sandlager				687 200
9703	Teknisk utstyr				249 875
9801	Utescene	644 146	613 500		1 129 701
9802	Lekeplasser		600 000	800 000	356 130
9805	Mellommoen	477 825	282 875		
<b>SUM INVESTERINGER</b>		<b>11 386 582</b>	<b>21 731 575</b>	<b>18 500 000</b>	<b>17 017 816</b>

Vedtatt i Grane kommunestyre \_\_/\_\_/\_\_\_\_, sak \_\_/\_\_\_\_



PAI



# Statistikkpakken - Grane kommune

**Tabell 1****Lønnsutvikling for fast- og timelønte hoved- og bistillinger i Grane kommune.**  
Tall pr. 1.12.2017 og 1.12.2018 basert på KS' PAI-register.

Kjønn	Månedss- fortjeneste 2018	Grunnlønn 2018	Endring i månedss- fortjeneste 2017-2018	Endring i grunnlønn 2017-2018	Ansatte 2018	Årsverk 2018	Endring i årsverk 2017-2018
Kvinner og menn	42.841	39.147	1,5%	1,3%	202	154	1,6%
Kvinner	41.221	38.468	1,1%	1,2%	156	115	-1,8%
Menn	47.629	41.154	1,2%	0,9%	46	39	13,5%



**Tabell 2a**
**Ansatte i Grane kommune. Alle kapitler. Kvinner og menn.**

 Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.  
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2017 - 2018	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	11	10,0	42.150	2.561	1.401	3,8	2,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9	8,8	45.388	2.402	3.569	0,8	0,8
ARBEIDER	6014	1	1,0	35.000	2.083	2.684	1,1	1,2
ARBEIDSLEDER	7003	1	1,0	41.421	5.000	1.454	-1,9	3,6
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1	1,0	56.250	667	0		
ASSISTENT	6572	16	8,4	29.746	84	0	-9,1	-7,0
BARNEHAGELÆRER	6709	1	0,8	39.903	834	0	0,5	1,0
BRANNKONSTABEL	7237	11	3,4	28.233	37.613	38.941	-41,9	1,7
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1	1,0	35.275	0	0	12,0	12,0
FAGARBEIDER	7517	22	16,9	34.938	771	45	1,8	2,0
FAGLEDER	7453	2	0,9	43.829	0	0	1,7	1,7
FYSIOTERAPEUT	7066	1	1,0	43.108	0	0	9,2	9,2
HELSESEKRETÆR	7199	2	2,0	37.550	0	0	3,0	3,0
HJELPELEIER	7076	17	12,6	33.297	6.733	54	0,8	1,3
INGENIØR	8084	2	2,0	47.548	1.683	0	3,8	3,9
KLINISK SOSIONOM	7619	1	0,8	42.458	0	0	1,9	1,9
KOMMUNALSJEF	9440	3	3,0	59.694	278	0	7,7	7,2
KONSULENT	6559	8	5,8	39.694	0	0	6,0	6,0
KONTORMEDARBEIDER	7196	1	0,5	37.333	0	0		
LEDER KAP. 5	8451	1	1,0	51.000	1.250	0	5,9	3,4
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	11	10,0	49.268	209	0	4,9	4,5
LEGE	8527	2	2,0	80.000	10.727	0	-1,6	-4,8
LEKTOR	7965	2	1,8	42.268	1.389	214	3,6	2,5
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	2	2,0	52.708	2.334	0	0,4	1,7
LÆRER	7961	2	1,9	44.512	2.703	0	2,8	3,5
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2	0,5	28.233	0	0		
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	1	0,1	33.525	0	0	1,5	1,5
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1	0,2	40.988	0	0	1,8	1,8
PEDAGOGISK LEDER	7637	6	5,3	38.770	1.855	0	7,6	2,7
PLEIEMEDARBEIDER	6583	28	14,3	30.231	6.927	206	-0,1	-0,9
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1	1,0	59.583	0	0	7,5	7,5
RENHOLDER	7210	13	8,3	31.969	273	0	-0,9	-0,6
SAKSBEHANDLER	7531	3	1,9	38.228	0	0	0,3	0,3
SEKRETÆR	6863	3	1,1	34.461	770	0	-2,9	-5,1
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1	1,0	33.017	846	236	3,9	1,3
SOSIONOM	7534	1	0,8	38.775	0	0	1,9	1,9

**Tabell 2a****Ansatte i Grane kommune. Alle kapitler. Kvinner og menn.**

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2017 - 2018	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
SPESIALHJELPELEIER	7681	6	4,1	37.116	7.670	19	2,2	2,4
SPESIALSYKEPLEIER	7523	1	0,1	43.935	17.763	0	26,0	1,7
SYKEPLEIER	7174	14	12,4	39.544	5.078	818	0,9	2,7
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	1	1,0	44.833	33.171	0	48,2	3,0
VAKTMESTER	6541	1	1,0	35.417	2.667	5.652	1,1	1,2
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	1	1,0	66.667	0	0	2,6	2,6



**Tabell 2b**  
**Ansatte i Grane kommune. Alle kapitler. Kvinner.**

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk.  
 Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2017 - 2018	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	7	6,1	42.335	2.700	457	2,6	1,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	6	5,8	45.162	1.695	16	0,3	0,3
ASSISTENT	6572	11	5,7	30.585	0	0	-6,8	-4,8
BARNEHAGELÆRER	6709	1	0,8	39.903	834	0	0,5	1,0
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1	1,0	35.275	0	0	12,0	12,0
FAGARBEIDER	7517	17	12,1	34.957	542	0	2,1	2,4
FAGLEDER	7453	2	0,9	43.829	0	0	1,7	1,7
HELSESEKRETÆR	7199	2	2,0	37.550	0	0	3,0	3,0
HJELPELEIER	7076	15	11,4	33.481	6.780	60	1,5	1,9
INGENIØR	8084	1	1,0	44.013	0	0	5,0	5,0
KLINISK SOSIONOM	7619	1	0,8	42.458	0	0	1,9	1,9
KOMMUNALSJEF	9440	2	2,0	59.417	417	0	4,5	3,8
KONSULENT	6559	6	3,8	38.503	0	0	1,6	1,6
KONTORMEDARBEIDER	7196	1	0,5	37.333	0	0		
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	10	9,0	49.530	121	0	5,1	4,8
LEKTOR	7965	1	0,8	41.550	0	0	1,8	1,8
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	2	2,0	52.708	2.334	0	0,4	1,7
LÆRER	7961	2	1,9	44.512	2.703	0	2,8	3,5
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2	0,5	28.233	0	0		
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	1	0,1	33.525	0	0	1,5	1,5
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1	0,2	40.988	0	0	1,8	1,8
PEDAGOGISK LEDER	7637	6	5,3	38.770	1.855	0	7,6	2,7
PLEIEMEDARBEIDER	6583	28	14,3	30.231	6.927	206	-0,2	-1,4
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1	1,0	59.583	0	0		
RENHOLDER	7210	12	7,3	32.992	310	0	-0,4	-0,2
SAKSBEHANDLER	7531	3	1,9	38.228	0	0	0,3	0,3
SEKRETÆR	6863	3	1,1	34.461	770	0	-2,9	-5,1
SOSIONOM	7534	1	0,8	38.775	0	0	1,9	1,9
SPESIALHJELPELEIER	7681	6	4,1	37.116	7.670	19	2,2	2,4
SPESIALSYKEPLEIER	7523	1	0,1	43.935	17.763	0	26,0	1,7
SYKEPLEIER	7174	11	9,7	39.613	5.100	624	0,9	1,7
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	1	1,0	66.667	0	0	2,6	2,6



**Tabell 2c**  
**Ansatte i Grane kommune. Alle kapitler. Menn.**

Ansatte etter stillingskode og -betegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse	Kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn pr månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2017 - 2018	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Overtid		
ADJUNKT	7962	4	3,9	41.863	2.346	2.864	6,6	4,7
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	3	3,0	45.827	3.770	10.437	1,7	1,8
ARBEIDER	6014	1	1,0	35.000	2.083	2.684	1,1	1,2
ARBEIDSLEDER	7003	1	1,0	41.421	5.000	1.454	-1,9	3,6
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1	1,0	56.250	667	0		
ASSISTENT	6572	5	2,7	27.986	259	0	-14,1	-10,6
BRANNKONSTABEL	7237	11	3,4	28.233	37.613	38.941	-41,9	1,7
FAGARBEIDER	7517	5	4,8	34.891	1.347	158	1,1	0,8
FYSIOTERAPEUT	7066	1	1,0	43.108	0	0	1,7	1,7
HJELPEPLEIER	7076	2	1,3	31.622	6.305	0	-5,4	-4,2
INGENIØR	8084	1	1,0	51.083	3.366	0	2,8	3,0
KOMMUNALSJEF	9440	1	1,0	60.250	0	0	9,8	9,8
KONSULENT	6559	2	2,0	41.950	0	0	15,1	15,1
LEDER KAP. 5	8451	1	1,0	51.000	1.250	0	5,9	3,4
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	1	1,0	46.917	1.001	0	3,0	0,9
LEGE	8527	2	2,0	80.000	10.727	0	4,2	-8,1
LEKTOR	7965	1	1,0	42.842	2.500	385	4,3	2,9
RENHOLDER	7210	1	1,0	24.458	0	0	1,7	1,7
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1	1,0	33.017	846	236	3,9	1,3
SYKEPLEIER	7174	3	2,8	39.305	5.003	1.499	1,3	8,9
UTDANNINGSSILL. M.M.	8711	1	1,0	44.833	33.171	0	48,2	3,0
VAKTMESTER	6541	1	1,0	35.417	2.667	5.652	1,1	1,2

Tabell 3

Lønnsforhold justert for ulike faktorer. Grane kommune.

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsværk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2016, 1.12.2017 og 1.12.2018.

Justert for	Årstall					
	2016		2017		2018	
	Kvinnens månedsværk i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedsværk i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns	Kvinnens månedsværk i prosent av menns	Kvinnens grunnlønn i prosent av menns
Ujustert	85,3	90,1	86,6	93,3	86,5	93,5
Alder	86,7	91,6	85,9	92,5	86,1	93,3
Stillingsgruppe	89,9	96,4	93,2	101,2	89,1	96,2
Stillingskode	98,3	97,0	100,7	100,8	99,1	100,5
Utdanning	88,0	93,4	91,8	99,7	93,7	95,5

Tallene uttrykker hva kvinnens lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.



### Tabell 4a Grane kommune. Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner og menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsværk Tall pr. 1.12.2018. Endring av lønn og årsverk 2017 - 2018.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.17-1.12.18	Vekst i grunnlønn 1.12.17-1.12.18	Vekst i årsverk 1.12.17-1.12.18
3	Alle	248	154	42.841	39.147	1.322	1,5%	1,3%	1,6%
	Alle	19	16	53.622	53.397	0	5,7%	5,2%	11,1%
	Ledere kap. 3.4.1	4	4	61.646	61.438	0	6,3%	5,9%	0,0%
	Ledere kap. 3.4.2	14	11	50.397	50.208	0	5,1%	4,7%	5,8%
	Ledere kap. 3.4.3	1	1	56.917	56.250	0	.	.	.
4	Alle	223	132	40.367	36.534	1.543	0,2%	0,4%	0,7%
	Ledere kap. 4	4	2	45.193	42.561	765	0,0%	2,5%	-5,0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	73	35	34.118	31.011	333	-1,2%	-2,3%	11,7%
	Fagarbeidstillinger/tilsvarende fagarbeidstillinger	77	41	40.439	34.133	3.276	-1,3%	-0,1%	-2,3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	2	1	35.275	35.275	0	12,0%	12,0%	0,0%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	37	30	42.448	39.792	343	3,2%	2,9%	-1,2%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	16	11	44.628	42.170	1.267	3,0%	2,1%	-16%
	Adjunkt med tilleggsgutdannning og Stillinger med krav om 5-årig	10	9	47.791	45.388	3.569	0,8%	0,8%	0,6%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	2	2	43.656	42.268	214	3,6%	2,5%	-10%
	Lektor med tilleggsgutdannning	2	2	55.042	52.708	0	0,4%	1,7%	100%
	Alle	6	6	68.362	58.488	0	7,6%	-0,4%	0,0%
	Ledere	1	1	52.250	51.000	0	5,9%	3,4%	0,0%
	Andre	4	4	69.979	63.774	0	0,2%	-1,7%	0,0%
Utdanningsstillinger	1	1	78.004	44.833	0	48,2%	3,0%	0,0%	

### Tabell 4b Grane kommune. Kapittel og arbeidstakergruppe. Kvinner.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsværk Tall pr. 1.12.2018. Endring av lønn og årsverk 2017 - 2018.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.17-1.12.18	Vekst i grunnlønn 1.12.17-1.12.18	Vekst i årsverk 1.12.17-1.12.18
Alle	Alle	195	115	41.221	38.468	110	1,1%	1,2%	-1,8%
3	Alle	15	13	53.296	53.149	0	6,8%	6,5%	25,0%
	Ledere kap. 3.4.1	3	3	62.111	61.833	0	1,6%	1,2%	50,0%
	Ledere kap. 3.4.2	12	10	50.646	50.537	0	7,2%	7,0%	19,1%
4	Alle	179	101	39.637	36.521	125	0,8%	0,3%	-3,6%
	Ledere kap. 4	3	1	43.829	43.829	0	1,7%	1,7%	-10%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	64	28	34.796	31.167	106	-0,3%	-2,1%	8,8%
	Fagarbeidstillinger/tilsvarende fagarbeidstillinger	59	31	38.431	34.755	24	-0,0%	0,8%	-6,3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	2	1	35.275	35.275	0	12,0%	12,0%	0,0%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	30	24	42.247	39.528	253	3,2%	2,3%	-8,7%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	11	7	44.858	42.338	390	1,8%	1,3%	-25%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	7	6	46.857	45.162	16	0,3%	0,3%	0,9%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1	1	41.550	41.550	0	1,8%	1,8%	-20%
	Lektor med tilleggsutdanning	2	2	55.042	52.708	0	0,4%	1,7%	100%
5	Alle	1	1	44.013	44.013	0	-37%	-28%	-50%
	Andre	1	1	44.013	44.013	0	-37%	-28%	-50%



### Tabell 4c Grane kommune. Kapittel og arbeidstakergruppe. Menn.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk Tall pr. 1.12.2018. Endring av lønn og årsverk 2017 - 2018.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsførtjeneste 1.12.17-1.12.18	Vekst i grunnlønn 1.12.17-1.12.18	Vekst i årsverk 1.12.17-1.12.18
Alle	Alle	53	39	47.629	41.154	4.904	1,2%	0,9%	13,5%
3	Alle	4	3	55.028	54.472	0	4,0%	2,9%	-25%
	Ledere kap. 3.4.1	1	1	60.250	60.250	0	9,8%	9,8%	-50%
	Ledere kap. 3.4.2	2	1	47.918	46.917	0	-6,0%	-7,9%	-50%
	Ledere kap. 3.4.3	1	1	56.917	56.250	0	.	.	.
4	Alle	44	31	42.754	36.574	6.178	-3,1%	0,5%	17,6%
	Ledere kap. 4	1	1	46.421	41.421	1.454	-1,9%	3,6%	0,0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	9	7	31.304	30.364	1.278	-4,9%	-2,6%	25,3%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	18	9	47.123	32.061	14.102	-8,1%	-2,2%	13,9%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	7	6	43.279	40.886	717	1,6%	5,1%	49,4%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	5	4	44.208	41.863	2.864	6,6%	4,7%	5,4%
	Adjunkt med tilleggsgutdannning og Stillinger med krav om 5-årig	3	3	49.596	45.827	10.437	1,7%	1,8%	0,0%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1	1	45.342	42.842	385	4,3%	2,9%	0,0%
5	Alle	5	5	73.231	61.383	0	21,0%	7,0%	25,0%
	Ledere	1	1	52.250	51.000	0	5,9%	3,4%	0,0%
	Andre	3	3	78.634	70.361	0	12,3%	3,0%	50,0%
	Utdanningsstillinger	1	1	78.004	44.833	0	48,2%	3,0%	0,0%

**Tabell 5****Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Grane kommune**

Pr. 1.12.2018 basert på PAI-registeret. Tabellen inneholder bare hovedstillinger.

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	153	46	77	23
Sentraladministrasjonen	12	1	92	8
Oppvekst	54	15	78	22
Grunnskole	33	10	77	23
Barnehager	15	2	88	12
Fritidshj/skolefritidsordn	1	0	100	0
Barnehj/andre inst bu	0	1	0	100
Øvrig oppvekst	5	2	71	29
Helse/sosial	82	13	86	14
Administrasjon	1	0	100	0
Alm helsevern	9	5	64	36
Somatiske sykehjem	35	4	90	10
Hjemmehjelp/-sykeplele	30	2	94	6
Sosialhjelp	4	1	80	20
Edruskapsvern	0	1	0	100
Andre virksomheter	3	0	100	0
Kultur	4	0	100	0
Teknisk sektor	1	16	6	94
Ymse	0	1	0	100



**Tabell 6 Ansatte innen forvaltning i Grane kommune. Etter sektor\***

Endring i sektor og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år.

Gjennomsnittstall i prosent for årene 2014 til 2018.

Sektor	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme sektor	Samme kommune, men annen sektor	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
<b>I alt</b>	<b>100</b>	<b>87,30</b>	<b>84,36</b>	<b>2,94</b>	<b>2,94</b>	<b>9,76</b>
Administrasjon	100	92,73	83,64	9,09	0,00	7,27
Undervisning	100	87,50	85,33	2,17	2,72	9,78
Barnehager	100	92,31	89,74	2,56	1,28	6,41
Helse/pleie/omsorg	100	85,48	83,56	1,92	4,11	10,41
Samferdsel og teknikk	100	88,64	81,82	6,82	0,00	11,36
Annet	100	81,82	77,27	4,55	4,55	13,64

\*Grupperingen er basert på KOSTRA funksjonskode

Kilde: KS' PAI-register.

**Tabell 7 Ansattgrupper innen forvaltning i Grane kommune**

Endring av ansattgruppe og/eller kommune fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnittstall i prosent for årene 2015 til 2018

Kapittel	Ansattgruppe	Sum	Samme kommune	Samme kommune og samme ansatt-gruppe	Samme kommune, men annen ansatt-gruppe	Annen kommune	Ikke ansatt i kommunal forvaltning
Alle		100	86,87	81,00	5,87	3,28	9,84
3	Alle	100	85,71	61,90	23,81	4,76	9,52
	Ledere kap. 3.4.1	100	80,00	60,00	20,00	0,00	20,00
	Ledere kap. 3.4.2	100	87,50	62,50	25,00	6,25	6,25
4	Alle	100	87,34	82,12	5,21	3,17	9,50
	Ledere kap. 4	100	92,31	61,54	30,77	3,85	3,85
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	80,00	76,25	3,75	1,88	18,13
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	88,89	84,80	4,09	1,75	9,36
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	93,14	88,24	4,90	5,88	0,98
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	91,49	89,36	2,13	6,38	2,13
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	91,30	86,96	4,35	4,35	4,35
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	66,67	66,67	0,00	0,00	0,00
	Lektor med tilleggsutdanning	100	75,00	75,00	0,00	0,00	25,00
5	Alle	100	76,19	71,43	4,76	4,76	19,05
	Ledere	100	100,00	100,00	0,00	0,00	0,00
	Andre	100	86,67	80,00	6,67	6,67	6,67
	Utdanningsstillinger	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Kilde: KS' PAI-register.



### Tabell 8: Turnover for ansattgrupper i Grane kommune.

Endring av ansattgruppe fra 1. desember et år til 1. desember neste år. Gjennomsnitt i prosent for årene 2015 til 2018. Kilde: KS' PAI-register.

Linje	Ansattgruppe	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	*)
[01]	Ledere i alle kapitler	100	87,5	0	0	1,8	0	1,8	0	0	0	0	8,9
[02]	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	0	76,3	3,1	0,6	0	0	0	0	0	0	20,0
[03]	Fagarbeider og fagarbeider med fagskoleutdanning	100	0,6	1,2	84,3	1,7	0	0	0	0	0	0	11,0
[04]	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	2,9	0	1,0	88,2	1,0	0	0	0	0	0	6,9
[05]	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	2,1	0	0	0	89,4	0	0	0	0	0	8,5
[06]	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om	100	0	0	0	0	0	87,0	0	4,3	0	0	8,7
[07]	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	0	0	0	0	0	0	66,7	0	0	0	33,3
[08]	Lektor med tilleggsutdanning	100	0	0	0	0	0	0	0	75,0	0	0	25,0
[09]	Fagstillinger i kapittel 5	100	0	6,7	0	0	0	0	0	0	80,0	0	13,3
[10]	Utdanningsstillinger i kap 4. og kap. 5	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*) Kolonnen ytterst til høyre (som er merket med \*) i hodet) angir hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som 1. desember neste år ikke arbeidet i Grane kommune. Denne kolonnen omfatter således f. eks. ansatte som har sluttet på grunn av bortgang, aldersgrense eller fordi de har begynt i ny jobb utenfor Grane kommune.

Nærmere forklaring av tabellen

Tabellen viser hvor mange prosent av de ansatte pr. 1. desember det ene året som hadde skiftet til en annen stillingsgruppe 1. desember neste år. Tallene i klammer i linjenes og kolonnenes forspalter viser til de samme stillingsgruppene. Tabellen omfatter kun hovedstillinger. Eksempel: Der linje [02] og kolonne [03] krysser hverandre finner man f.eks. tallet 4,0. Det angir at 4,0 prosent av de som 1. desember det ene året var i gruppen Stillinger uten særskilt krav om utdanning neste år var i gruppen Fagarbeidere.

## Tabell 9a Heltid- og deltid i Grane kommune. Kvinner og menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2018. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	248		62%		76%	202	154
	Deltid	165	67%	43%	52%	54%	106	57
	Heltid	83	33%	100%	48%	100%	96	96
Administrasjon	Alle	16		70%		86%	13	11
	Deltid	9	56%	46%	31%	54%	4	2
	Heltid	7	44%	100%	69%	100%	9	9
Undervisning	Alle	64		69%		81%	54	44
	Deltid	38	59%	47%	44%	58%	24	14
	Heltid	26	41%	100%	56%	100%	30	30
Barnehager	Alle	24		67%		67%	24	16
	Deltid	15	63%	47%	63%	47%	15	7
	Heltid	9	38%	100%	38%	100%	9	9
Helse/pleie/omsorg	Alle	119		58%		68%	102	69
	Deltid	87	73%	43%	68%	53%	69	36
	Heltid	32	27%	100%	32%	100%	33	33
Samferdsel og teknikk	Alle	17		55%		59%	16	9
	Deltid	9	53%	16%	50%	17%	8	1
	Heltid	8	47%	100%	50%	100%	8	8
Annet	Alle	8		44%		44%	8	4
	Deltid	7	88%	36%	88%	36%	7	3
	Heltid	1	13%	100%	13%	100%	1	1

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.



## Tabell 9b Heltid- og deltid i Grane kommune. Kvinner.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2018. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	195		59%		74%	156	115
	Deltid	142	73%	43%	60%	55%	93	52
	Heltid	53	27%	100%	40%	100%	63	63
Administrasjon	Alle	14		65%		83%	11	9
	Deltid	9	64%	46%	36%	54%	4	2
	Heltid	5	36%	100%	64%	100%	7	7
Undervisning	Alle	50		62%		76%	41	31
	Deltid	35	70%	46%	56%	56%	23	13
	Heltid	15	30%	100%	44%	100%	18	18
Barnehager	Alle	22		65%		65%	22	14
	Deltid	14	64%	45%	64%	45%	14	6
	Heltid	8	36%	100%	36%	100%	8	8
Helse/pleie/omsorg	Alle	102		56%		67%	85	57
	Deltid	78	76%	43%	71%	53%	60	32
	Heltid	24	24%	100%	29%	101%	25	25
Samferdsel og teknikk	Alle	1		100%		100%	1	1
	Heltid	1	100%	100%	100%	100%	1	1
Annet	Alle	6		34%		34%	6	2
	Deltid	6	100%	34%	100%	34%	6	2

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.

### Tabell 9c Heltid- og deltid i Grane kommune. Menn.

Antall stillinger, ansatte og årsverk. Tall per 01.12.2018. Kilde: KS' PAI-register

Sektor	Heltid/ deltid	Stillinger			Ansatte			
		Antall stillinger	Andel av stillinger i sektoren	Gjennomsnittlig størrelse på stilling	Andel av ansatte i sektoren	Stillingsstørrelse per ansatt	Ansatte	Årsverk
Alle	Alle	53		73%		84%	46	39
	Deltid	23	43%	38%	28%	44%	13	6
	Heltid	30	57%	100%	72%	100%	33	33
Administrasjon	Alle	2		100%		100%	2	2
	Heltid	2	100%	100%	100%	100%	2	2
Undervisning	Alle	14		92%		99%	13	13
	Deltid	3	21%	63%	8%	90%	1	1
	Heltid	11	79%	100%	92%	100%	12	12
Barnehager	Alle	2		85%		85%	2	2
	Deltid	1	50%	70%	50%	70%	1	1
	Heltid	1	50%	100%	50%	100%	1	1
Helse/pleie/omsorg	Alle	17		72%		72%	17	12
	Deltid	9	53%	48%	53%	48%	9	4
	Heltid	8	47%	100%	47%	100%	8	8
Samferdsel og teknikk	Alle	16		53%		56%	15	8
	Deltid	9	56%	16%	53%	17%	8	1
	Heltid	7	44%	100%	47%	100%	7	7
Annet	Alle	2		75%		75%	2	2
	Deltid	1	50%	50%	50%	50%	1	1
	Heltid	1	50%	100%	50%	100%	1	1

En ansatt kan ha flere stillinger. Om en ansatt har stillinger i flere sektorer, vil vedkommende telles i hver av disse sektorene. Derfor kan summen av ansatte over sektorene være høyere enn antall ansatte.

Stillingsstørrelse per ansatt er antall årsverk arbeidet i sektoren, delt på antallet ansatte i sektoren. Har en person flere stillinger i sektoren, teller alle med i stillingsstørrelsen. Årsverk disse ansatte yter i en annen sektor eller annen kommune tas her ikke med i beregningen av stillingsstørrelsen.



**Tabell 10**

Ansatte fordelt på stillingsstørrelse pr. ansatt \*) og kjønn. I Grane kommune. Tall pr. 1. desember i det enkelte år

Stillingsstørrelse per ansatt	Kjønn	Årstall 2016		2017		2018	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	15	7,8	18	9,2	18	8,9
	Kvinner	6	3,9	8	5,3	13	8,3
	Menn	9	22,5	10	21,7	5	10,9
25 - 49,9%	Kvinner og menn	14	7,3	13	6,6	17	8,4
	Kvinner	12	7,8	11	7,3	15	9,6
	Menn	2	5,0	2	4,3	2	4,3
50 - 74,9%	Kvinner og menn	35	18,1	35	17,9	33	16,3
	Kvinner	34	22,2	33	22,0	32	20,5
	Menn	1	2,5	2	4,3	1	2,2
75 - 99,9%	Kvinner og menn	34	17,6	36	18,4	37	18,3
	Kvinner	30	19,6	31	20,7	32	20,5
	Menn	4	10,0	5	10,9	5	10,9
100%	Kvinner og menn	95	49,2	94	48,0	97	48,0
	Kvinner	71	46,4	67	44,7	64	41,0
	Menn	24	60,0	27	58,7	33	71,7

\*) Tabellen handler om stillingsstørrelse pr. ansatt. Derfor vil f. eks. en person med to stillinger på hhv. 20 og 50% bli tilordnet gruppen 50 - 74,9%

**Tabell 11: Sykefraværsprosent for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018.  
Grane kommune.**

Kilde: PAI/KS

Sektor	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde				
	Samlet sykefravær	Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperioden	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Hele kommunen	8,5	1,0	7,6	2,6	5,9	0,9	0,5	1,6	5,6
Administrasjon	18,2	1,4	16,8	4,0	14,2	1,2	0,3	2,7	14,0
Undervisning	6,7	0,5	6,2	1,8	4,9	0,5	0,2	1,1	4,9
Barnhager	8,6	1,2	7,4	2,9	5,7	1,1	1,0	0,5	6,1
Helse/pleie/omsorg	9,1	1,1	8,0	3,0	6,2	1,1	0,4	2,2	5,4
Samferdsel og teknikk	1,1	1,1		1,1	0,0	0,8	0,4		
Annet	5,1	0,4	4,7	2,5	2,6	0,4	1,0	0,8	2,9

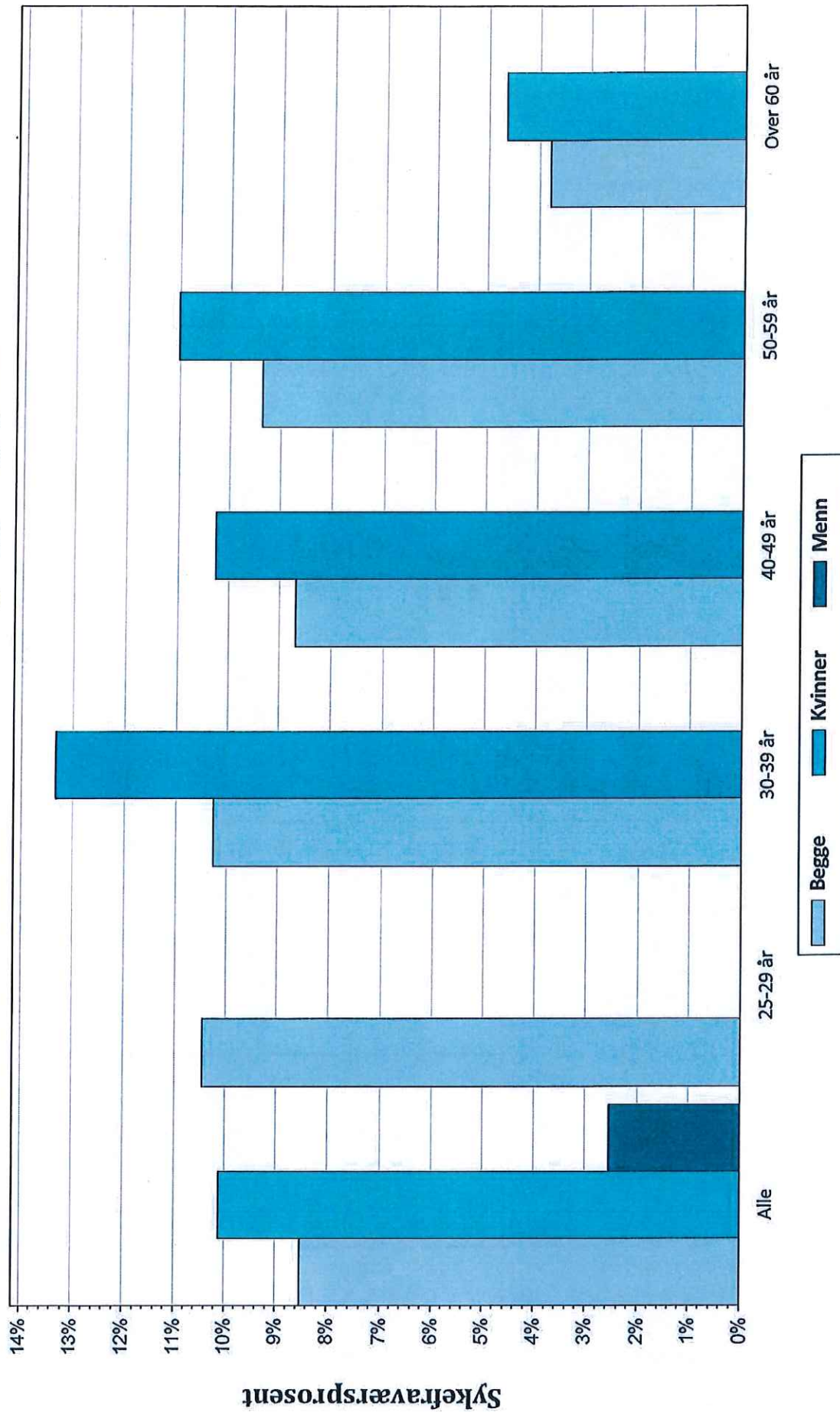


**Tabell 12: Sykefraværprosent for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018. Grane kommune. Etter aldersgruppe, kjønn og fraværstype.**

Kilde: PAI/KS

Aldersgruppe	Kjønn	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde			
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Alle	Begge	8,5	1,0	7,6	2,6	5,9	0,9	0,5	1,6	5,6
	Kvinner	10,1	1,0	9,1	3,1	7,0	0,9	0,6	2,0	6,6
25-29 år	Menn	2,5	0,7	1,8	0,9	1,6	0,6	0,1		1,8
	Begge	10,5	0,9	9,6	3,0	7,5	1,0	0,3	1,6	7,5
30-39 år	Begge	10,3	0,7	9,6	2,3	7,9	0,7	0,7	0,6	8,3
	Kvinner	13,3	0,6	12,7	3,2	10,2	0,6	1,0	0,9	10,8
40-49 år	Begge	8,7	1,2	7,5	2,7	6,0	1,1	0,3	1,8	5,5
	Kvinner	10,3	1,4	8,9	3,1	7,2	1,3	0,4	2,3	6,3
50-59 år	Begge	9,4	1,0	8,4	3,1	6,3	0,9	0,5	2,4	5,6
	Kvinner	11,0	1,1	9,9	3,6	7,4	1,0	0,6	2,9	6,6
Over 60 år	Begge	3,8	0,8	3,0	1,5	2,3	0,5	0,4	0,6	2,3
	Kvinner	4,6	0,8	3,9	1,7	3,0	0,6	0,4	0,8	2,9

**Diagram 1: Sykefraværprosjenter for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018.  
Grane kommune. Etter aldersgruppe og kjønn.**



Kilde: Tabell 12



**Tabell 13: Sykefraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018.  
Grane kommune.**

Kilde: PAI/KS

Sektor	Kjønn	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde				
		Samlet sykefravær	Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager
Hele kommunen	Begge	8,5	1,0	7,6	2,6	5,9	0,9	0,5	1,6	5,6
	Kvinner	10,1	1,0	9,1	3,1	7,0	0,9	0,6	2,0	6,6
	Menn	2,5	0,7	1,8	0,9	1,6	0,6	0,1		1,8
Administrasjon	Begge	18,2	1,4	16,8	4,0	14,2	1,2	0,3	2,7	14,0
	Kvinner	23,2	1,5	21,7	4,9	18,3	1,3	0,4	3,5	18,1
Undervisning	Begge	6,7	0,5	6,2	1,8	4,9	0,5	0,2	1,1	4,9
	Kvinner	7,1	0,6	6,5	2,0	5,0	0,4	0,3	1,6	4,7
	Menn	5,9	0,5	5,4	1,2	4,7	0,5			5,4
Barnehager	Begge	8,6	1,2	7,4	2,9	5,7	1,1	1,0	0,5	6,1
	Kvinner	10,3	1,4	9,0	3,4	6,9	1,2	1,2	0,6	7,3
Helse/pleie/omsorg	Begge	9,1	1,1	8,0	3,0	6,2	1,1	0,4	2,2	5,4
	Kvinner	10,0	1,2	8,8	3,2	6,8	1,1	0,5	2,4	6,0
Samferdsel og teknikk	Begge	1,1	1,1		1,1	0,0	0,8	0,4		
	Menn	1,3	1,3		1,3	0,0	0,9	0,4		
Annet	Begge	5,1	0,4	4,7	2,5	2,6	0,4	1,0	0,8	2,9

## Tabell 14: Sykefraværspresenter for kvinner og menn

Ujustert og justert for stillingsstruktur (andel årsverk innen ulike stillingskoder). Tall for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018. Grane kommune.

Kilde: PAI/KS

### Samlet sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	10,12	7,14
Menn	2,55	3,13
Differanse	7,57	4,01
Kvinner fravær som andel av menns	3,97	2,28
Andel av differanse forklart av struktur		47%

### Egenmeldt sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	1,04	0,89
Menn	0,70	0,74
Differanse	0,34	0,16
Kvinner fravær som andel av menns	1,49	1,21
Andel av differanse forklart av struktur		55%

### Legemeldt sykefravær

	Ujustert	Med kommunens stillingsstruktur
Kvinner	9,08	6,25
Menn	1,85	2,39
Differanse	7,23	3,86
Kvinner fravær som andel av menns	4,92	2,62
Andel av differanse forklart av struktur		47%

Tabellen framkommer ved å regne ut menns og kvinners sykefraværspresenter innenfor hver stillingskode. Tallene i kolonnen "Ujustert" framkommer ved å ta et vektet snitt av disse prosentene, der menns årsverk brukes som vekt for menn, og kvinners årsverk brukes som vekt for kvinner. Tallene i kolonnen "Med kommunesektorens stillingsstruktur" framkommer ved å ta et vektet snitt av prosentene, der kommunesektorens årsverk brukes som vekt for både kvinner og menn.



**Tabell 15: Sykefraværsprosent for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018. Grane kommune. Kilde: PAI/KS**

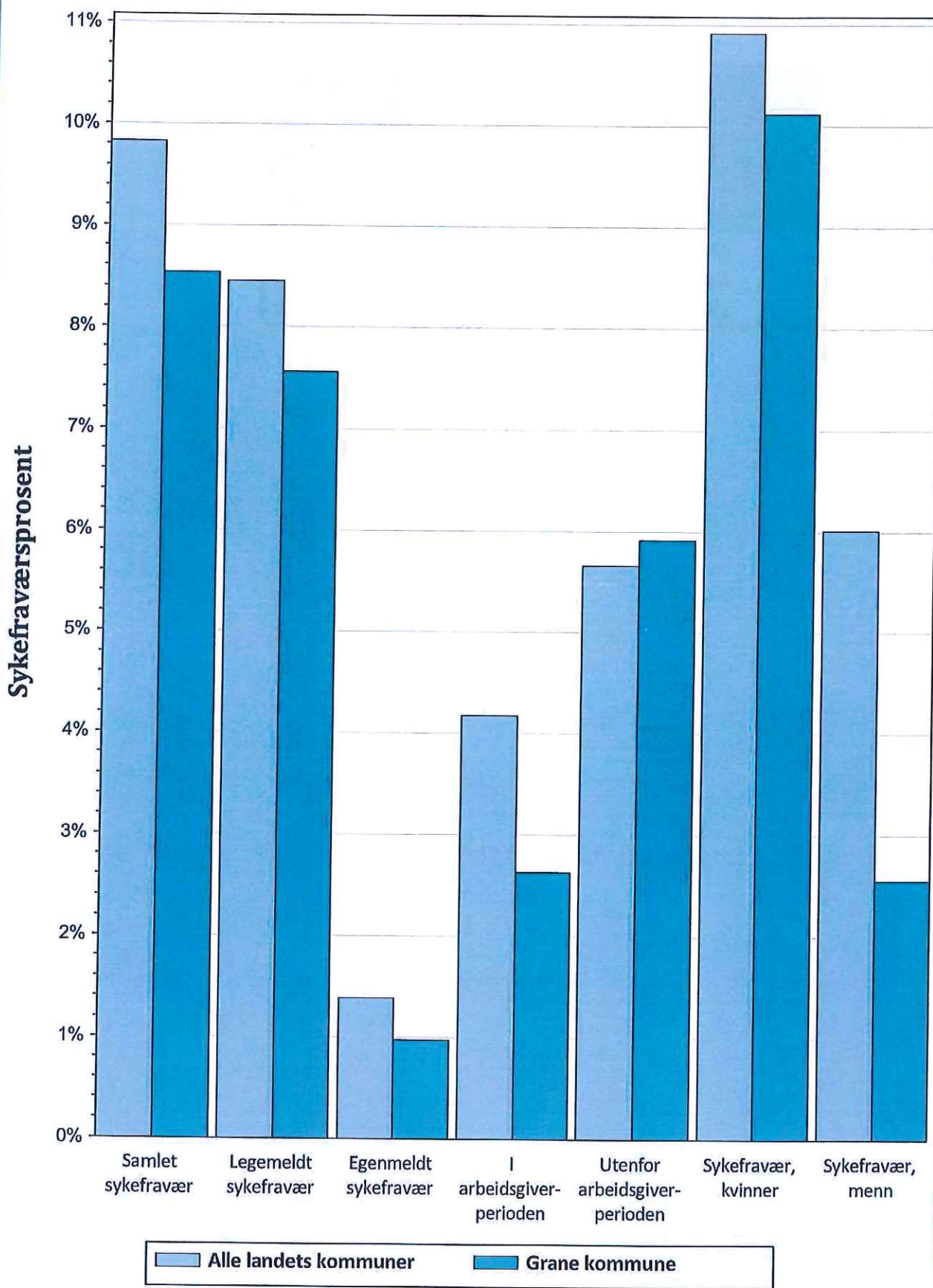
Sektor	Stillinger	Samlet sykefravær	Egen- og legemeldt sykefravær		I og utenfor arbeidsgiverperioden		Etter fraværstilfellenes lengde				
			Egenmeldt sykefravær	Legemeldt sykefravær	Sykefravær i arbeidsgiverperioden	Sykefravær utenfor arbeidsgiverperiode	Sykefravær med lengde 1-3 dager	Sykefravær med lengde 4-10 dager	Sykefravær med lengde 11-40 dager	Sykefravær med lengde over 40 dager	
Hele kommunen	Alle	8,5	1,0	7,6	2,6	5,9	0,9	0,5	1,6	5,6	
	Deltid	9,2	1,0	8,1	2,9	6,2	0,9	0,6	1,8	5,8	
	Heltid	8,1	0,9	7,2	2,4	5,7	0,8	0,3	1,5	5,5	
Administrasjon	Alle	18,2	1,4	16,8	4,0	14,2	1,2	0,3	2,7	14,0	
	Heltid	11,2	1,2	10,0	2,8	8,4	1,2		3,1	6,9	
Undervisning	Alle	6,7	0,5	6,2	1,8	4,9	0,5	0,2	1,1	4,9	
	Deltid	4,7	0,6	4,1	1,7	2,9	0,6	0,2	1,7	2,1	
	Heltid	8,1	0,5	7,6	1,8	6,2	0,4	0,3	0,7	6,7	
Barnehager	Alle	8,6	1,2	7,4	2,9	5,7	1,1	1,0	0,5	6,1	
	Heltid	11,0	0,9	10,1	2,9	8,1	0,9	0,8	0,7	8,6	
Helse/pleie/omsorg	Alle	9,1	1,1	8,0	3,0	6,2	1,1	0,4	2,2	5,4	
	Deltid	9,9	1,1	8,8	3,1	6,7	1,0	0,7	2,0	6,2	
	Heltid	8,5	1,2	7,3	2,8	5,7	1,1	0,2	2,3	4,8	
Samferdsel og teknikk	Alle	1,1	1,1		1,1	0,0	0,8	0,4			
	Heltid	1,1	1,1		1,1	0,0	0,8	0,4			
Annet	Alle	5,1	0,4	4,7	2,5	2,6	0,4	1,0	0,8	2,9	

**Tabell 16: Permisjonsfraværsprosenter for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018. Grane kommune.**

Kilde: PAI/KS

Kjønn	Lønnet permisjon				Ulønnet permisjon
	Lønnet permisjon i alt	Sykt barn	Svangerskap og omsorg	Annen lønnet	Annen ulønnet
Kvinner og menn	2,35	0,27	0,76	1,32	0,18
Kvinner	2,66	0,23	0,97	1,46	0,22
Menn	1,21	0,40		0,81	0,03

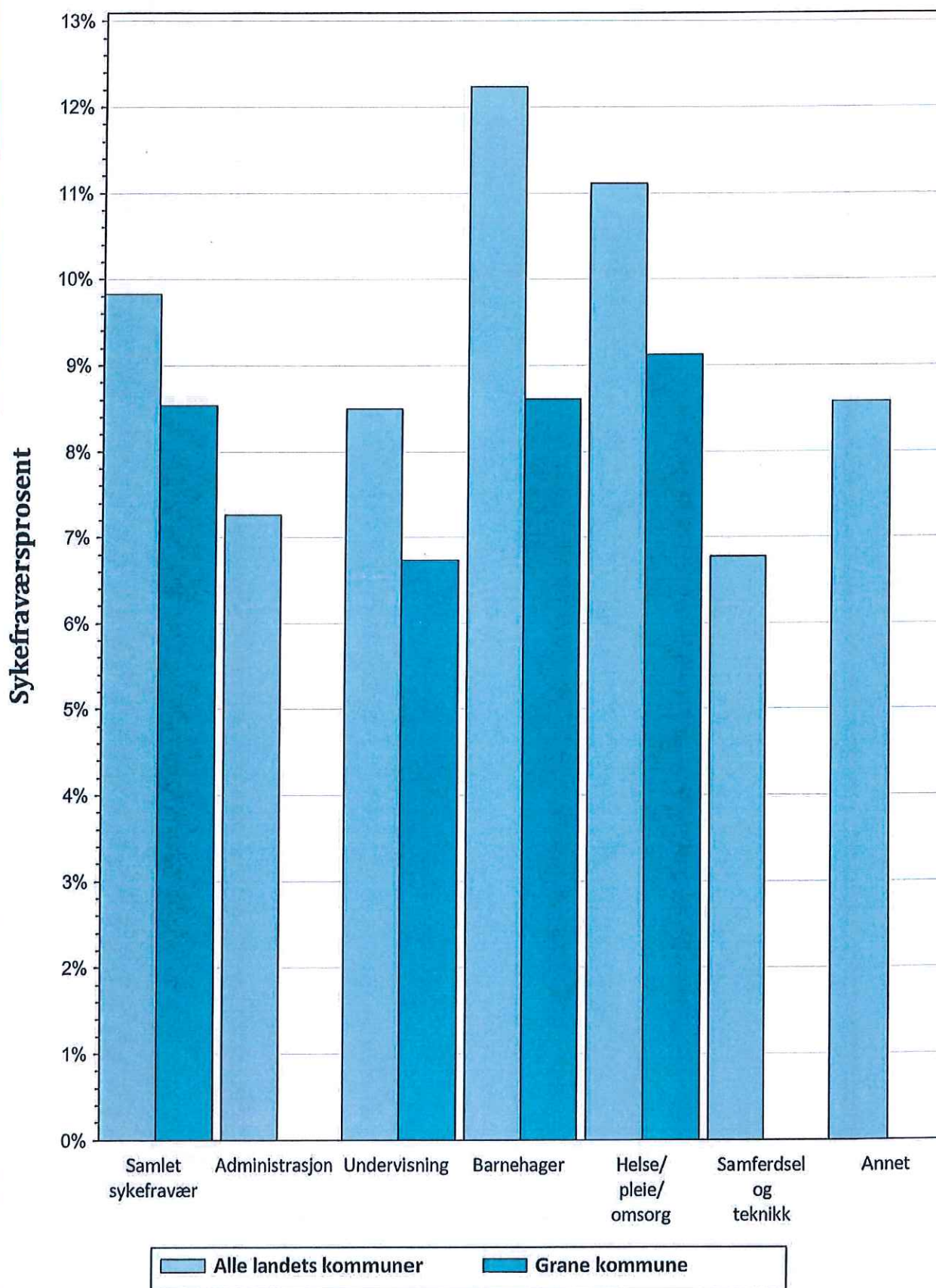
**Diagram 2: Sykefraværprosjenter for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018. Grane kommune.**



Kilde: PAI/KS. Tallene er hentet fra tabell 1 på [www.ks.no/fravarstall](http://www.ks.no/fravarstall).



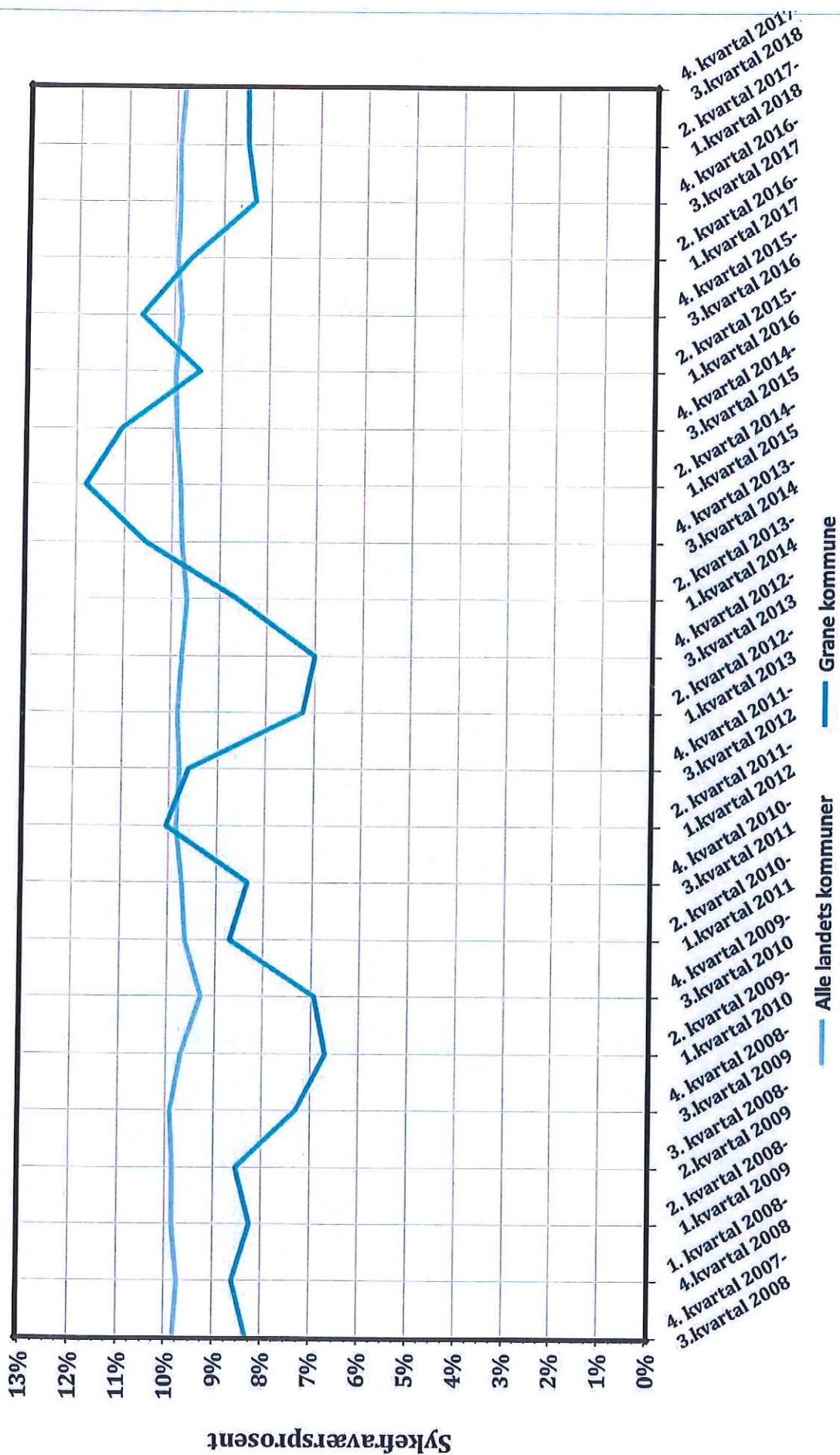
**Diagram 3: Sykefraværprosjenter for perioden 4. kvartal 2017-3. kvartal 2018.  
Grane kommune.**



Kilde: PAI/KS. Tallene er hentet fra tabell 1 på [www.ks.no/fravarstall](http://www.ks.no/fravarstall).



**Diagram 4: Utvikling i samlet sykefravær.  
Grane kommune.**



Kilde: PAI/KS. Tallene er hentet fra tabell 2 på [www.ks.no/fravarstall](http://www.ks.no/fravarstall).

### Vedlegg - Feil og mangler i datagrunnlaget for Grane kommune.

Data leveres til PAI-registeret i desember hvert år. Denne tabellen viser hvor mange stillinger, ansatte og årsverk som manglet eller hadde ugyldige verdier på sentrale variable ved forrige levering. KS kan kontaktes på [pai@ks.no](mailto:pai@ks.no) for en detaljert oversikt som gir grunnlag for å rette opp manglene.

Variabel	Stillinger	Ansatte	Årsverk
Stillingskoder	1	1	1
Utdanningskoder	4	4	1
Funksjonskoder	0	0	
Tjenestestedskoder	8	7	6

