



Møte i Komité for oppvekst og kultur	Møtedato: 13.02.2018	Møtetid: Kl. 17:00	Møtested: Formannskapssalen
--	--------------------------------	------------------------------	---------------------------------------

Møteleder	Ida-Catrin Olsen
Møtesekretær	Inger Lise Fløtnes

Til stede	Parti
Ida-Catrin Olsen	AP
Raimonda Skeiviene	AP
Ingrid Marie Fagerli	SP
Tor-Erik Granmo Hoff	SP

Fraværende representanter	Parti	Møtende vara	Parti
Morten Daleng	AP		

Andre som møtte:
Anne Kristin Solheim

Saksnummer	001/18 - 006/18
Merknader til protokollen	Innkalling og sakliste godkjent

Underskrifter

Raimonda Skeiviene
Tor-Erik Hoff
Ida-Catrin Olsen
Ingrid Marie Fagerli

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel	
001/18	Referatsaker	
002/18	Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018-2021	
003/18	Valg av hovedkomite for Granedagene 2018	
004/18	Fosterhjem på Helgeland	
005/18	Oversikt over vedtak spesialundervisning 2017/18	
006/18	Søknad om skoleskiss	Unntatt offentlighet

Eventuelt:

- Orientering om budsjett/regnskap 2017 Karius og baktus
Arkivsak 10/161
Tas til orientering
- Trafikksikkerhetsplan arbeid. Status pr dags dato
Så på forslag til tiltak som har kommet inn.
Protokollføres: Arbeidsmøte Trafikksikkerhetsplan 13.03. kl.17.00



Grane kommune

ArkivKode: FE - 033
Arkivsak: 18/54
JournalpostID: 18/422
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes
Dato: 07.02.2018

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
001/18	Komité for oppvekst og kultur	13.02.2018

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Referatsaker

Underliggende saker:

001/18, Oppsigelse Samarbeidsavtale leierskoledrift

Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.

Komité for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Samarbeidsavtalen:

Punkt 5. Grane kommune bidrar med kr 15000,- i annonsering. Kostnad bortfaller.

Punkt 8. Materiell og utstyr som tilhører Grane kommune.

Oppvekst og kultursjef har avtalt m te med Per Danielsen KOA. For gjennomgang i uke 8

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KOK- 001/18 Vedtak:

Referatsaker tas til orientering.



Grane kommune

ArkivKode: FA - A30
Arkivsak: 18/4
JournalpostID: 18/19
Saksbehandler: Åse Granmo
Dato: 03.01.2018

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
002/18	Komité for oppvekst og kultur	13.02.2018
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018-2021

Trykte vedlegg:

07.02.2018 59000 Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018 - 2021

Sammendrag:

Grane kulturskole ble stiftet i 1982, som ei av de første i landet. Det har siden da vært drevet kulturskolevirksomhet i varierende størrelse frem til dags dato. Pr nå er den totale stillingsressursen ved kulturskolen 1,3 årsverk. 0,2 av dette er administrasjonsressurs og resten brukes til undervisning eller selges som dirigenttjeneste.

Det er ei nasjonal målsetting at 30% av grunnskoleelevene skal få tilbud om kulturskoleoppl ring. De årene vi har hatt barnekor/ andre store elevgrupper er vi godt innenfor målsetningene, men akkurat i år er vi litt under.

I august 2017 kom Rammeplan for kulturskoler. Rammeplanen sier mye om hva vi som kulturskole skal befatte oss med, både prim ert og sekund ert og er blitt et godt verktøy for vårt skoleslag.

Implementering av Rammeplanen er i gang, det skal etter hvert utarbeides fagplaner for undervisningen, men først må hver kommune ha sin egen virksomhetsplan for kulturskolen, overordnet fagplanene. Virksomhetsplanen er tuftet på Rammeplan for kulturskoler og overordnede målsettinger for kulturskoledrift er her dratt ned til lokalt nivå.

Vurdering:

Grane kommune bør vedta en egen virksomhetsplan for kulturskolen. Selv om det drives kulturskole i liten skala er skoleslaget så spesielt at eget planverk er nødvendig. Det settes en gjeldende fireårig planperiode, så har man mulighet til å justere/ revidere/ rullere planen.

Rådmannens innstilling:

Grane kommunestyre vedtar «Planverk for kulturskolens virksomhet» 2018-2021.

Komite for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KOK- 002/18 Innstilling:

Komite for oppvekst og kultur vedtar Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018-2021.



Grane kommune

ArkivKode: FA - A30
Arkivsak: 18/4
JournalpostID: 18/19
Saksbehandler: Åse Granmo
Dato: 03.01.2018

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
002/18	Komité for oppvekst og kultur	13.02.2018
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018-2021

Trykte vedlegg:

07.02.2018

59000

Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018 - 2021

Sammendrag:

Grane kulturskole ble stiftet i 1982, som ei av de første i landet. Det har siden da vært drevet kulturskolevirksomhet i varierende størrelse frem til dags dato. Pr nå er den totale stillingsressursen ved kulturskolen 1,3 årsverk. 0,2 av dette er administrasjonsressurs og resten brukes til undervisning eller selges som dirigenttjeneste.

Det er ei nasjonal målsetting at 30% av grunnskoleelevene skal få tilbud om kulturskoleoppl ring. De årene vi har hatt barnekor/ andre store elevgrupper er vi godt innenfor målsetningene, men akkurat i år er vi litt under.

I august 2017 kom Rammeplan for kulturskoler. Rammeplanen sier mye om hva vi som kulturskole skal befatte oss med, både prim ert og sekund ert og er blitt et godt verktøy for vårt skoleslag.

Implementering av Rammeplanen er i gang, det skal etter hvert utarbeides fagplaner for undervisningen, men først må hver kommune ha sin egen virksomhetsplan for kulturskolen, overordnet fagplanene. Virksomhetsplanen er tuftet på Rammeplan for kulturskoler og overordnede målsettinger for kulturskoledrift er her dratt ned til lokalt nivå.

Vurdering:

Grane kommune bør vedta en egen virksomhetsplan for kulturskolen. Selv om det drives kulturskole i liten skala er skoleslaget så spesielt at eget planverk er nødvendig. Det settes en gjeldende fireårig planperiode, så har man mulighet til å justere/ revidere/ rullere planen.

Rådmannens innstilling:

Grane kommunestyre vedtar «Planverk for kulturskolens virksomhet» 2018-2021.

Komite for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KOK- 002/18 Innstilling:

Komite for oppvekst og kultur vedtar Virksomhetsplan for Grane kulturskole 2018-2021.



Grane kommune

ArkivKode: FA - C03
Arkivsak: 18/35
JournalpostID: 18/266
Saksbehandler: Rune Stabbforsmo
Dato: 29.01.2018

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
003/18	Komite for oppvekst og kultur	13.02.2018

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Valg av hovedkomite for Granedagene 2018

Sammendrag:

Kommunestyret vedtok i sak 30/13 nye retningslinjer for Granedagene, gledende fra og med 2014:

1. Hovedintensjon med Granedagene er at næringsliv, lag og foreninger samt kommunens kulturliv får høve til å profilere seg.
Dette gjennom aktiviteter og arrangement som ivaretar barns interesser så vel som de eldre.
Granedagene skal på best mulig måte avspeile et tverrsnitt av hva Grane har å by på innen kultur og næringsliv.
2. Granedagene avholdes normalt uka før og i den nest siste helga i juni måned. Hovedkomiteen gis fullmakt til å endre arrangementsdato dersom Granedagene faller på samme helg som andre store arrangement i regionen.
3. Ordføreren eller annen person som ordføreren utpeker til dette, foretar den offisielle åpning av Granedagene. Åpningen legges til kulturarrangement. Hovedkomiteen bestemmer arrangør etter søknad.
4. Gjennomføringen av Granedagene ledes av en hovedkomite sammensatt av inntil 10 politisk oppnevnte representanter. Disse oppnevnes av Komite for Oppvekst og kultur, etter forslag fra Hovedkomiteen.
5. Hovedkomiteen konstituerer seg selv på oppsummeringsmøte for siste års /første møte før neste års arrangement, innen utgangen av september måned. Oppvekst- og kulturavdelingen er sekretariat for komiteen.
6. Hovedkomiteen koordinerer de ulike arrangement og aktiviteter under Granedagene.
Hovedkomiteen kan også stå som ansvarlig arrangør av arrangement og leie inn underarrangører til for eksempel vakthold.
7. Hovedkomiteen må til sitt arbeid sikres økonomiske rammer som muliggjør tilrettelegging og markedsføring mv. av dagene på en for kommunen verdig måte. Dette kan gjøres ved at det ytes et årlig kommunalt tilskudd til formålet.
8. Hovedkomiteen utarbeider et årlig budsjett som forelegges Komite for oppvekst og kultur innen september.

Vurdering:

De siste års hovedkomiteer har bestått av følgende personer;

Astri Brennhaug.
Bente Arctander.
Kine Breivik.
Marit Granmo.
Linda Svartvatn.
Margrethe Jönsson, Grane næringsutvikling.
Are Halse, Helgeland Museum.
Wencke Halland, frivilligsentralen.

De seks første på lista ovenfor ønsker ikke gjenvalg til årets arrangement.

I tråd med retningslinjenes pkt. 4. har sittende hovedkomite kommet med forslag på følgende kandidater til årets hovedkomite:

Jenny M. Haugen.
Siri Stabbforsmo.
Ida Catrin Olsen.
Margrete Strømsvåg.
Marit Strømstad.
Marianne Kappfjell.
Lyder Sund.
Ole Johan Bogfjellmo.
Pål Ove Wika.
Sigmund Johansen.
Ellen Thusest.
Linda Lindsø.
Lisa Skulstad.
Morten Hoff.
Roy Eivindsen-Gjerde.
Erling Paulsen.
Inger Lise Fløtnes.

Rådmannens innstilling:

Komite for oppvekst og kultur velger følgende representanter til Hovedkomiteen for Granedagene:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
003/18	Komite for oppvekst og kultur	13.02.2018

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Valg av hovedkomite for Granedagene 2018

Sammendrag:

Kommunestyret vedtok i sak 30/13 nye retningslinjer for Granedagene, gledende fra og med 2014:

1. Hovedintensjon med Granedagene er at næringsliv, lag og foreninger samt kommunens kulturliv får høve til å profilere seg.
Dette gjennom aktiviteter og arrangement som ivaretar barns interesser så vel som de eldre.
Granedagene skal på best mulig måte avspeile et tverrsnitt av hva Grane har å by på innen kultur og næringsliv.
2. Granedagene avholdes normalt uka før og i den nest siste helga i juni måned. Hovedkomiteen gis fullmakt til å endre arrangementsdato dersom Granedagene faller på samme helg som andre store arrangement i regionen.
3. Ordføreren eller annen person som ordføreren utpeker til dette, foretar den offisielle åpning av Granedagene. Åpningen legges til kulturarrangement. Hovedkomiteen bestemmer arrangør etter søknad.
4. Gjennomføringen av Granedagene ledes av en hovedkomite sammensatt av inntil 10 politisk oppnevnte representanter. Disse oppnevnes av Komite for Oppvekst og kultur, etter forslag fra Hovedkomiteen.
5. Hovedkomiteen konstituerer seg selv på oppsummeringsmøte for siste års /første møte før neste års arrangement, innen utgangen av september måned. Oppvekst- og kulturavdelingen er sekretariat for komiteen.
6. Hovedkomiteen koordinerer de ulike arrangement og aktiviteter under Granedagene.
Hovedkomiteen kan også stå som ansvarlig arrangør av arrangement og leie inn underarrangører til for eksempel vakthold.
7. Hovedkomiteen må til sitt arbeid sikres økonomiske rammer som muliggjør tilrettelegging og markedsføring mv. av dagene på en for kommunen verdig måte. Dette kan gjøres ved at det ytes et årlig kommunalt tilskudd til formålet.
8. Hovedkomiteen utarbeider et årlig budsjett som forelegges Komite for oppvekst og kultur innen september.

Vurdering:

De siste års hovedkomiteer har bestått av følgende personer;

Astri Brennhaug.
Bente Arctander.
Kine Breivik.
Marit Granmo.
Linda Svartvatn.
Margrethe Jönsson, Grane næringsutvikling.
Are Halse, Helgeland Museum.
Wencke Halland, frivilligsentralen.

De seks første på lista ovenfor ønsker ikke gjenvalg til årets arrangement.

I tråd med retningslinjenes pkt. 4. har sittende hovedkomite kommet med forslag på følgende kandidater til årets hovedkomite:

Jenny M. Haugen.
Siri Stabbforsmo.
Ida Catrin Olsen.
Margrete Strømsvåg.
Marit Strømstad.
Marianne Kappfjell.
Lyder Sund.
Ole Johan Bogfjellmo.
Pål Ove Wika.
Sigmund Johansen.
Ellen Thusest.
Linda Lindsø.
Lisa Skulstad.
Morten Hoff.
Roy Eivindsen-Gjerde.
Erling Paulsen.
Inger Lise Fløtnes.

Rådmannens innstilling:

Komite for oppvekst og kultur velger følgende representanter til Hovedkomiteen for Granedagene:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Komité for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Komite for oppvekst og kultur velger følgende representanter til Hovedkomiteen for Granedagene:

1. Margrete Str mv g
2. Pål-Ove Wika
3. Jenny M Haugen
4. Monica Stuenes
5.
6.

Venter på tilbakemelding fra Linda Lindsø, Roy Eivindsen-Gjerde, Marit Str mstad og Siri Stabbforsmo

Merknad: Sittende hovedkomite har kommet med forslag på kandidater til  rets komite. Hovedkomite må avklare med aktuelle kandidater f r de blir satt på liste.

Enstemmig vedtatt

KOK- 003/18 Vedtak:

Komite for oppvekst og kultur velger følgende representanter til Hovedkomiteen for Granedagene:

1. Margrete Str mv g
2. Pål-Ove Wika
3. Jenny M Haugen
4. Monica Stuenes
5.
6.

Venter på tilbakemelding fra Linda Lindsø, Roy Eivindsen-Gjerde, Marit Str mstad og Siri Stabbforsmo

Merknad: Sittende hovedkomite har kommet med forslag på kandidater til  rets komite. Hovedkomite må avklare med aktuelle kandidater f r de blir satt på liste.

Komité for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Komite for oppvekst og kultur velger følgende representanter til Hovedkomiteen for Granedagene:

1. Margrete Str mv g
2. Pål-Ove Wika
3. Jenny M Haugen
4. Monica Stuenes
5.
6.

Venter på tilbakemelding fra Linda Lindsø, Roy Eivindsen-Gjerde, Marit Str mstad og Siri Stabbforsmo

Merknad: Sittende hovedkomite har kommet med forslag på kandidater til  rets komite. Hovedkomite må avklare med aktuelle kandidater f r de blir satt på liste.

Enstemmig vedtatt

KOK- 003/18 Vedtak:

Komite for oppvekst og kultur velger følgende representanter til Hovedkomiteen for Granedagene:

1. Margrete Str mv g
2. Pål-Ove Wika
3. Jenny M Haugen
4. Monica Stuenes
5.
6.

Venter på tilbakemelding fra Linda Lindsø, Roy Eivindsen-Gjerde, Marit Str mstad og Siri Stabbforsmo

Merknad: Sittende hovedkomite har kommet med forslag på kandidater til  rets komite. Hovedkomite må avklare med aktuelle kandidater f r de blir satt på liste.



Grane kommune

ArkivKode: FA - F41
Arkivsak: 17/128
JournalpostID: 17/4258
Saksbehandler: Anne Kristin Solheim
Dato: 20.12.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
004/18	Komite for oppvekst og kultur	13.02.2018
009/18	Formannskapet	14.02.2018
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Fosterhjem på Helgeland

Trykte vedlegg:

23.01.2018	54117	Prosjektplan
02.02.2018	58895	Prosjekt - Fosterhjem på Helgeland

Sammendrag:

«Fosterhjem på Helgeland» er et interkommunalt samarbeid mellom kommunene Grane, Hattfjelldal, Hemnes, Lurøy, Nesna, Rana og Vefsn. Hittil har samarbeidet vært organisert som et prosjekt – finansiert med støtte fra fylkesmannen og kommunene selv. Målsettingen har vært å få utredet muligheten for samarbeid om lokal rekrutering og oppfølging av foster-/beredskapshjem på Helgeland.

Bakgrunn for saken:

Det har gjennom en årrekke vært drøftet og delvis arbeidet med få etablert et interkommunalt samarbeid innenfor barnevernsområdet mellom kommunene på Indre- og Nord-Helgeland. I alt sju kommuner har vært involvert i dette arbeidet: Nesna, Lurøy, Rana, Hemnes, Hattfjelldal, Vefsn og Grane (heretter samarbeidskommunene).

I de senere årene har det vært en klar utvikling i retning av at kommunene har fått, og vil stadig få flere og mer omfattende oppgaver i barnevernet. Det statlige barnevernet – BUFETAT – blir bygd ned, og deres oppgaver overføres til kommunene. Dette er spesielt utfordrende for små kommuner, men også større kommuner merker denne merbelastningen.

Rekruttering av et tilstrekkelig antall fosterhjem som samsvarer med barnas behov, er blant de oppgavene som nå planlegges overført til kommunene. Dette er utfordrende og krevende oppgaver. Behov for fosterhjem og beredskapshjem oppstår ofte på veldig kort varsel. Få eller ingen kommuner klarer å dekke dette behovet innenfor egne grenser, eller i eget distrikt. Ofte er løsningen – når behovet oppstår – at en får tilgang på beredskaps-/fosterhjem som ligger i et annet fylke eller landsdel. Dette medfører løsninger som ikke er optimale hverken for barnet, for familien, barnevernet og øvrig behandler-/støtteapparat – i tillegg medfører plassering utenfor eget distrikt til at de økonomiske kostandene øker betraktelig. Dette er kostnader som kommunene i all hovedsak må dekke selv. Utviklingen viser også at den statlige refusjonsdelen går ned.

Om prosjektet:

Arbeidet med «Fosterhjem på Helgeland» ble organisert som et prosjekt. Styringsgruppen har vært rådmennene i deltakerkommunene, med rådmannen i Hemnes som leder. Barnevernlederne i kommunene har vært referanse-/ressursgruppe. Barnevernleder i Nesna kommune har vært prosjektleder siden 1. februar 2017. De samarbeidende kommunene fikk kr 350.000.- som delfinansiering av prosjektet av Fylkesmannen i Nordland. Rammen for prosjektet er på kr. 720.000.- Dette skulle finansiere lønns- og personalkostander, kurs, reise mv. Tidligere hadde de syv kommunene godkjent en felles finansiering på kr 10.000.- pr. kommune, samt kr 1.- pr. innbygger, som skulle gå til utredningsprosjektet. Samlet utgjør dette ca kr 120.000.- For å få fullfinansiert prosjektet manglet det således kr 250.000.- Dette ble delt likt mellom deltakerkommunene og utgjorde kr 37.710.- pr kommune.

Det er viktig å understreke at bakgrunnen for samarbeidet er todelt. Det ene handler om barnevernreformen, og de utfordringer som møter kommunene når den trer i kraft. Det andre, og kanskje det viktigste, er erfaringer knyttet til dagens ansvarsfordeling mellom Staten og kommunene. Det vurderes altså som formålstjenlig å etablere «Fosterhjem på Helgeland» *uavhengig* av barnevernsreformen. Fosterhjem lokalt vil bidra til barna ikke må flytte langt vekk fra alt de kjenner. At barna får bli i et kjent miljø kan være betryggende for alle parter, og overgangen til et fosterhjem kan bli lettere. Dette må være hovedmålet, at det barn får bli boende i regionen og slipper å flytte til en annen landsdel. I et interkommunalt samarbeid vil det være mulig for deltakerkommunene i prosjektet å kunne rekruttere, lære opp og gi veiledning til fosterforeldre. I tillegg vil tilstrekkelig tilgang på foster-/beredskapshjem i eget distrikt bidra til å redusere kostnadene og bidra til større kostnadskontroll i barnevernet.

Vurdering:

Samarbeidet skal gi følgende måleffekter:

- Unngå brudd i den geografiske tilhørigheten hos barnet der det er formålstjenlig
- Redusere stress for barnet og biologisk familie knyttet til reise og samvær
- Styrke samarbeidet gjennom nærhet mellom barnevernet og fosterforeldrene
- Standardiserte avtaler for hjemmene som ivaretar likhetsprinsipper
- Nærhet vil kunne kvalitetssikre eventuelle forsterkningsbehov i fosterhjemmene
- Redusere kostnader og arbeidsmengde i barnevernet, knyttet til etablering og fosterhjemsoppfølging
- Kommunene kan dra vekslers på hverandre i et helhetlig arbeidet, eks sambruk

Prosjektrapporten «Fosterhjem på Helgeland» legges nå – sammen med dette saksframlegget - frem for politisk behandling i de syv kommunene. I rapporten går det frem hvilke kostander den enkelte kommune har hatt i forbindelse med plassering av barn i foster-/beredskapshjem de i perioden 2012 – 2016. Noen av kommunene har i denne perioden hatt svært små/ingen utgifter, andre har hatt relativt store utgifter. Selv om det i nevnte periode viser svært liten aktivitet på området for noen kommuner, så vil det på et tidspunkt oppstå behov for fosterhjem i alle kommuner. Det er bare spørsmål om når dette behovet oppstår. Ved å få etablert en «fosterhjemsbase» med ca. 20 hjem pr. år vil dette kunne sikre behovet til enhver tid i regionen vår. Ved å ha en slik tilgang vil barnevernet i kommunene oppnå store gevinster rent faglig, men ikke minst ligger det også en mulighet for å spare betydelige økonomiske ressurser. Over tid vil flere og flere av foster-/beredskapshjemmene bli lokalisert til vår egen region. Dermed vil noen av kostnadsdriverne - reise, transport, tilsyn - kunne reduseres forholdsvis mye.

Kostnadsbilde for ulike plasseringer:

Type plassering – ett barn	Kommunale kostnader pr. år
Statlig beredskaps-/fosterhjem pr. år	600.000.-
Forsterket kommunalt beredsk.-/fosterhjem	450.000.-
Kommunalt ordinært beredsk.-/fosterhjem	230.000.-
Type plassering – søskenplassering (to barn)	Kommunale kostnader pr. år
Statlig beredskaps-/fosterhjem pr. år	1.000.000.-
Forsterket kommunalt beredsk.-/fosterhjem	540.000.-
Kommunalt ordinært beredsk.-/fosterhjem	430.000.-

Av begge tabellene går det klart frem at plassering lokalt har et stort potensiale for reduksjon av kostnader/holde kostnader nede.

I perioden 2012 til 2016 brukte de sju kommunene til sammen kr. 204.096.697.- på tiltak på barn plassert av barnevernet. Det vil si i overkant av 40 mill kr. pr. år for de aktuelle kommunene. Fordelingen %-vis mellom kommunene ser slik ut:

Kommune	%-vis fordeling
Rana	42
Vefsn	30
Hemnes	15
Nesna	11
Lurøy	3
Grane	1
Hattfjelldal	0

Veien videre – «Fase II»

Styringsgruppen ser at det ligger et positivt potensiale både faglig og økonomisk ved et formelt og strukturert samarbeid mellom kommunene på dette området. Dette ble det konkludert med på styringsgruppemøte den 20. oktober. Det endelige omfanget – antall ansatte, antall beredskaps-/fosterhjem, organisering, faglig opplegg mv. må utprøves i neste fase. Denne velger vi å kalle «Fase II». Fase II starter opp primo 2018, under forutsetning av positive vedtak i samarbeidskommunene, og støtte fra fylkesmannen.

Fosterhjem / beredskapshjem

Det er antydnet at en «base» eller «pool» med foster-/beredskapshjem må til enhver tid bestå av minst 20 hjem. I etableringsfasen bør en prioritere arbeidet med å få på plass beredskapshjem. Det er tilgang på slike hjem som blir etterspurt i en akutfase. Ofte må en da ty til et statlig tilbud (som i tillegg ofte ligger langt borte), og som har en svært høy kostnad for kommunene. Tilgang på egne hjem, i egen region, vil være til det beste for barna, det faglige og for kommuneøkonomien.

Teamleder/bemanning

Det er lyst ut en stilling som «Teamleder», som vil få ansvaret for å videreføre prosjektet i fase II. Tilsetting forutsetter positive politiske vedtak i et flertall av kommunene. Tilsettingen vil bli for to år, med mulighet for fast tilsetting. I søknaden til fylkesmannen vil det bli søkt om minst to årsverk til prosjektet. I løpet av prosjektperioden skal det utredes videre rammer og innhold for enheten, dette inkluderer også antall årsverk i en eventuell permanent enhet.

Teamleder skal etablere og lede «Fosterhjem på Helgeland». Teamleder skal ivareta administrasjonen for «Fosterhjem på Helgeland», og skal ta ansvaret for å etablere enheten, herunder: få på plass database-løsninger, opplæring, utarbeide driftsbudsjett, lede rekrutterings-teamene, samt etablere og iverksette internkontrollsystemene. Teamleder skal systematisk rapportere til deltakerkommunene, og det forutsetter et tett og gjensidig samarbeid med barnevernet i alle deltakerkommunene. «Fosterhjem på Helgeland» skal forvalte et område som er nærliggende barnevernloven og forskrift om fosterhjem, og skal ikke underlegges en annen faginstruks. Barnevernlederen i kommunen der enheten plasseres skal ha det faglig lederansvaret. Ansvar for personalledelse og administrasjon legges også til denne kommunen.

I rapporten kommer det en anbefaling når det gjelder bemanning på rekrutteringsteamet på fem årsverk, inklusive teamleder. Dette er den optimale bemanningen. For å kunne gjennomføre Fase II – etablerings- og oppbyggingsfasen – bør det være en bemanning på minst to årsverk (inkl. teamleder), for å kunne klare å gjennomføre denne fasen.

Søknad om skjønnsmidler/prosjektmidler – Fase II

For å kunne gjennomføre Fase II vil samarbeidskommunene søke fylkesmannen om skjønnsmidler/prosjektmidler. Vi ser at dette arbeidet vil ha stor interesse/overføringsverdi for andre kommuner/regioner – også utenfor Nordland fylke. Fylkesmannen har alt sendt ut informasjon om frist og kriterier for første søknadsrunde i 2018.

Akuttberedskap

Kommunene har fått ansvaret for akuttberedskap i barnevernet. Å få på plass en 24/7-beredskap vil bli en stor og krevende oppgave for de aller fleste kommuner – både små og større. Ingen av kommunene som deltar i dette arbeidet har fått på plass slik beredskap. Vi ser at det ligger en mulighet for at dette kan legges til «Fosterhjem på Helgeland» i fremtiden. Derfor vil en tilrå at dette blir utredet samtidig, og at det blir en del av den prosjektsøknaden som skal utarbeides og sendes fylkesmannen i januar. Skal kommunene i vår region ha mulighet for å få på plass en slik beredskap, så krever det at samarbeid mellom kommunene.

Samarbeid på hele Helgeland

Prosjektet «Fosterhjem på Helgeland» ble presentert på et møte for alle ordførerne på Helgeland i Mosjøen 23. oktober. Ordførerne ga en gjennomgående positiv tilbakemelding på prosjektet. Tanken om at en på sikt kunne inkludere alle kommunene på Helgeland til et samarbeid om beredskap/fosterhjem ble godt mottatt. Dette må i så tilfelle være et neste trinn i arbeidet, men det er utvilsomt et stort potensiale, dersom alle kommunene kan etablere et formelt samarbeid om fosterhjem. Det samme kan sies om å samarbeide om felles akuttberedskap i regionen vår.

Kostnadsfordeling:

Styringsgruppa – rådmennene i de syv kommunene – må søke å enes om en modell for kostnadsfordeling. Det bør være en del som tar utgangspunkt i folketallet i den enkelte kommune. Den andre delen må reflektere faktisk bruk/kostnader på området den siste perioden (2012 – 2016).

Samlet utgjør kostnadene til fosterhjem i overkant av 40 mill. kr. årlig. Fire av kommunene har forholdsvis høye kostnader knyttet til dette området, de andre tre hadde lave eller ingen kostnader. Å finne en «rettferdig» kostnadsfordeling er utfordrende. Målsettingen med å etablere en slik ordning er å få rekruttert og sikre god tilgang på kvalifiserte fosterhjem i egen region. Dette er til barnas beste, og det vil være positivt for barnas familier og det øvrige nettverket. For kommunene er det sterke grunner for å anta at «Fosterhjem på Helgeland» vil styrke barnevernet i kommunene, og det vil gi positive utslag økonomisk.

For Grane kommune vil dette utgjøre: Dekkes gjennom eget budsjett.

Kommune	50 % innbygger/ 50 % korr.kostn.fordeling Kostnadene 100 % dekket av kommunene selv	50 % innbygger/ 50 % korr.kostn.fordeling Kommunene dekker 50 % - fylkesmannen dekker 50 %
Grane	34.323	17.000.-

Oppsettet reflekterer dagens kostnader ved av fosterhjem for den enkelte kommune. Det må legges inn en faktor som utløser en endring i denne fordelingen, dersom kommunene Lurøy, Grane og Hattfjelldal f.eks. får behov for å plassere to eller flere barn. Da må det utløse et større tilskudd/bidrag til ordningen, der de andre kommunene får tilsvarende reduksjon i sine tilskudd. Et forslag kan være at dette gir en ekstra kostnad på kr. 15 / 20.000.- pr. barn. Ved å slutte seg til ordningen, vil en sikre seg tilgang på kvalifiserte fosterhjem i egen region.

Rådmannens innstilling:

1. «Fosterhjem på Helgeland» vedtas i tråd med prosjektrapportens hovedprinsipper og konklusjon.
2. Grane kommune vedtar å delta i Fase II – «Fosterhjem på Helgeland».
3. Det utarbeides en samarbeidsavtale, inkludert forslag til kostnadsfordeling mellom kommunene for Fase II.
4. Det utarbeides en felles søknad om skjønns-/prosjektmidler til Fylkesmannen i Nordland for «Fosterhjem på Helgeland» Fase II – som også inkluderer ressurser for å utrede forslag til akuttberedskap for barnevernet i regionen.
5. Det tilsettes en teamleder og prosjektmedarbeider snarest.

Teamleder får ansvaret for å:

- utarbeide forslag til en endelig avtale og modell for samarbeidet
- etablere den nye enheten innenfor vedtatte rammer

Stillingene finansieres av skjønnsmidler og samarbeidskommunene – jf. samarbeidsavtale mellom kommunene (se pkt. 3).

Komité for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KOK- 004/18 Innstilling:

1. «Fosterhjem på Helgeland» vedtas i tråd med prosjektrapportens hovedprinsipper og konklusjon.
2. Grane kommune vedtar å delta i Fase II – «Fosterhjem på Helgeland».
3. Det utarbeides en samarbeidsavtale, inkludert forslag til kostnadsfordeling mellom kommunene for Fase II.
4. Det utarbeides en felles søknad om skjønns-/prosjektmidler til Fylkesmannen i Nordland for «Fosterhjem på Helgeland» Fase II – som også inkluderer ressurser for å utrede forslag til akuttberedskap for barnevernet i regionen.
5. Det tilsettes en teamleder og prosjektmedarbeider snarest.

Teamleder får ansvaret for å:

- utarbeide forslag til en endelig avtale og modell for samarbeidet
- etablere den nye enheten innenfor vedtatte rammer

Stillingene finansieres av skjønnsmidler og samarbeidskommunene – jf. samarbeidsavtale mellom kommunene (se pkt. 3).



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
005/18	Komité for oppvekst og kultur	13.02.2018

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Oversikt over vedtak spesialundervisning 2017/18

Sammendrag:

Retten til spesialpedagogisk hjelp.

Fra 1. august 2016 er retten til spesialpedagogisk hjelp og retten til tegnspråkopplæring for barn under opplæringspliktig alder flyttet fra opplæringsloven til barnehageloven. De nye reglene følger av barnehagelovens paragrafer 19a-19h. Mange av de nye bestemmelsene er kun en videreføring av det som tidligere fulgte av opplæringsloven, men det er også gjort enkelte endringer i gjeldende rett.

Bakgrunnen for endringene er at de fleste barn som mottar spesialpedagogisk hjelp, går i barnehagen. Departementet mener derfor at det er en fordel at regelverket om barn under opplæringspliktig alder samles i én lov. Dette vil gi en mer logisk plassering og gi et mer helhetlig og brukervennlig regelverk.

Den individuelle retten til spesialpedagogisk hjelp er nå regulert i barnehageloven paragraf 19a. Vilkåret for at barnet har rett til spesialpedagogisk hjelp er det samme som f r lovendringen: at barnet har et særlig behov for slik hjelp. Særlig behov innebærer at barnets behov må være mer omfattende enn det behovet barn på samme alder vanligvis har. Rettigheten gjelder uavhengig av om barnet går i barnehage eller ikke.

Nytt ved lovendringen er at formålet med den spesialpedagogiske hjelpen nå er lovfestet. Formålet med spesialpedagogisk hjelp er å gi barnet tidlig hjelp og støtte i utvikling og læring av for eksempel språklig og sosiale ferdigheter.

F r kommunen eller fylkeskommunen fatter vedtak om spesialpedagogisk hjelp, skal det foreligge en sakkyndig vurdering av om barnet har behov for spesialpedagogisk hjelp, jf. barnehageloven paragraf 19d. Det er viktig å understreke at det skal foreligge et samtykke fra foreldrene f r det blir utarbeidet en sakkyndig vurdering og fattet vedtak om spesialpedagogisk hjelp, jf. barnehageloven paragraf 19b. Disse kravene til saksbehandlingen er fortsatt de samme som f r lovendringen.

OVERSIKT VEDTAK:

Grane kommunale Barnehage	�rstimer	Pedagog	Assistent
Barn1	480	20%	50%
Barn 2	480		

Barn 3	960	4t/u	20t/u
Karius og Baktus	Årstimer	Pedagog	Assistent
Barn 1	288	Spesialpedagog	
Grane Barne og ungdomskolen	Årstimer	Pedagog	Assistent
Barn 1	570		
Barn 2	342	152 (No 72/Ma72)	190
Barn 3	190	190 (No 114/Ma76)	
Barn 4	254	254(NO155/99Ma)	
Barn 5	285	209(NO113/ENG76)	76
Barn 6	76		språktrening
	Årstimer	Pedagog	Assistent
Barn 7	82,5	82,5(NO49,5/Eng33)	
Barn 8	342	342(No152/Ma114/Eng76)	513 (ressurs i klassen)
Barn 9	342	342(No152/Ma114/Eng76)	228(ressurs i klassen)
Barn 10	152	152(No76/Eng76)	
Barn 11	342	342(No133/Ma133/Eng76)	513(ressurs i klassen)
Barn 12	152	152(No76/Eng76)	
Barn 13	342	342(No133/Ma114/Eng76)	532(ressurs i klassen)
Barn 14	114	114(Ma114)	
Barn 15	114	114(Ma114)	

Assistenter har ofte oppgaver knyttet til spesialundervisning, og disse oppgavene skal i så tilfelle være hjemlet i opplæringslovens § 5–1 om rett til spesialundervisning. Assistenter er ikke kvalifiserte for å ha ansvaret for opplæring. Opplæringslovens §10–11 er tydelig på at bare de som er ansatt i undervisningsstillinger skal har ansvar for opplæring: Personale som ikkje er tilsett i undervisningsstilling etter § 10–1 eller § 10–6 kan hjelpe til i opplæringa dersom dei får nødvendig rettleiing. Slik hjelp må berre skje på ein slik måte og i eit slikt omfang at eleven får forsvarleg utbytte av opplæringa. Personale som ikkje er tilsett i undervisningsstilling, skal ikkje ha ansvaret for opplæringa

Assistenter er en yrkesgruppe som bistår elever, lærere og annet personell i skolen. Opplæringsloven stiller ingen krav til utdanning for assistenter i grunnskolen. Assistenter er ikke en ensartet gruppe med hensyn til kompetanse, de kan være både faglærte og ufaglærte. Barne- og ungdomsarbeidere er en relativt ny yrkesgruppe som gradvis erstatter de ufaglærte assistentene. Utdanningen består av en yrkesfagutdanning, der fullført og bestått opplæring fører fram til fagbrev og yrkestittelen «barne- og ungdomsarbeider».

Rådmannens innstilling:

Oppvekst- og kulturkomite tar sak vedr oversikt over vedtak spesialundervisning til orientering

Komité for oppvekst og kultur 13.02.2018:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KOK- 005/18 Vedtak:

Oppvekst- og kulturkomite tar sak vedr oversikt over vedtak spesialundervisning til orientering