



## Innkalling

---

<b>Utvalg:</b>	Formannskapet
<b>Møtested:</b>	Formannskapssalen
<b>Dato:</b>	19.04.2017
<b>Tidspunkt</b>	Kl. 09:00

---

Forfall skal meldes via Møteportalen. Kan også meldes til Servicetorget i tillegg, tlf. 75182200.

### Vararepresentanter møter kun ved spesiell innkalling.

Med henvisning til forvaltningsloven § 8, 3. ledd, vil en be om at beskjed om mulig inhabilitet blir meddelt Servicetorget.

Forvaltningsloven § 8, 3. ledd:

*"Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre han ugild (inhabil). Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad."*

### Sakliste

Sak nr.	Sakstittel	
020/17	Delegasjonssaker	
021/17	Referatsaker	
022/17	Deltagelse i interkommunalt prosjekt om velferdsteknologi	
023/17	Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.	
024/17	Klage på avslag vedr. søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn	
025/17	Utforming av skilt, rammebetingelse for andre skilteiere, Tosenkrysset.	
026/17	Vurdering av sammenslåing av selskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS	
027/17	NRK Sommertoget 2017 - Økonomisk dekning	
028/17	Overordna beredskapsplan atomulykker, Grane kommune	Unntatt offentlighet

Trofors, den

Bjørn Ivar Lamo  
Ordfører

for  
Tone Larsen  
Rådmann



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 17/132  
JournalpostID: 17/1162  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 07.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
020/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Delegasjonssaker

#### Underliggende saker:

002/17, Søknad om tilskudd til etablering i Grane kommune

**Vedtak:**

Behandling av søknad om tilskudd til etablering utsettes inntil alle kriterier er oppfylt.

003/17, Søknad om tilskudd til etablering i Grane kommune

**Vedtak:**

1. Joakim Mellingen gis et tilskudd på kr 25.000,- vedr. kjøp av Granliveien 24 i Grane kommune. Beløpet overføres til konto: 4516.19.51297.
2. Mottaker av etableringstilskudd som flytter fra kommunen innen 2 år etter mottatt tilskudd, må betale tilbake en forholdsvis del av tilskuddet.
3. Dersom bostedsregistreringen med Grane kommune som bosted ikke er gjennomført innen 1.august 2017, må søker betale tilskuddet tilbake.

004/17, Søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning

**Vedtak:**

Hovedkomiteen for Granedagene innvilges følgende skjenkebevilling:

\* Bevilling for en bestemt anledning, for deltakere i åpent arrangement.

Det gis anledning til skjenking i følgende alkoholgrupper:

- \* Alkoholgruppe 1 – over 2,5 % og høyst 4,7 % alkohol - Tilsvare øl
- \* Alkoholgruppe 2 – over 4,5 % og høyst 22 % alkohol - Tilsvare vin

Arrangement: Granedagsfest  
Sted: Gammelsagmaro / Grane Bygdetun  
Dato/Tid: 17. juni 2017, kl. 21.00 – 02.00

Godkjente skjenkeansvarlige:

Skjenkeansvarlig: Astri Brennhaug, Trofors  
Stedsfortreder: Marit Granmo, Trofors

Det påligger skjenkeansvarlig å sette seg inn i de regler som gjelder for skjenking av alkoholholdig drikk, bl.a. forbud mot skjenking til mindreårige og til åpenbart berusede personer.

Vedtaket er fattet med hjemmel i alkohollovens § 1-6 "en bestemt anledning"

**Rådmannens innstilling:**

Delegasjonssaker tas til orientering.



# Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 17/132  
JournalpostID: 17/1163  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 07.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
021/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

## Referatsaker

### Underliggende saker:

018/17, Brev om rafting og fiske

019/17, Fordeling av tilskudd til vedlikehold av privat veg 2017

020/17, Forhandlinger om kjøp av avd øst.

021/17, HaG Vekst - Egen status

### Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.



## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 17/92  
JournalpostID: 17/806  
Saksbehandler: Hege Paulsen  
Dato: 13.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
009/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017
022/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Deltagelse i interkommunalt prosjekt om velferdsteknologi

#### Sammendrag:

I 2015 ble Helse- og omsorgskomiteen orientert om at det var beskrevet et prosjekt om å bli kjent med og innføring av Velferdsteknologi i Grane kommune, men også aktuelt for Hattfjelldal og Hemnes kommuner. Det ble da søkt om skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland. Grane kommune ble ikke tildelt finansiering. Kommunestyret bidro i budsjett 2017 med investeringsmidler til økt digitalisering av helse- og omsorg, da for å effektivisere journalføringen. Grane kommune er nå invitert inn i et interkommunalt samarbeid med kommunene Vefsn, Hattfjelldal og Hemnes for videreutvikling av velferdsteknologiimplementeringen i disse kommunene. Ved søknad om ekstern finansiering, anbefales det at flere kommuner samarbeider. I dette tilfellet vil samarbeidet i første omgang handle om finansiering av en prosjektmedarbeider med dedikert tid og oppmerksomhet på dette nye fagområdet.

Kommunene må selv bidra inn i arbeidet med egenandel og ikke minst selve innkjøpene av ny teknologi og digitale løsninger. Det er noe som vil komme i forbindelse med nytt sykehjem og som administrasjonen beskrev i budsjett 2017; at vi vil bruke dette året til å områ oss i markedet på b.la nye sentralbordl sninger. Selv et nytt sentralbord kan bety ny løsning for det praktiske arbeidet i Helse- og omsorgsavdelingen.

Helsedirektoratet, direktoratet fort e-helse og KS har sendt oss informasjon om tilskudd til velferdsteknologi implementering. Med implementering i denne sammenheng menes ikke utstyrsinnkjøp, men kompetanseoppbygging og markedsorientering, behovskartlegging, mulighetsstudier m.m.

#### Vurdering:

Ved å inngå samarbeid og søke sammen med Hattfjelldal, Vefsn og Hemnes om midler til implementering av velferdsteknologi kreves det at kommunen ønsker å ta i bruk ny teknologi og kjøpe inn utstyr. Velferdsteknologi kan bidra til økt trygghet, sikkerhet, sosial deltakelse, mobilitet og fysisk og kulturell aktivitet, og styrker den enkeltes evne til å klare seg selv i hverdagen til tross for sykdom og sosial, psykisk eller fysisk nedsatt funksjonsevne. Velferdsteknologi kan også fungere som teknologisk støtte til pårørende og ellers bidra til å forbedre tilgjengelighet, ressursutnyttelse og kvalitet på tjenestetilbudet. Velferdsteknologiske løsninger kan i mange tilfeller forebygge behov for tjenester eller innleggelse i institusjon. Grane kommune bør følge med på departementets og direktoratets satsninger innen dette feltet. Det kan for øvrig forbedre v r bestillerkompetanse ved

bygging av nytt sykehjem og bemannede boliger m.m. Alternativt kan vi legge våre behov fram for kommende prosjektleder som kan veilede oss ytterligere ved bestilling av nye digitale og tekniske løsninger ved nybygging.

Søknaden må være forankret på rådmannsnivå i alle kommuner og velferdsteknologi må være ett satsningsområde. Samarbeidsprosjekter som tas opp i programmet må baseres på en eller flere av de anbefalte teknologiområdene fra Velferdsteknologiprogrammet.

Dette er:

- Varslings- og lokaliseringsløsninger

- Elektronisk medisineringsstøtte

- Elektroniske dørlåser

- Digitalt tilsyn (utvidet trygghetsalarm med sensorer som også kan inkludere kamera)

- Oppgraderte sykesignalanlegg/pasientvarslingssystem

- Logistikkløsning for mer optimale kjøreruter og bedre kvalitet på tjenester

Fordelene og målet med å inngå samarbeid er å få en felles prosjektleder som blir pådriver for alle kommunene, med bl.a ansvar for å finne rett utstyr som er kompatibelt med utstyr kommunene allerede har. Dersom gjennomslag for søknaden får kommunene opplæring i tjenesteinnovasjon og verktøyene i Veikart for tjenesteinnovasjon, Velferdsteknologiens ABC og tekniske anbefalinger. I tillegg vil kommunene få veiledning i forbindelse med nødvendige endringsprosesser i egen kommune.

De som tror at velferdsteknologi erstatter varme hender, tar feil. Derimot har rådmann tro på at vi kan jobbe mer målretta til pasientens beste ved å øke kunnskap og bruk om velferdsteknologi. Slik kan vi bruke mer tid på selve pasienten, mens teknologien forenkler arbeidsdagen. Med det for øyet, har administrasjonen tro på at kunnskapsoverføring og orientering i markedet m.m kan organiseres i et interkommunalt prosjekt. Prosjektleder må kunne avsettes tid til å gi hver enkelt kommune nødvendig bistand. En dedikert medarbeider vil gi mer oppmerksomhet til dette fagfeltet enn det rådmann ser at organisasjonen makter gjennom den daglige drift.

#### **Rådmannens innstilling:**

Grane kommune er positiv til felles arbeid med velferdsteknologi sammen med kommuner det er naturlig å samarbeide med.

Innkjøp av nye teknologiske og digitale løsninger, vurderes i årsbudsjett og økonomiplan.

Økonomiske egenandeler i samarbeidsprosjektet 2017 må behandles som egen sak.

**Komité for helse og omsorg 23.03.2017:**

**Møtebehandling:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

**KHO- 009/17 Innstilling:**

Grane kommune er positiv til felles arbeid med velferdsteknologi sammen med kommuner det er naturlig å samarbeide med.

Innkjøp av nye teknologiske og digitale løsninger, vurderes i  rsbudsjett og økonomiplan.

 konomiske egenandeler i samarbeidsprosjektet 2017 må behandles som egen sak.



## Grane kommune

ArkivKode: FA - F08  
Arkivsak: 15/170  
JournalpostID: 17/638  
Saksbehandler: Tone Larsen  
Dato: 28.02.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
008/17	Komité for oppvekst og kultur	04.04.2017
011/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017
017/17	Formannskapet	15.03.2017
023/17	Formannskapet	19.04.2017
004/17	Kommunestyret	21.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### **Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.**

Trykte vedlegg:

28.03.2017 53864 Uttalelse vedr Grane frivillisentral og fremtidig organisering  
28.03.2017 53865 Vedtekter - Grane frivilligsentral

#### **Sammendrag:**

Frivilligsentralene er lokale møteplasser som knytter mennesker og organisasjoner sammen for å skape et godt frivillig miljø, gode aktivitetstilbud og samarbeid med det offentlige i lokalmiljøet.

Grane kommune søkt Kultur- og kirke departementet (KKD) om statlige midler til opprettelse av sentralen i 2009. Grane Frivilligsentral er en egen organisering med egne vedtekter, eget styre og  rsm te. Vedtektene for Frivillighetssentralen er godkjent av daværende Kunnskaps og Kultur Departement. Både navn og organisering har v ert i endring siden oppstarten i 2009.

####  rsm te

Fra starten av utgjorde kommunestyret sentralens årsmøte, det ble delegert komite for oppvekst og kultur.

#### Styret

Styre for frivillighetssentralen, bestående tre politisk valgte representanter og to fra frivillige organisasjoner.

#### Daglig leder

Frivilligsentralens arbeid ledes av en daglig leder, som i 2014 fikk 100 % stilling mot tidligere 50 %, begrunnelsen for økningen var både at aktiviteten i frivilligsentralen ble stipulert til 75 % stillingsbehov og at leder kunne ha oppgaver innen kommende bosetting av flyktninger. Arbeidsgiveransvaret ble delt mellom styreleder og oppvekst- og kultursjefen.

Endringer 2018:

*«Fra 2017 gis ikke særskilte midler til Frivilligsentral, men midler til drift er en del av rammeoverføringen til kommune. Med et kommunalt helhetlig ansvar for sentralene vil det legges til*



*rette for en videreutvikling av ordningen i tråd med lokale prioriteringer. Dagens retningslinjer for frivilligsentraler, som er vedtatt av Kulturdepartementet, vil ikke bli videreført. Innlemmingen av tilskuddet i rammetilskuddet reduserer kommunenes administrative arbeid med søknader og rapportering om bruk av tilskuddet.» fra Regjeringen.no*

Kommunal drift er underlagt folkevalgte organ gjennom et fast komitesystem. Rådmann ser det som uhensiktsmessig å fortsette med eget styre og årsmøte for Grane Frivilligsentral.

Styret i Grane frivilligsentral er bedt om å gi uttalelse til dette. De sier bla.

- Styret i sin *nåværende form* kan avvikles innen utgangen av 2017. Vi tenker oss at styret kan erstattes av et Arbeidsutvalg
- leder som har sitt kontor på Gry, fortsetter som ansvarlig for utleie og koordinerer bruk av huset mellom de faste brukergruppene.
- fra 01.01.2018 bør Grane frivilligsentral ligge under Helse- og omsorgsavdelingen.
- Alle saker som gjelder Grane frivilligsentral og dennes virksomhet og som skal behandles politisk, bør fremmes både i Komite for helse og omsorg og Komite for oppvekst og kultur, før de går videre til evt. FS og KS

Høringsuttalelsen ligger vedlagt; *Uttalelse vedrørende Grane frivilligsentral og framtidig organisering og styringsform*

#### **Vurdering:**

Rådmann har sett på målformuleringene fra 2009. Disse avviker noe fra Vedtektenes (se vedlegg) § 2-4, men intensjonen kan sies å være den samme.

*Der er det beskrevet at Frivillig(hets)sentralen skal være et kraftsenter for koordinering, tilrettelegging og gjennomføring av frivillig innsats i Grane i henhold til KKD's retningslinjer. Innsatsen skal være rettet mot de som ønsker og har behov for hjelp, og de som ønsker å gi hjelp. Tilbudet skal være et supplement til kommunens profesjonelle tjenester og rettes mot hele kommunen. Frivillighetsarbeidet kan også være en møteplass for samhandling mellom ulike etniske og kulturelle samfunn i kommunen.*

*Frivillighetsentralen skal nå alle innbyggerne i kommunen som ønsker kontakt med sentralen. Vi har som mål å dekke eksisterende behov i ulike aldersgrupper og alle samfunnslag. Sentralen justerer innsatsen der hvor behovene er store og der behovene ikke dekkes av andre instanser. Frivillighetsentralen formidler kontakt og ubetalt innsats mellom brukere og de frivillige (både organisasjoner, lag, foreninger, og enkeltpersoner) i lokalsamfunnet. medspiller og støttespiller for det etablerte organisasjonslivet, privatpersoner, offentlige etater og andre sammenslutninger for å hjelpe det etablerte frivillige arbeidet.*

Dette er formuleringer som fortsatt er dagsaktuelle. Det samme gjelder vedtektenes § 2-4. Så innholdet i sentralen anbefales videreført, mens organiseringen anbefales endret ved at vedtektenes, styret og årsmøtet avvikles. Paragrafene 2,3,4 i vedtektene anbefales videreført i en handlingsplan eller strategidokument for Frivilligsentralen som kommunal enhet.

I sin høringsuttalelse har dagens styre vurdert opprettelse av et arbeidsutvalg med enten 3 eller 5 representanter. Rådmann foreslår at dette blir et arbeidsutvalg/brukerutvalg med administrativ representasjon, samt fra brukerorganisasjonene. Dette organiseres administrativt. Rådmann vil foreslå at avdelingsleder Helse- og omsorg, avdelingsleder oppvekst og kultur, daglig leder og 2 representanter blant de frivillige utgjør brukerutvalget/arbeidsutvalget. Avdelingslederne kan

delegere videre til den det er naturlig representerer avdelingene. Samtlige må ha vararepresentasjon.

Alternativt kan utvalg for eldre og funksjonshemmede fungere som rådgivende utvalg for Frivilligsentralen.

I en overgangsfase/inneværende kommunestyreperiode vil rådmann anbefale at det opprettes et eget arbeidsutvalg, slik at vi får en integrering i den kommunale driftsorganisasjon og styringsorganisasjon, på en måte som ikke skaper så brå overgang for brukergruppene.

#### Avdelingstilhørighet

Tilhørighet til avdeling for oppvekst og kultur har sammenheng med at tildelte økonomiske midler var bevilget fra Kulturdepartementet. Rådmann har 2 betraktninger vedr avdelingstilhørighet

1. Målformuleringene fra 2009 innehar retningslinjer for arbeidet som vedkommer lag og foreninger og den frivilligheten som tradisjonelt er knyttet opp mot det departementet som ivaretar kultur i Norge. En plassering i helse- og omsorgsavdelingen kan skape inntrykk av at sentralens aktiviteter er knyttet opp mot personer som trenger ekstra helsefremmende tiltak og dermed sykeliggjør de som deltar i aktivitetene på Gry/møteplassen/frivilligsentralen. Frivilligsentralen er et bidrag til helsefremmende samfunn, og folkehelse skal alle avdelinger arbeide med.
2. Organisatorisk er vi i et lederskifte på Oppvekst- og kultur og kanskje på Helse- og omsorg. Rådmann ønsker at ny oppvekst og kultursjef skal få arbeide med frivilligsentralen som en del av sin avdeling og at Oppvekst- og kulturkomiteen blir hovedkomiteen for behandling av saker, jfr delegeringsreglementet.

Spørsmålet om avdelingstilhørighet kan derimot bli tatt opp igjen 2019 før kommunevalget og konstituering av nytt kommunestyre og nye komiteer. Rådmann anbefaler en evaluering av ny organisering innen juni 2019.

#### **Rådmannens innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetssentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å
  - utveksle informasjon
  - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
  - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.

4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019

**Formannskapet 15.03.2017:**

**FS- 017/17 Vedtak:**

Saken utsettes til behandling i april slik at komiteenes innstillinger foreligger før Formannskapet og Kommunestyret behandler saken.

**Kommunestyret 21.03.2017:**

**KS- 004/17 Vedtak:**

Saken utsettes til april slik at komiteenes innstillinger foreligger før Formannskapet og Kommunestyret behandler saken.

**Komité for helse og omsorg 23.03.2017:**

**Møtebehandling:**

Komiteen ønsker et tilleggspunkt 6, der det kommer frem at politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.

Rådmannens innstilling med nytt pkt. 6 enstemmig vedtatt.

**KHO- 011/17 Innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetssentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å:
  - utveksle informasjon
  - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
  - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.

4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.
6. Politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.

**Komité for oppvekst og kultur 04.04.2017:**

**Møtebehandling:**

Komite for helse og omsorgs innstilling enstemmig vedtatt.

**KOK- 008/17 Innstilling:**

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetsentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
  - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
  - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
  - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
  - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å:
  - utveksle informasjon
  - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
  - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.
6. Politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 231  
Arkivsak: 17/51  
JournalpostID: 17/1059  
Saksbehandler: Arne-Martin Husby  
Dato: 04.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
024/17	Formannskapet	19.04.2017
	Kommunestyret	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Klage på avslag vedr. søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn

Trykte vedlegg:

28.03.2017	53879	Klage på FS-14-17 vedtak, avslag på søknad om reduksjon i vannavgift Minne vannverk
15.03.2017	53327	Søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn
13.02.2017	53244	Søknad om redusert vannavgift Minde grunnvannsbrønn
06.04.2017	54100	Drift og vedlikehold av grunnvannsbrønn utkast 2
06.04.2017	54101	Kartskisse vannledning Fellingfors

#### Sammendrag:

Ole Johan Bogfjellmo klager på vegne av Minne / Svebakken vannverk på Grane Formannskaps avslag på søknad om redusert vannavgift i sak nr. 14/17.

Grane Formannskap fattet flg. vedtak i sak nr. 14/17 den 15.03.17:

«Minne / Svebakken vannverk ved Ole Johan Bogfjellmo gis avslag på søknad om reduksjon av den årlige vannavgiften pr. bygning. Dette begrunnes med at det er ingen andre private vannverk som gis reduksjon av den årlige vannavgiften der Grane kommune er ansvarlig for vannforsyningen».

Vedtaket er et enkeltvedtak iht. Forvaltningslovens (Fvl.) § 2, og vedtaket kan derfor påklages jfr. Fvl. § 28.

Begrunnelsen for klagen er bla. at kommunen må utvise rettferdighet og behandle alle som betaler lik vannavgift må behandles likt, og det vises til at alle avgiftsbetalere har ansvaret for egen stikkledning fra huset til hovedledningen, men ikke hovedledningen.

Kommunens begrunnelse for avslaget er at den kommunale vannforsyningen til Fellingfors er sammenlignbar med vannforsyningen på Minne / Svebakken, og at det på Fellingfors ikke er gitt reduksjon i vannavgiften til tross for at abonnentene der eier og drifter egen hovedvannledning med stikkledninger fra påkoblingspunktet.

Dette dokumenteres med flg. vedtak i Grane Formannskap i sak nr. 215/98:

1. «Grane kommune bygger og koster vannledningen til Fellingfors som en del av den kommunale vannforsyningen. Dette tas hensyn til i budsjettet for 1999 evt. Budsjettregulering i 1998. Det forutsettes at de eiendommer som kobler seg på anlegget betaler den til enhver tid gjeldende vannavgift.
2. Ovennevnte under forutsetning av at Grane kommune ikke får utgifter til grunnerstatningen verken i forbindelse med leggingen av vannledningen m.v. og i forbindelse med fremtidig vedlikehold, og interessentene bes følge det. Kommunen vil til gjengjeld ikke kreve tilkoblingsavgift.
3. Kommunen betaler for påstående skog i ledningstraseen etter takst.»

Kartskisse med inntegnet ledningstrase til Fellingfors dokumenterer at den kommunale hovedledningens trase er fra påkobling ved Grane kommunale barnehage og til endepunktet i kumme ved boligen til Stian og Tone Rystad. I denne kummen er den private hovedvannledningen til bygningene på Fellingfors påkoblet den kommunale hovedvannledningen, og den private hovedvannledningen eies og driftes av Fellingfors Vannverk ved de private eierne.

Før den kommunale grunnvannsbrønnen ble etablert på Minne var det enighet om at kommunen kunne koble ny vannforsyning på eksisterende hovedvannledning. Dette ble vurdert som den mest praktiske løsningen i stedet for å etablere ny kommunal hovedvannledning og nye stikkledninger til hver bygning, som også ville ha medført større kostnader både for kommunen og for abonnentene. Det var også enighet om at eksisterende hovedvannledning med stikkledninger fortatt skulle være i privat eie og med privat ansvar for drift og vedlikehold.

Ved utarbeidelse av utkast til Avtale om drift og vedlikehold av grunnvannsbrønn, fordelingskumme og vannledningsnett ble det ikke akseptert av vannverkets representant Ole Johan Bogfjellmo at abonnentene skulle faktureres iht. betalingsregulativet med ordinær vannavgift. Som en følge av dette ble Bogfjellmo henvist til å søke om avgiftsreduksjon.

#### **Vurdering:**

Administrasjonen har forståelse for klagerens argumentasjon om avgiftsreduksjon pga. at eksisterende hovedvannledning skal eies og driftes av abonnentene som er tilknyttet den kommunale grunnvannsbrønnen. Likevel anser administrasjonen det som mest riktig at abonnentene på Minne / Svebakken betaler ordinær vannavgift slik som abonnentene på Fellingfors gjør og har gjort siden etableringen av kommunal vannforsyning på Fellingfors for mange år siden. Dette på grunn av likhetsprinsippet da vannforsyningen til Fellingfors er sammenlignbar med vannforsyningen til Minne / Svebakken. Dette til tross for at det ikke foreligger en driftsavtale mellom kommunen og abonnentene på Fellingfors, men det foreligger avtaler mellom kommunen og hver enkelt grunneier som er berørt av ledningstraseen.

Dersom det eventuelt skal innføres avgiftsreduksjon for abonnentene på Minne / Svebakken, bør dette også få virkning for abonnentene på Fellingfors, men uansett vil dette medføre forskjellsbehandling da abonnentene på Fellingfors har betalt ordinær vannavgift siden etableringen av kommunal vannforsyning.

Saksbehandlers konklusjon blir at klagen ikke bør tas til følge, og at saken oversendes til Grane kommunestyre for sluttbehandling.

Rådmannen gir ingen innstilling i saken da dette er en klagesak.



## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 16/236  
JournalpostID: 17/770  
Saksbehandler: Tone Larsen  
Dato: 04.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
025/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Utforming av skilt, rammebetingelse for andre skilteiere, Tosenkrysset.

#### Sammendrag:

Formannskapet vedtok 14.06.2016 oppsetting av skilt på nyrestaurert rasteplass i Brennakrysset / Tosenkrysset med en bevilgning på inntil kr 16.000.

Prosjektleder i Grane næringsutvikling sier det er potensielt 12 skiltplasser dersom det kun velges de minste skiltene og 6 plasser dersom det bare er store skilt. Se vedlagt forslag til skiltavtale/størrelse. De tre aktørene som hadde skilt på plassen fra før: Kystriksveien, Vega og Velfjord ønsker sannsynligvis det største skiltformatet

#### Vurdering:

Grane næringsutvikling har laget forslag til avtale med aktører som skal ha skilt i Tosenkrysset, men har ikke satt på priser for de to alternative størrelsene. De har ikke tatt stilling til pris dvs kommunens inntekts potensial i prosjektet. Aktørene etterspør dette for de ønsker å få produsert nye skilt snarest. Aktørene betaler for profilering på attraktivt stoppested, og slipper utgifter med eget skiltstativ.

Angående pris er det lignende eksempler på alt fra gratis til flere tusen for en treårs avtaleperiode. Kanskje er 2000,- pr år (6000,- for en treårsperiode) en er grei pris. Da skulle alle kommunale utgifter til drift og vedlikehold av skiltstativet være dekket, samt noe overskytende de første årene før vedlikeholdsutgifter kan påregnes. Avtalene anbefales å kunne revurderes etter tre år, dette for å fange opp driftsmessige utgifter jevnlig, men ikke for ofte.

Fra Grane næringsutvikling as:

*Grane Næringsutvikling as anbefaler at Grane kommune vedtar kriterier for hvem som skal få tilbud om å ha skilt i stativet. Ut over de tre aktørene som sannsynligvis går videre med sin skilting med store skilt, foreslår vi at Grane kommune disponerer de tre gjenværende "skiltrommene" på stativet. Dvs en kapasitet på tre store eller seks små skilt. Her bør lokale turistrelaterte bedrifter/tilbud få tilgang til å sette opp skilt. Bl.a. ønsker begge nasjonalparkene våre skilting ved Tosenkrysset, og bør få plasser tildelt. Grane næringsutvikling as kan påta seg en samordning av informasjonen. Skiltingen bør ha en viss varighet slik at oppdateringer ikke må foretas hvert år. Men det er de enkelte aktører som er ansvarlige for egen skiltplakat og at den er oppdatert. Så må kommunen avgjøre om vi skal ha et eget "kommuneskilt" eller om det kan være et alternativ å vente og få et Vefsna regionalparkskilt. Det er tenkt at informasjonen på skiltene skal rette seg til vegfarende turister (norske og utenlandske) så informasjonen bør være TURIST-rettet (severdigheter, bilder, aktiviteter, andre tilbud). Hvorvidt det skal være informasjon om selve Grane kommune, må vurderes.*

Vedr Grane kommunes eget skilt, er rådmann er av den mening at Grane kommune her har en god anledning til å vise f.eks bolystrelatert informasjon. Det kreves da ajourhold av skiltene ettersom tiltak og vilkår innen bolystprosjektet endres over relativ kort tid.

Rådmann foreslår en skiltgruppe med mandat til å fåtte beslutning om tekst på skiltene. Gruppen bør bestå av rådmannens representant i bolystprosjektet: Inger Lise Fløtnes, ordfører som har vært en pådriver og samarbeidspart til GNU i dette arbeidet allerede, en repr fra Bygdebladet som med et redaksjonelt blikk kan bidra med tekst.

Når det gjelder regelverk for skiltingen, prising og selve informasjonen som skal presentere Grane, anbefaler rådmann at prisen settes som antydnet av GNU, 2000,- pr år og 5000,- for en treårsperiode.

#### **Rådmannens innstilling:**

Grane formannskap godkjenner skiltavtale «Nytt skiltstativ ved Tosenkrysset 2017. Avtale om leie av skiltplass».

Minste skiltplass tilbys for kr 2000 pr år, kr 5000 i en 3. årsperiode  
Største skiltplass tilbys for kr 3000 pr år, kr 7500 i en treårsperiode

Det nedsettes en skiltkomite for utforming av Grane kommunes.

Koomiteen består av :

Komiteen har mandat til å utforme Grane kommunes presentasjonsskilt.

Skiltet skal både gi informasjon om:





## Grane kommune

ArkivKode: FE - 216  
Arkivsak: 07/533  
JournalpostID: 17/1081  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 04.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
	Kommunestyret	
026/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### Vurdering av sammenslåing av selskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS

#### Vedlegg:

1. Rapport av 31.01.17 om utredning av sammenslåing med vedlegg
2. Særutskrift fra representantskaps sak 03/17 Etablering av nytt revisjonsselskap.

#### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Lov om interkommunale selskaper

#### Sammendrag:

Det er utredet å slå sammen selskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS. Representantskapene i begge selskaper anbefaler en sammenslåing og som følge av det en oppløsning av dagens IKS selskaper. Rapport om utredning med vedlegg ligger vedlagt.

I 2014 -2015 vedtok Stortinget kommunereformen med drøfting av nye oppgaver og større kommuner. Endringer i kommune- og fylkesstruktur har stor betydning for selskapenes rammebetingelser, både i forhold til eierstruktur og økonomi. En utløsende faktor for å vurdere sammenslåing av de to selskapene, er prosessen og vedtaket om sammenslåing av de to fylkeskommunene i Trøndelag.

I april/mai 2016 fattet representantskapene i Revisjon Midt-Norge IKS og KomRev Trøndelag IKS likelydende vedtak om å utrede sammenslåing av de to selskapene. I vedtaket fra Revisjon Midt-Norge ble det tilføyd en vurdering av selskapsform for det nye selskapet. I utredningen som er gjennomført er det fokusert på hvordan et nytt selskap kan etableres på en best mulig måte, gjennom en sammenslåing av dagens to selskaper. Utredningen har særlig vurdert sammenslåing i forhold til selskapsform, eierskap, økonomi og forpliktelser.

Utredningsarbeidet er gjennomført av en prosjektorganisasjon sammensatt av deltakere fra de to revisjonsselskapene. I tillegg har en referansegruppe bestående av representanter fra eierkommunene og KS gitt tilbakemeldinger på arbeidet underveis. Arbeidet har vært ledet av en styringsgruppe bestående av ledergruppen i de 2 selskapene. En tillitsvalgt fra hvert av selskapene har deltatt i gruppen. Det ble etablert nødvendige arbeidsgrupper ut fra behov.

KS Bedrift har bistått i utredningen om valg av selskapsform og kvalitetssikring av forslag til vedtekter.

De to selskapene er i stor grad sammenlignbare når det gjelder økonomi, eierforpliktelser og tjenestene som tilbys dagens eierkommuner. Det foreslås derfor at både aktiva og passiva flyttes med inn i nytt selskap. Honorarene for dagens kommuner foreslås også videreført på samme nivå inn i et nytt selskap. På bakgrunn av forslaget om å etablere et nytt selskap som et samvirkeforetak, er det foreslått en fordeling av eierandel, andelsinnskudd og stemmerett. Det vises her til vedlegg 3 til rapporten. Når det gjelder antall stemmer på årsmøtet foreslås det at omsetning (honorar) er det kriteriet som legges til grunn. Dagens tjenester videreføres i nytt selskap.

Begge revisjonselskapene har i dag KLP som sin pensjonsleverandør. Dette foreslås videreført i et nytt selskap. Dagens eierkommuner hefter for pensjonsforpliktelsene i forhold til sin eierandel i selskapet. Det foreslås at dagens pensjonsforpliktelser også videreføres inn i et nytt selskap

I forbindelse med en mulig sammenslåing av de to selskapene har det blitt vurdert hvilken selskapsform som er mest hensiktsmessig for et nytt selskap. Tre aktuelle selskapsformer har blitt vurdert. Det er interkommunalt selskap, aksjeselskap og samvirkeforetak. Konklusjonen er at en organisering i et samvirkeforetak i størst grad vil ivareta de behov både eiere og selskap vil ha for styring og drift av et nytt selskap. For en nærmere gjennomgang og begrunnelse for dette valget vises det til rapporten om sammenslåing og vedlegg 1 og 2. I forslaget til vedtekter, som følger med rapporten, er lagt vekt på å videreføre gode hensyn som ligger i dagens lov om interkommunale selskap. Vedtektene er derfor utvidet i forhold til samvirkelovens minimumskrav, bl.a. for å ivareta større grad av kontroll for kommunene med foretaket. Det er også lagt vekt på KS sin veileder for kommunalt eierskap.

Forretningssted for det nye selskapet legges til Steinkjer kommune. I dagens selskaper er ikke administrative eller faglige stillinger (ledelse) eller funksjoner bundet til forretningssted eller hovedkontor. Det er god erfaring i begge selskapene med en fleksibel organisering, der styret til enhver tid vurderer kontorer, ansatte og funksjoner til beste for selskapet. Dagens kontorstruktur i de to selskapene videreføres i et nytt selskap.

Ved etablering av selskapet legges det til grunn at kapittel 16 i Arbeidsmiljøloven om virksomhetsoverdragelse kommer til anvendelse. Arbeidstakerorganisasjonene i begge selskapene har gitt sin tilsluttende uttalelse.

Avtaler knyttet til leverandører og kunder overføres til nytt selskap, og reforhandles i nytt selskap.

Det er ikke lovhjemmel for å omdanne IKS til SA selskap. Ved et positivt vedtak å etablere Revisjon Midt-Norge SA gjennom en sammenslåing av dagens to selskaper, vil det derfor være nødvendig å oppløse Revisjon Midt-Norge IKS og Kom Rev Trøndelag IKS. Oppløsning av IKS krever godkjenning av departementet og må vedtas av alle eierkommunene.

#### **Vurdering:**

I forbindelse med en mulig sammenslåing av de to selskapene har det blitt vurdert hvilken selskapsform som er mest hensiktsmessig for et nytt selskap. Tre aktuelle selskapsformer har blitt vurdert. Det er interkommunalt selskap, aksjeselskap og samvirkeforetak. Konklusjonen er at en organisering i et samvirkeforetak i størst grad vil ivareta de behov både eiere og selskap vil ha for styring og drift av et nytt selskap. For en nærmere gjennomgang og begrunnelse for dette valget vises det til rapporten om sammenslåing og vedlegg 1 og 2. I forslaget til vedtekter, som følger med rapporten, er lagt vekt på å videreføre gode hensyn som ligger i dagens lov om interkommunale

selskap. Vedtektene er derfor utvidet i forhold til samvirkelovens minimumskrav, bl.a. for å ivareta større grad av kontroll for kommunene med foretaket. Det er også lagt vekt på KS sin veileder for kommunalt eierskap.

Forretningssted for det nye selskapet legges til Steinkjer kommune. I dagens selskaper er ikke administrative eller faglige stillinger (ledelse) eller funksjoner bundet til forretningssted eller hovedkontor. Det er god erfaring i begge selskapene med en fleksibel organisering, der styret til enhver tid vurderer kontorer, ansatte og funksjoner til beste for selskapet. Dagens kontorstruktur i de to selskapene videreføres i et nytt selskap.

Ved etablering av selskapet legges det til grunn at kapittel 16 i Arbeidsmiljøloven om virksomhetsoverdragelse kommer til anvendelse. Arbeidstakerorganisasjonene i begge selskapene har gitt sin tilsluttende uttalelse.

Avtaler knyttet til leverandører og kunder overføres til nytt selskap, og reforhandles i nytt selskap.

Det er ikke lovhjemmel for å omdanne IKS til SA selskap. Ved et positivt vedtak å etablere Revisjon Midt-Norge SA gjennom en sammenslåing av dagens to selskaper, vil det derfor være nødvendig å oppløse Revisjon Midt-Norge IKS og Kom Rev Trøndelag IKS. Oppløsning av IKS krever godkjenning av departementet og må vedtas av alle eierkommunene.

#### **Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret slutter seg til samvirkeforetaket med navn Revisjon Midt-Norge SA
2. Kommunestyret godkjenner utkast til vedtekter.
3. Som representant og vararepresentant til årsmøtet i Revisjon Midt-Norge SA velges:
4. Kommunestyret vedtar at KomRev Trøndelag IKS oppløses.
5. Kommunestyret godkjenner at alle aktiva og passiva i KomRev Trøndelag IKS overføres til Revisjon Midt-Norge SA.



## Grane kommune

ArkivKode: FA - N63  
Arkivsak: 17/35  
JournalpostID: 17/1133  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 06.04.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
027/17	Formannskapet	19.04.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

### NRK Sommertoget 2017 - Økonomisk dekning

Trykte vedlegg:

06.04.2017

54107

Referat komite NRK sommertoget - 28. mars 2017

#### Sammendrag:

Sommertoget kommer til Grane og Trofors stasjon 29. juni.

Grane formannskap har i sitt møte 15. mars, sak 016/17 opprettet en komité for å ivareta dette arrangementet.

Komiteen har hatt første møte den 28. mars, det første møte var et drodle møte for å få frem ideer og ellers fordele en del oppgaver fremover. Svar på henvendelser fra diverse instanser og møter med disse vil bli håndtert fortløpende.

Komiteen ser for seg at det må være en viss økonomi i bunn for å kunne utføre oppgaver som kommunen bør forestå. Komiteen sluttet seg til en søknad på inntil kr 100.000,-.

#### Vurdering:

Dette arrangementet vil være med på å markedsføre kommunen i positiv retning, og det vil være høyst viktig å profilere kommunen på best mulig måte.

Komiteens oppgaver er å ha ansvaret for arrangering av div. aktiviteter/underholdning samt ha god dialog og samhandling med alle involverte parter, og særs NRK. I dette vil det være behov for å ha økonomisk dekning.

#### Rådmannens innstilling:

Komiteen for Sommertoget 2017 får disponere inntil kr. 100.000,- for gjennomføre arrangementet ved NRK Sommertoget ankomst til Trofors 29. juni.

Beløpet dekkes på følgende måte:

0310 – 14900 – 100 K 100.000,- Formannskapets tilleggsbevillingskonto  
2420 – 14700 – 380 D 100.000,- Kulturmidler