



## Grane kommune

## Møtebok

<b>Møte i</b> Kommunestyret	<b>Møtedato:</b> 26.04.2017	<b>Møtetid:</b> Kl. 18:00	<b>Møtested:</b> Kantina / Auditoriet - GBU
--------------------------------	--------------------------------	------------------------------	---

<b>Møteleder</b>	Bjørn Ivar Lamo
<b>Møtesekretær</b>	Inger Lise Fløtnes

Til stede	Parti
Anbjørn Brennhaug	AP
Bjørn Ivar Lamo	AP
Britt Aune Olsen	AP
Einar Jakobsen	AP
Ida-Catrin Olsen	AP
Johan Petter Naustdal	AP
Morten Daleng	AP
Raimonda Skeiviene	AP
Henny Hagerup Nilssen	FRP
Anne Haugbakken	SP
Beate-Aimeé Kroken	SP
Jan Otto Fiplingdal	SP
Kolbjørn Eriksen	SP
Raymond Fagerli	SP
Tor Stabbforsmo	SP
Tor-Erik Granmo Hoff	SP

Fraværende representanter	Parti	Møtende vara	Parti
Hege Paulsen	AP	Wencke Halland	AP

### Andre som møtte:

Tone Larsen

Inhabil	Møtende vara	Sak
Wencke Halland, AP	Tove Brennhaug, AP	014/17
Anbjørn Brennhaug, AP	Tove Brennhaug, AP	015/17

<b>Saksnummer</b>	009/17 - 015/17
<b>Merknader til protokollen</b>	Innkalling og sakliste godkjent

## Underskrifter

## Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
009/17	Referatsaker
010/17	Forslag til endringer i Regler for Grane Landbruksfond
011/17	Klage på avslag vedr. søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn
012/17	Evaluering av Minibuss / Handikapbil
013/17	Vurdering av sammenslåing av selskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS
014/17	Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.
015/17	Forhandlinger med Svenningdal Trevare AS og Norgesvinduet AS vedr. erverv av «avd øst» gamle fabrikk tomt med bygningsmasse

## Orienteringer:

Statens vegvesen informerte om prosess og status for Veipakke Helgeland sør, og hvilken rolle de primært har i det videre arbeid med realisering av ny E6 med mer.

Skanska som har fått entreprisen presenterte selskapet og sin medvirkrkning videre i prosjektet. Hæhre som skal utføre arbeidet gikk gjennom hvor parsellene er planlagt i terrenget, og forhold rundt tjenestekjøp, plassering av brakkerigg, fremdrift med mer.

NAV ved Belbomo orienterte om status for bosetning av flyktninger i Grane.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 17/140  
JournalpostID: 17/1251  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 20.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
009/17	Kommunestyret	26.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Referatsaker

#### Underliggende saker:

016/17, Forhandlinger om kjøp av avd øst.

017/17, Helgeland Kraft AS - Eierstrategi - Etablering av konsern

018/17, Referatsak til kommunestyret fra Indre Helgeland Kontrollutvalgssekretariat

019/17, Årsrapporter Lomsdal-Visten

#### Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.

#### Kommunestyret 26.04.2017:

##### Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

##### KS- 009/17 Vedtak:

Referatsaker tas til orientering.



## Grane kommune

Arkivkode: FA - V10  
Arkivsak: 17/15  
JournalpostID: 17/1092  
Saksbehandler: Torgar Eggen  
Dato: 04.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
013/17	Nærings- og naturforvaltningskomite	19.04.2017
010/17	Kommunestyret	26.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Forslag til endringer i Regler for Grane Landbruksfond

#### Trykte vedlegg:

Regler for Grane Landbruksfond.

#### Sammendrag:

Gjeldende Regler for Grane Landbruksfond ble vedtatt 30.05.07.

I henhold til § 4 punkt c) kan det gis kr. 800,- i tilskudd per dekar til nydyrking av fulldyrka mark.

Administrasjonen fremmer nå forslag om følgende to endringer:

1. Tilskudd til nydyrking økes til kr. 1.500,- per dekar (forøvrig samme tilskuddsnivå som gjelder i Hattfjelldal kommune).

2. Det tas inn et nytt punkt h), med følgende formulering:

Det kan gis et årlig utdanningsstipend på kr. 5.000,- til elever som tar landbruksfaglig utdanning ved Mosjøen Videregående Skole avd. Marka, eller ved tilsvarende landbruksskole i Norge. Maksimalt tilskudd per elev er kr. 15.000,-. Det er et vilkår at aktuell søker er registrert bosatt i Grane kommune.

#### Vurdering:

Nydyrking: Entreprenørkostnadene har økt betraktelig siden 2007. Selv om nydyrkingskostnadene varierer noe fra tilfelle til tilfelle, vurderes det nå som riktig å øke tilskuddet per dekar til kr. 1.500,-. Administrasjonen ønsker med dette å stimulere til økt nydyrking i kommunen, og slik bidra til en styrking av driftsgrunnlaget for gårdsbrukene i kommunen.

Utdanningsstipend: Det vurderes som viktig å sette i verk tiltak som stimulerer til bedre rekruttering i landbruket. Grane Bonde- og Småbrukerlag har i ulike sammenhenger ytret ønske om et slikt utdanningsstipend, og administrasjonen er enig i at en stipendordning bør innføres.

**Rådmannens innstilling:**

§ 4 punkt c) endres til: Nydyrking: Kr. 1.500,- i tilskudd per dekar for nydyrking av fulldyrka mark.

Nytt punkt h): Det kan gis et årlig utdanningsstipend på kr. 5.000,- til elever som tar landbruksfaglig utdanning ved Mosjøen Videregående Skole avd. Marka, eller ved tilsvarende landbruksskole i Norge. Maksimalt tilskudd per elev er kr. 15.000,-. Det er et vilkår at aktuell søker er registrert bosatt i Grane kommune.

**Nærings- og naturforvaltningskomite 19.04.2017:****Møtebehandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**NNF- 013/17 Innstilling:**

§ 4 punkt c) endres til: Nydyrking: Kr. 1.500,- i tilskudd per dekar for nydyrking av fulldyrka mark.

Nytt punkt h): Det kan gis et årlig utdanningsstipend på kr. 5.000,- til elever som tar landbruksfaglig utdanning ved Mosjøen Videregående Skole avd. Marka, eller ved tilsvarende landbruksskole i Norge. Maksimalt tilskudd per elev er kr. 15.000,-. Det er et vilkår at aktuell søker er registrert bosatt i Grane kommune.

**Kommunestyret 26.04.2017:****Møtebehandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**KS- 010/17 Vedtak:**

§ 4 punkt c) endres til: Nydyrking: Kr. 1.500,- i tilskudd per dekar for nydyrking av fulldyrka mark.

Nytt punkt h): Det kan gis et årlig utdanningsstipend på kr. 5.000,- til elever som tar landbruksfaglig utdanning ved Mosjøen Videregående Skole avd. Marka, eller ved tilsvarende landbruksskole i Norge. Maksimalt tilskudd per elev er kr. 15.000,-. Det er et vilkår at aktuell søker er registrert bosatt i Grane kommune.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 231  
Arkivsak: 17/51  
JournalpostID: 17/1059  
Saksbehandler: Arne-Martin Husby  
Dato: 04.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
024/17	Formannskapet	19.04.2017
011/17	Kommunestyret	26.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Klage på avslag vedr. søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn

Trykte vedlegg:

28.03.2017	53879	Klage på FS-14-17 vedtak, avslag på søknad om reduksjon i vannavgift Minne vannverk
15.03.2017	53327	Søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn
13.02.2017	53244	Søknad om redusert vannavgift Minde grunnvannsbrønn
06.04.2017	54100	Drift og vedlikehold av grunnvannsbrønn utkast 2
06.04.2017	54101	Kartskisse vannledning Fellingfors

#### Sammendrag:

Ole Johan Bogfjellmo klager på vegne av Minne / Svebakken vannverk på Grane Formannskaps avslag på søknad om redusert vannavgift i sak nr. 14/17.

Grane Formannskap fattet flg. vedtak i sak nr. 14/17 den 15.03.17:

«Minne / Svebakken vannverk ved Ole Johan Bogfjellmo gis avslag på søknad om reduksjon av den årlige vannavgiften pr. bygning. Dette begrunnes med at det er ingen andre private vannverk som gis reduksjon av den årlige vannavgiften der Grane kommune er ansvarlig for vannforsyningen».

Vedtaket er et enkeltvedtak iht. Forvaltningslovens (Fvl.) § 2, og vedtaket kan derfor påklages jfr. Fvl. § 28.

Begrunnelsen for klagen er bla. at kommunen må utvise rettferdighet og behandle alle som betaler lik vannavgift må behandles likt, og det vises til at alle avgiftsbetalere har ansvaret for egen stikkledning fra huset til hovedledningen, men ikke hovedledningen.

Kommunens begrunnelse for avslaget er at den kommunale vannforsyningen til Fellingfors er sammenlignbar med vannforsyningen på Minne / Svebakken, og at det på Fellingfors ikke er gitt reduksjon i vannavgiften til tross for at abonnentene der eier og drifter egen hovedvannledning med stikkledninger fra påkoblingspunktet.

Dette dokumenteres med flg. vedtak i Grane Formannskap i sak nr. 215/98:

1. «Grane kommune bygger og koster vannledningen til Fellingfors som en del av den kommunale vannforsyningen. Dette tas hensyn til i budsjettet for 1999 evt. Budsjettregulering i 1998. Det forutsettes at de eiendommer som kobler seg på anlegget betaler den til enhver tid gjeldende vannavgift.
2. Ovennevnte under forutsetning av at Grane kommune ikke får utgifter til grunnerstatningen verken i forbindelse med leggingen av vannledningen m.v. og i forbindelse med fremtidig vedlikehold, og interessentene bes følge det. Kommunen vil til gjengjeld ikke kreve tilkoblingsavgift.
3. Kommunen betaler for påstående skog i ledningstraseen etter takst.»

Kartskisse med inntegnet ledningstrase til Fellingfors dokumenterer at den kommunale hovedledningens trase er fra påkobling ved Grane kommunale barnehage og til endepunktet i kumme ved boligen til Stian og Tone Rystad. I denne kummen er den private hovedvannledningen til bygningene på Fellingfors påkoblet den kommunale hovedvannledningen, og den private hovedvannledningen eies og driftes av Fellingfors Vannverk ved de private eierne.

Før den kommunale grunnvannsbrønnen ble etablert på Minne var det enighet om at kommunen kunne koble ny vannforsyning på eksisterende hovedvannledning. Dette ble vurdert som den mest praktiske løsningen i stedet for å etablere ny kommunal hovedvannledning og nye stikkledninger til hver bygning, som også ville ha medført større kostnader både for kommunen og for abonnentene. Det var også enighet om at eksisterende hovedvannledning med stikkledninger fortatt skulle være i privat eie og med privat ansvar for drift og vedlikehold.

Ved utarbeidelse av utkast til Avtale om drift og vedlikehold av grunnvannsbrønn, fordelingskumme og vannledningsnett ble det ikke akseptert av vannverkets representant Ole Johan Bogfjellmo at abonnentene skulle faktureres iht. betalingsregulativet med ordinær vannavgift. Som en følge av dette ble Bogfjellmo henvist til å søke om avgiftsreduksjon.

#### **Vurdering:**

Administrasjonen har forståelse for klagerens argumentasjon om avgiftsreduksjon pga. at eksisterende hovedvannledning skal eies og driftes av abonnentene som er tilknyttet den kommunale grunnvannsbrønnen. Likevel anser administrasjonen det som mest riktig at abonnentene på Minne / Svebakken betaler ordinær vannavgift slik som abonnentene på Fellingfors gjør og har gjort siden etableringen av kommunal vannforsyning på Fellingfors for mange år siden. Dette på grunn av likhetsprinsippet da vannforsyningen til Fellingfors er sammenlignbar med vannforsyningen til Minne / Svebakken. Dette til tross for at det ikke foreligger en driftsavtale mellom kommunen og abonnentene på Fellingfors, men det foreligger avtaler mellom kommunen og hver enkelt grunneier som er berørt av ledningstraseen.

Dersom det eventuelt skal innføres avgiftsreduksjon for abonnentene på Minne / Svebakken, bør dette også få virkning for abonnentene på Fellingfors, men uansett vil dette medføre forskjellsbehandling da abonnentene på Fellingfors har betalt ordinær vannavgift siden etableringen av kommunal vannforsyning.

Saksbehandlers konklusjon blir at klagen ikke bør tas til følge, og at saken oversendes til Grane kommunestyre for sluttbehandling.

Rådmannen gir ingen innstilling i saken da dette er en klagesak.

### **Formannskapet 19.04.2017:**

#### **Møtebehandling:**

Det må utarbeides driftsavtale mellom partene vedr. ledningsnett.

Forslag til vedtak:

Klage på avslag fra Minne / Svebakken vannverk vedr. søknad om redusert vannavgift avslås.

Formannskapets opprinnelige vedtak opprettholdes.

Enstemmig vedtatt.

#### **FS- 024/17 Innstilling:**

Klage på avslag fra Minne / Svebakken vannverk vedr. søknad om redusert vannavgift avslås.

Formannskapets opprinnelige vedtak opprettholdes.

### **Kommunestyret 26.04.2017:**

#### **Møtebehandling:**

Raymond Fagerli forespurte om sin habilitet, dette med bakgrunn i at han arbeider i en bedrift på Fellingfors og han har en mor som bor på Svebakken.

Raymond Fagerli ble erklært habil.

Fellesforslag:

1. Minne / Svebakken vannverk v/ Ole Johan Bogfjellmo gis avslag på søknad om reduksjon av den årlige vannavgiften pr. Bygning. Dette begrunnes med at det er ingen andre private vannverk som har vært gitt eller gis reduksjon av den årlige ævannavgiften der Grane kommune er ansvarlige for vannforsyningen.
2. Grane kommune tilbyr seg å overta totalansvaret for drift og vedlikehold av hovedvannledninger på Minne / Svebakken. Samme tilbud framsettes til eiere og drivere av privat hovedvannledning på Fellingfors.
3. Dersom tilbudene om overtakelse godtas, inngås likelydende avtaler med nåværende private eiere på Minne / Svebakken og på Fellingfors.

Fellesforslag enstemmig vedtatt.



**KS- 011/17 Vedtak:**

1. Minne / Svebakken vannverk v/ Ole Johan Bogfjellmo gis avslag på søknad om reduksjon av den årlige vannavgiften pr. Bygning. Dette begrunnes med at det er ingen andre private vannverk som har vært gitt eller gis reduksjon av den årlige ævannavgiften der Grane kommune er ansvarlige for vannforsyningen.

2. Grane kommune tilbyr seg å overta totalansvaret for drift og vedlikehold av hovedvannledninger på Minne / Svebakken. Samme tilbud framsettes til eiere og drivere av privat hovedvannledning på Fellingfors.

3. Dersom tilbudene om overtakelse godtas, inngås likelydende avtaler med nåværende private eiere på Minne / Svebakken og på Fellingfors.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 482  
Arkivsak: 15/163  
JournalpostID: 17/1235  
Saksbehandler: Berit Rise  
Dato: 19.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
012/17	Kommunestyret	26.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Evaluering av Minibuss / Handikapbil

Trykte vedlegg:

19.04.2017      54237      Evaluering av Minibuss handikapbil hefte

#### Sammendrag:

Kommunestyret, formannskap og komite for Helse- og omsorg har behandlet sak vedr Minibussen / handikapbilen, innkjøp, retningslinjer og evaluering flere ganger.

Retningslinjene ble vedtatt i kommunestyret 21.09.2016, med følgende tilføyelser:  
«Turnus for bruk av bussen bør evalueres kontinuerlig ved evt. nye behov i tjenesten». Og  
«Status på omfang av drift evalueres ved utgangen av 2016»

Administrasjon har med bakgrunn i dette utarbeidet vedlagte evalueringsrapport.

Administrasjonen har søkt avklaring gjennom:

- Flere henvendelser til Toll- og avgiftsetaten /Skatteetaten.
- Evalueringsmøte internt

#### Vurdering:

Administrasjonen oppfatter at det er 3 hovedproblemstillinger som skal avklares i evalueringsrapporten:

1. Kan andre enn ansatte i Grane kommune bruke bilen
2. Kan bilen benyttes til befraktning av "hvem som helst"
3. Kan det praktisk legges bedre til rette for bruken av bilen
4. Hvor mye er bilen i bruk/praktisk informasjon om bruken

Vurdering av disse punktene kommer fram av vedlagt evalueringsrapport.

Med bakgrunn av det som kommer fram av rapporten tilrår rådmann endringer i retningslinjer for bruk av Minibuss / handikapbil. Dette gjelder pk f og h.

Vedr punkt f så var utstyret opprinnelig tilgjengelig i kjelleren på sykehjemmet.

Vedr punkt h så var det satt opp faste dager for bruken, og mulighet for å bytte dag/tidspkt.

Nytt pkt f og h foreslås slik:

Pk f: Ved bruk av rullestol fjernes de to bakerste setene. Maks antall passasjerer når bruk av rullestol er åtte, inkludert sjåfør.

Festeanordning for rullestol skal oppbevares i låsbar kasse, utvendig vegg, på kommunehuset. Nøkkel til kasse festes på eksisterende buss-nøkler, fire stk.

Det skal ikke forekomme løse deler i bussen.

Pk. h: Booking av kjøretøyet gjøres i Outlook. Det er opprettet reservasjonskalender med tilgang til booking for de fire omtalte tjenester ved tjenestelederne.

Administrasjon har vurdert å gjøre kjøretøyet tilgjengelig for alle og anbefaler ikke dette på bakgrunn av hovedmålsetting for anskaffelse, økonomi og de utfordringer økt antall brukere vil medføre.

#### **Rådmannens innstilling:**

Grane kommunestyre tar Evalueringsrapport for bruk av minibuss/Handikapbil til orientering.

Grane kommunestyre vedtar endringer i retningslinjenes eksisterende pkt f og h.

Pk f: Ved bruk av rullestol fjernes de to bakerste setene. Maks antall passasjerer når bruk av rullestol er åtte, inkludert sjåfør.

Festeanordning for rullestol skal oppbevares i låsbar kasse, utvendig vegg, på kommunehuset. Nøkkel til kasse festes på eksisterende buss-nøkler, fire stk.

Det skal ikke forekomme løse deler i bussen.

Pk. h: Booking av kjøretøyet gjøres i Outlook. Det er opprettet reservasjonskalender med tilgang til booking for de fire omtalte tjenester ved tjenestelederne.

Kjøretøyet videreføres som Minibuss / handikapbil med de begrensninger som foreligger, jf.hovedmålsettingen for anskaffelse av kjøretøyet.

#### **Kommunestyret 26.04.2017:**

#### **Møtebehandling:**

Wencke Halland forespurte om sin habilitet, hun ble erklært inhabil

Forslag fra Grane AP:

Pkt. D:

Også person som ikke er ansatt i Grane kommune, kan benyttes som sjåfør på bilen.

Pkt. F:

Rullestolfeste står til vanlig fastmontert i bilen. Dersom det er behov for alle setene, skal den som har booket bilen, ta ut festet, og så sette det på plass igjen etter bruk.

Rådmannens innstilling med tilleggsforslag enstemmig vedtatt.

#### **KS- 012/17 Vedtak:**

Grane kommunestyre tar Evalueringsrapport for bruk av minibuss/handikapbil til orientering.

Grane kommunestyre vedtar endringer i retningslinjenes eksisterende pkt. d, f og h.

#### Retningslinjer ved bruk av Minibuss / Handikapbil i Grane kommune:

Revidert 26.04.2017

Følgende tjenester har dokumentert behov for- og har tillatelse til å benytte kjøretøyet:

Psykisk helse- og rustjenesten. Grane sykehjem. Folkehelse. Frivilligsentralen.

Andre tjenester med behov kan benytte kjøretøyet. Det er behovet som regulerer bruken av kjøretøyet.

Ved bruk av Minibuss / handikapbil skal ansvarlig tjeneste sikre at sjåfør og eller andre fra tjenesten er kjent med kjøretøyet og har fått opplæring i festeanordningen for rullestol.

a. Minibussen, med plass til en rullestol, skal benyttes til transport for rullestolbrukere og andre med funksjonshemming/ funksjonsnedsettelse som nødvendiggjør slik transport. "Andre med funksjonshemming" er eldre, og personer med utfordringer og eller lidelser på det kognitive-, psykologiske-, emosjonelle- og eller sosiale plan, som er under behandling, habilitering eller rehabilitering.

Kjøretøyet skal ikke benyttes uten at brukere fra overnevnte tjenester er med. Eksempel på turer: Fisketur, båltur, sightseeing, byturer med kino, bowling el, besøk på kirkegård, transport for annet utgangspunkt for gå-turer med mer.

b. Kun overnevnte tjenester med brukere kan benytte kjøretøyet. Målsettingen er å gi våre brukere et bedre tilbud med økt aktivitet og positive opplevelser.

c. Minibussen kjøres med førerkort klasse B.

d. Sjåfør skal være ansatt i Grane kommune. Også person som ikke er ansatt i Grane kommune, kan benyttes som sjåfør på bilen.

e. Antall passasjerer inkludert sjåfør er ni.

f. Ved bruk av rullestol fjernes de to bakerste setene. Maks antall passasjerer når bruk av rullestol er åtte, inkludert sjåfør. Festeanordning for rullestol skal oppbevares i låsbar kasse, utvendig vegg, på kommunehuset. Nøkkel til kasse festes på eksisterende buss-nøkler, fire stk. Rullestolfeste står til vanlig fastmontert i bilen. Dersom det er behov for alle setene, skal den som har booket bilen, ta ut festet, og så sette det på plass igjen etter bruk.

Det skal ikke forekomme løse deler i bussen.

g. Kjørebok føres pr tur, og ligger i kjøretøyet.

h. Booking av kjøretøyet gjøres i Outlook. Det er opprettet reservasjonskalender med tilgang til booking for de fire omtalte tjenester ved tjenestelederne.

i. Brukere av kjøretøyet er ansvarlig for at det er akseptabelt ifht renhold, ingen løse gjenstander og minimum halv tank drivstoff ved avsluttet tur. Bag med rengjørings effekter ligger i en sort bag festet i sikkerhetsbelte i sete bak i bussen. Hvis alle seter er i bruk skal bagen ikke være med på «tur» men tas inn igjen, og festes med sikkerhetsbeltet etter at bussen er rengjort.

j. Utgifter til service, forsikring og dekkhotell fordeles likt på de fire involverte tjenester.

Ansvar: Leder Psykisk helse- og rustjenesten.

k. Drivstoff: Essokort ligger i kjøretøyet. Utgifter fordeles ifht bruk. Tjenestene faktureres for antall km kjørt etter off. reiseregulativ.

Ansvar: Leder Psykisk helse- og rustjenesten.

l. Ved skade på kjøretøy eller annet, dekkes utgifter og eller egenandel av den tjenesten som forvolder skaden.

Kjøretøyet videreføres som Minibuss / handikapbil med de begrensninger som foreligger, jf.hovedmålsettingen for anskaffelse av kjøretøyet.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 216  
Arkivsak: 07/533  
JournalpostID: 17/1081  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 04.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
013/17	Kommunestyret	26.04.2017
026/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Vurdering av sammenslåing av selskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS

#### Vedlegg:

1. Rapport av 31.01.17 om utredning av sammenslåing med vedlegg
2. Særutskrift fra representantskapssak 03/17 Etablering av nytt revisjonsselskap.

#### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Lov om interkommunale selskaper

#### Sammendrag:

Det er utredet å slå sammen selskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS. Representantskapene i begge selskap anbefaler en sammenslåing og som følge av det en oppløsning av dagens IKS selskap. Rapport om utredning med vedlegg ligger vedlagt.

I 2014 -2015 vedtok Stortinget kommunereformen med drøfting av nye oppgaver og større kommuner. Endringer i kommune- og fylkesstruktur har stor betydning for selskapenes rammebetingelser, både i forhold til eierstruktur og økonomi. En utløsende faktor for å vurdere sammenslåing av de to selskapene, er prosessen og vedtaket om sammenslåing av de to fylkeskommunene i Trøndelag.

I april/mai 2016 fattet representantskapene i Revisjon Midt-Norge IKS og KomRev Trøndelag IKS likelydende vedtak om å utrede sammenslåing av de to selskapene. I vedtaket fra Revisjon Midt-Norge ble det tilføyd en vurdering av selskapsform for det nye selskapet. I utredningen som er gjennomført er det fokusert på hvordan et nytt selskap kan etableres på en best mulig måte, gjennom en sammenslåing av dagens to selskaper. Utredningen har særlig vurdert sammenslåing i forhold til selskapsform, eierskap, økonomi og forpliktelser.

Utredningsarbeidet er gjennomført av en prosjektorganisasjon sammensatt av deltakere fra de to revisjonsselskapene. I tillegg har en referansegruppe bestående av representanter fra eierkommunene og KS gitt tilbakemeldinger på arbeidet underveis. Arbeidet har vært ledet av en styringsgruppe bestående av ledergruppen i de 2 selskapene. En tillitsvalgt fra hvert av selskapene har deltatt i gruppen. Det ble etablert nødvendige arbeidsgrupper ut fra behov.

KS Bedrift har bistått i utredningen om valg av selskapsform og kvalitetssikring av forslag til vedtekter.

De to selskapene er i stor grad sammenlignbare når det gjelder økonomi, eierforpliktelser og tjenestene som tilbys dagens eierkommuner. Det foreslås derfor at både aktiva og passiva flyttes med inn i nytt selskap. Honorarene for dagens kommuner foreslås også videreført på samme nivå inn i et nytt selskap. På bakgrunn av forslaget om å etablere et nytt selskap som et samvirkeforetak, er det foreslått en fordeling av eierandel, andelsinnskudd og stemmerett. Det vises her til vedlegg 3 til rapporten. Når det gjelder antall stemmer på årsmøtet foreslås det at omsetning (honorar) er det kriteriet som legges til grunn. Dagens tjenester videreføres i nytt selskap.

Begge revisjonselskapene har i dag KLP som sin pensjonsleverandør. Dette foreslås videreført i et nytt selskap. Dagens eierkommuner hefter for pensjonsforpliktelsene i forhold til sin eierandel i selskapet. Det foreslås at dagens pensjonsforpliktelser også videreføres inn i et nytt selskap

I forbindelse med en mulig sammenslåing av de to selskapene har det blitt vurdert hvilken selskapsform som er mest hensiktsmessig for et nytt selskap. Tre aktuelle selskapsformer har blitt vurdert. Det er interkommunalt selskap, aksjeselskap og samvirkeforetak. Konklusjonen er at en organisering i et samvirkeforetak i størst grad vil ivareta de behov både eiere og selskap vil ha for styring og drift av et nytt selskap. For en nærmere gjennomgang og begrunnelse for dette valget vises det til rapporten om sammenslåing og vedlegg 1 og 2. I forslaget til vedtekter, som følger med rapporten, er lagt vekt på å videreføre gode hensyn som ligger i dagens lov om interkommunale selskap. Vedtektene er derfor utvidet i forhold til samvirkelovens minimumskrav, bl.a. for å ivareta større grad av kontroll for kommunene med foretaket. Det er også lagt vekt på KS sin veileder for kommunalt eierskap.

Forretningssted for det nye selskapet legges til Steinkjer kommune. I dagens selskaper er ikke administrative eller faglige stillinger (ledelse) eller funksjoner bundet til forretningssted eller hovedkontor. Det er god erfaring i begge selskapene med en fleksibel organisering, der styret til enhver tid vurderer kontorer, ansatte og funksjoner til beste for selskapet. Dagens kontorstruktur i de to selskapene videreføres i et nytt selskap.

Ved etablering av selskapet legges det til grunn at kapittel 16 i Arbeidsmiljøloven om virksomhetsoverdragelse kommer til anvendelse. Arbeidstakerorganisasjonene i begge selskapene har gitt sin tilsluttende uttalelse.

Avtaler knyttet til leverandører og kunder overføres til nytt selskap, og reforhandles i nytt selskap.

Det er ikke lovhjemmel for å omdanne IKS til SA selskap. Ved et positivt vedtak å etablere Revisjon Midt-Norge SA gjennom en sammenslåing av dagens to selskaper, vil det derfor være nødvendig å oppløse Revisjon Midt-Norge IKS og Kom Rev Trøndelag IKS. Oppløsning av IKS krever godkjenning av departementet og må vedtas av alle eierkommunene.

#### **Vurdering:**

I forbindelse med en mulig sammenslåing av de to selskapene har det blitt vurdert hvilken selskapsform som er mest hensiktsmessig for et nytt selskap. Tre aktuelle selskapsformer har blitt vurdert. Det er interkommunalt selskap, aksjeselskap og samvirkeforetak. Konklusjonen er at en organisering i et samvirkeforetak i størst grad vil ivareta de behov både eiere og selskap vil ha for styring og drift av et nytt selskap. For en nærmere gjennomgang og begrunnelse for dette valget vises det til rapporten om sammenslåing og vedlegg 1 og 2. I forslaget til vedtekter, som følger med rapporten, er lagt vekt på å videreføre gode hensyn som ligger i dagens lov om interkommunale selskap. Vedtektene er derfor utvidet i forhold til samvirkelovens minimumskrav, bl.a. for å ivareta

større grad av kontroll for kommunene med foretaket. Det er også lagt vekt på KS sin veileder for kommunalt eierskap.

Forretningssted for det nye selskapet legges til Steinkjer kommune. I dagens selskaper er ikke administrative eller faglige stillinger (ledelse) eller funksjoner bundet til forretningssted eller hovedkontor. Det er god erfaring i begge selskapene med en fleksibel organisering, der styret til enhver tid vurderer kontorer, ansatte og funksjoner til beste for selskapet. Dagens kontorstruktur i de to selskapene videreføres i et nytt selskap.

Ved etablering av selskapet legges det til grunn at kapittel 16 i Arbeidsmiljøloven om virksomhetsoverdragelse kommer til anvendelse. Arbeidstakerorganisasjonene i begge selskapene har gitt sin tilsluttende uttalelse.

Avtaler knyttet til leverandører og kunder overføres til nytt selskap, og reforhandles i nytt selskap.

Det er ikke lovhjemmel for å omdanne IKS til SA selskap. Ved et positivt vedtak å etablere Revisjon Midt-Norge SA gjennom en sammenslåing av dagens to selskaper, vil det derfor være nødvendig å oppløse Revisjon Midt-Norge IKS og Kom Rev Trøndelag IKS. Oppløsning av IKS krever godkjenning av departementet og må vedtas av alle eierkommunene.

#### **Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret slutter seg til samvirkeforetaket med navn Revisjon Midt-Norge SA
2. Kommunestyret godkjenner utkast til vedtekter.
3. Som representant og vararepresentant til årsmøtet i Revisjon Midt-Norge SA velges:
4. Kommunestyret vedtar at KomRev Trøndelag IKS oppløses.
5. Kommunestyret godkjenner at alle aktiva og passiva i KomRev Trøndelag IKS overføres til Revisjon Midt-Norge SA.

#### **Formannskapet 19.04.2017:**

##### **Møtebehandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

#### **FS- 026/17 Innstilling:**

1. Kommunestyret slutter seg til samvirkeforetaket med navn Revisjon Midt-Norge SA
2. Kommunestyret godkjenner utkast til vedtekter.
3. Som representant og vararepresentant til årsmøtet i Revisjon Midt-Norge SA velges:
4. Kommunestyret vedtar at KomRev Trøndelag IKS oppløses.
5. Kommunestyret godkjenner at alle aktiva og passiva i KomRev Trøndelag IKS overføres til Revisjon Midt-Norge SA.



**Kommunestyret 26.04.2017:**

**Møtebehandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**KS- 013/17 Vedtak:**

1. Kommunestyret slutter seg til samvirkeforetaket med navn Revisjon Midt-Norge SA
2. Kommunestyret godkjenner utkast til vedtekter.
3. Som representant og vararepresentant til årsmøtet i Revisjon Midt-Norge SA velges:
4. Kommunestyret vedtar at KomRev Trøndelag IKS oppløses.
5. Kommunestyret godkjenner at alle aktiva og passiva i KomRev Trøndelag IKS overføres til Revisjon Midt-Norge SA.



## Grane kommune

ArkivKode: FA - F08  
Arkivsak: 15/170  
JournalpostID: 17/638  
Saksbehandler: Tone Larsen  
Dato: 28.02.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
008/17	Komité for oppvekst og kultur	04.04.2017
011/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017
017/17	Formannskapet	15.03.2017
023/17	Formannskapet	19.04.2017
004/17	Kommunestyret	21.03.2017
014/17	Kommunestyret	26.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### **Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.**

Trykte vedlegg:

28.03.2017	53864	Uttalelse vedr Grane frivillisentral og fremtidig organisering
28.03.2017	53865	Vedtekter - Grane frivilligsentral

#### **Sammendrag:**

Frivilligsentralene er lokale møteplasser som knytter mennesker og organisasjoner sammen for å skape et godt frivillig miljø, gode aktivitetstilbud og samarbeid med det offentlige i lokalmiljøet.

Grane kommune søkt Kultur- og kirke departementet (KKD) om statlige midler til opprettelse av sentralen i 2009. Grane Frivilligsentral er en egen organisering med egne vedtekter, eget styre og  rsm te. Vedtektene for Frivillighetssentralen er godkjent av daværende Kunnskaps og Kultur Departement. Både navn og organisering har vært i endring siden oppstarten i 2009.

####  rsm te

Fra starten av utgjorde kommunestyret sentralens årsmøte, det ble delegert komite for oppvekst og kultur.

#### Styret

Styre for frivillighetssentralen, bestående tre politisk valgte representanter og to fra frivillige organisasjoner.

#### Daglig leder

Frivilligsentralens arbeid ledes av en daglig leder, som i 2014 fikk 100 % stilling mot tidligere 50 %, begrunnelsen for økningen var både at aktiviteten i frivilligsentralen ble stipulert til 75 % stillingsbehov og at leder kunne ha oppgaver innen kommende bosetting av flyktninger. Arbeidsgiveransvaret ble delt mellom styreleder og oppvekst- og kultursjefen.

Endringer 2018:

*«Fra 2017 gis ikke særskilte midler til Frivilligsentral, men midler til drift er en del av rammeoverføringen til kommune. Med et kommunalt helhetlig ansvar for sentralene vil det legges til rette for en videreutvikling av ordningen i tråd med lokale prioriteringer. Dagens retningslinjer for frivilligsentraler, som er vedtatt av Kulturdepartementet, vil ikke bli videreført. Innlemmingen av tilskuddet i rammetilskuddet reduserer kommunenes administrative arbeid med søknader og rapportering om bruk av tilskuddet.»* fra Regjeringen.no

Kommunal drift er underlagt folkevalgte organ gjennom et fast komitesystem. Rådmann ser det som uhensiktsmessig å fortsette med eget styre og årsmøte for Grane Frivilligsentral.

Styret i Grane frivilligsentral er bedt om å gi uttalelse til dette. De sier bla.

- Styret i sin *nåværende form* kan avvikles innen utgangen av 2017. Vi tenker oss at styret kan erstattes av et Arbeidsutvalg
- leder som har sitt kontor på Gry, fortsetter som ansvarlig for utleie og koordinerer bruk av huset mellom de faste brukergruppene.
- fra 01.01.2018 bør Grane frivilligsentral ligge under Helse- og omsorgsavdelingen.
- Alle saker som gjelder Grane frivilligsentral og dennes virksomhet og som skal behandles politisk, bør fremmes både i Komite for helse og omsorg og Komite for oppvekst og kultur, før de går videre til evt. FS og KS

Høringsuttalelsen ligger vedlagt; *Uttalelse vedrørende Grane frivilligsentral og framtidig organisering og styringsform.*

#### **Vurdering:**

Rådmann har sett på målformuleringene fra 2009. Disse avviker noe fra Vedtektenes (se vedlegg) § 2-4, men intensjonen kan sies å være den samme.

*Der er det beskrevet at Frivillig(hets)sentralen skal være et kraftsenter for koordinering, tilrettelegging og gjennomføring av frivillig innsats i Grane i henhold til KKD's retningslinjer. Innsatsen skal være rettet mot de som ønsker og har behov for hjelp, og de som ønsker å gi hjelp. Tilbudet skal være et supplement til kommunens profesjonelle tjenester og rettes mot hele kommunen. Frivillighetsarbeidet kan også være en møteplass for samhandling mellom ulike etniske og kulturelle samfunn i kommunen.*

*Frivillighetssentralen skal nå alle innbyggerne i kommunen som ønsker kontakt med sentralen. Vi har som mål å dekke eksisterende behov i ulike aldersgrupper og alle samfunnslag. Sentralen justerer innsatsen der hvor behovene er store og der behovene ikke dekkes av andre instanser. Frivillighetssentralen formidler kontakt og ubetalt innsats mellom brukere og de frivillige (både organisasjoner, lag, foreninger, og enkeltpersoner) i lokalsamfunnet. medspiller og støttespiller for det etablerte organisasjonslivet, privatpersoner, offentlige etater og andre sammenslutninger for å hjelpe det etablerte frivillige arbeidet.*

Dette er formuleringer som fortsatt er dagsaktuelle. Det samme gjelder vedtektenes § 2-4. Så innholdet i sentralen anbefales videreført, mens organiseringen anbefales endret ved at vedtektene, styret og årsmøtet avvikles. Paragrafene 2,3,4 i vedtektene anbefales videreført i en handlingsplan eller strategidokument for Frivilligsentralen som kommunal enhet.

I sin høringsuttalelse har dagens styre vurdert opprettelse av et arbeidsutvalg med enten 3 eller 5 representanter. Rådmann foreslår at dette blir et arbeidsutvalg/brukerutvalg med administrativ representasjon, samt fra brukerorganisasjonene. Dette organiseres administrativt. Rådmann vil foreslå at avdelingsleder Helse- og omsorg, avdelingsleder oppvekst og kultur, daglig leder og 2 representanter blant de frivillige utgjør brukerutvalget/arbeidsutvalget. Avdelingslederne kan delegeres videre til den det er naturlig representerer avdelingene. Samtlige må ha vararepresentasjon.

Alternativt kan utvalg for eldre og funksjonshemmede fungere som rådgivende utvalg for Frivilligsentralen.

I en overgangsfase/inneværende kommunestyreperiode vil rådmann anbefale at det opprettes et egent arbeidsutvalg, slik at vi får en integrering i den kommunale driftsorganisasjon og styringsorganisasjon, på en måte som ikke skaper så brå overgang for brukergruppene.

#### Avdelingstilhørighet

Tilhørighet til avdeling for oppvekst og kultur har sammenheng med at tildelte økonomiske midler var bevilget fra Kulturdepartementet. Rådmann har 2 betraktninger vedr avdelingstilhørighet

1. Målformuleringene fra 2009 innehar retningslinjer for arbeidet som vedkommer lag og foreninger og den frivilligheten som tradisjonelt er knyttet opp mot det departementet som ivaretar kultur i Norge. En plassering i helse- og omsorgsavdelingen kan skape inntrykk av at sentralens aktiviteter er knyttet opp mot personer som trenger ekstra helsefremmende tiltak og dermed sykeliggjør de som deltar i aktivitetene på Gry/møteplassen/frivilligsentralen. Frivilligsentralen er et bidrag til helsefremmende samfunn, og folkehelse skal alle avdelinger arbeide med.
2. Organisatorisk er vi i et lederskifte på Oppvekst- og kultur og kanskje på Helse- og omsorg. Rådmann ønsker at ny oppvekst og kultursjef skal få arbeide med frivilligsentralen som en del av sin avdeling og at Oppvekst- og kulturkomiteen blir hovedkomiteen for behandling av saker, jfr delegeringsreglementet.

Spørsmålet om avdelingstilhørighet kan derimot bli tatt opp igjen 2019 før kommunevalget og konstituering av nytt kommunestyre og nye komiteer. Rådmann anbefaler en evaluering av ny organisering innen juni 2019.

#### **Rådmannens innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetsentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann

3. Arbeidsutvalgets mandat er å
  - utveksle informasjon
  - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
  - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019

**Formannskapet 15.03.2017:**

**FS- 017/17 Vedtak:**

Saken utsettes til behandling i april slik at komiteenes innstillinger foreligger før Formannskapet og Kommunestyret behandler saken.

**Kommunestyret 21.03.2017:**

**KS- 004/17 Vedtak:**

Saken utsettes til april slik at komiteenes innstillinger foreligger før Formannskapet og Kommunestyret behandler saken.

**Komité for helse og omsorg 23.03.2017:**

**Møtebehandling:**

Komiteen ønsker et tilleggspunkt 6, der det kommer frem at politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.

Rådmannens innstilling med nytt pkt. 6 enstemmig vedtatt.

**KHO- 011/17 Innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetssentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å:
  - utveksle informasjon
  - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
  - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.
6. Politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.

**Komité for oppvekst og kultur 04.04.2017:****Møtebehandling:**

Komite for helse og omsorgs innstilling enstemmig vedtatt.

**KOK- 008/17 Innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetssentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann

3. Arbeidsutvalgets mandat er å:

- utveksle informasjon
- evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
- foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.

4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.

5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.

6. Politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.

#### **Formannskapet 19.04.2017:**

##### **Møtebehandling:**

Ordfører tok opp den opprinnelige rådmannens innstilling.

Det ble vedtatt med 3 mot 2 stemmer.

##### **FS- 023/17 Innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetsentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.

2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:

- a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
- b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
- c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
- d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann

3. Arbeidsutvalgets mandat er å:

- utveksle informasjon
- evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
- foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.

4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.

5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.

## **Kommunestyret 26.04.2017:**

### **Møtebehandling:**

Wencke Halland forespurte om sin habilitet, dette med bakgrunn i at hun er daglig leder i Frivilligsentralen.

Wenche Halland ble erklært inhabil og Tove Brennhaug tiltrådte saken.

Forslag fra Grane AP:

Innstillingen fra KHO - 011/17 og KOK - 008/17 vedtas.

Grane AP's forslag enstemmig vedtatt.

### **KS- 014/17 Vedtak:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetsentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å:
  - utveksle informasjon
  - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
  - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.
6. Politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.





## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 17/37  
JournalpostID: 17/1142  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 06.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
009/17	Fondsstyret	19.04.2017
015/17	Kommunestyret	26.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### **Forhandlinger med Svenningdal Trevare AS og Norgesvinduet AS vedr. erverv av «avd øst» gamle fabrikk tomt med bygningsmasse**

Trykte vedlegg:

08.04.2017 54154 Møtereferat - arbeidsdokument sentrumsutvikling 24.03.17

#### **Vedlegg:**

Møtereferat - Samarbeid/Samhandling.

#### **Sammendrag:**

Det er avholdt felles samhandlingsmøte med kommunestyre og Norgesvinduet AS i september 2016. Det ble enighet om å se videre på områder for bedre samhandling, samt igjen se på muligheten for et kommunalt kjøp av avdeling øst. Dette resulterte etter forankring, sak i formannskapet videre oppfølging med sonderinger og forhandlinger 7. november og 8. desember (Ref Stian Arntsberg). Dette har vært behandlet politisk og forankret dette i formannskap og kommunestyre 21. mars 2017.

24. mars foregikk forhandlinger hvor forutgående referat og posisjoner var kjent, og begge parter skulle stille med fullmakter i henhold til referatene.

Samtlige var klar på at fremforhandlet resultat måtte sanksjoneres i kommunestyre og generalforsamling i ettetid.

Grane kommune økte tilbudet til 9,5 millioner. Det betyr over to års delegert bruk av Vefsnafondet, som igjen kan være krevende på flere måter. Økningen fra siste forhandlinger fra 6 mill. til nå 9,5 mill. har Grane kommune brukt mye tid på å forankre, men det er altså kommunestyret som her vil ha endelig avgjørelse. Økningen er også et signal på å prøve å etterkomme de signal som kom i de forhandlingene som ikke nådde frem, hvor majoritetseier signaliserte 9 millioner. Taksten fra Grønbeck på 8,445 millioner anses også som den kanskje mest realistiske.

Ut i fra dette tilbud ble det skissert en fremdrift med avklaringer rundt heftelser, servitutter og avtaler.

I tillegg ble grunnundersøkelsene som Sintef Molab foresto tatt til etterretning, og man avventer undersøkelsene på kvaliteten på bygg barhet. Samt så skulle Grane kommune forestå utgiftene som påløper med kontraktsinngåelse.

Det ble fremsatt i møte noe uklart forhold rundt administrasjonsbygget. Det er helt klart at administrasjonsbygget og de muligheter det gir er vesentlig for at Grane kommune kunne øke

tilbudet med 3,5 millioner. De behov som Svenningdal Trevare AS viste til av behov for mer lagerplass i administrasjonsbyggets kjeller til Jern & Bygg sin virksomhet vil det ikke være noe problem å innfri. En eventuell løsning med delt eierskap med Grane kommune som majoritetseier kan det forhandles om.

Et rent kjøp er sterkt å foretrekke.

I etterkant av forhandlingene 24. mars; mandag 27. mars fikk ordfører pr. mail og tlf. tilbakemelding fra Styreleder Arne Kvensjø om at Frank Arntsberg (majoritets eier) ønsket et møte for å legge frem sitt syn. Dette møtet ble avholdt tirsdag og foregikk i en fin tone. Arntsberg viste til at tilbudet på 9,5 ville bli nedstemt i generalforsamlingen til Svenningdal AS.

#### **Saksbehandling av fondssak/pen gesak.**

Når denne saken er avgjort i generalforsamlingen hos grunneier/selger, fremmes finansieringssak til kommunestyret. Beløpet er nå over det som har vært satt som grense for tilskuddssats fra fondet. Konsekvenser for fondet, fravik av tildeling på kr 5 mill pr år, samt vurdering av %-andel mellom privat og kommunal andel fremover blir da vurdert.

#### **Vurdering:**

Det betyr enkelt at de forhandlinger og forutsetninger som lå til grunn for felles initiativ ikke har flertall hos eierne. Signal i ettertid fra eiere og styre er at man trenger noe mer tid for å vurdere helheten rundt en eventuell transaksjon nærmere.

Grane fondsstyre vil på den bakgrunn innstille overfor kommunestyre at tilbud på 9,5 millioner for tomt med påstående bygningsmasse står til 15. juni 2017. Saken kan således behandles i kommunestyret 21.juni. Eventuelle særforhandlinger vedrørende administrasjonsbygget kan være en del av et videre løp.

Rådmannen synes det vanskelig å opprettholde anbefalingen om å benytte tomtearealet til helse- og omsorgsformål. Sykehjemsplanleggingen vil gå som planlagt, uten å tenke at tomt «avdeling øst» er tilgjengelig for oss nå.

#### **Rådmannens innstilling:**

Ingen innstilling gis.

**Fondsstyret 19.04.2017:**

**Møtebehandling:**

Forslag til vedtak:

Grane kommune vedstår tilbudet til Svenningdal Trevarefabrikk AS på kr. 9,5 millioner eksklusive overdragelsesomkostninger for avdeling øst frem til 15. juni 2017.

Enstemmig vedtatt.

**FOND- 009/17 Innstilling:**

Grane kommune vedstår tilbudet til Svenningdal Trevarefabrikk AS på kr. 9,5 millioner eksklusive overdragelsesomkostninger for avdeling øst frem til 15. juni 2017.

**Kommunestyret 26.04.2017:**

**Møtebehandling:**

Anbjørn Brennhaug forespurte om sin habilitet, han er tidligere vurdert som inhabil i saken.

Kommunestyret erklærte Annbjørn Brennhaug på nytt inhabil og Tove Brennhaug tiltrådte saken.

Fondstyrets innstilling enstemmig vedtatt.

**KS- 015/17 Vedtak:**

Grane kommune vedstår tilbudet til Svenningdal Trevarefabrikk AS på kr. 9,5 millioner eksklusive overdragelsesomkostninger for avdeling øst frem til 15. juni 2017.