



Grane kommune

Møtebok

Møte i Komité for helse og omsorg	Møtedato: 23.03.2017	Møtetid: Kl. 15:00	Møtested: Møterom - Grane Sjukeheim
---	--------------------------------	------------------------------	--

Møteleder	Gunnar Mikalsen
Møtesekretær	Inger Lise Fløtnes

Til stede	Parti
-----------	-------

Gunnar Mikalsen	AP
Hege Paulsen	AP
Anne Haugbakken	SP

Fraværende representanter	Parti	Møtende vara	Parti
---------------------------	-------	--------------	-------

Tove Brennhaug	AP	Siri Lie	AP
Jan Otto Fiplingdal	SP	Eirin Hongbarstad Haugen	SP

Andre som møtte:

Lill Tverrå

Saksnummer	008/17 - 013/17
Merknader til protokollen	Innkalling og sakliste godkjent
Underskrifter	

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
008/17	Referatsaker
009/17	Deltagelse i interkommunalt prosjekt om velferdsteknologi
010/17	Oppnevning av arbeidsgruppe for et mer demensvennlig samfunn
011/17	Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.
012/17	Grane kommunes representanter i referansegruppe, nytt sykehus på Helgeland.
013/17	Kjøp av jordmortjenester

Annet:

Forslag om søknadsfrist for rusfrie arrangement - Komiteen er bedt om å undersøke fristene på nytt.

Orientering fra enhetslederne på sykehjemmet og hjemmetjenesten utfra spørsmål fra komiteen.

Sykehjemmet:

Sykehjemmet har hatt overbelegg det siste halve året. Bygget er gammelt, og det er nødvendig med hyppige tilsyn og reparasjoner. Det er et større behov for vaktmestertjenester enn det vi har i dag. Arbeidstilsynet har påpekt mangler, og det foreligger trusler om mulkt. Signalanlegget er dårlig og det er bare et tidsspørsmål om hvor lenge det holder. Arbeidssituasjonen for de ansatte vanskeliggjøres fordi bygget er gammelt, og har tre etasjer med lager i kjelleren.

Utfordringer: Demensomsorgen kan ikke bli optimal fordi plasseringen er i andre etasje, og det er ikke plass til forsterket skjerming i.

Bruk av handicapbussen oppleves tungvint fordi det er kompliserte festeanordninger for rullestolbrukere. Baksetet må også løftes ut ved bruk. Forslag om at baksetet i hovedsak er ute, men kan settes inn de gangene det er behov for det.

Bemanningen oppleves som bra etter at bemanningsplaner og turnus ble oppgradert i 2016, og det er i dag nok fagpersonell på sykehjemmet.

Hjemmetjenesten:

Hjemmetjenesten opplever en økning av brukere med sammensatte behov for tjenester. Det er derfor viktig for dem å selektere hvilke oppgaver som skal prioriteres. Hvilke rettigheter og krav har brukerne opp mot kommunen, hva kan vi tilby, og hvem skal gjøre hva.

Det er ofte mange fysiske utfordringer i hjemmetjenesten, og det er ønskelig å se på om andre grupper enn helsefagansvarlige kan bistå. Eksempelvis er matombringing og bilvask arbeidsoppgaver som gjennomføres av hjemmetjenestens fagpersonale.

Bemanningen oppleves også som bra etter oppgraderingen i 2016, og det er i dag nok fagpersonell i hjemmetjenesten.



Grane kommune

ArkivKode: FE - 033
Arkivsak: 17/98
JournalpostID: 17/852
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes
Dato: 16.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
008/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Referatsaker

Underliggende saker:

004/17, Nasjonal faglig retningslinje for tannhelsetjenestenr til barn og unge 0-20 år- svarskjema

005/17, Referat fra møte ang. sykehus

006/17, Søknad om tilskudd 2017 - psykologer i de kommunale helse- og omsorgstjenestene

007/17, Tilsynsrapport med varsel om vedtak - etter tilsyn med sykehjemmets kjøkkener

Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.

Komité for helse og omsorg 23.03.2017:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KHO- 008/17 Vedtak:

Referatsaker tas til orientering.



Grane kommune

ArkivKode:
Arkivsak: 17/92
JournalpostID: 17/806
Saksbehandler: Hege Paulsen
Dato: 13.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
009/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017
	Formannskapet	

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Deltagelse i interkommunalt prosjekt om velferdsteknologi

Sammendrag:

I 2015 ble Helse- og omsorgskomiteen orientert om at det var beskrevet et prosjekt om å bli kjent med og innføring av Velferdsteknologi i Grane kommune, men også aktuelt for Hattfjelldal og Hemnes kommuner. Det ble da søkt om skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland. Grane kommune ble ikke tildelt finansiering. Kommunestyret bidro i budsjett 2017 med investeringsmidler til økt digitalisering av helse- og omsorg, da for å effektivisere journalføringen. Grane kommune er nå invitert inn i et interkommunalt samarbeid med kommunene Vefsn, Hattfjelldal og Hemnes for videreutvikling av velferdsteknologiimplementeringen i disse kommunene. Ved søknad om ekstern finansiering, anbefales det at flere kommuner samarbeider. I dette tilfellet vil samarbeidet i første omgang handle om finansiering av en prosjektmedarbeider med dedikert tid og oppmerksomhet på dette nye fagområdet.

Kommunene må selv bidra inn i arbeidet med egenandel og ikke minst selve innkjøpene av ny teknologi og digitale løsninger. Det er noe som vil komme i forbindelse med nytt sykehjem og som administrasjonen beskrev i budsjett 2017; at vi vil bruke dette året til å områ oss i markedet på b.la nye sentralbordl sninger. Selv et nytt sentralbord kan bety ny løsning for det praktiske arbeidet i Helse- og omsorgsavdelingen.

Helsedirektoratet, direktoratet fort e-helse og KS har sendt oss informasjon om tilskudd til velferdsteknologi implementering. Med implementering i denne sammenhengen menes ikke utstyrsinnkjøp, men kompetanseoppbygging og markedsorientering, behovskartlegging, mulighetsstudier m.m.

Vurdering:

Ved å inngå samarbeid og søke sammen med Hattfjelldal, Vefsn og Hemnes om midler til implementering av velferdsteknologi kreves det at kommunen ønsker å ta i bruk ny teknologi og kjøpe inn utstyr. Velferdsteknologi kan bidra til økt trygghet, sikkerhet, sosial deltakelse, mobilitet og fysisk og kulturell aktivitet, og styrker den enkeltes evne til å klare seg selv i hverdagen til tross for sykdom og sosial, psykisk eller fysisk nedsatt funksjonsevne. Velferdsteknologi kan også fungere som teknologisk støtte til pårørende og ellers bidra til å forbedre tilgjengelighet, ressursutnyttelse og kvalitet på tjenestetilbudet. Velferdsteknologiske løsninger kan i mange tilfeller forebygge behov for tjenester eller innleggelse i institusjon. Grane kommune bør følge med på departementets og direktoratets satsninger innen dette feltet. Det kan for øvrig forbedre v r bestillerkompetanse ved bygging av nytt sykehjem og bemannede boliger m.m. Alternativt kan vi legge være behov fram for

kommende prosjektleder som kan veilede oss ytterligere ved bestilling av nye digitale og tekniske løsninger ved nybygging.

Søknaden må være forankret på rådmannsnivå i alle kommuner og velferdsteknologi må være ett satsningsområde. Samarbeidsprosjekter som tas opp i programmet må baseres på en eller flere av de anbefalte teknologiområdene fra Velferdsteknologiprogrammet.

Dette er:

Varslings- og lokaliseringsløsninger

Elektronisk medisineringsstøtte

Elektroniske dørlåser

Digitalt tilsyn (utvidet trygghetsalarm med sensorer som også kan inkludere kamera)

Oppgraderte sykesignalanlegg/pasientvarslingssystem

Logistikk-løsning for mer optimale kjøreruter og bedre kvalitet på tjenester

Fordelene og målet med å inngå samarbeid er å få en felles prosjektleder som blir pådriver for alle kommunene, med bl.a ansvar for å finne rett utstyr som er kompatibelt med utstyr kommunene allerede har. Dersom gjennomslag for søknaden får kommunene opplæring i tjenesteinnovasjon og verktøyene i Veikart for tjenesteinnovasjon, Velferdsteknologiens ABC og tekniske anbefalinger. I tillegg vil kommunene få veiledning i forbindelse med nødvendige endringsprosesser i egen kommune.

De som tror at velferdsteknologi erstatter varme hender, tar feil. Derimot har rådmann tro på at vi kan jobbe mer målretta til pasientens beste ved å øke kunnskap og bruk om velferdsteknologi. Slik kan vi bruke mer tid på selve pasienten, mens teknologien forenkler arbeidsdagen. Med det for øyet, har administrasjonen tro på at kunnskapsoverføring og orientering i markedet m.m kan organiseres i et interkommunalt prosjekt. Prosjektleder må kunne avsettes tid til å gi hver enkelt kommune nødvendig bistand. En dedikert medarbeider vil gi mer oppmerksomhet til dette fagfeltet enn det rådmann ser at organisasjonen makter gjennom den daglige drift.

Rådmannens innstilling:

Grane kommune er positiv til felles arbeid med velferdsteknologi sammen med kommuner det er naturlig å samarbeide med.

Innkjøp av nye teknologiske og digitale løsninger, vurderes i årsbudsjett og økonomiplan.

Økonomiske egenandeler i samarbeidsprosjektet 2017 må behandles som egen sak.

Komité for helse og omsorg 23.03.2017:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KHO- 009/17 Innstilling:

Grane kommune er positiv til felles arbeid med velferdsteknologi sammen med kommuner det er naturlig å samarbeide med.

Innkjøp av nye teknologiske og digitale løsninger, vurderes i  rsbudsjett og økonomiplan.

 konomiske egenandeler i samarbeidsprosjektet 2017 må behandles som egen sak.



Grane kommune

ArkivKode:
Arkivsak: 16/130
JournalpostID: 17/788
Saksbehandler: Rune Stabbforsmo
Dato: 13.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
010/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Oppnevning av arbeidsgruppe for et mer demensvennlig samfunn

Sammendrag:

Kommunestyret behandlet i sak 67/16 Demensplan for Grane kommune. I denne saken fattet Kommunestyret vedtak om tilslutning til kampanjen «Et mer demensvennlig samfunn», og Komite for helse og omsorg fikk fullmakt til å oppnevne ei arbeidsgruppe for planlegging og gjennomføring av tiltak i forbindelse med kampanjen.

Vurdering:

Over 78 000 mennesker i Norge har demens og over halvparten bor i sine egne hjem. Mange med demens opplever isolasjon og ensomhet, fordi samfunnet rundt ikke er tilstrekkelig tilrettelagt. De vil ha muligheter til å være mer aktive og selvhjulpne med ganske enkle tiltak i nærmiljøet. I årene som kommer vil stadig flere få demens, og det er behov for å skape et mer demensvennlig samfunn.

Det er Nasjonalforeningen for folkehelse som står bak kampanjen om å skape et mer demensvennlig samfunn, og etter Kommunestyrets vedtak i sak 67/16, vil det bli inngått en samarbeidsavtale med foreninga.

Formålet med avtalen er å legge til rette for at Grane kommune skal arbeide for å bli mer demensvennlig, slik at mennesker med demens kan møte forståelse, respekt og støtte, ha mulighet til å være inkludert og delta i nødvendige hverdagsaktiviteter, som å handle, bruke offentlig transport, delta i kulturaktiviteter og lignende.

Kommunen forplikter seg til formålet med avtalen, som er å bidra til at mennesker med demens opplever å være inkludert og involvert i lokalmiljøet, og ha mulighet til å delta i nødvendige hverdagsaktiviteter.

Grane kommune må etablerere ei arbeidsgruppe som får ansvaret for å utarbeide lokale planer for tiltak, med utgangspunkt i lokale behov og undervisningsmateriell som kommunen f r fra Nasjonalforeningen for folkehelsen.

Kommunen skal inkludere personer med demens og deres pårørende i den lokale arbeidsgruppen. Det vil bidra til å gi planen større legitimitet, og sørge for at fokuset rettes mot områder som er viktige for dem det gjelder lokalt.

Arbeidsgruppen skal kartlegge nøkkelorganisasjoner og næringer i lokalsamfunnet som er av betydning for hverdagslivet til personer med demens, slik at disse kan inkluderes i opplæringen.

Kommunen og arbeidsgruppen skal gjøre den lokale innsatsen kjent, blant annet ved å holde Nasjonalforeningen for folkehelsen informert om arbeidet, slik at begge parter kan bidra til å synliggjøre resultatene.

Kommunen tilpasser nasjonale kampanjer til lokale forhold i den utstrekning det passer med lokale satsingsområder og planer.

Rådmannens innstilling:

Komite for helse og omsorg nedsetter ei arbeidsgruppe for arbeidet med et mer demensvennlig samfunn i Grane, bestående av:

Leder i Komite for helse og omsorg Gunnar Mikalsen.
Sykepleier Aina Fiplingdal.
Folkehelsekoordinator Rune Stabbforsmo.

Komité for helse og omsorg 23.03.2017:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

KHO- 010/17 Vedtak:

Komite for helse og omsorg nedsetter ei arbeidsgruppe for arbeidet med et mer demensvennlig samfunn i Grane, bestående av:

Leder i Komite for helse og omsorg Gunnar Mikalsen.
Sykepleier Aina Fiplingdal.
Folkehelsekoordinator Rune Stabbforsmo.



Grane kommune

ArkivKode: FA - F08
Arkivsak: 15/170
JournalpostID: 17/638
Saksbehandler: Tone Larsen
Dato: 28.02.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
	Komité for oppvekst og kultur	
011/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017
017/17	Formannskapet	15.03.2017
	Formannskapet	
004/17	Kommunestyret	21.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.

Sammendrag:

Frivilligsentralene er lokale møteplasser som knytter mennesker og organisasjoner sammen for å skape et godt frivillig miljø, gode aktivitetstilbud og samarbeid med det offentlige i lokalmiljøet.

Grane kommune søkt Kultur- og kirke departementet (KKD) om statlige midler til opprettelse av sentralen i 2009. Grane Frivilligsentral er en egen organisering med egne vedtekter, eget styre og  rsm te. Vedtektene for Frivillighetsentralen er godkjent av daværende Kunnskaps og Kultur Departement. Både navn og organisering har vært i endring siden oppstarten i 2009.

 rsm te

Fra starten av utgjorde kommunestyret sentralens årsmøte, det ble delegert komite for oppvekst og kultur.

Styret

Styre for frivillighetsentralen, bestående tre politisk valgte representanter og to fra frivillige organisasjoner.

Daglig leder

Frivilligsentralens arbeid ledes av en daglig leder, som i 2014 fikk 100 % stilling mot tidligere 50 %, begrunnelsen for økningen var både at aktiviteten i frivilligsentralen ble stipulert til 75 % stillingsbehov og at leder kunne ha oppgaver innen kommende bosetting av flyktninger. Arbeidsgiveransvaret ble delt mellom styreleder og oppvekst- og kultursjefen.

Endringer 2018:

«Fra 2017 gis ikke særskilte midler til Frivilligsentral, men midler til drift er en del av rammeoverføringen til kommune. Med et kommunalt helhetlig ansvar for sentralene vil det legges til rette for en videreutvikling av ordningen i tråd med lokale prioritinger. Dagens retningslinjer for frivilligsentraler, som er vedtatt av Kulturdepartementet, vil ikke bli videreført. Innlemmingen av tilskuddet i rammetilskuddet reduserer kommunenes administrative arbeid med søknader og rapportering om bruk av tilskuddet.» fra Regjeringen.no

Kommunal drift er underlagt folkevalgte organ gjennom et fast komitesystem. Rådmann ser det som uhensiktsmessig å fortsette med eget styre og årsmøte for Grane Frivilligsentral.

Styret i Grane frivilligsentral er bedt om å gi uttalelse til dette. De sier bla.

- Styret i sin *nåværende form* kan avvikles innen utgangen av 2017. Vi tenker oss at styret kan erstattes av et Arbeidsutvalg
- leder som har sitt kontor på Gry, fortsetter som ansvarlig for utleie og koordinerer bruk av huset mellom de faste brukergruppene.
- fra 01.01.2018 bør Grane frivilligsentral ligge under Helse- og omsorgsavdelingen.
- Alle saker som gjelder Grane frivilligsentral og dennes virksomhet og som skal behandles politisk, bør fremmes både i Komite for helse og omsorg og Komite for oppvekst og kultur, før de går videre til evt. FS og KS

Høringsuttalelsen ligger vedlagt; *Uttalelse vedrørende Grane frivilligsentral og framtidig organisering og styringsform.*

Vurdering:

Rådmann har sett på målformuleringene fra 2009. Disse avviker noe fra Vedtektenes (se vedlegg) § 2-4, men intensjonen kan sies å være den samme.

Der er det beskrevet at Frivillig(hets)sentralen skal være et kraftsenter for koordinering, tilrettelegging og gjennomføring av frivillig innsats i Grane i henhold til KKD's retningslinjer. Innsatsen skal være rettet mot de som ønsker og har behov for hjelp, og de som ønsker å gi hjelp. Tilbudet skal være et supplement til kommunens profesjonelle tjenester og rettes mot hele kommunen. Frivillighetsarbeidet kan også være en møteplass for samhandling mellom ulike etniske og kulturelle samfunn i kommunen.

Frivillighetssentralen skal nå alle innbyggerne i kommunen som ønsker kontakt med sentralen. Vi har som mål å dekke eksisterende behov i ulike aldersgrupper og alle samfunnslag. Sentralen justerer innsatsen der hvor behovene er store og der behovene ikke dekkes av andre instanser. Frivillighetssentralen formidler kontakt og ubetalt innsats mellom brukere og de frivillige (både organisasjoner, lag, foreninger, og enkeltpersoner) i lokalsamfunnet. medspiller og støttespiller for det etablerte organisasjonslivet, privatpersoner, offentlige etater og andre sammenslutninger for å hjelpe det etablerte frivillige arbeidet.

Dette er formuleringer som fortsatt er dagsaktuelle. Det samme gjelder vedtektenes § 2-4. Så innholdet i sentralen anbefales videreført, mens organiseringen anbefales endret ved at vedtektene, styret og årsmøtet avvikles. Paragrafene 2,3,4 i vedtektene anbefales videreført i en handlingsplan eller strategidokument for Frivilligsentralen som kommunal enhet.

I sin høringsuttalelse har dagens styre vurdert opprettelse av et arbeidsutvalg med enten 3 eller 5 representanter. Rådmann foreslår at dette blir et arbeidsutvalg/brukerutvalg med administrativ representasjon, samt fra brukerorganisasjonene. Dette organiseres administrativt. Rådmann vil foreslå at avdelingsleder Helse- og omsorg, avdelingsleder oppvekst og kultur, daglig leder og 2 representanter blant de frivillige utgjør brukerutvalget/arbeidsutvalget. Avdelingslederne kan delegeres videre til den det er naturlig representere avdelingene. Samtlige må ha vararepresentasjon.

Alternativt kan utvalg for eldre og funksjonshemmede fungere som rådgivende utvalg for Frivilligsentralen.

I en overgangsfase/inneværende kommunestyreperiode vil rådmann anbefale at det opprettes et eget arbeidsutvalg, slik at vi får en integrering i den kommunale driftsorganisasjon og styringsorganisasjon, på en måte som ikke skaper så brå overgang for brukergruppene.

Avdelingstilhørighet

Tilhørighet til avdeling for oppvekst og kultur har sammenheng med at tildelte økonomiske midler var bevilget fra Kulturdepartementet. Rådmann har 2 betraktninger vedr avdelingstilhørighet

1. Målformuleringene fra 2009 innehar retningslinjer for arbeidet som vedkommer lag og foreninger og den frivilligheten som tradisjonelt er knyttet opp mot det departementet som ivaretar kultur i Norge. En plassering i helse- og omsorgsavdelingen kan skape inntrykk av at sentralens aktiviteter er knyttet opp mot personer som trenger ekstra helsefremmende tiltak og dermed sykeliggjør de som deltar i aktivitetene på Gry/møteplassen/frivilligsentralen. Frivilligsentralen er et bidrag til helsefremmende samfunn, og folkehelse skal alle avdelinger arbeide med.
2. Organisatorisk er vi i et lederskifte på Oppvekst- og kultur og kanskje på Helse- og omsorg. Rådmann ønsker at ny oppvekst og kultursjef skal få arbeide med frivilligsentralen som en del av sin avdeling og at Oppvekst- og kulturkomiteen blir hovedkomiteen for behandling av saker, jfr delegeringsreglementet.

Spørsmålet om avdelingstilhørighet kan derimot bli tatt opp igjen 2019 før kommunevalget og konstituering av nytt kommunestyre og nye komiteer. Rådmann anbefaler en evaluering av ny organisering innen juni 2019.

Rådmannens innstilling:

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetssentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
 - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
 - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
 - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
 - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å
 - utveksle informasjon
 - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
 - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.

Formannskapet 15.03.2017:

FS- 017/17 Vedtak:

Saken utsettes til behandling i april slik at komiteenes innstillinger foreligger før Formannskapet og Kommunestyret behandler saken.

Komité for helse og omsorg 23.03.2017:

Møtebehandling:

Komiteen ønsker et tilleggspunkt 6, der det kommer frem at politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.

Rådmannens innstilling med nytt pkt. 6 enstemmig vedtatt.

KHO- 011/17 Vedtak:

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetssentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
 - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
 - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
 - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
 - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å:
 - utveksle informasjon
 - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
 - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur.
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019.
6. Politiske saker fremmes både i komite for helse og omsorg, og komite for oppvekst og kultur.



Grane kommune

ArkivKode: FA - H21
Arkivsak: 08/53
JournalpostID: 17/857
Saksbehandler: Tone Larsen
Dato: 16.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
012/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Grane kommunes representanter i referansegruppe, nytt sykehus på Helgeland.

Sammendrag:

Kommunene på Helgeland er invitert inn som referansekommuner i forbindelse med lokalisering av nytt sykehus på Helgeland. Helseforetaket skriver:

«Samtlige kommuner på Helgeland vil få invitasjon til neste referansegruppemøte. Invitasjonen gjelder to representanter pr. kommune – gjerne en representant fra administrativt nivå og en politisk representant».

Formål med referansegruppen Formålet med referansegruppen er å sikre alle kommuner på Helgeland deltagelse i planleggingen av Helgelandsykehuset 2025.

Formålet er også å sikre at:

- alle kommuner få informasjon om anbefalinger
- alle kommuner blir hørt, og kan komme med innspill til utredningene

Målsetting for arbeidet :

Alle kommuner på Helgeland er informert, og bidrar med in prosessen. Gevinst av referansegruppearbeidet Få økt kunnskap og forståelse av arbeidet med de planfaglige utredningene, og at kommunene få komme med innspill til denne prosessen.

Roller og ansvar

- Sykehusbygg er prosessleder, og referat fra m ter
- Referansegruppen svarer på oppgavene i mandatet
- Hver kommune få 2 repr

Vurdering:

Rådmann ser flere alternativer for utvelgelse av representanter fra Grane kommune

Ordfører	Rådmann
Komiteleder	Helse- og omsorgssjef

Ordfører	Helse- og omsorgssjef
Ordfører	Arealplanlegger
Komiteleder	Rådmann

Det er ingen dypveiene grunner til å fremme innstilling om at det ene forslaget er bedre enn det andre.

Folkehelsekoordinator, leder sykehjemmet, leder hjemmesykepleie, helse- og omsorgssjef og rådmann og arealplanlegger kan være aktuelle administrative ressurser. Det kan derfor overlates til rådmann å fremme den administrative representanten m vara.

Rådmannens innstilling:

Grane kommunes representanter i referansegruppe til utredning av nytt sykehus på Helgeland er:

Politisk representant:

1. Vararepresentant:
2. Vararepresentant:

Rådmannen selv utpeker administrativ representant og evt stedfortreder/vara.

Komité for helse og omsorg 23.03.2017:

Møtebehandling:

Rådmannens innstilling med følgende forslag til repr/vara:

Repr.: Komiteleder Gunnar Mikalsen
 Vara 1: Hege Paulsen
 Vara 2: Anne Haugbakken.

Enstemmig vedtatt.

KHO- 012/17 Vedtak:

Grane kommunes representanter i referansegruppe til utredning av nytt sykehus på Helgeland er:

Repr.: Komiteleder Gunnar Mikalsen
 Vara 1: Hege Paulsen
 Vara 2: Anne Haugbakken.

Rådmannen selv utpeker administrativ representant og evt stedfortreder/vara.



Grane kommune

ArkivKode:
Arkivsak: 14/326
JournalpostID: 17/235
Saksbehandler: Lill Tverrå
Dato: 23.01.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
005/17	Komité for helse og omsorg	02.02.2017
013/17	Komité for helse og omsorg	23.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Kjøp av jordmortjenester

Sammendrag: I 2014 ble det inngått avtale med Hattfjelldal kommune om kjøp av jordmortjenester.

Avtaler er vedlagt.

Totalt har Hattfjelldal 40% jordmorstilling, og Grane kjøper pr. i dag 10% av stillingen.

Hattfjelldal ber i brev 27.10.2016 fra Brit B. Petersen om at vi vurderer å endre avtale fra 10 til 20%.

I brevet er det også vedlagt ny avtale med endring i pkt. 2, der det beskrives at det er behov for 6-7 kontroller/svangerskap og etter samtale. I gjeldene avtale står behovet oppført med ca. 2 kontroller/svangerskap.

Hattfjelldal og Grane har i 2016 hatt samme antall gravide, og det er et ønske fra Hattfjelldal om at vi deler alle kostnadene på tjenesten, 20 + 20 %.

Vurdering:

Grane betaler i dag kr. 70 095,70,- for 10% jordmortjeneste. Med ny avtale og økning til 20% vil tjenesten koste 141 811,- inkl. arbeidsgiveravgift, feriepenger og KLP. Dette er midler som ikke er avsatt i budsjett 2017.

Administrasjonen har vurdert jordmortjenesten, og konkludert med at dersom Grane kommune øker sin andel av kjøp av tjeneste, setter Grane kommune krav om at jordmor skal fysisk arbeide i Grane en dag i uken, og at refusjoner deles mellom kommunene. Dette vil være en forutsetning. Refusjon av takster tilsvarer kr.17.726,- for 40% stilling, og utgjør kr.8863,- for 20% stilling.

I mail fra kommuneoverlege i Hattfjelldal mottatt 24.1 2017 påpekes det at refusjoner settes opp mot at de holder lokaler, renhold mv.

Det er også et ønske om nærmere samarbeid mellom jordmor og helsestasjon i Grane, med bedre oversikt over tjenesten, og oftere rapportering om v r bruk av tjenesten.

Det er behov for økte midler i budsjettet til jordmortjenesten på kr 70 000, evt. kr. 62 000 dersom vi får refusjonsbeløpet tilbakebetalt til Grane kommune.

Rådmannen ser 2 løsninger for å styrke jordmortjenesten. Den ene betinger økt budsjett i 2016 den andre betinger at det legges ned ressurser i en reforhandling av jordmor avtalen innen administrasjonen starter opp budsjettarbeidet for 2018.

Det kan være en løsning å bruke avsatte midler til flyktningarbeid til styrking av jordmor budsjettet.

Rådmannens innstilling:

Alternativ 1:

Grane kommune inngår ny avtale om 20% jordmortjeneste under forutsetning av at at jordmor skal fysisk arbeide i Grane en dag i uken, og at refusjoner deles mellom kommunene.

Ny avtale gjøres gjeldende fra 1.4.2017.

Budsjett for jordmortjenesten, ansvar styrkes med kr 60 000,-

Budsjettregulering:

5720	13500	241	60 000,-	D
5720	19400	880	60 000,-	K

Alternativ 2:

Grane kommune ser positivt på initiativet fra Hattfjelldal om økning av jordmortjeneste i Grane kommune.

Grane kommune er positiv til reforhandling av interkommunal jordmor avtale. Grane kommune vil i budsjett 2018 arbeide for å styrke jordmortjenesten fra 10 % til 20 % tjeneste.

Forutsetning av at jordmor skal fysisk arbeide i Grane en dag i uken. Refusjon vurderes under forhandlingene, da dette kan sees i sammenheng med en vertskommunerolle.

Komité for helse og omsorg 02.02.2017:**Møtebehandling:**

Rådmannens innstilling alt. 1 enstemmig vedtatt.

KHO- 005/17 Vedtak:

Grane kommune inngår ny avtale om 20% jordmortjeneste under forutsetning av at at jordmor skal fysisk arbeide i Grane en dag i uken, og at refusjoner deles mellom kommunene.

Ny avtale gjøres gjeldende fra 1.4.2017.

Budsjett for jordmortjenesten, ansvar styrkes med kr 60 000,-

Budsjettregulering:

5720	13500	241	60 000,-	D
5720	19400	880	60 000,-	K

Komité for helse og omsorg 23.03.2017:**Møtebehandling:**

Komiteen står fast ved forrige vedtak, som er rådmannens innstilling alt. 1.

KHO- 013/17 Vedtak:

Grane kommune inngår ny avtale om 20% jordmortjeneste under forutsetning av at at jordmor skal fysisk arbeide i Grane en dag i uken, og at refusjoner deles mellom kommunene.

Ny avtale gjøres gjeldende fra 1.4.2017.

Budsjett for jordmortjenesten, ansvar styrkes med kr 60 000,-

Budsjettregulering:

5720	13500	241	60 000,-	D
5720	19400	880	60 000,-	K