



## Innkalling

---

<b>Utvalg:</b>	Formannskapet
<b>Møtested:</b>	Formannskapssalen
<b>Dato:</b>	08.11.2017
<b>Tidspunkt</b>	Kl. 09:00

---

Forfall skal meldes via Møteportalen. Kan også meldes til Servicetorget i tillegg, tlf. 75182200.

### Vararepresentanter møter kun ved spesiell innkalling.

Med henvisning til forvaltningsloven § 8, 3. ledd, vil en be om at beskjed om mulig inhabilitet blir meddelt Servicetorget.

Forvaltningsloven § 8, 3. ledd:

*"Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre han ugild (inhabil). Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad."*

### Sakliste

Sak nr.	Sakstittel	
081/17	Referatsaker	
082/17	Delegasjonssaker	
083/17	Driftsbudsjett 2018, 1. gangsbehandling av budsjettets talldel - Internt arbeidsseminar	Unntatt offentlighet
084/17	Endring av samarbeidsavtale for RKK med Hemnes kommune som ny deltakerkommune	
085/17	Konkurransetsetting av banktjenester, anbud på alle bank- og finanstjenester,	
086/17	Nytt pristilbud til Grane Treindustri, oppkjøp areal	
087/17	Nytt økonomireglement 2017	
088/17	Forslag til endring av ordførers godtgjørelse i Grane	
089/17	Behandling av klage fra Talde prosjektstyring AS - Prosessleder Helsetun	
090/17	Vedr konkurranse om prosjekt/prosessleder Grane Helsetun, avlysning av konkurranse?	Unntatt offentlighet
091/17	Medarbeidersamtale/lønnsamtale med rådmannen	Unntatt offentlighet

Trofors, den 1. november 2017

Bjørn Ivar Lamo  
Ordfører

for  
Tone Larsen  
Rådmann  




## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 17/319  
JournalpostID: 17/3591  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 01.11.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
081/17	Formannskapet	08.11.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Referatsaker

#### Underliggende saker:

044/17, Forslag til avtale mellom kommunene og politiet, internt dokument

045/17, Avtale rundt flytting av minibank på Trofors.

046/17, Nav lokaler: Referat fra møtedag hos NAV Grane

047/17, Verk og bruk-saken - Brevet til Kjersti Stenseng

#### Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 17/319  
JournalpostID: 17/3592  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 01.11.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
082/17	Formannskapet	08.11.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Delegasjonssaker

#### Underliggende saker:

027/17, Økonomisk støtte til årets TV-aksjonen 2017 - Unicef

#### Vedtak:

Grane kommune ønsker å gi et økonomisk bidrag til årets TV-aksjon – Unicef med kr. 2,- pr. innbygger.

Antall innbyggere pr. 01.01.17 er i underkant av 1500.

Det innvilges kr. 3000,- i økonomisk støtte, dette registreres på følgende nettside:

[www.giverstafett.no](http://www.giverstafett.no)

(Det vil i etterkant av registreringen bli tilsendt faktura på registrerte beløp)

Beløpet dekkes over konto 0200.14700 (tilfeldige utgifter)

028/17, Kommunalt tilskudd til trossamfunn 2017

#### Vedtak:

Trossamfunn med tilknytning til Grane kommune tildeles tilskudd for 2017 på til sammen kr. 69.780,- etter ovennevnte beregning. Tilskuddet fordeles som anført på egen liste.

#### Rådmannens innstilling:

Delegasjonssaker tas til orientering.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
084/17	Formannskapet	08.11.2017
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Endring av samarbeidsavtale for RKK med Hemnes kommune som ny deltakerkommune

### Sammendrag:

Studiesenteret RKK Vefsn organiserer i det vesentlige etter- og videreutdanning i samarbeidskommunene i form av nettstudier, kurs og konferanser og tilsrebes å være samarbeidskommunenes hovedleverandør av kompetansetiltak.

Virksomheten er delvis prosjektfinansiert. Ellers dekker samarbeidskommunene øvrige driftsutgifter etter vedtatt fordelingsmodell, Hver av samarbeidskommunene går årlig inn med kr 50.000, mens resterende utgiftsdekning fordeles forholdsmessig etter folketall i kommunene.

Studiesenteret RKK Vefsn er regionkontor og selvstendig rettssubjekt, organisert som interkommunalt styre i samsvar med kommuneloven § 27.

### Avtaleendringer

#### 1. Opptak av ny samarbeidskommune

Hemnes kommune ønsker nå å tre inn som ny samarbeidskommune. Dette påregnes å kunne skje innenfor nåværende administrative rammer og åpner dermed for effektiviseringsfordeler.

Idet Hemnes kommune ikke skal tilfalle rettigheter til fonds opparbeidet pr. tidspunkt for kommunens inntreden i Studiesenteret RKK Vefsn, foreslås at inntredelsen kan skje uten plikt for Hemnes kommune til å svare særskilt vederlag utover pliktene som følger av samarbeidsavtalen. For øvrig skal partene ha like rettigheter og plikter i samarbeidet.

#### 2. Endring av samarbeidsavtalen og vedtektene

Opptak av ny samarbeidskommune innebærer behov for tilpasning av samarbeidsavtalen og vedtektene. Samtidig fremstår det hensiktsmessig å fremme forslag om mindre redaksjonelle endringer og presiseringer. Endringsforslagene synes ikke å ville innebære nevneverdige realitetsendringer.

##### 2.1.1. Endring av vedtektene

Det fremmes således slikt forslag om endring av vedtektene pkt. 1 første ledd bokstav c og annet ledd, samt pkt. 3 annet pkt., som fremgår av bilag 1 (endringene er markert rødt).

Når det gjelder vedtektene pkt. 1 første ledd tredje setning, foreslås bestemmelsen endret til å lyde som følger:

*"Videre deltar i styremøtene:*

*a. ordførerne i de samarbeidende kommuner*

*b. en representant for de ansattes organisasjoner valgt etter Hovedavtalen*

*c. 2 - to - representanter styret utpeker for en periode på 2 - to - år fra privat/offentlig/interkommunal sektor."*

Samtidig foreslås annet ledd endret ved at nåværende annen setning tas ut som unødvendig, idet styresammensetningen er regulert i første ledd. Videre foreslås funksjonstiden for leder og nestleder endret til to år.

Pkt. 1 annet ledd foreslås endret til å lyde:

**"Representantene omhandlet under bokstav a - c har møte-, tale- og forslagsrett. Styret velger selv leder og nestleder hvert annet år."**

Endringene av vedtektene pkt. 1 innebærer ingen nevneverdig realitetsendring. Utover endring av funksjonstid, er det kun tale om presisering av gjeldende praksis.

Også når det gjelder endringen av pkt. 3 annen setning, dreier det seg kun om en presisering. Bestemmelsen foreslås endret til å lyde:

**"Hver av samarbeidskommunene går årlig inn med kr 50.000, mens resterende del av utgiftsdekningen fordeles i forhold til folketall pr.01.01. i regnskapsåret."**

### **2.1.2. Vedtektene med innarbeide forslag til endringer**

#### **VEDTEKTER FOR SAMARBEIDSORGANET STUDIESENTERET RKK VEFSN FOR KOMMUNENE GRANE, HATTFJELLDAL, HEMNES OG VEFSN**

Styre for Studiesenteret RKK Vefsn vedtok i styremøte den følgende vedtekter for samarbeidsorganet:

##### **1. Styrets sammensetning og hvordan det utpekes**

Styret for Studiesenteret RKK Vefsn består av rådmennene i de samarbeidende

kommuner. Rådmannen kan møte med stedfortreder når han/hun selv ikke kan møte.

Videre deltar i styremøtene:

a. ordførerne i de samarbeidende kommuner

b. en representant for de ansattes organisasjoner valgt etter Hovedavtalen

c. 2 - to - representanter styret utpeker **for en periode på to år** fra privat/offentlig/interkommunal sektor.

Representantene omhandlet under bokstav a - c har møte-, tale- og forslagsrett. Styret velger selv leder og nestleder **annet** hvert år.

##### **2. Området for styrets virksomhet**

Studiesenteret RKK Vefsn er regionskontor og selvstendig rettssubjekt, organisert som interkommunalt styre i samsvar med kommuneloven § 27.

Hovedformålet til Studiesenteret RKK Vefsn er å:

a. dekke det framtidige kompetansebehovet i regionen,

b. bidra til vekst og utvikling og

c. gi alle i offentlig og privat sektor mulighet til kompetanseheving der de bor og jobber.

I arbeidet med kompetanseutviklingen skal Studiesenteret RKK Vefsn være et bindeledd mellom de samarbeidende kommuner, Fylkesmannen i Nordland, UH-sektoren og andre samarbeidsparter når det gjelder etter- og videreutdanning og utviklingsarbeid.

Samarbeidet skal legge til grunn deltakelse fra likeverdige parter, og Studiesenteret RKK Vefsn skal tilstrebes å være samarbeidskommunenes hovedleverandør av kompetansetiltak. Studiesenteret RKK Vefsn skal også være et supplement og en støtte i det øvrige utviklingsarbeidet i kommunene.

### **3. Deltakerkommunenes innskudd til virksomheten**

Samarbeidskommunene dekker deler av driftsutgiftene etter vedtatt fordelingsmodell. Hver av samarbeidskommunene går **årlig** inn med kr 50.000, mens resterende del av utgiftsdekningen fordeles i forhold til folketall pr. 01.01. i regnskapsåret.

### **4. Styrets myndighet til å ta opp lån eller på annen måte pådra deltakerne økonomiske forpliktelser**

Studiesenteret RKK Vefsn har ikke anledning til å ta opp lån eller forplikte kommunene ut over de vedtatte budsjetttrammer som bevilges i driften.

### **5. Uttreden fra eller oppløsning av samarbeidet**

Avtalen mellom partene er bindende. Ønsker noen av partene å gå ut av samarbeidet, må det sendes skriftlig melding til styret i Studiesenteret RKK Vefsn med 2 - to - års varsel.

#### 2.2.1. Endring av samarbeidsavtalen

Når det gjelder § 2 nr. 2 foreslås annen setning å bli tatt ut, idet partene er enige om at det er hensiktsmessig at Studiesenteret leier egne kontorer. I nåværende tredje setning foreslås inntatt presisering av grunnbemanningen med 2,5 årsverk.

Bestemmelsen i § 2 nr. 2 foreslås derfor endret til å lyde:

**"Regionskontoret har Vefsn kommune som kontorsted. Kontoret skal ha en grunnbemanning på min. 2,5 - to og halvt - årsverk."**

§ 4 nr. 2 første setning foreslås endret på samme måte som vedtektene pkt. 1 første ledd tredje setning med samme begrunnelse.

Bestemmelsen foreslås derfor endret til å lyde som følger:

**"Videre deltar i styremøtene:**

- a. ordførerne i de samarbeidende kommuner
- b. en representant for de ansattes organisasjoner valgt etter Hovedavtalen
- c. 2 - to - representanter styret utpeker for en periode på 2 - to - år fra privat/offentlig/interkommunal sektor."

Når det gjelder bestemmelsene i § 4 nr. 5 - 9, foreslås rekkefølgen endret, slik at nr. 5 endres til nr. 9, mens nåværende nr 6, 7, 8 og 9 endres til henholdsvis nr. 5, 6, 7 og 8.

Bestemmelsen i § 4 nr. 7 (fremtidig nr. 6) foreslås endret på samme måte som nåværende vedtekter pkt. 1 annet ledd annen og tredje setning med samme begrunnelse.

Bestemmelsen foreslås endret til å lyde:

**"6. Styret velger selv leder og nestleder hvert annet år."**

Som følge av opptak av ny samarbeidskommune foreslås bestemmelsen i § 4 nr. 8 (fremtidig nr. 7) fjerde setning endret til å lyde:

**"Styret er vedtaksført når rådmenn eller rådmenns stedfortredere fra minst 3 - tre - av samarbeidskommunene er tilstede."**

Bestemmelsen i § 5 nr. 1 annen setning synes unødvendig og foreslås tatt ut.

Bestemmelsen i § 6 nr. 1 annen setning foreslås endret på samme måte som nåværende vedtekter pkt. 3 annen setning med samme begrunnelse.

Bestemmelsen foreslås endret til å lyde:

**"Hver av samarbeidskommunene går årlig inn med kr 50.000, mens resterende del av utgiftsdekningen fordeles i forhold til folketall pr.01.01. i regnskapsåret."**

Som følge av opptak av ny samarbeidskommune foreslås bestemmelsen i § 6 nr. 3 første setning endret til å lyde:

**"Vefsn kommune forskutterter driften av kontoret, dog slik at de tre øvrige samarbeidskommunene betaler sine andeler innen 30.06. Eventuelle avvik regnskap/budsjett justeres 30.06. påfølgende år."**

Tilsvarende foreslås bestemmelsen i § 8 nr. 1 endret til å lyde:

**"Endringer i denne avtalen kan foreslås av enhver av samarbeidspartene, eller av styret, og er vedtatt når et flertall av samarbeidspartene, herunder minst 3 - tre - av kommunene, har godkjent endringsforslaget."**

Idet det vises til pkt. 1 annet avsnitt ovenfor, foreslås § 6 supplert med slik bestemmelse i ny nr. 8:

**"8. Fondsmidler pr. dato for inntreden av ny samarbeidskommune tilhører de opprinnelige samarbeidskommunene."**

Samarbeidsavtalen er basert på grunnleggende likeverdighet i forholdet mellom partene . Det foreslås derfor at bestemmelsen i § 7 nr. 3 første setning endres til å lyde som følger:

**"Generelle personalspørsmål som omplassering, attføring og nedbemanning skal søkes løst hos samarbeidskommunene i Studiesenteret RKK"**

#### **2.2.2. Samarbeidsavtalen med innarbeide forslag til endringer**

### **SAMARBEIDSAVTALE FOR STUDIESENTERET RKK VEFSN FOR KOMMUNENE GRANE, HATTFJELLDAL, HEMNES OG VEFSN**

#### **§ 1 Navn**

Studiesenteret RKK Vefsn - er et samarbeidsorgan mellom de fire kommunene og eies av samarbeidskommunene.

#### **§ 2 Organisering - Kontorsted**

1. Studiesenteret RKK Vefsn er regionskontor og selvstendig rettssubjekt, organisert som interkommunalt styre i samsvar med kommuneloven § 27.
2. Regionskontoret har Vefsn kommune som kontorsted. Kontoret skal ha en grunnbemanning på min. **2,5 - to og et halvt** - årsverk.
3. Studiesenteret RKK Vefsn drives etter de retningslinjer som styret til en hver tid fastsetter.

#### **§ 3 Formål og ansvarsområde**

1. Hovedformålet til Studiesenteret RKK Vefsn er å:

- a) dekke det framtidige kompetansebehovet i regionen,
- b) bidra til vekst og utvikling og
- c) gi alle mulighet til kompetanseheving der de bor og jobber.

2. I arbeidet med kompetanseutviklingen skal Studiesenteret RKK Vefsn være et bindeledd mellom de samarbeidende kommuner, Fylkesmannen i Nordland, UH-sektoren og andre samarbeidsparter når det gjelder etter- og videreutdanning og utviklingsarbeid.

3. Samarbeidet skal legge til grunn deltakelse fra likeverdige parter, og Studiesenteret RKK Vefsn skal tilstrebes å være samarbeidskommunenes hovedleverandør av kompetansetiltak. Studiesenteret RKK Vefsn skal også være et supplement og en støtte i det øvrige utviklingsarbeidet i kommunene.

#### § 4 Styret

1. Styret for Studiesenteret RKK Vefsn består av rådmennene i de samarbeidende kommuner. Rådmannen kan møte med stedfortreder når han/hun selv ikke kan møte.

2. Videre deltar i styremøtene:

- a. ordførerne i de samarbeidende kommuner
- b. en representant for de ansattes organisasjoner valgt etter Hovedavtalen
- c. 2 - to - representanter styret utpeker fra privat/offentlig/interkommunal sektor.

Representantene omhandlet under bokstav a - c har møte-, tale- og forslagsrett.

3. Styret kan fritt oppnevne de underutvalg som er formålstjenlige. Styret utformer mandat for disse.

4. Styret tilsetter personale innenfor den ramme for bemanning som er godkjent av samarbeidspartene.

5. Styret er arbeidsgiver i forhold til arbeidsavtalen med de ansatte og i forhold til arbeidsrettslig lovgivning.

6. Styret velger selv leder og nestleder **annet** hvert år.

7. Innkalling til styremøtene sendes normalt ut minst en uke før møtedato. Det føres protokoll fra styremøtene. Denne sendes i utskrift til samarbeidspartene. Styret er vedtaksført når rådmenn eller rådmenns stedfortreder fra minst **3 - tre** - av samarbeidskommunene er tilstede. Innkalling og protokoll sendes samarbeidspartene.

8. Styret utarbeider og vedtar hvert år budsjett. Dette sendes samarbeidskommunene til orientering. Styret kan foreta budsjettregulering innenfor vedtatt ramme. Styret skal videre vedta handlings- og virksomhetsplan for kontoret etter høring hos samarbeidspartene, godkjenne årsmelding og regnskap og sende disse til samarbeidskommunene til orientering.

9. Styret vedtar delegasjon av myndighet til daglig leder.

#### § 5 Daglig leder

1. Styret er daglig leders nærmeste overordnede.

2. Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvar for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med de vedtak som er fattet av styret.

3. Daglig leder rapporterer til styret og er styrets sekretær og saksbehandler.

4. Daglig leder er de øvrige ansattes nærmeste overordnede og utøver det daglige arbeidsgiveransvaret innenfor delegerede fullmakter.

#### § 6 Økonomi

1. Samarbeidskommunene dekker deler av driftsutgiftene etter vedtatt fordelingsmodell. Hver av samarbeidskommunene går **årlig** inn med kr 50.000, mens resterende del av utgiftsdekningen fordeles i forhold til folketall pr. 01.01. i regnskapsåret.

2. Øvrige driftsutgifter blir å dekke inn ved prosjekttilskudd og inntjening på tiltak.

3. Vefsn kommune forskutterer driften av kontoret, dog slik at de **tre** øvrige samarbeidskommunene betaler inn sine andeler innen 30.06. Eventuelle avvik regnskap/budsjett justeres 30.06. påfølgende år.



4. Samarbeidspartene dekker selv sine utgifter i forbindelse med styremøtene og deneadsatte underutvalg/fagutvalg.
5. Studiesenteret RKK Vefsn har ikke anledning til å ta opp lån eller forplikte kommunene ut over de vedtatte budsjettammer som bevilges i driften.
6. Eventuelle overskudd i driftsregnskapet kan avsettes til disposisjonsfond for drift etter styrets bestemmelse.
7. Regnskap og revisjon utføres av hhv. økonomiavdelingen og kommunerevisjonen i Vefsn.
- 8. Fondsmidler pr dato for inntreden av ny samarbeidskommune tilhører de opprinnelige samarbeidende kommunene.**

#### **§ 7 Retningslinjer og regelverk for ansatte i Studiesenteret RKK Vefsn**

1. Arbeidsgiveransvaret for ansatte i Studiesenteret RKK Vefsn ligger hos styret. For øvrig er
  - a) styret daglig leders nærmeste overordnede i saker hva angår Studiesenteret RKK Vefsn organisasjon.
  - b) daglig leder nærmeste overordnede til øvrige ansatte i Studiesenteret RKK Vefsn.
2. Ansatte i Studiesenteret RKK Vefsn skal følge Vefsn kommunes retningslinjer og regelverk, med mindre annet blir bestemt av styret. Ansatte i Studiesenteret RKK Vefsn har samme rettigheter og plikter som ansatte i Vefsn kommune.
3. Generelle personalspørsmål som omplassering, attføring og nedbemanning skal søkes løst hos samarbeidskommunene i Studiesenteret RKK Vefsn. Øvrige personalspørsmål styrebehandles.
4. Forhandlinger vedrørende daglig leder foretas av styret.

#### **§ 8 Endringer/oppsigelse**

1. Endringer i denne avtalen kan foreslås av enhver av samarbeidspartene, eller av styret, og er vedtatt når et flertall av samarbeidspartene, herunder minst **3 - tre** - av kommunene, har godkjent endringsforslaget.
2. Avtalen mellom partene er bindende. Ønsker noen av partene å gå ut av samarbeidet, må det sendes skriftlig melding til styret i Studiesenteret RKK Vefsn med 2 - to - års varsel.

#### **Vurdering:**

I de senere år har kursvirksomheten tatt seg opp betydelig. Grane kommune erfarer at såkalte klimavennlige kurs, hvor foreleser kan befinne seg et annet sted i Norge/verden, mens våre kursdeltakere kan enten sitte bak egen PC eller samles i Vefsn, Grane eller Hattfjelldal, er et stort positivt fremskritt. At Hemnes kommune også ser verdien av å samarbeide med kommunene Vefsn, Hattfjelldal og Grane er både motiverende og forhåpentligvis berikende for utviklingen av RKK/studiesenteret.

Avtalenedringene forutsettes likt behandlet i samarbeidskommunene. Saksframlegget er felles for kommunene.

**Rådmannens innstilling:**

Grane kommune vedtar opptak av Hemnes kommune som ny samarbeidskommune i RKK.  
Videre vedtas forslag til endring av samarbeidsavtalen og vedtektene.

**Begrunnelse for vedtaket:**

Utvidelse av nedslagsfeltet for Studiensenteret RKK Vefsn til også å omfatte Hemnes kommune, åpner for mer effektiv drift og påregnes ikke økede kostnader for de opprinnelige samarbeidskommunene.

Endringen får som konsekvens at samarbeidsavtalen og vedtektene må tilpasses



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
085/17	Formannskapet	08.11.2017
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Konkurransetsetting av banktjenester, anbud på alle bank- og finanstjenester,

Trykte vedlegg:

31.10.2017      57357      Finansreglement 2016 (L)(83638)

### Sammendrag:

Grane Senterparti har i skriv av 26.10.17 bedr om fremming av sak til kommunestyre vedr anbud på alle bank-, finans- og forsikringstjenester. Grane senterparti skriver:

*«Vi i Grane Senterparti vil påpeke at det i hver kommunestyreperiode skal innhentes anbud på finansielle tjenester . I forbindelse med at det skjæres ned på midlene kommunen mottar blir budsjettsituasjonen anstrengt . Alle stener må snus og her burde det være mulig å spare .*

*Grane Senterparti ønsker at besparelser så langt som mulig ikke må ramme ansettelsesforhold.»*

Forsikringstjenestene er allerede konkurransettsatt. Låneopptak praktiseres som konkurranser, hvor erfaringsmessig kommunalbanken og KLP gir beste lånevilkår.

Finansreglementet gir retningslinjer og rammer for kommunens finansforvaltning. Reglementet var sist vedtatt i kommunestyret i september 2016. Reglementet er utarbeidet med utgangspunkt i dagens drift, kommunens behov og forskriftens krav. Grane kommune praktiserer en enkel og svært lite risikofylt finansforvaltning. Vi har vår overskuddslikviditet plassert i Helgeland Sparebank. Våre lån er fordelt på Husbanken, Kommunalbanken og KLP. Reglementet gir retningslinjer for hvordan vi skal konkurransetsette lånebehov.

Forskriften skjerper kravene på følgende punkter: Formålet med kommunens finansforvaltning, skal bl. a. hindre kommunen fra å ta vesentlig finansiell risiko. Forskriften inneholder en rekke punkter som presiserer hva som skal være innholdet i reglementet, og for rapporteringen spesielt (jfr. §§ 4 og 7). Det kreves etablering av rutiner for hvordan finansforvaltningen skal utøves, at kontrollen er betryggende, vurdering og håndtering av finansiell risiko samt at reglementets innhold kvalitetssikres av uavhengig instans med kunnskap om finansforvaltning. (Jfr. §§ 5 og 8).

**Vurdering:**

Hensikten med konkurranseutsetting av banktjenester må være å få

- maksimal avkastning, både på kortsiktig overskuddslikviditet og langsiktige likvider, som f.eks. fondsmidler
- lavest mulig rente på lån
- lavest mulig (helst ingen) gebyrer
- faste avtaler om lønnsutbetaling og overføring av lønnsfiler

I tillegg må det være avtalt en rekke tidspunkt og forutsetninger for tilgjengelighet, dvs kjøremønster mellom kommunen og banken. Nettbankløsning, effektivt system for betalingsformidling, tidspunkt på døgnet manuelle inn- og utbetalinger, remittering og OCR-innbetalinger blir belastet eller godskrevet i nettbanken. Og må også forutsettes bistand og tilstedeværelse fra banken i innføringsfasen.

Dette og andre forhold må beskrives i vår Hovedbankavtale og i kravspesifikasjonen som skal ut på anbud.

Grane kommune har lønnsutbetalinger til ca 240 personer hver måned (faste ansatte og variabel lønn). På grunn av det relativt beskjedne omfanget hva gjelder økonomisk verdi i en bankavtale, kommer vi under beløpsgrensen for å måtte legge anbudsinnbydelsen ut på Doffin. Vi kan ta direkte kontakt med aktuelle banker. Men transaksjoner til 240 lønnsmotakere og til alle som mottar fakturaer i Grane kommune, tross lavt innbyggertall, er en stor jobb for Grane kommune i praksis med 80 % ansattressurs på lønningskontoret. Men dersom vi ser at vi vil tjene på dette, så vil administrasjonen gjøre den praktiske tilretteleggingen for å gå over til evt nye system.

I forbindelse med fremlegg av finansrapport 1-2017 ble det lagt ved et vedlegg om kommunens banktjenester tilknyttet Helgeland Sparebank. Kopi derfra:

**Likvide midler pr. 31.08.2017 (finansiell aktiva)**

Bank	Konto	Beløp	Rente	Vilkår
Helgeland sparebank	Skattetrekk	4.062.995	0,05	
	Driftskonto	12.536.125	1,13	Nibor 3 mnd + 30 pkt
	Vefsnafond	1.583.334	1,13	Nibor 3 mnd + 30 pkt
	Fond	3.917.469	1,13	Nibor 3 mnd + 30 pkt
	Andre konti	199.038	1,13	Nibor 3 mnd + 30 pkt
Helgeland Sparebank	Sparekonto	15.385.131	1,50	30 dg oppsigelse
	Vefsnafond	31.860.547	1,50	30 dg oppsigelse
<b>Likvide midler pr. 31.08.2017</b>		<b>69.574.643</b>		

**Kommunens finansielle midler er plassert i bankinnskudd.**

Helgeland Sparebank er valgt som hovedbank på innskudd. Grane kommune har forhandlet fram gode vilkår på samtlige innskuddskonti. Skattetrekkskonto holdes utenfor.

Grane kommune oppnår effektiv rente på 1,13 %.

Pr. 31.08.2017, har kommunen samme rentebetingelser på alle bankkonti. Hovedkonto for Vefsnafond og andre fond er plassert på plasseringskonti med 30 dagers oppsigelsestid.

Rentsats 1,5%.

**Rådmannens innstilling:**

Grane kommune konkurranseutsetter sine bank- og finanstjenester i løpet av 2018.

Det inhentes bistand til arbeidet, maksimum kr 30 000 til å utforme anbudsdokument og forestå konkurransen. Dette finansieres ved bruk av fjorårets overskudd/fond, dersom vi ser at Grane kommune har slike midler å bruke etter regnskapsavslutningen 2017.

Kommunestyret vedtar konkurransegrunnlaget seinest i september 2018.

Arbeidet med ajourholdeing eller rendring av finansreglementet påbegynnes høst 2019 og fullføres av nytt kommunestyre i løpet av nytt kommunestyrets første virkeår.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
086/17	Formannskapet	08.11.2017
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Nytt pristilbud til Grane Treindustri, oppkjøp areal

Trykte vedlegg:

26.10.2017      57271      Grane Treindustri, pris for areal

### Sammendrag:

Kommunestyret vedtok i sin sak 046/17 å gi et pristilbud til Grane treindustri slik: arealpris kr. 21,- pr. kvadratmeter, totalt kr. 308.238,-.Kjøper dekker omkostningene ved kjøpet.

Kommunens administrasjon skulle forestå den videre prosessen med å forhandle med denne prisen som grunnlag.

Grane Treindustri, Helge Havdal, kom i første omgang med tilbud om å kjøpe arealet for kr 200 000.

Partene stod derfor noe fra hverandre.

Havdal sendte 25.oktober 2017 inn ny pris kr 280.000 og ba Grane kommune senke sin pris med kr 28 232. Havdal skriver :

*«Bedriften har som kjent i brev av 6. september 2017 kommet med et begrunnet tilbud på **200 000 kroner for gnr. 49 bnr 316***

*Nå handler det om å komme i mål - og få avsluttet denne maratonsaken. Derfor tilbyr Grane Treindustri v/Helge Havdal Grane kommune*

***280 000 kroner for gnr. 49 bnr 316***

*Dette betyr at bedriften øker tilbudet med 80 000 kroner.*

*Skal vi få en avslutning på denne saken må kommunen derfor redusere sitt tilbud med 28 232 kroner.*

*Kjøper dekker omkostninger ved overdragelsen: dvs. tinglysningsgebyr og dokumentavgift; og ikke andre omkostninger i forbindelse med kjøpet og overdragelsen.*

*Med dette håper undertegnede at det blir enighet mellom kommunen og bedriften – og at nødvendige dokumenter i saken kan signeres av partene.*

*Samtidig håper undertegnede at samarbeidet og relasjonene mellom kommunen og Grane Treindustri ikke blir forstyrret av denne saken i framtiden.»*

**Vurdering:**

Formannskapet vurderte saken i sitt møte 25. oktober 2017 og innstiller til kommunestyret som nedenfor. Formannskapet tok ikke stilling til dette med dekning av omkostninger.

Rådmann har lagt til dette på eget initiativ i formannskapets innstilling nedenfor. Der er innholdet

i tilbudet fra Havdal lagt til grunn, slik det også er for prisen.

**Formannskapets innstilling:**

Grane kommune godkjenner tilbud fra Grane Treindustri om kjøpesum kr 280 000 for næringsarealet gnr 49 bnr 316.

Kjøper dekker omkostninger ved overdragelsen: dvs. tinglysningsgebyr og dokumentavgift;

og ikke andre omkostninger i forbindelse med kjøpet og overdragelsen.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 259  
Arkivsak: 17/315  
JournalpostID: 17/3562  
Saksbehandler: Rigmor Tverå  
Dato: 31.10.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
087/17	Formannskapet	08.11.2017
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Nytt økonomireglement 2017

Trykte vedlegg:

31.10.2017      57378      Økonomireglement 2017

#### Sammendrag:

Grane kommune har et økonomireglement som sist ble revidert i 2010. Det er over tid slik at lover, forskrifter og praksis endres. Derfor må økonomireglementet nå revideres.

Utgangspunkt er tatt i økonomireglement 2010, samordnet med maler fra Norges kemner- og kommuneøkonomers forbund (NKK).

Revisjonsnotat til regnskapet for 2016 pkt.2 –diverse forhold:

*Økonomireglement. Kommuner har fremdeles et gammelt økonomireglement fra 2010 som skulle ha vært oppdatert. Vi påpekte det samme i 2015.*

For å unngå nummerert brev fra revisjonen for inneværende år, må økonomireglementet nå settes på sakskartet.

#### Vurdering:

Grane kommune har et økonomireglement som sist ble revidert i 2010. Det er over tid slik at lover, forskrifter og praksis endres. Derfor må økonomireglementet nå revideres.

Utgangspunkt er tatt i økonomireglement fra 2010, samordnet med maler fra Norges kemner- og kommuneøkonomers forbund (NKK).

#### Rådmannens innstilling:

Grane kommunes økonomireglement datert 31.10.2017 vedtas.





Saksnummer	Utvalg	Møtedato
088/17	Formannskapet	08.11.2017
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Forslag til endring av ordførers godtgjørelse i Grane

### Sammendrag:

Ordførers godtgjørelse ble endret sist i 2014. Den ble da endret til å følge stortingsrepresentanters lønnsutvikling med 75 % godtgjøring, og varaordfører 10 % av ordførers godtgjørelse.

Denne godtgjøring i 75 % utgjør pr. dato: Stortingsrepresentanters lønn 928.602.- x 75 %  
= kr. 696.451,-.

Forskjellen på godtgjøring og lønn er følgende:

- Godtgjøring  
Utbetalinger til folkevalgte er godtgjøringer
- Lønn  
Lønn er betaling til tilsatte for utført arbeid. Lønn utbetales i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidstaker og arbeidsgiver.

Folkevalgte er ikke tilsatt, men fungerer i verv/ombud. En folkevalgt har ingen arbeidsgiver, men en oppdragsgiver for sitt verv/ombud. Kommunestyret og bare det fastsetter godtgjøringene for kommunale verv/ombud. Kommunestyret kan når som helst ta opp spørsmålet om godtgjøringens størrelse og eventuelt endre disse.

### Vurdering:

I dag er de fleste ordførerne på heltid og varaordfører deltid og de har frikjøpt eller godtgjøring i en viss størrelse av ordførers godtgjøring/lønn.

Det vanligste i dag er at ordførers godtgjøring følger stortingsrepresentanters lønn.

Det kan være hensiktsmessig å endre godtgjørelsen til å følge stortingsrepresentanters lønnsutvikling med en prosentandel for eksempel 80% av stortingsrepresentanters lønn til enhver tid.

Pr. i dag har Grane 75 % av stortingsrepr. lønn, mens kommunene som Herøy har 86 %, Dønna har 80 % og Hattfjelldal har 80 %. Det er disse kommunen jeg har klart å innhente opplysninger fra i denne omgang.

Dette er kommuner som vi sammenligner oss med og ordfører i Grane burde følge samme utvikling med godtgjørelse som flertallet i sammenlignbare kommuner har.

Stortingsrepresentanters lønn er pr. i 2017 årslønn kr. 928.602,-. 80 % av dette utgjør årslønn/godtgjørelse på kr. 742.882,-

Varaordfører følger ordfører ved å fortsatt få 10 % av ordførers godtgjørelse.

Det legges fram forslag om endring for politisk behandling og endringene foreslås å gjelde fom. 01.01.2018, og videre endres godtgjøringen i tråd med stortingsrepresentanters lønnsutvikling til enhver tid.

Evt. endring må legges inn i regler om møtegodtgjørelse til folkevalgte pkt. 3.1 ordfører.

Økningen i godtgjørelsen fra kr. 696.451,- til kr. 742.882,- dekkes ved nedtrekk ansvar 0100, 0120, 0191, 0310.

**Rådmannens innstilling:**

Ordførers godtgjørelse følger stortingsrepresentanters lønnsutvikling og utbetales med 80 % av deres årslønn til enhver tid.

Varaordfører får 10 % av ordførers godtgjørelse til enhver tid.

Dette gjelder fom. 01.01.2018.

Endring legges inn i Reglement for møtegodtgjørelse til folkevalgte, pkt. 3.1 ordfører.

Økning i godtgjørelsen fra kr. 696.451,- til kr. 742.882,- dekkes ved reduksjon av utgifter på ansvar 0100, 0120, 0191, 0310.