



Innkalling

Utvalg: Formannskapet
Møtested: Formannskapssalen
Dato: 15.03.2017
Tidspunkt Kl. 09:00

Forfall meldes til Servicetorget tlf. 75 18 22 00.

Vararepresentanter møter kun ved spesiell innkalling.

Med henvisning til forvaltningsloven § 8, 3. ledd, vil en be om at beskjed om mulig inhabilitet blir meddelt Servicetorget.

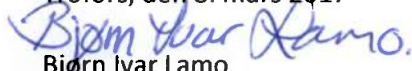
Forvaltningsloven § 8, 3. ledd:


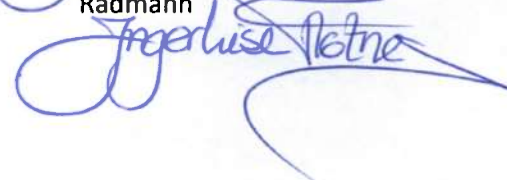
"Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre han ugild (inhabil). Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad."

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
011/17	Delegasjonssaker
012/17	Referatsaker
013/17	Vedtekter for Jernbaneforum Nord, Grane kommune - høringsuttalelse.
014/17	Søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn
015/17	Bolyst 2017 - Status - Disponering av vedtatte midler / Godkjenning av prosjektoppgaver
016/17	Opprettelse av komité for NRK Sommertoget 2017
017/17	Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.
018/17	Grane kommunes uttalelse til Vefsn kommunes kommuneplan, samfunnsdel.
019/17	Eierstrategi for kommunens eierskap i Helgeland Kraft as.

Trofors, den 8. mars 2017


Bjørn Ivar Lamo
Ordfører


Tone Larsen
Rådmann




Grane kommune

ArkivKode: FE - 033
Arkivsak: 17/89
JournalpostID: 17/764
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes
Dato: 08.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
011/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Delegasjonssaker

Underliggende saker:

001/17, Søknad om skjenkebevilling for en bestemt anledning - Ambulerende

Vedtak:

Grane Samfunnshus innvilges følgende skjenkebevilling:

* Ambulerende bevilling, for deltakere i lukket arrangement.

Det gis anledning til skjenking i følgende alkoholgrupper:

- * Alkoholgruppe 1 – over 2,5 % og høyst 4,7 % alkohol - Tilsvare øl
- * Alkoholgruppe 2 – over 4,5 % og høyst 22 % alkohol - Tilsvare vin
- * Alkoholgruppe 3 – over 22 % og under 60 % alkohol - Tilsvare brennevin

Arrangement: Bordfest
Sted: Grane Samfunnshus, Vegset
Dato/Tid: 11. mars 2017 kl. 21.00 – 01.00

Godkjente skjenkeansvarlige:

Skjenkeansvarlig: Ida-Catrin Olsen, 8680 Trofors
Stedsfortreder: Karoline Bekkevold, 8680 Trofors

Rådmannens innstilling:

Delegasjonssaker tas til orientering.



Grane kommune

ArkivKode: FE - 033
Arkivsak: 17/89
JournalpostID: 17/765
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes
Dato: 08.03.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
012/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Referatsaker

Underliggende saker:

014/17, Nasjonal faglig retningslinje for tannhelsetjenesten til barn og unge 0-20 år- svarskjema

015/17, Fwd: 17/17580 Utsatt frist for Vedtekter Jernbaneforum nord til 15.mars

016/17, Møtereferat Grane treindustri 3.mars 2017 om pris og status i saken.

017/17, Grane kommune søknad om deltakelse i Helgeland regionråd fra 2018

Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.

Tilbakemeldingsskjema - Nasjonal faglig retningslinje for tannhelsetjenester til barn og unge 0-20 år, del 1.

Vennligst send skjemaet på e-post postmottak@helsedir.no med vår referanse «16/40504 – Innspill høring - Nasjonal faglig retningslinje for tannhelsetjenester til barn og unge».

<p>Høringsinstans: GRANE KOMMUNE v/Barneverntjenesten og folkehelsekoordinator, Industrivelen 2, 8680 Trofors</p> <p>Innsender: Mona Krutnes, Barnevernleder Grane kommune</p>	<p>Generelle kommentarer:</p> <p>Positivt at de faglige retningslinjene fremhever helsestasjonen som samarbeidspartner på systemnivå innenfor forebyggende medisin. Likeså at fastlege er nevnt som en viktig brikke i samarbeidet hvor foreldre sliter med psykiatri og rusproblematikk.</p> <p>Ønske om at retningslinjene også kunne hatt fokus på økt samarbeid med kommunal folkehelseenhet for felles jobbing mot bedring av tannhelsen</p> <p>I retningslinjene er det lite refleksjon over viktigheten med forståelse av at tennene og munnhulen er viktig for menneskets helhetlige helsesituasjon.</p> <p>Ser også ut til at tannhelsetjenesten får mye mer omfattende jobb med disse retningslinjene. Så da er spørsmålet om det blir økte ressurser til denne jobben?</p> <p>Veldig viktig å fokusere på samarbeid med kommunale tjenester for å kunne gi et slikt omfattende tilbud.</p>
<p>Kapittel 1. Helsefremmende og forebyggende tannhelsetiltak for barn og unge</p> <p>1) Den offentlige tannhelsetjenesten skal drive helsefremmende- og forebyggende virksomhet. (lovkrav)</p> <p>2) Barn og unge bør pusse tennene med fluorlakk to ganger daglig.</p>	<p>Kommentarer knyttet til anbefalinger:</p>

3) Tannhelsepersonell bør gi barn/foresatte og ungdom kostholdsveiledning i tråd med Helseidrettoratets nasjonale kostholdsanbefalinger	
4) Tannhelsepersonell bør gi småbarns (0-6 år) foresatte informasjon om tiltak som fremmer barnets tannhelse og forebygger tannsykdom. Informasjonen bør gis så tidlig som mulig og gjentas regelmessig.	
5) Tannhelsepersonell bør ha et systematisk samarbeid med helsestasjon.	Bra
6) Tannhelsepersonell bør pensle barn og unges risikoflater med fluorlakk ved hver konsultasjon for å forebygge karies.	
6b) Kostnadsanalyse, se lenke under Begrunnelse	
7) Tannlege/tannpleier bør fissurforsgle* barn og unges permanente molare tidligst mulig etter full erupsjon for å forebygge karies. Fissurforsgling bør ikke utføres på barn/unge med lav kariesrisiko.	
*«Lakkering» av jekslenes fissurer/«groper» med et tyntflytende materiale som herder og får en sterk binding til emaljen	
7b) Kostnadsanalyse, se lenke under Begrunnelse	
8) Tannhelsepersonell bør benytte metoden «Motiverende intervju/samtale» (MI) for å forsøke å endre uheldig tannhelseatferd hos barn/unge eller foresatte.	Veldig bra å bruke MI i stedet for kampanjer som har vært brukt til å skremme til god tannhygiene.
8b) Kostnadsanalyse, se lenke under Begrunnelse	
9) Tannhelsepersonell bør delta i forebyggende arbeid mot tobakk, og tilby ungdom som snuser eller røyker hjelp til å slutte.	
10) Barn og unge med gingivitt* kan bruke tanntråd daglig i tillegg til tannbørsting *tannkjøttbetennelse	

<p>Kapittel 2. Tann- og munnundersøkelser av barn og unge</p>	
<p>1) Den offentlige tannhelsetjenesten skal gi nødvendig opplæring til helsestasjon om munnundersøkelser på barn under 3 år</p>	
<p>2) Tannlege/tannpleier bør vurdere kariesrisiko ved hver tann- og munnundersøkelse av barn og unge.</p> <p>Kariesrisiko bør danne grunnlag for fastsettelse intervall til neste undersøkelse, sammen med tannfrembrudd, bittutvikling, helseutfordringer og andre forhold</p>	
<p>3) På faglig grunnlag anbefales det å ta bitewing-røntgen av barn og unge i forbindelse med kariesundersøkelse ved 5 år, 8-10 år, 12 år, 15 år og 18 år.</p> <p>I henhold til strålevernloven skal det likevel gjøres en individuell vurdering om det er grunn til å fravike anbefalingen. Fravik skal begrunnes i journalen.</p>	
<p>4) Barn og unge 3-20 år bør få en tann- og munnundersøkelse (statusundersøkelse) ved følgende aldre: 3 år, snarest mulig etter fylte tre, 5 år, 12 år, 15år og 18 år.</p> <p>Statusundersøkelser utenom disse aldre bør fastsettes etter individuell risikovurdering. Undersøkelsesintervall bør minst være ett år og maksimalt to år.</p>	
<p>5) Tannlege/tannpleier bør følge en standardisert prosedyre ved statusundersøkelser av barn og unge.</p>	
<p>Kapittel 3. Non-operativ behandling av initialkaries hos barn og unge</p>	

<p>1) Initiale karieslesjoner hos barn og unge bør behandles non-operativt* ved at flere hjemmebaserte og profesjonelle tiltak kombineres.</p>	
<p>2) Tannlege/tannpleier bør benytte fissurforsøgling som behandling av initialkaries (grad 1 og 2) i fissurer/fossae* i barn og unges i permanente tenner. *«groper» i tennene</p>	<p>*Ikke behandling med fyllingsterapi, men med fluor, fissurforsøgling mm.</p>
<p>3) Barn og unge 2–20 år med aktiv initialkaries i tennenes glattflater, bør få behandlet disse med fluorlakk minst to ganger per år. Fluorlakk kan også benyttes som behandling av initialkarieslesjoner i fissurer/fossae i primære tenner, og i permanente tenner der fissurforsøgling ikke er indisert.</p>	
<p>4) Barn og unge 7–20 år med initiale karieslesjoner kan benytte daglig fluorskyl 0,2 % NaF i tillegg til tannpuss med fluortannkrem. Barn under 12 år bør skylle under tilsyn av foresatte. Ungdom over 16 år kan bruke høykonsentrert fluortannkrem som alternativ.</p>	
<p>5) Tannhelsepersonell kan benytte fluorgel som behandling av initialkaries hos barn og unge 7–20 år med funksjonshemming og høy kariesrisiko.</p>	
<p>6) Barn og unge med approksimal* initialkaries kan bruke tanntråd daglig inntil karies har stoppet eller er reversert.</p>	<p>*Karies på flater som grenser mot annen tann</p>
<p>Kapittel 4. Oppfølging av barn med (mulig) høy kariesrisiko og barn som ikke møter til tite</p>	

<p>1) Tannhelsepersonell bør tilstrebe god kommunikasjon med pasient/foresatte, og tilrettelegge for å bygge en god relasjon.</p>	<p>I retningslinjene er det foreslått å ha personlig oppfølging av pasienter som ikke møter opp til avsatte timer. Det kan være med på å styrke arbeidet med utjevninga av sosiale helseforskjeller sett med folkehelseøyne.</p>
<p>2) Tannhelsepersonell bør ta personlig kontakt med pasient/foresatte når pasienten ikke møter til avtalt time.</p>	<p>Ikke bare bør men MÅ. I hvert fall ha en måte å fange opp de som ikke møter.</p>
<p>3) Tannhelsepersonell bør sende SMS-påminnelse om timeavtaler. Påminnelsen sendes barnet/ungdommen og/eller foresatte.</p>	
<p>4) Barn og unge med mye karies eller høy kariesrisiko bør få høy prioritet og tett oppfølging i tannhelseetjenesten.</p>	
<p>5) Foresatte til barn med mye karies eller økt kariesrisiko, bør involveres særskilt i arbeidet med å forbedre barnets tannhelse. Søskken bør få spesiell oppmerksomhet.</p>	
<p>6) Barn og unge med innvandrerbakgrunn bør få høy oppmerksomhet i tannhelseetjenesten. De som har behov bør få tett oppfølging for å forebygge og stanse utvikling av tannsykdom</p>	
<p>7) Barn av foreldre med psykisk sykdom, rusmiddelavhengighet eller alvorlig somatisk sykdom eller skade, bør få høy oppmerksomhet i tannhelseetjenesten.</p> <p>Tannhelseetjenesten bør bidra til at helseetjenesten har kunnskap om at disse barna kan ha høy kariesrisiko og bør henvises til tannklinikken. Det kan gjøres ved å delta i eksisterende fora for tverrsektorier samarbeid og ha samarbeidsavtaler med aktuelle instanser.</p>	<p>Hvordan sikre tverrsektorier samarbeid?</p>
<p>8) Flyktninger og asylsøkere i alderen 0–20 år har som andre barn og unge rett til innkalling og undersøkelse fra den offentlige tannhelseetjenesten, jf. tannhelseetjenesteloven § 1-3.</p>	<p>Være ekstra påpasselig på at disse får ekstra oppfølging. Da vi vet at mange flyktninger har en helt annen holdning/oppfølging til tannhelse. Oppfølging til foreldre er særdeles viktig</p> <p>Sikre system for hvordan tannhelseetjenesten får opplysning når det er kommet nye flyktninger til kommunen både de som bor i mottak og bosatte flyktninger.</p>

<p>Tannhelsestjenesten bør inngå samarbeidsavtaler med mottak, som trekker opp rutiner og fordeler ansvar for hvordan nødvendig tannhelsehjelp inkl. forebyggende tjenester, skal ytes.</p>	<p>Bruk av tolk?</p>
<p>Kapittel 5 - Opplysningsplikten ved omsorgssvikt/vold mot barn og unge</p>	
<p>9) Lovmessig opplysningsplikt til barnevern og politi (lovkrav)</p> <p>10) Beslutning om å sende bekymringsmelding bør skje etter en samlet vurdering av</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnets og foresattes atferd • kommunikasjon og samspill mellom barn og foresatte. • fysiske eller psykiske tegn på vold/overgrep. • andre forhold som kan gi grunn til bekymring. • tannhelsepersonells "magefølelse". 	<p>Andre forhold som kan gi grunn til bekymring: Hvis barnet ikke møter opp til undersøkelse etter at det er sendt flere påminnelser bør det sendes en påminnelse med opplysninger om at det sendes bekymring til barneverntjenesten hvis de ikke møter.</p> <p>Hvis det etter flere påminnelser/oppfølging av f.eks renhold av tenner, likevel ikke skjer endringer bør det også sendes bekymringsmelding om at foreldrene ikke klarer å ivareta tannhelse til barna.</p> <p>Regner med at det finnes retningslinjer for når man skal melde, og når man ikke skal informere foresatte før melding sendes. Hvis det er mistanke om vold/overgrep skal ikke foreldrene informeres før det sendes melding.</p>
<p>11) Hvordan tannhelsepersonell skal melde fra om bekymringer til barnevernet (lovkrav)</p>	
<p>12) Bekymringer skal dokumenteres og journalføres (lovkrav)</p> <p>13)</p>	
<p>14) Tannhelsestjenesten skal ha et system som sikrer ivaretagelse av opplysningsplikten (lovkrav)</p>	
<p>15) Fylkeskommunen skal sørge for at tannleger i rimelig grad er tilgjengelige for å kunne gjennomføre tann- og munnundersøkelser på barn ved Statens Barnehus.</p>	
<p>Ansvar, plikter, rettigheter</p>	
<p>1) Barn og unge har rett til å få tannbehandling</p>	
<p>2) Barn har rett til å bli hørt og rett til medbestemmelse</p>	
<p>3) Ungdom over 16 år skal samtykke til helsehjelp selv</p>	
<p>4) Tannhelsepersonell skal utøve sitt arbeid på en forsvarlig måte</p>	

5) Tannhelsepersonell har plikt til å føre journal	
6) Tannhelsepersonell har taushetsplikt	
7) Den offentlige tannhelsejensen skal ha systematisk styring av sine aktiviteter	
8) Den offentlige tannhelsejensen skal ha et system for håndtering av avvik	
9) Den offentlige tannhelsejensen skal gi et oppsøkende tilbud	
10) Tilbudet i Den offentlige tannhelsejensen skal være tilgjengelig	
11)	
Metode	
Kunnskapsbasert tilnærming	
Utarbeidelse av forskningsgrunnlaget	
Vurdering av forskningsgrunnlaget	
Utarbeidelse av anbefalinger	
Vurdering av anbefalinger	
Anbefalingenes rettslige betydning	
Implementering, evaluering og revisjon	
Om retningslinjen	

Fra: Tone Larsen
Sendt: 1. mars 2017 19:01
Til: Grane Post
Emne: Fwd: 17/17580 Utsatt frist for Vedtekter Jernbaneforum nord til 15.mars

Sendt fra min iPhone

Videresendt melding:

Fra: Siri Vasshaug <sirvas@nfk.no <<mailto:sirvas@nfk.no>>>
Dato: 1. mars 2017 kl. 13.57.27 CET
Til: "tone.larsen@grane.kommune.no <<mailto:tone.larsen@grane.kommune.no>>"
<tone.larsen@grane.kommune.no <<mailto:tone.larsen@grane.kommune.no>>>
Emne: 17/17580 Utsatt frist for Vedtekter Jernbaneforum nord til 15.mars
Grane kommune

Utsatt frist for Vedtekter Jernbaneforum nord til 15.mars

Viser til brev av 28.02.17.

Vi imøtekommer deres ønske om utsatt frist. Ny frist er 15. mars.

Med vennlig hilsen

Siri Vasshaug
rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Hovedmottakere:
Grane kommune



Notat

Til Havdal, Grane Treindustri

Kopi: Grane kommune v/formannskap

Møtereferat Grane treindustri 3.mars 2017 om pris og status i saken.

<p>Til stede:</p> <p>Helge Havdal, daglig leder Grane Treindustri Tone Larsen, Rådmann Grane kommune</p>	
<p>Pris kr 661 792 som presentert tidligere</p>	<p>Havdal mener fortsatt at dette er skyhøyt. At bedriften ikke har hatt utviklingsmuligheter siste år er et hinder. I tillegg til de som var planlagt og ikke kunne realiseres tidligere, bl.a. en pakkestruktur på materialene.</p> <p>Havdal sier at han først vil se kontrakt med beløp før han reagerer med konkret motsvar. Kvadratprisen er ok. Men det er rettsrundeutgift som ikke er akseptabel av Havdal.</p> <p>Dette bl.a. at det har gått mange år siden saken startet og hvis det skal tas opp lån og finansiere dette, så vil det i Havdals gjenstående arbeidsår være knapp nedbetalingstid. Havdal har dog ingen konkrete planer om pensjonering.</p> <p>Hadde saken vært avklart for 10 år siden ville nedbetalingsevnen vært en annen når man tenker dagens eiers arbeidsår.</p> <p>Vanskelig å få lån på 600 000-700 000 når det skal tas pant i eiendommen.</p> <p>Skal noen ta over saga, så er gjeldsbelastningen en vesentlig del.</p>
	<p>Grane Treindustri er nå aleine i markedet for å levere spesialprofiler i vår region. Finneidfjord hadde tilsvarende men det er nå nedlagt.</p>

Grane Treindustri og drift i dag	Ser ut at trepanel blir etterspurt igjen etter en lang periode hvor ferdigplater har vært mest populært. Har også oppdrag for levering til hus i Sjøgata. Andre vernebygg leverer de også til (Bodø f.eks).
Vefsnafondet	Rådmann brakte inn i samtalen at det er mulig å søke Vefсна fondet for produktutvikling og andre relevante forhold, også lån.
Informasjonsutveksling	Når rådmann har fått mer info fra advokaten i saken, mailes informasjon til Havdal. Siste nytt i saken formidles kommunestyret 21. mars. Rådmann ringer Havdal før kommunestyremøtet.

Med hilsen

Tone Larsen
Rådmann

Grane kommune
post@grane.kommune.no
tola@grane.kommune.no
bla@grane.kommune.no

Sandnessjøen 6.februar 2017

Grane kommune søknad om deltakelse i Helgeland regionråd fra 2018.

BEHANDLET AV	MØTESTED/-DATO	SAK NR	SAKBEHANDLER
Helgeland Regionråd	Træna 1.februar	011/17	She

Vedtak:

Vedtak:

Helgeland Regionråd ønsker Grane kommune velkommen som observatør fram til godkjent medlemskap 01.01.2018. Dette gjelder også deltakelse i fagnettverk /administrativ deltakelse.

Helgeland Regionråd starter arbeidet med gjennomgang av vedtektene i mars og sender de til kommune for behandling innen 30.06.2017.

Retts utskrift fra møtebok

Med vennlig hilsen .



Helgeland Regionråd
Sissel Hesjedal
Helgeland Regionråd

Telefon: 75 07 57 90
Telefaks: 75 07 57 91
Mobil: 97 76 65 11

Besøksadresse: T. Kveldulvsonsgt 5-7
Postboks: 405
Postadresse: 8601 SANDNESSJØEN

E-post: sissel.hesjedal@hel.no
Org. Nr: NO 987 732 881
Bank: 4540.15.31268



Grane kommune

ArkivKode: FA - N21
Arkivsak: 17/31
JournalpostID: 17/662
Saksbehandler: Tone Larsen
Dato: 28.02.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
013/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Vedtekter for Jernbaneforum Nord, Grane kommune - høringsuttalelse.

Sammendrag:

Jernbaneforum Nord skal vedta sine vedtekter med høringsfrist 10. mars. Grane kommune har orientert forumet om at formannskapsmøte avholdes i Grane 15. mars. Vedtektene skal da sluttbehandles i medlemsmøte som avholdes i Narvik i april.

Målet til Jernbaneforum nord er å ha størst mulig påvirkningskraft for å videreutvikle våre to jernbaner i nord slik at det legges til rette for gode tilbud både for gods og persontrafikk. Medlemmer i forumet er Nordland fylkeskommune, 7 regionråd og 8 jernbanekommuner som ligger langs våre jernbaner.

Vurdering:

Fremlagte vedtekter i 18 punkter viser forumets formål, hvordan det skal ledes, organiseres og finansieres. Det er ingen medlemsavgift.

Rådmann har ingen kommentarer til vedtektene utover at dette kan være en fornuftig måte å samhandle på vedr jernbaneinteressene. Det er ikke nevnt at det skal arbeides med særskilte banestrekninger eller stasjoner langs Nordlandsbanen og Ofotbanen. Det er heller ikke noe som hører med i vedtektene, men i enkeltsaker og i strategidokument og høringer som omhandler jernbane og samferdsel.

Rådmannens innstilling:

Grane formannskap har vurdert vedtektene for Jernbaneforum Nord og har ingen merknader til det fremlagte forslaget til vedtekter.

Vedtekter for Jernbaneforum Nord

Vedtatt i møte

Formål:

1. Jernbaneforum Nord (JBFN) skal fremme jernbanens posisjon og arbeide for modernisering og opprustning, samt utvikling av gods- og persontogtilbud på Nordlandsbanen og Ofotbanen.

Deltakere og representasjon:

2. Forumets medlemmer er Nordland fylkeskommune, regionrådene og kommunene langs jernbanestrekningene i Nordland. LO og NHO er konsultative medlemmer.
3. Jernbaneforum Nord er et politisk organ. Fylkeskommunen, regionrådene og kommunene representeres formelt med hhv. Fylkesråd for samferdsel, regionrådsleder og ordfører, evt. den som disse delegerer myndighet til.
4. Stortingsrepresentanter fra Nordland, medlemmene i fylkestingets samferdselskomite, Troms-, Finnmark- og Nord-Trøndelag fylkeskommuner, representanter for Jernbaneverket og operatører på Nordlandsbanen og Ofotbanen kan inviteres til møtene. Interesseorganisasjoner og andre kan inviteres til møtene som observatører.
5. Det kan opprettes arbeidsgrupper, evt. med eksterne deltagere.

Ledelse:

6. Forumet har et arbeidsutvalg bestående av fylkesråd for samferdsel (som er leder av arbeidsutvalget og forumet) og tre valgte medlemmer fra forumet. Det bør være geografisk spredning på medlemmene, slik at alle regionene der det går jernbane er representert. Medlemmene av arbeidsutvalget velges for fire år om gangen ved alminnelig flertall under første møte i forumet etter kommune- og fylkestingsvalget. Det velges samtidig personlig vararepresentanter fra forumet til arbeidsutvalget
7. Leder representerer forumet utad og fremmer forumets innspill formelt overfor sentrale myndigheter.
8. Arbeidsutvalgets leder er ansvarlig for å innkalle til møte i forumet og gjøres i samarbeid med sekretariatet.
8. Arbeidsutvalget bør (evt. med bistand fra sekretariatet) delta i samarbeidsmøter med øvrige jernbanefora samt på den årlige konferansen «Jernbaneforum 20XX».

Sekretariat:

9. Nordland fylkeskommune v/samferdselsavdelingen ivaretar sekretariatet for forumet. Ved større arbeidsoppgaver kan det bli aktuelt å trekke inn andre deltagere.

Oppgaver:

10. JBFN skal ta opp saker relevante for Nordlandsbanen og Ofotbanen og bidra til høyest mulig nasjonal prioritering av utbygging og drift av banene og et best mulig togtilbud.
11. Forumet møtes etter behov og minimum 2 ganger pr. år.

12. Forumet er møteplass for medlemmene og sentrale politikere, samferdselsmyndigheter, Jernbaneverket, operatører og øvrige aktører med ansvar, myndighet eller interesse for Nordlandsbanen eller Ofotbanen.
13. Forumet skal gi mulighet til å:
 - a. Bli orientert om pågående planprosesser, utbygginger eller driftsendringer
 - b. Koordinere og gi innspill til aktuelle planprosesser, utbygginger eller driftsendringer
 - c. Ta opp spesifikke saker knyttet til Nordlandsbanen eller Ofotbanen
 - d. Initiere utredninger av betydning for utviklingen av Nordlandsbanen og Ofotbanen

Finansiering:

14. Det kreves ingen medlemsavgift.
15. Hver deltaker finansierer egen deltakelse i møter, reiser etc.
16. Nordland fylkeskommune dekker kostnader til drift av sekretariatet.
17. Arbeidsutvalget kan i forbindelse med større arrangementer bestemme at den enkelte deltaker skal betale en deltakeravgift.

Vedtaksendringer:

18. Endring av vedtektene fremmes av arbeidsutvalget og krever alminnelig flertall blant fremmøtte medlemmer.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
014/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet kommunal grunnvannsbrønn

Utrykte saksdokumenter i arkivsaken:

13.02.2017 VS: Søknad om redusert vannavgift Minde grunnvannsbrønn.docx

Vedlegg: Søknad om redusert vannavgift datert 12.02.2017

Sammendrag:

Grane kommune har etablert en grunnvannsbrønn på Minne for å forsyne 10 bygninger i området Svebakken med vann. Dette pga. at disse har hatt ustabil vannforsyning fra egen privat brønn.

Flg. eiendommer og eiere forsynes med vann fra den kommunale grunnvannsbrønnen:

Gnr	Bnr.	Eier	Bruksnavn	Bygning
51	6	Bogfjellmo Ole Johan	Svebakken	Enebolig
51	6	Bogfjellmo Ole Johan	Svebakken	Enebolig
51	6	Bogfjellmo Ole Johan	Svebakken	Fjøs
51	9	Bogfjellmo Bjørn (dødsbo)	Forsheim	Våningshus
51	18	Fagerli Ingrid Marie	Bakketun	Enebolig
51	19	Bogfjellmo Bjørn (dødsbo)	Åsly	Enebolig
51	20	Barstad Synnøve	Vegstad	Enebolig
51	29	Barstad Bjørg Kristiansen	Myrstad	Enebolig
51	30	Haugaløkken Arne	Åsheim	Enebolig
51	35	Wærum Ole Tomas	Minne	Våningshus

Minne / Svebakken vannverk v/Ole Johan Bogfjellmo søker på vegne av de private eiendommene om 50 % reduksjon av vannavgiften. Dette begrunnes med at de private eierne av vannledningsnettet inkl. privat brønn skal fortsatt eie og drifte dette etter at den kommunale grunnvannsbrønnen er satt i drift.

Grane kommunes anlegg består av en grunnvannsbrønn med et påstående pumpehus på 12 m² og en fordelingskumme ved siden av pumpehuset. I grunnvannsbrønnen er det nedsenket en pumpe som

pumper vann opp til en 600 liter stor tank i pumpehuset. I pumpehuset er det montert en trykkøkningspumpe som pumper vannet ut på vannledningsnettet. Det er også montert et UV-anlegg og et system for automatisk varsling til driftspersonell ved driftsstans. Et strømaggregat er også montert og vil starte automatisk ved strømstans. Det skal også kjøpes inn en reserve grunnvannspumpe som skal lagres i pumpehuset i tilfelle havari av pumpen som er i bruk.

Grane kommune har inngått en 30-års festekontrakt med grunneieren på Minne om leie av grunn til grunnvannsbrønnen og fordelingskummen.

Anlegget har vært i drift siden høsten 2016, og etter en del innkjøringsproblemer fungerer anlegget slik det skal gjøre.

I fordelingskummen er hovedvannledningen til det private vannledningsnettet koplet til vannledningen fra pumpehuset og vannledningen fra den private brønnen. Vannforsyningen tas fra grunnvannsbrønnen, men dersom det oppstår en situasjon med driftsstans kan vannforsyningen tas fra den private brønnen. Eiendommene som er tilknyttet hovedvannledningen blir forsynt med vann via stikkledninger som er koplet til hovedledningen.

Det er enighet om at Grane kommune er ansvarlig for drift av grunnvannsbrønnen inkl. pumpehus og fordelingskumme med inventar og utstyr, og at de private er ansvarlig for drift av hovedvannledningsnett inkl. privat brønn. Det er skrevet utkast til avtale om dette.

Grane kommune har pr. dato investert kr 630 000 i dette anlegget, og fremdeles gjenstår noen få investeringskostnader som ikke er regnskapsført. Dessuten er alt arbeid som Teknisk etat har utført med eget personell ikke regnskapsført som investeringskostnader på anlegget. De totale investeringskostnadene er derfor noe høyere enn kr 630 000.

De årlige driftskostnadene er ikke kjent da anlegget kun har vært i drift i noen få måneder, men driftskostnadene vil omfattes av strøm, analyse av vannprøver, abonnement på varsling, forsikring, tilsyn og vedlikehold av anlegget.

Vurdering:

Det søkes om 50% reduksjon av vannavgiften som for 2017 er fastsatt til kr 4 158,- eks. mva. pr. bolig. For fjøs er vannavgiften det samme som for bolig. Tilknytningsavgiften er fastsatt til kr 5 322,- eks. mva. og blir i dette tilfellet fordelt på eiendommene ettersom det er ett tilknytningspunkt.

Grane kommune har tidligere bygd vannforsyningsanlegg andre steder i kommunen. Foruten vannverket som forsyner Trofors inkl. Fellingfors er det kommunale vannverk i Leiren i Fiplingdal, på Strendene i Svenningdal, på Grane og på Majavatn. Ingen av eiendommene som er tilknyttet disse anleggene er tilkjent reduksjon i den årlige vannavgiften pga. ansvar for egen stikkledning eller vannledningsnett.

Den kommunale vannforsyningen på Minne og Svebakken er mest sammenlignbar med vannforsyningen til Fellingfors. På Fellingfors forsynes i alt 10 bygninger med kommunalt vann fra en kumme ved avkjørsel til boligen til Stian og Tone Rystad. Fra denne kummen er det en privat hovedvannledning med tilhørende stikkledninger til hver bygning. Dette i en avstand på ca. 600

meter fra kummen. I dette tilfellet er det ført kommunalt vann fra Trofors vannrenseanlegg med påkobling ved Grane kommunale barnehage og frem til denne kummen på Fellingfors.

Det private vannledningsnett på Fellingfors eies og driftes av de private eierne, og ingen av dem har reduksjon av vannavgiften. Samtlige betaler ordinær vannavgift.

Det som ikke er sammenlignbart med vannforsyningen på Fellingfors og Minne / Svebakken er at på Minne er det en kommunal grunnvannsbrønn, mens det på Fellingfors er vann fra Trofors vannrenseanlegg som føres frem til kummen og påkoblingspunktet til det private vannledningsnett. I tillegg er det på Minne / Svebakken mulighet til å koble på vann fra den private brønnen som fortsatt er intakt. Denne muligheten til påkobling av den tidligere brønnen er ikke tilstede på Fellingfors.

Grunnvannsbrønnen med pumpehus og teknisk installasjon på Minne er bygd slik at det ved normal drift ikke skal være nødvendig å bruke vann fra den private brønnen så fremt at pumpene er i orden og at det er vann i grunnvannsbrønnen.

Konklusjonen etter dette blir at det ikke er grunnlag for å innvilge reduksjon av den årlige vannavgiften til eiendommene som er tilknyttet kommunal vannforsyning på Minne / Svebakken.

Rådmannens innstilling:

Minne / Svebakken vannverk ved Ole Johan Bogfjellmo gis avslag på søknad om reduksjon av den årlige vannavgiften pr. bygning. Dette begrunnes med at det er ingen andre private vannverk som gis reduksjon av den årlige vannavgiften der Grane kommune er ansvarlig for vannforsyningen.

Minde / Svebakken vannverk v/Ole-Johan Bogfjellmo

Svebakken

8680 Trofors

Svebakken 12.02.2017

Grane kommune

Teknisk etat v/teknisk sjef Arne Martin Husby

8680 Trofors

Søknad om redusert vannavgift for abonnenter tilknyttet Minde grunnvannsbrønn

Vi er 10 abonnenter på Minde / Svebakken som nå har fått ny grunnvannsbrønn etablert av Grane kommune. Dette er vi meget godt fornøyd med, både vannkvalitet og vanntrykk er bedre enn med det gamle anlegget.

Den nye grunnvannsbrønnen er koblet til hovedvannledningen som går i fra vannkummen i det gamle anlegget. Hovedvannledningen er bygd av abonnentene og går fra vannkummen ovenfor Minde og ned til Jorunn Bogfjellmo, totalt ca 7-800 m. Alle abonnentene spleiset i sin tid på denne. På denne ledningen er det 10 abonnenter som er tilknyttet. Det vanlige i kommunale vannanlegg er at kommunen også tar ansvar for investering, bygging, drift og vedlikehold av hovedvannledningen, og selvsagt eierskapet. Her har vi fått forståelse for at dere vil at vi fortsatt skal ha eierskap, ansvar og risiko for hovedvannledningen, selv om dette ikke er vanlig i kommunale vannanlegg. Vannavgiften er pr. i dag 4158,-/år der kommunen eier, står for investering, bygging, drift og vedlikehold av vannkilde, renseanlegg, hovedvannledning og brannhydranter. Vi mener vannavgiften til abonnentene til Minde grunnvannsbrønn bør reduseres da vi har tatt investeringen, og i framtida også må ta ansvar for drift og vedlikehold av hovedvannledningen. I tilfelle problemer med den nye grunnvannsbrønnen kan den gamle vannkummen kobles inn. Dette er også en løsning vi kan akseptere uten vederlag, hvis dere kan redusere vannavgiften til alle abonnentene.

Vi søker herved om at vannavgiften fra Minde grunnvannsbrønn reduseres til 50% av til enhver tid gjeldende vannavgift i Grane kommune. I dette inngår at vi tar ansvar for hovedvannledningen i all framtid, Grane kommune fakturerer ei tilknytningsavgift fordelt på hver av de 10 abonnentene, den gamle vannkummen kan benyttes som beredskapsforsyning i tilfelle problemer med den nye grunnvannsbrønnen, og at dette nedfelles i en skriftlig avtale mellom Grane kommune og abonnentene.

Vi håper på forståelse for vårt syn og ber om positiv behandling.

Med hilsen på vegne av Minde / Svebakken vannverk

Ole-Johan Bogfjellmo



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
015/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Bolyst 2017 - Status - Disponering av vedtatte midler / Godkjenning av prosjektoppgaver

Sammendrag:

Hovedkomiteene samt elderrådet har på nytt hatt bolystsaken oppe til behandling for å kunne komme med flere innspill til hva bolystmidlene kan benyttes til. Dette med bakgrunn i Formannskapets vedtak i sak 067/16, gjort i møte 09.11.16:

Saken sendes tilbake til komiteene; Helse, oppvekst, NNF, elderråd og ungdomsråd. Dette med bakgrunn i at formannskapet ønsker at komiteene skal bruke kreativitet og komme med innspill til nye aktiviteter / prosjekter, som kan øke bolysten i Grane. Eventuelle tilskudd, ordninger for å fremme boligbygging vil slik sett være et alternativ.

Punktene fra komiteene:

- Tilskudd til tilrettelegging av utleiedel i eksisterende boliger. Kr. 600 000,- (3 x 200 000,-)
- Tilskudd til oppføring av enebolig med utleiedel. Kr. 400 000,- (2 x 200 000,-)
- Tilskudd til boligkjøp (alle aldre) Kr. 50.000,-
- Gratis tomt i kommunale boligfelt
- Økt fokus på tomtemangel
- Videregående skoleelever inviteres til pizzakveld i Mosjøen en gang i året. Dette for å vise at kommunen ikke har glemt denne innbyggergruppen, og at det er et signal om at kommunen fremdeles bryr seg.
- Hjemreisetilskudd til ungdom i videregående skoler eller høyere. Dette bl.a. for å prøve å beholde ungdommen i kommunen lengst mulig.
- Utvikling av nett må vektlegges da dette ikke er godt nok i Grane.
- Tilskudd for kreativitet som kan skape utvikling / næring i kommunen.

Bolystgruppen har hatt 3 møter. Disse har vært produktive og det har vært en del idémyldring. Pr. nå har gruppen fått til:

- * Bygdekino. Denne ideen kom opp i Bolystgruppen og ble brakt videre til Kultur som tok kontakt med bygdekino.no. Dette er nå etablert i Grane og det er har vært flere visninger allerede, med gode tilbakemeldinger fra publikum.

Bolystgruppen tenker å utfordre arrangør (bygdekino.no) til å holde en Drive in-kino ila. høsten når det begynner å bli mørkt, f.eks. på Gammelsagmaro

* www.boigrane.no er under utvikling. Det er dronefilmet i boligfeltene, denne er lagt ut på de respektive boligfelt på nettsiden. Det skal jobbes med forbedring på dette.
Det er opprettet boigrane-profil på Instagram der alle som ønsker kan legge flotte bilder av Grane; enten det er natur, kultur, oppvekst, helse eller miljø. Man bruker da følgende > #boigrane.

Nordland fylkeskommune inviterer kommuner til å søke om tilskudd til jobbing for å etablere attraktive og inkluderende samfunn.

Hovedmålet med virkemiddelet:

Er å skape attraktive, inkluderende og bærekraftige lokalsamfunn og byer. Hvordan et sted fremstår og fungerer er viktig både for bolyst, lokalbefolkning og tilreisende. Det å skape gode bosted og reisemål krever innsats fra både offentlige og private aktører. Ofte er infrastruktur for lokalbefolkningen også infrastruktur for reiselivsutvikling.

Det skilles mellom tre typer attraktivitet: bedrifts-, besøks- og bostedsattraktivitet.

Utviklingen av Nordland må skje i et samspill mellom offentlig, privat og frivillig sektor og kompetansemiljø.

Virkemiddelet skal supplere og utløse andre virkemidler.

Prioriterte områder er i hovedsak tiltak som:

- Bidrar til attraktive, inkluderende og bærekraftige lokalsamfunn
- Styrker og målretter rekrutteringen av arbeidskraft
- Bidrar til å øke tilflytting og blilyst
- Tiltrekker seg nye arbeidsplasser

Mer info kan leses her:

<https://www.nfk.no/om-nordland-fylkeskommune/tilskudd/attraktive-og-inkluderende-samfunn-i-nordland.866178.aspx>

Bolystgruppen ønsker følgende punkter forankret i FS:

* Søke Nordland fylkeskommune om tilskudd til forstudie for "Bergåsen nærmiljøområde". I bunnen skal prosjektbeskrivelse med gode tiltak foreligge.

* Tilskudd til etablering av ny boenhet i egen bolig; utleiedel (omgjøring/restaurering). Kr. 800.000,- (4 x 200.000,-) Følgende kriterier:

- Egen inngang
- Eget bad/toalett og kjøkken
- Min. 1 soverom
- Min. 45 kvm.
- Brukes ikke som utleiedel pr. i dag
- Modernisert
- Godkjent som utleiedel
- Søkes på eget skjema
- Avtalt leieforhold / husleiekontrakt før utbetaling

* Utvikle/produsere film om Grane. Her vises til Namsskoganfilmen:

<https://www.youtube.com/watch?v=x7Fqw1D9ojQ&list=HL1351101538&feature=mh lolz>

Lignende film ønskes produsert av Grane, utført av profesjonelle. Her skal legges vekt på det som kan «selge» / profilere Grane på best mulig måte. Inkludert alle årstider, attraksjoner og naturkvaliteter, fritidstilbud, boligtilbud, velferdstilbud og næringsliv. Filmen kan tenkes ferdigprodusert innen utg. av 2017. Det blir søkt om sponsormidler.

* Inspirasjonskveld. Bolystgruppen har fått tildelt åpningskvelden på Granedagene 2017; som blir mandag 12. juni og arrangeres i hallen.

Det er booket en profesjonell foredragsholder / motivator av kjent karakter («trekkplaster»).

Hovedtema: «Bolyst - Hvordan bli bedre i lag - Næringsliv og stedsutvikling hånd i hånd».

Flere tema aktuelle på samme kveld:

- Utvikling av scootermulighetene i kommunen.

- Impulser på hvordan vi kan utnytte våre naturgitte ressurser, spesielt Vefsna.

- Knoppskyting av eksisterende bedrifter, særlig Norgesvinduet Svenningdal as.

I tillegg til foredrag/idémyldring vil det bli flere underholdningsinnslag.

* Utlyse et engangstilskudd til lag/foreninger: Kr. 20.000,- gis til et lag som har det beste bidraget (etter søknad) til arrangering av bygdekafeer ila. sommeren 2017 (juni, juli, august).

KRITERIER: minst 6 kafeer på Gammelsagmaro/Bygdetunet, minst 2 kafeer utenfor sentrum, der de selv finner arena. Salg av kaffe, kaker evt. middag. Inntekten går til laget. Åpen kafé for alle. Ingen inngangspris. Kafeene må inkludere en «aktivitet»; som f.eks. musikkinnslag, trimbingo, bilbingo, foredrag e.l.

* Friluftskonsert ila. sommeren 2017: Dette skjer på Stavassgården, en vakker sommerdag.

Her tenkes å få tak i gruppe/artist som trekkplaster som virkelig kan lage "den rette stemningen"

der oppe. Arrangement i samarbeid med nasjonalparkstyret for Lomsdal-Visten og Stavassdalens

venner. Kommunens buss kan tas i bruk for dem som har vanskelig å komme seg dit på egen hånd.

* Bolystgruppa ønsker å delta på Granedagene og Boligmessa i Mosjøen 2017:

Hensikten er å aktivt promotere mulighetene for nærings- og boligetablering i kommunen. 2017 blir et prøveår med slik aktivitet, som på bakgrunn av erfaringene herfra skal økes og utvides geografisk på sikt. Lokale bedrifter med utviklingsplaner inviteres til deltakelse. Materiell utvikles med utgangspunkt i www.boigrane.no og deltakende bedrifter.

* Etablering av aktivitetspark, f.eks. Tuftepark m.m. (se: www.tufteparken.no)

«Tufteparken er en utendørs treningspark bestående av enkle metallkonstruksjoner som et lavterskel tiltak for uorganisert idrett og folkehelsen»

Bolystgruppen er kjent med at kommunen v/kultur jobber med å få aktivitetspark etablert, og stiller seg bak og støtter opp om gjennomføringen av dette.

Om en arbeidsgruppe skal nedsettes er det ønskelig at repr. fra Bolystgruppen får delta.

En aktivitetspark vil ha stor betydning for bolyst.

Bolystgruppen poengterer at det er viktig å bygge opp tilbud og ikke ned. Derfor oppfordres det til å tenke gjennom «bruken av» gamle gressbanen svært nøye.

Som alternativ bruk ser man for seg at en aktivitetspark kan plasseres der. I tillegg vil det være veldig hyggelig med en stor grillkøte plassert på banen, som et sosialt knutepunkt. Samt multibinge med mulighet for volleyball- og basketballspilling og skøytebane på vinteren. I ytterkant av banen kan det legges en sykkelløype. Dette er nevnte (muntlige) forslag fra Kulturleder.

Hele idrettsanlegget inkl. akebakken og evt. gamle gressbanen med ønskede aktiviteter blir da en sosial arena og knutepunkt på tvers av aldersgruppene. Med tanke på at Stormoen boligfelt har mange beboere er ferdselsåren mye brukt og idrettsanlegget kan bli en naturlig stopp for mange innbyggere.

Bilder til inspirasjon: (Levanger)



- * Næringsutvikling: Fortsatt behov for satsing på næringsarealer. Det blir laget oversikt over ledige kontorer på Trofors, som vil legges ut på www.granenu.no etter hvert. Grappa signaliserer sterkt at kommunen må jobbe med tilrettelegging av næringsareal, da det er flere aktører som ikke har ønskede arealer tilgjengelige. Muligheten for næringsutvikling/turistutvikling innenfor scooter (scootergarasjer, scooterkafé, utleie av scooter, overnattinger), kajakk, laksefiske bør belyses.
- * Etablere forstudie for "Bergåsen nærmiljøområde". Den innebærer utredning av aktivitetspark med treningsapparater, sykkelløype, bord og benker samt sti til utkikkspunkt over sentrum, Børgefjell og Lomsdal-Visten. Utredning av adkomst via ny gangbro over jernbanen for å "utvide" Trofors sentrum vestover i samarbeid med forvaltningsknutepunkt og Norgesvinduet as.
Dette avhenger av tilskudd fra NFK. Punktet utgår ved evt. avslag.

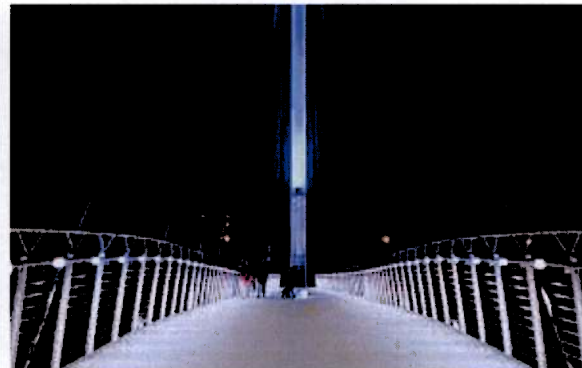
Mange andre utviklingspunkter har også vært tatt opp i Bolystgruppen, og dette spilles tilbake til Grane kommune, som evt. kan spille enkelte punkt videre til andre instanser (velforeninger, Statskog m.fl.):

* Forskjønning av kommunen:

- Pusse opp (male) gamle-Bogfjellmo bru (rød, som er originalfargen?) og pynte denne opp. Blomster, Belysning (se bilde for insp.) Når elva blir tatt i bruk for fullt både med fiske og padleaktiviteter, kan denne brua bli et flott lite landemerke.
- Grane gror igjen: Rydde sentrum samt boligfelt i kommunen og annet for skog og kratt. Her vises til avsatte midler på fond til slikt formål, ca. kr. 190.000,- (Kilde: AMH)
- Rydde skog og kratt ved fine vann langs E6.
- Ferdiggjøring av «parkareal» v/Coop > Hvor er de bestilte lekeapparatene som er tenkt stå der?
- Fornying/oppussing av laksen ved kommunehuset.
- Forskjønne sentrum til «sommertoget» kommer.

* Boligfelt: Klargjøring/oppmåling av tomter i eksisterende boligfelt. Etablering av nytt boligfelt på Trofors der estetikk vektlegges i stor grad.

* Utvikle Granedagene; tørre å satse og fornye konseptet. Samt så bør Grane kommune utvikle sin stand, og selge seg bedre som kommune.



(bilder for insp. til gamle-Bogfjellmo bru)

Økonomi: (Budsjett 1.450.000,-)

Tiltak	Utgifter	Inntekter:	Gj.ført dato
Prosjektledelse GNU	Kr. 90.000,-		Utgangen 2017
Møtevirksomhet prosjektgr.	Kr. 15.000,-		Utgangen 2017
Tilskudd til etablering av ny boenhet i egen bolig, for utleie	Kr. 800.000,-		Utgangen 2017
Granefilmen	Anslått: Kr. 170.000,-	Sponsorinntekter Sum ?	Utgangen 2017
Arrangement	Anslått: Kr. 150.000,-		Innen mars 2017
Deltakelse messer	Anslått: Kr. 50.000,-		Utgangen 2017
Bygdekino *)	Kr. 27.000,-		Er gjennomført
Tilskudd til lag / forening	Kr. 20.000,-		Innen sept. 2017
Tilskudd fra NFK		Max kr. 135.000,- (ved tilslag)	

*) Bygdekinoen: Kultur har forespurt om bolystmidler kan brukes til drift i 2017. Ettersom den kom inn i bildet så sent i høst er det ikke budsjettert med kommunale midler. Dette gjøres for påfølgende år dersom det blir en fortsatt suksess. Det kreves en garanti på 1500,- fra Bygdekinoen as for hver visningskveld, samt leie av huset på 1500,- pr kveld. Men så får kommunen en andel av billettinntektene, så regnestykket avhenger av antall besøkende.

Det er satt opp følgende visningskvelder for 2017: 20/2, 20/3, 2/10, 30/10 og 27/11.

Samt tre mulig tilleggsvisninger: 3/4, 21/8 og 4/9.

Så dvs $3000,- \times 6 (9) = \text{Kr. } 18000,-$ (Kr. 27000,-) av bolystmidlene.

Ved salg av billetter for over 1500 får man %vis tilbakeførsel til kommunen.

Ikke alle midler er oppført på tiltak, noe må stå igjen til etter Inspiasjonskvelden, her kan komme gode ideer som Bolystgruppen ønsker å jobber videre med.

Vurdering:

Bolystgruppen mener å ha dekt punkter som er lagt som føring til prosjektgruppen:

- Næringsutvikling
- Profilerings av egen kommune / omdømmebygging
- Befolkningsutvikling
- Folkehelse
- Kultur- og fritidsaktiviteter
- Integrering av flyktninger / utenlandske innflyttere

Bolystgruppen har kommet et stykke i jobben med å skape bolyst i Grane og ber om at de prioriteringer som er satt opp blir godkjent for det videre arbeid.

Rådmannens innstilling:

Grane formannskap godkjenner at prosjektgruppen for Bolyst jobber videre med oppgaver med bolyst som hovedmål:

- Søke Nordland fylkeskommune om tilskudd til forstudie for "Bergåsen nærmiljøområde".
- Tilskudd til etablering av ny boenhet i egen bolig; utleiedel
- Utvikle/profusere «Grane-filmen», og søke om sponsormidler
- Åpning av Granedagene 2017 / Inspirasjonskveld
- Tilskudd til lag/forening for gjennomføring av bygdekaféer, sommeren 2017
- Friluftskonsert ila. sommeren 2017.
- Deltakelse med stand ved Granedagene og Boligmessa 2017
- Engasjement i en evt. arbeidsgruppe vedr. etablering av aktivitetspark
- Involvere næringslivet bedre i stedsutvikling.

Tiltakene må skje innenfor den økonomiske rammen gitt av kommunestyret tidligere; til sammen kr. 1.450.000,-.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
016/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Opprettelse av komité for NRK Sommertoget 2017

Sammendrag:

I 2013 og 2015 seilte NRK med MS Sjøkurs langs kysten og laget radio og TV hele sommeren fra 40 ulike plasser, og i 2016 hadde Sommeråpent en ukes sommertur på Mjøsa. Sommeren 2017 skal NRK reise med tog, der Trofors blir en av stoppestedene NRK ønsker å besøke. Dette blir å skje torsdag 29. juni.

Her er NRK Sommertogets reiserute:



Litt info om prosjektet, dette skriver NRK:

«Sommeren 2017 kjører NRK og Sommeråpent på skinner.

Vi fikk en forsmak på hva innlandet har å by på sist sommer. Nå får vi en unik mulighet til å vise frem helt nye steder i landet vårt og fortelle helt nye historier. NRK charterer et eget tog fra NSB og skal i 8 uker kjøre på jernbanenettet i Norge. I øst og sør og vest og på Nordlandsbanen et stykke nord i landet. Sommertoget skal

forflytte seg på dagtid med minutt for minuttssendinger til ny stasjon. Om bord har vi kontrollrom, redigeringsrom, kontor og egen scene.

Den nøyaktige ruteplanen jobber vi med, men i hovedsak kjører vi tog fra A til B i tidsrommet 11.00 - 14.00. Hver ettermiddag ender vi opp på en ny stasjon der vi forbereder og sender Sommeråpent fra. 40 nye steder er valgt ut. Dette er steder vi ikke har besøkt før og er delvis blitt til etter ønsker fra NRK, hva som er jernbaneteknisk mulig å få til, og ikke minst utallige tips og innspill fra publikum.

Logistikken rundt planleggingen er en formidabel oppgave som trenger en helt annen nøyaktighetsgrad enn å seile på en åpen fjord med et skip. NSB og Bane NOR har sjekket at det skal være praktisk mulig å gjennomføre sendinger fra de 40 utvalgte stasjonene, og at Sommertoget kan få stå helt i ro en hel kveld på stasjonen uten å sperre for andre tog.

Flinke folk i NSB og Bane NOR forteller oss at dette er en mer komplisert og krevende oppgave enn hele togavviklingen under Lillehammer OL, og det aller viktigste fokuset er sikkerheten, både på stasjonene og langs sporet.

Jernbanehistorie er Norgeshistorie og fortellingen om hvorfor vi bor der vi bor, det blir veldig artig å dykke ned i innholdet og ta tak i de gode historiene. Disse skal vi ha glede av i Reiseradio, i lokale sendinger på stasjonene, i minutt for minutt-sendinger, og i Sommeråpent på kvelden.

Pr nå er planen å kjøre tog mellom 11.00 til 14.00. Vi starter etter Reiseradioen går av luften og lager TV minutt for minutt mens vi kjører fra A til B. På stedet vi kommer til, blir det lokale radiosendinger til ca. 1700. Så redigerer vi en oppsummering av dagens tur som blir et program på en halv time som sendes rett etter Dagsrevyen. Sommeråpent sendes direkte på NRK1 - tirsdagskvelden fra ca. 21.30 til 22.30. Og så tar Reiseradioen hånd om avskjeden morgenen etter, før det hele gjentar seg. I tillegg til dette vil ulike redaksjoner fra NRK være med og sette sitt preg på turen gjennom sommeren.

I denne artikkelen finner dere hele reiseruten:

<https://www.nrk.no/kultur/sommertoget-besoker-40-stasjonar-pa-atte-veker-1.13319439>

Publikum og sikkerhet

Vi vet jo ikke nå hva dette vil medføre av publikumsinteresse, men erfaringene fra Sommerbåtene tilsier at mange vil ha lyst til å vise seg frem når vi ankommer, eller rett og slett bare se hva som foregår gjennom dagen. Derfor er det viktig for oss med et godt samarbeid med dere lokalt. NSB og Bane NOR er de som står ansvarlig for sikkerheten på stasjoner og langs sporet, og deres analyser og arbeid vil legge føringer for hva som kan gjøres og hvordan folk må opptre for å ikke skape farlige situasjoner.

Det som skjer utenom selve sendingene

Flere steder vil ønske om å lage et arrangement dukke opp. Noen steder kommer det til å skje mye, andre steder lite. Denne variasjonen er bra!

NRK er positiv til at det gjennomføres arrangement samtidig som Sommertoget står på stasjonen under forutsetning av at det ikke eksponerer ren reklame, og ikke ødelegger NRKs planlagte og nødvendige aktiviteter som lydprøver osv., og at det som skjer er forsvarlig og ikke er farlig. Derfor er det viktig med god dialog og koordinering om hva som planlegges mot Bane Nor og NSB.

Kontaktpersoner i Bane Nor og NSB for de 40 sendestasjonene vil komme på plass i løpet av kort tid.

At det foregår noe utenfor kamera, som er laget for at publikum og folk skal ha det kjekt denne dagen - det er bra for alle!

Vi i NRK tenker at de beste tankene rundt dette tenkes lokalt. Vår erfaring er at det som planlegges for at publikum skal ha en kjekk dag og IKKE for TV, gir best stemning og best opplevelse. Så må det bare koordineres mot NRK så vi ikke ødelegger for hverandre.

Tips oss gjerne

- Ingen kjenner hjemstedet så godt som innbyggerne, og Sommertoget vil sette stor pris på gode tips og innspill.
- Hvilke tema kan vi ta opp på de enkelte stedene? Hva kjennetegner stedet? Skjer det noe spennende der i år?
- Hvilke artister kommer derifra, både av etablerte band og unge talenter?
- Kan stedet skilte med lokale mat- og drikke tradisjoner?
- Er dette hjemstedet eller kanskje ferieparadiset til en profilert nordmann? »

Vurdering:

På bakgrunn av at NRK Sommertoget kommer til Trofors 29. juni 2017 må det nedsettes en komitè som har ansvaret for arrangering av div. aktiviteter/underholdning samt ha god dialog og samhandling med alle involverte parter, og særs NRK.

Rådmannens innstilling:

Som Komitè for NRK Sommertoget 2017 velges følgende medlemmer:

Bjørn Ivar Lamo	Ordfører
Åse Granmo	Oppvekst og Kultur
Torhild Lamo	Nasjonalparkforvalter
Margrethe Jønsson	Bolystprosjekt
Knut Gullesen	Norgesvinduet as

Bjørn Ivar Lamo oppnevnes som leder for komiteen.

Komiteens oppgaver er å ha ansvaret for arrangering av div. aktiviteter/underholdning samt ha god dialog og samhandling med alle involverte parter, og særs NRK.



Grane kommune

ArkivKode:
Arkivsak: 15/170
JournalpostID: 17/638
Saksbehandler: Tone Larsen
Dato: 28.02.2017

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
	Komit� for oppvekst og kultur	
009/17	Komit� for helse og omsorg	23.03.2017
017/17	Formannskapet	15.03.2017
005/17	Kommunestyret	21.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Frivilligsentralen som en del av kommunens ordinære driftsorganisasjon, avvikling av dagens organisasjonsform.

Sammendrag:

Frivilligsentralene er lokale møteplasser som knytter mennesker og organisasjoner sammen for å skape et godt frivillig miljø, gode aktivitetstilbud og samarbeid med det offentlige i lokalmiljøet.

Grane kommune søkt Kultur- og kirke departementet (KKD) om statlige midler til opprettelse av sentralen i 2009. Grane Frivilligsentral er en egen organisering med egne vedtekter, eget styre og  rsm te. Vedtektene for Frivillighetsentralen er godkjent av daværende Kunnskaps og Kultur Departement. Både navn og organisering har vært i endring siden oppstarten i 2009.

 rsm te

Fra starten av utgjorde kommunestyret sentralens årsmøte, det ble delegert komite for oppvekst og kultur.

Styret

Styre for frivillighetsentralen, bestående tre politisk valgte representanter og to fra frivillige organisasjoner.

Daglig leder

Frivilligsentralens arbeid ledes av en daglig leder, som i 2014 fikk 100 % stilling mot tidligere 50 %, begrunnelsen for økningen var både at aktiviteten i frivilligsentralen ble stipulert til 75 % stillingsbehov og at leder kunne ha oppgaver innen kommende bosetting av flyktninger. Arbeidsgiveransvaret ble delt mellom styreleder og oppvekst- og kultursjefen.

Endringer 2018:

«Fra 2017 gis ikke særskilte midler til Frivilligsentral, men midler til drift er en del av rammeoverføringen til kommune. Med et kommunalt helhetlig ansvar for sentralene vil det legges til rette for en videreutvikling av ordningen i tråd med lokale prioriteringer. Dagens retningslinjer for frivilligsentraler, som er vedtatt av Kulturdepartementet, vil ikke bli videreført. Innlemmingen av tilskuddet i rammetilskuddet reduserer kommunenes administrative arbeid med søknader og rapportering om bruk av tilskuddet.» fra Regjeringen.no

Kommunal drift er underlagt folkevalgte organ gjennom et fast komitesystem. Rådmann ser det som uhensiktsmessig å fortsette med eget styre og årsmøte for Grane Frivilligsentral.

Styret i Grane frivilligsentral er bedt om å gi uttalelse til dette. De sier bla.

- Styret i sin *nåværende form* kan avvikles innen utgangen av 2017. Vi tenker oss at styret kan erstattes av et Arbeidsutvalg
- leder som har sitt kontor på Gry, fortsetter som ansvarlig for utleie og koordinerer bruk av huset mellom de faste brukergruppene.
- fra 01.01.2018 bør Grane frivilligsentral ligge under Helse- og omsorgsavdelingen.
- Alle saker som gjelder Grane frivilligsentral og dennes virksomhet og som skal behandles politisk, bør fremmes både i Komite for helse og omsorg og Komite for oppvekst og kultur, før de går videre til evt. FS og KS

Høringsuttalelsen ligger vedlagt; *Uttalelse vedrørende Grane frivilligsentral og framtidig organisering og styringsform*

Vurdering:

Rådmann har sett på målformuleringene fra 2009. Disse avviker noe fra Vedtektenes (se vedlegg) § 2-4, men intensjonen kan sies å være den samme.

Der er det beskrevet at Frivillig(hets)sentralen skal være et kraftsenter for koordinering, tilrettelegging og gjennomføring av frivillig innsats i Grane i henhold til KKD's retningslinjer. Innsatsen skal være rettet mot de som ønsker og har behov for hjelp, og de som ønsker å gi hjelp. Tilbudet skal være et supplement til kommunens profesjonelle tjenester og rettes mot hele kommunen. Frivillighetsarbeidet kan også være en møteplass for samhandling mellom ulike etniske og kulturelle samfunn i kommunen.

Frivillighetssentralen skal nå alle innbyggerne i kommunen som ønsker kontakt med sentralen. Vi har som mål å dekke eksisterende behov i ulike aldersgrupper og alle samfunnslag. Sentralen justerer innsatsen der hvor behovene er store og der behovene ikke dekkes av andre instanser. Frivillighetssentralen formidler kontakt og ubetalt innsats mellom brukere og de frivillige (både organisasjoner, lag, foreninger, og enkeltpersoner) i lokalsamfunnet. medspiller og støttespiller for det etablerte organisasjonslivet, privatpersoner, offentlige etater og andre sammenslutninger for å hjelpe det etablerte frivillige arbeidet.

Dette er formuleringer som fortsatt er dagsaktuelle. Det samme gjelder vedtektenes § 2-4. Så innholdet i sentralen anbefales videreført, mens organiseringen anbefales endret ved at vedtektene, styret og årsmøtet avvikles. Paragrafene 2,3,4 i vedtektene anbefales videreført i en handlingsplan eller strategidokument for Frivilligsentralen som kommunal enhet.

I sin høringsuttalelse har dagens styre vurdert opprettelse av et arbeidsutvalg med enten 3 eller 5 representanter. Rådmann foreslår at dette blir et arbeidsutvalg/brukerutvalg med administrativ representasjon, samt fra brukerorganisasjonene. Dette organiseres administrativt. Rådmann vil foreslå at avdelingsleder Helse- og omsorg, avdelingsleder oppvekst og kultur, daglig leder og 2 representanter blant de frivillige utgjør brukerutvalget/arbeidsutvalget. Avdelingslederne kan delegere videre til den det er naturlig representerer avdelingene. Samtlige må ha vararepresentansjon.

Alternativt kan utvalg for eldre og funksjonshemmede fungere som rådgivende utvalg for Frivilligsentralen.

I en overgangsfase/inneværende kommunestyreperiode vil rådmann anbefale at det opprettes et egent arbeidsutvalg, slik at vi får en integrering i den kommunale driftsorganisasjon og styringsorganisasjon, på en måte som ikke skaper så brå overgang for brukergruppene.

Avdelingstilhørighet

Tilhørighet til avdeling for oppvekst og kultur har sammenheng med at tildelte økonomiske midler var bevilget fra Kulturdepartementet. Rådmann har 2 betraktninger vedr avdelingstilhørighet

1. Målformuleringene fra 2009 innehar retningslinjer for arbeidet som vedkommer lag og foreninger og den frivilligheten som tradisjonelt er knyttet opp mot det departementet som ivaretar kultur i Norge. En plassering i helse- og omsorgsavdelingen kan skape inntrykk av at sentralens aktiviteter er knyttet opp mot personer som trenger ekstra helsefremmende tiltak og dermed sykeliggjør de som deltar i aktivitetene på Gry/møteplassen/frivilligsentralen. Frivilligsentralen er et bidrag til helsefremmende samfunn, og folkehelse skal alle avdelinger arbeide med.
2. Organisatorisk er vi i et lederskifte på Oppvekst- og kultur og kanskje på Helse- og omsorg. Rådmann ønsker at ny oppvekst og kultursjef skal få arbeide med frivilligsentralen som en del av sin avdeling og at Oppvekst- og kulturkomiteen blir hovedkomiteen for behandling av saker, jfr delegeringsreglementet.

Spørsmålet om avdelingstilhørighet kan derimot bli tatt opp igjen 2019 før kommunevalget og konstituering av nytt kommunestyre og nye komiteer. Rådmann anbefaler en evaluering av ny organisering innen juni 2019.

Rådmannens innstilling:

Grane kommunestyre endrer organisering av Grane Frivilligsentral slik:

1. Vedtekter for Frivillighetsentralen i Grane oppheves, inkludert oppheving av styret og årsmøtet.
2. Det opprettes et arbeidsutvalg med 5 medlemmer:
 - a. 2 representanter valgt av og blant de frivillige, samt vara
 - b. Daglig leder Frivilligsentralen, samt vara bestemt av rådmann
 - c. Avdelingsleder oppvekst og kultur, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
 - d. Avdelingsleder Helse og omsorg, eller den vedkomne bemyndiger, samt vara bestemt av rådmann
3. Arbeidsutvalgets mandat er å
 - utveksle informasjon
 - evaluere samdrift offentlig – frivillig og komme med løsningsforslag og forbedringsforslag
 - foreslå mål, strategi og virksomhetsplaner som hører sammen med kommunens øvrige visjoner og mål.
4. Grane Frivilligsentral plasseres organisatorisk som en enhet på avdeling for Oppvekst og kultur
5. Ordningen evalueres og legges fram for kommunestyret juni 2019

VEDTEKTER FOR FRIVILLIGHETSSENTRALEN I GRANE

§ 1. Eier

Frivillighetssentralen i Grane eies av Grane kommune.

§ 2. Målsetting

- Frivillighetssentralen skal bidra til å styrke den frivillige innsatsen i kommunen ved å koordinere og samordne hjelpere og brukere av frivillige tjenester.
 - Frivillighetssentralen skal formidle tjenester til alle som trenger en håndstrekning i kommunen.
 - Frivillighetssentralens tjenester skal være et supplement til det offentlige tjenestetilbudet.

- *Eksempelvis kan oppgavene være:*
 - Ledsagerhjelp.
 - Matombringning.
 - Telefonkontakt.
 - Mindre praktiske oppgaver.
 - Sosiale arrangementer.
 - Besteforeldrefunksjon.

§ 3. Virksomhet

Frivillighetssentralen i Grane drives etter retningslinjer fra Kultur og kirkedepartementet (KKD), og i nært samarbeid med frivillige organisasjoner. Økonomisk baserer Frivillighetssentralens sin virksomhet på statlige og kommunale tilskudd.

§ 4. Prinsipper

Råd, veiledning og tjenester skal ytes etter følgende prinsipper:

- Upartiskhet.
- All virksomhet skal utføres uten økonomisk vederlag av noe slag. Unntatt fra dette er kostnadsdekking til porto, telefon og eventuell kjøring. Oppgjør skjer direkte mellom helper og bruker.
- Konfidensielt – alle involverte har taushetsplikt.
- Ikke konkurrere med eksisterende næringsvirksomhet.

§ 5. Årsmøte

Årsmøtet er sentralens øverste organ.

Styret tilrettelegger og avvikler årsmøte før 1. mars og etter følgende sakliste:

1. Godkjenning av innkalling.
2. Valg av møteleder.

3. Valg av 2 til å undertegne protokollen.
4. Årsmelding.
5. Regnskap.
6. Godkjenne budsjett og plan for kommende år.
7. Innkomne forslag.
8. Valg.

Årsmøte innkalles med 3 ukers varsel. Innkomne saker må være styret i hende minst 2 uker før møte. Årsmøte er styret. Stemmerett har styrets medlemmer. Årsmøte er åpent for brukere og frivillige i Grane kommune med tale og forslagsrett. På årsmøte velger de frivillige 2 representanter med varamedlemmer for 2 år til styret. Det første året sitter en av de to bare 1 år. Øvrige 3 styremedlemmer med varamedlemmer utnevnes av eier (Grane kommune) og følger kommunevalgperioden. Årsmøte velger leder og nestleder for 1 år.

Ekstraordinært årsmøte innkalles om styret finner det nødvendig, eller om $\frac{1}{4}$ av samarbeidspartene forlanger det. Slikt møte innkalles med 2 ukers varsel, og kan kun behandle saker som er nevnt i innkallingen.

Daglig leder er møtets referent.

§ 6. Styret

Frivillighetssentralen ledes av et styre bestående av leder, nestleder og tre styremedlemmer. 3 fra eier og 2 frivillige. Se: § 5. Årsmøte.

§ 7. Styrets arbeid

Møtene bør innkalles med omkring en ukes varsel. Referat fra siste møte, sakliste og eventuelle sakspapirer skal normalt følge med i innkallingen. Varamedlemmene får tilsendt de samme dokumenter.

1. Iverksette årsmøtets vedtak.
2. Sørge for sentralens målsetting blir fulgt opp.
3. Ta initiativ til aktiviteter i tråd med årsplan og sentralens målsetting.
4. Ivareta sentralens interesser.
5. Være kontaktskapende ovenfor samarbeidspartene og bygdas beboere for øvrig.
6. Ansette daglig leder – og ha arbeidsgiveransvar.
7. Utarbeide instruks for daglig leder.
8. Være en støttespiller for daglig leder.
9. Utarbeide forslag til sentralens budsjett og plan for virksomheten kommende år.
10. Utarbeide årsmelding, forberede sakliste til årsmøte.

Styret er beslutningsdyktig når 3 medlemmer er tilstede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Daglig leder er styrets sekretær.

§ 8. Endring av vedtektene

Endring av vedtektene kan gjøres på årsmøte med 2/3 flertall og skal godkjennes av eieren.

§ 9. Oppløsning / avslutning av frivillighetssentralen

Oppløsning/avslutning av sentralen skjer i henhold til gjeldende lover og regler gitt av KKD.

Vedtektene er godkjent av Kultur- og kirkedep., høsten 2009.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
018/17	Formannskapet	15.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Grane kommunes uttalelse til Vefsn kommunes kommuneplan, samfunnsdel.

Sammendrag:

Vefsn kommune har sendt sin kommuneplan, samfunnsdelen 2017-2029 på høring med frist 15. mars 2017.

Samfunnsdelen er

De mener at de største utfordringen gjelder

- Befolkningssammensetning med flere eldre
- Næringsutvikling

De mener også at Helgeland går spennende tider i møte med mange aktiviteter og muligheter som vil påvirke samfunnsutviklingen.

Mye av det som presenteres i forslag til samfunnsdel er oppgaveløsning og utvikling som vedgår Vefsn som kommuneorganisasjon og samfunn. Noe vedkommer også omlandet. Rådmann vil vektlegge byens betydning for Grane kommune i forslag til uttalelse fra Grane kommune.

Vurdering:

Innledningsvis i høringsdokumentet har rådmann merket seg særskilt følgende :

«Hele Norge får en stadig større andel eldre. Den nye eldregenerasjonen er friskere, lever lengre og stiller nye krav til samfunnet. Vi må tenke nytt både i forhold til boforhold, teknologi, servicefunksjoner og selvfølgelig omsorgstjenester.»

og

«Å være et steg foran krever at vi er modige og i utvikling. Dette skal prege vår tilnærming til partnerskap, gjennom lokalt og regionalt samarbeid, og gjennom et bevisst og deltakende samarbeid med stat og fylke.»

Det er viktig for Grane kommune at Vefsn kommune har en tydelig storkommunerolle for omlandet. Hvorvidt det betegnes som storebror eller storesøster er uvesentlig, men innholdet i denne «store» rollen er viktig. Og det er viktig for Grane kommune hvordan Vefsn kommune utvikler byen og næringslivet og hvordan de utvikler som kommuneorganisasjon.

Grane kommune har behov for faglig samarbeid og faglige nettverk med en storebror/søster kommune som er villig til å dele sin kompetanse og er lydhør og ydmyk ovenfor omlandets behov. Det er i Grane kommunes interesse at det kun 4-5 mil fra kommunesenteret Trofors, er en by med byens mangfold av tjenestetilbud, opplevelse- og servicefunksjoner.

Dette kan tydeliggjøres under Satsningsområde 3, der teksten i høringsdokumentet er slik:

«3.4 Vi vil være en tydelig samarbeidspartner i samspill med aktører lokalt, regionalt og nasjonalt. Fylkeskommunen er en sentral aktør for kommunen.

Det skal skje gjennom: !

- å aktivt delta og bidra i lokale, regionale og interkommunale fora*
- å bygge en profesjonell dialog med næringslivet og sikre oss en felles forståelse av ønsker, behov og muligheter i regionen»*

Det foreslås en konkret tekst under Fokus - Vefsn kommune som organisasjon, hvor Grane kommune ber om at Vefsn kommune, ikke bare i dokumentet, men i regionens utvikling tar en ledende rolle. Teksten har til intensjon å synliggjøre at Vefsn kommune gjennom sin kunnskapsutvikling og med organisasjonens kompetanse, nye metoder å arbeide på m.m., kan tilby tjenester, ta koordinatrorolle i interkommunale samarbeid og bidra til mer robust samhandling med omlandkommunene. Uten at det skal bety at omlandets ressurser skal flyttes til byen.

Regional park er nevnt i dokumentet. Det er et samarbeidsprosjekt vi håper lykkes, og setter pris på er med i Vefsn kommunes samfunnsdel.

Rådmann har ikke til hensikt å kommentere forhold som ansees å være interne forhold i Vefsn.

Rådmannens innstilling:

Grane kommune har vurdert Vefsn kommunes høringsdokument vedr Kommuneplanen samfunnsdel 2017-2029. Dokumentet beskriver gode ambisjoner innenfor utvalgte satsingsfelt.

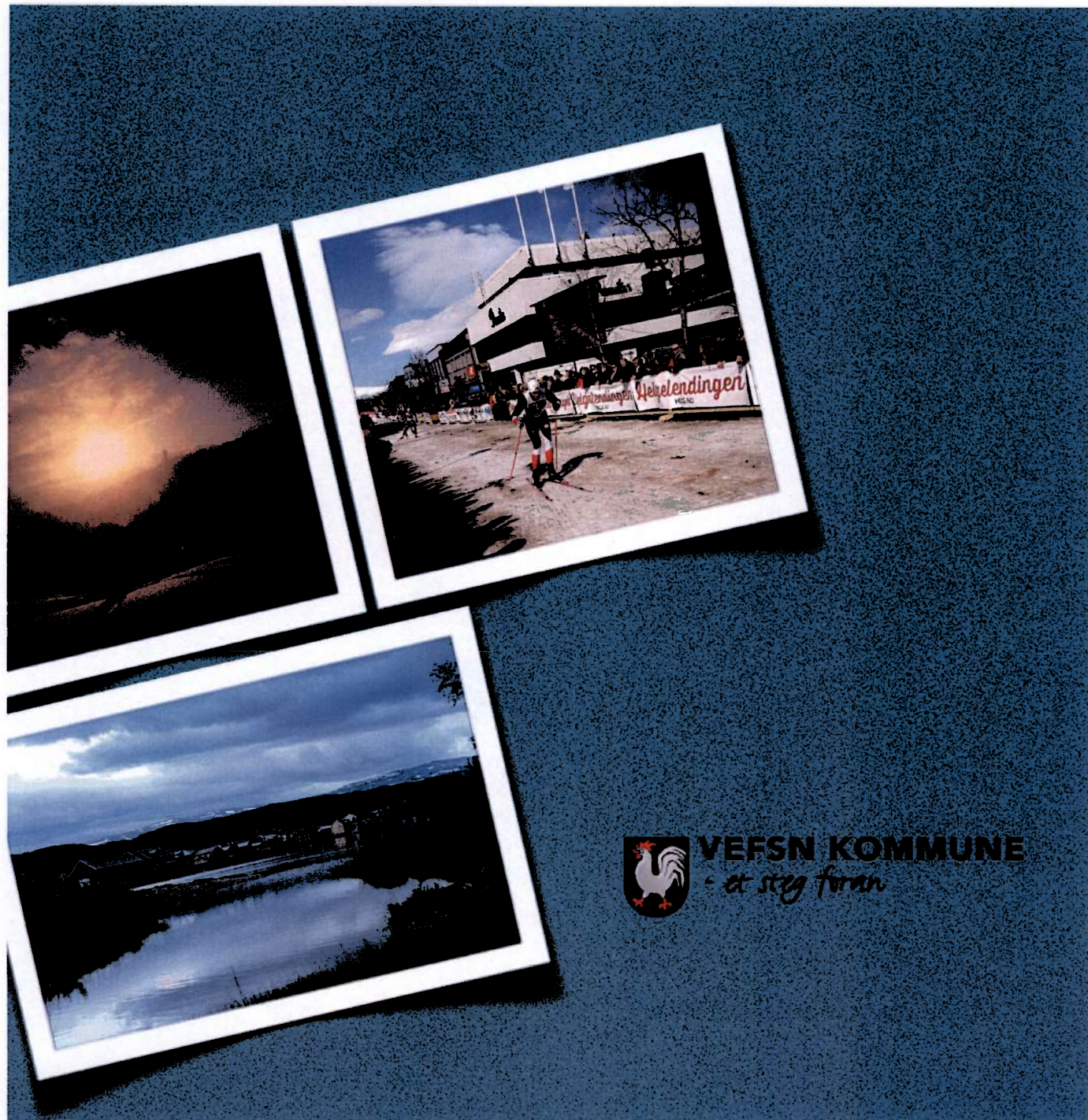
For Grane kommune er Vefsn kommunes rolle som regionalt senter av stor betydning. Det er tilsvarende viktig at Vefsn kommune som kommuneorganisasjon er en god lagspiller for omlandkommunene.

Grane kommune gir derfor innspill til dokumentets del 3 hvor vi ser at Vefsn kommune kan tydeliggjøre sin rolle som bykommunene til omlandet. Vi presenterer følgende forslag til tekst innen fokusområde Vefsn kommune som organisasjon:

«Vefsn kommune vil gjennom sin kunnskapsutvikling og med organisasjonens kompetanse og ressurser, ta en ledende rolle i samarbeid med omlandkommunene. Således kan man sammen bygge mer robuste tjenester til regionens innbyggere»

Kommuneplanens samfunnsdel

2017 - 2029 Vefsn kommune



FORORD

Vefsn er en kommune i utvikling. Vi har gjennom de siste år hatt en positiv befolkningsvekst. Antall sysselsatte øker og en rekke prosjekter for boligbygging og næringsutvikling er i gang. Lokale bedrifter markerer seg utover kommunegrensen, og innenfor frivillig sektor gjøres det en stor jobb.

Utviklingen i Vefsn påvirkes av valg lokalt, men også i stor grad av valg som tas av andre. Noen utviklingstrekk kan vi ikke styre, men vi må være dem bevisst, og aktivt jobbe for å imøtekomme dem på en fornuftig måte. Vi trenger flere unge mennesker i etableringsfasen til Vefsn, vi må arbeide for at det utvikles nye arbeidsplasser. Samtidig må vi bruke tid og kunnskap på hvordan vi fremover skal drive kommunale tjenester som imøtekommer en befolkning som blir eldre.

Kommuneplanens samfunnsdel er vårt felles kompass for hvordan å gjøre Vefsn til et bedre sted å bo, arbeide og oppholde seg. Vi som ansatte og folkevalgte i kommunen kan ikke oppnå disse målene alene, men er avhengig av felles innsats fra alle innbyggerne i Vefsn kommune.

Vi ser frem til samarbeidet!

Jann Arne Løvdahl Erlend Eriksen
Ordfører Rådmann



Begge foto:
Harald Fåkvam

INNLEDNING

Kommuneplanens samfunnsdel er kommunens viktigste styringsdokument. Planen skal være en retningsgiver for Vefsn kommune i årene fremover. Den skal også tilrettelegge for økt forutsigbarhet og tydelighet i dialogen med andre, lokalt og regionalt.

I arbeidet med dokumentet er det avholdt en rekke medvirkningsmøter. Utvalg for kultur og samfunn, oppvekst og omsorg har hatt egne møter om planen. Det samme har plan og utviklingsavdelingen. Det er ført samtaler med barnas talsperson og leder for MON. Strategisk ledelse har vært involvert gjennom flere runder og det er redegjort for status i arbeidet ved møte i planutvalg.

I forbindelse med eget arbeid for «plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv», ble det avholdt folkemøte. Innspill fra dette møtet er også hensyntatt i samfunnsdelen.

Kommuneplanens samfunnsdel er bygget opp rundt tre satsningsområder. I tillegg er det trukket frem noen fokusområder som skal støtte opp om en helhetlig samfunnsutvikling.

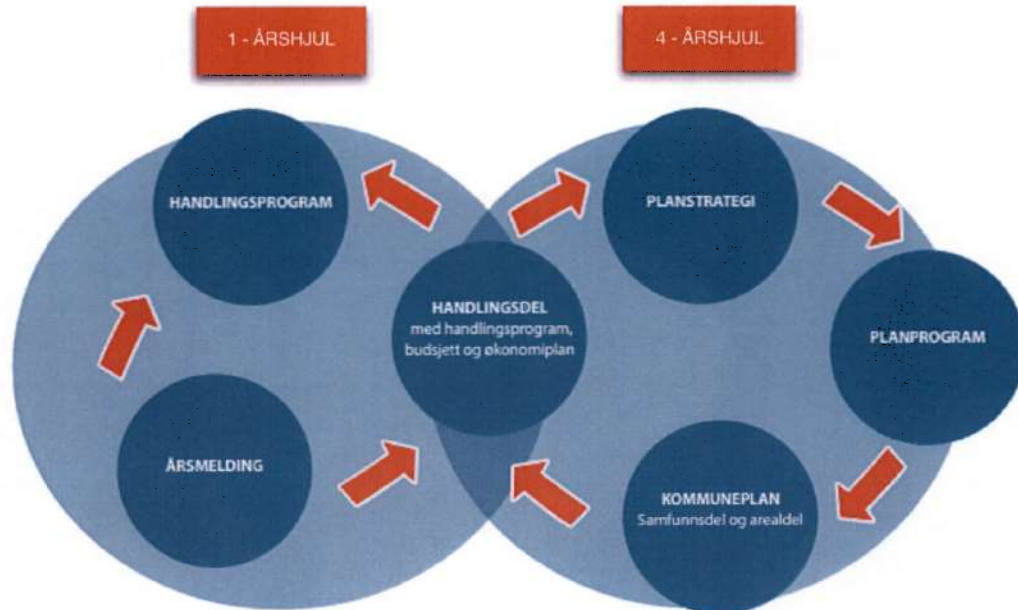
Samfunnsdelen har et planperspektiv på 12 år, men tar også for seg utviklingstrekk som strekker seg ut over denne tidsperioden. Vefsn kommune, og Helgeland som region, er inne i ei tid med mange muligheter. Dette er videre beskrevet i planen og vil kunne påvirke de ulike kommunale handlingsplaner.

Kommuneplanens samfunnsdel legger rammer for hvilken samfunnsutvikling vi ønsker å ha. For at dette skal kunne skje, må det være en klar forbindelse mellom samfunnsdelen, kommuneplanens arealdel og handlingsplaner.

Kunnskap og fakta om kommunen og regionen er brukt som viktige byggesteiner i arbeidet med samfunnsdelen. Her vil det også finnes en rekke faktorer som kan benyttes som målepunkter for utviklingen i kommunen.

Kommunens planstrategi, som utarbeides hvert fjerde år, viser hvilke planer som skal utarbeides eller revideres. Figuren under viser sammenhengen i det kommunale plansystemet.

Figur 1 - Sammenhengen i det kommunale plansystemet, Miljøverndepartementet, 2012.



INNHold

FORORD	2
INNLEDNING	3
INNHold	4
KOMMUNENS VISJON	5
HVA ER DE STØRSTE UTFORDRINGENE?	6
KOMMUNEØKONOMI - NOEN PERSPEKTIVER	8
EI SPENNENDE TID	9
HVOR VIL VI?	10
SATSNINGSOMRÅDE 1	11
SATSNINGSOMRÅDE 2	13
SATSNINGSOMRÅDE 3	15
Fokus - Folkehelse	17
Fokus - Vefsn kommune som organisasjon	18
Fokus - Byutvikling, levende bysentrum	19
Fokus - Klima og miljø	20
Forslag til arealpolitiske retningslinjer	21

KOMMUNENS VISJON

«Vefsn kommune - et steg foran»

Vefsn kommune skal oppleves som fremtidsrettet og offensiv, i takt med behov for tilrettelegging hos næringsliv, befolkning og besøkende. Kommunen tilstreber å være en lærende organisasjon og å bli bedre i morgen enn i dag. Kommunen har et systematisk fokus på kontinuerlig utvikling i organisasjonen knyttet til behov og ressursbruk.

Å være et steg foran krever at vi er modige og i utvikling. Dette skal prege vår tilnærming til partnerskap, gjennom lokalt og regionalt samarbeid, og gjennom et bevisst og deltakende samarbeid med stat og fylke.

Vi skal aktivt jobbe for å være representert der hvor beslutninger fattes, og vise vår modighet i å tale kommunens og regionens sak.

Kommunen skal kjenntegnes ved en proaktiv holdning og et sterkt fokus på å løse våre oppgaver til beste for brukerne.

Kommunens ansatte og folkevalgte skal bygge sine handlinger på verdiene:

Humør - vi er positive og uhøytidlige

Ansvarlighet - vi er ærlige, seriøse og leveringsdyktige

Nysgjerrighet - vi er åpne, interesserte og søkende

Engasjement - vi er kraftfulle, initiativrike og deltakende



HVA ER DE STØRSTE UTFORDRINGENE?

Kommunal planlegging, med dets mål og strategier, bør i størst mulig grad basere seg på kunnskap. I teksten som følger beskrives det tre områder som presenteres som de største utfordringer for Vefsn kommune i årene fremover.

BEFOLKNINGSUTVIKLING

Vefsn kommune har med sine 13 427 innbyggere hatt en dårligere befolkningsutvikling enn gjennomsnittet i Nordland, men siden 2013 har dette snudd. Denne positive utviklingen må det legges til rette for at skal kunne fortsette.

Vefsn kommune har over tid «mistet» unge voksne i aldersgruppen 25 - 44 år, med unntak av 2015 da kommunen fikk en liten oppgang i denne aldersgruppen. I aldersgruppen 19-24 år har kommunen gjennom de siste år hatt en liten, men positiv utvikling.

Befolkningsfremskrivningen viser at det forventes en liten generell befolkningsvekst i kommunen frem mot 2030. Prognosen viser tydelig kommunens utfordring i endring av alderssammensetning og frafall av befolkningen i alderen 23 - 66 år.

Andelen elever i grunnskolen synker og har gjort dette gjennom flere år. For skoleåret 2016/17 er 1474 registrerte elever i grunnskolen. På de siste ti år har elevtallet falt med 325 elever.

Før å imøtekomme denne utfordringen må vi beholde og rekruttere unge mennesker i etableringsfasen til kommunen.

Frafall i aldersgruppen 16 - 22 år, må følges fremover, men er også naturlig da mange i denne alderen reiser ut av kommunen for videre utdanning og praksis. Utfordringen er å få dem hjem til Vefsn kommune igjen etter studier.

Prognoser eller fremskrivninger må betraktes som nettopp en prognose, og ikke et konkret faktagrunnlag. Ulike fremskrivninger viser ulike tall, og fremskrivninger fra SSB tar ingen lokale eller regionale hensyn. Det vil skje mye i regionen i årene fremover, noe som vil kunne påvirke den reelle befolkningsveksten i svært stor grad. Dette er det skrevet mer om i kapittelet «Ei spennende tid» senere i dokumentet.

Figur 4 - Befolkningsfremskrivning for Vefsn kommune, SSB, 2016.

Aldersgruppe	2016	2018	2020	2025	2030	Vekst i %	Økning antall
0 - 1 år	263	268	283	286	272	3,42%	9
2 - 5 år	590	569	541	589	576	-2,37%	-14
6 - 15 år	1506	1510	1516	1516	1514	0,53%	8
16 - 22 år	1272	1229	1174	1064	1116	-12,26%	-156
23 - 66 år	7420	7382	7378	7199	6978	-5,96%	-442
67 - 79 år	1655	1759	1792	1920	1939	17,16%	284
80 - 89 år	585	599	645	728	900	53,85%	315
Over 90 år	136	134	148	157	189	38,97%	53
Sum	13 427	13 450	13 477	13 459	13 484	0,42%	57

ENDRINGER I DEMOGRAFIEN

Med flere eldre i befolkningen påvirkes også den såkalte forsørgerbyrden. SSB definerer dette som antall personer 0-19 år og 65 år eller eldre, delt på antall personer 20 - 64 år. I 2016 er dette tallet for Vefsn kommune 0,76 - noe som tilsier 76 personer i yrkespassiv alder per 100 personer i yrkesaktiv alder. Dette er på nivå med landet forøvrig. Jo høyere dette tallet er, dess flere yrkespassive må forsørges av hver yrkesaktiv. Fremskrivninger for 2030 tilsier at tallet for Vefsn vil kunne endre seg til 0,9 om prognosen slår til.

En slik utvikling vil utfordre kommunen på flere områder. En naturlig konsekvens er å skaffe tilstrekkelig arbeidskraft, en annen er å tilrettelegge for et godt og verdig liv for våre eldre. En tredje er å innrette fremtidens omsorgstjenester med bruk av teknologi og nye arbeidsmetoder.

NÆRINGSUTVIKLING

Andelen sysselsatte i Vefsn har økt siden 2011¹. Den største økningen er innenfor området industri og bergverksdrift. Den nest største økningen av sysselsatte er innen næringen offentlig forvaltning og annen tjenesteyting. Den næringen med størst reduksjon av sysselsatte i perioden er varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet.

Norge, som nasjon, er inne i ei omstillingstid. Oljenæringen har gjennom de siste år hatt en stor nedgang i antall sysselsatte. Selv om Vefsn kommune ikke er direkte preget av dette, er vi indirekte det, gjennom hvordan fremtidens arbeidsliv vil se ut. Vi vet ikke helt hva som kommer, men det forskning viser er at kunnskap og teknologi vil være vesentlige faktorer i fremtiden. Vefsn kommune må legge til rette for nye næringer og aktivt se muligheter i utviklingen av det som kommer. Skal vi beholde og rekruttere nye innbyggere, står jobb sentralt for de aller fleste.

Hollywood banker på døra

Av NILS INGE LORENTSEN

28. desember 2016, kl. 21:00

David Kinsella (52) fra Mosjøen har solgt rettighetene til fire av sine filmer til en agent i Hollywood. Nå håper han filmen om sørsamiske Ellen Sara Sparrok Larsen skal slå an i det amerikanske markedet – og i resten av verden.

DEL – 2017 blir et spennende år,
Hollywood-agenten mener «The



Helgelendingen, 28.12. 2016

¹ Nordland fylkeskommune, statistikkbasen, 2016.

KOMMUNEØKONOMI - NOEN PERSPEKTIVER

Aldersgruppen 25 - 44 år påvirker demografibildet i stor grad. Dette både som innbyggere i yrkesaktiv alder, og ikke minst som foreldregruppe. En økning i denne aldersgruppen vil påvirke elevtallet i grunnskolen positivt, og således også kommunens økonomi både for oppvekst og generellt.

Vefsn kommune har vært og skal være en kommune med ryddig og god økonomistyring. Dette er vesentlig for hvordan kommunen kan ivareta sine oppgaver og hvordan andre aktører opplever Vefsn kommune som samarbeidsaktør og partner.

Kommunen har gjennom de siste år tatt vesentlige investeringer i områder som eksempelvis skolebygg, sykehjem og svømmeanlegg. Dette har stor betydning for Vefsn som samfunn og for kommunen som tjenesteyter.

Kommunen vil i årene fremover fortsatt kunne bruke mellom 50 - 60 millioner i lokale investeringer uten at dette vil øke den totale lånegjelden, dette hensyntatt årlige rentekostnader på avdrag. Det som utfordres er hvor og hvordan disse pengene gir størst verdi, og på den måten må Vefsn kommune prioritere og gjøre ting i riktig rekkefølge.

For fremtiden blir det avgjørende at kommunen omstrukturerer en rekke av sine tjenester. For å imøtekomme den økende andelen eldre, må det tenkes nytt og tilrettelegges for en ny type eldreomsorg. Om vi fortsetter å drive tjenester² som i dag, må 1/3 av dagens ettåringer ta en helsefaglig utdanning for å sikre tilstrekkelig arbeidskraft.

Det er også slik at eldre blir eldre enn før, er friskere lengre og har generelt sett større økonomisk handlingsrom.

Næringsutvikling og nye etableringer vil også ha stor betydning for kommunens økonomi. Det er derfor viktig at dette er et prioritert satsningsområde, og at næringsaktører opplever kommunen som en fremtidsrettet og proaktiv tilrettelegger.

I tabellen under, figur 5, vises det til hvordan kommunens netto driftsutgifter fordeler seg på noen utvalgte områder.

Det er relevant å spørre seg om denne fordelingen står i tråd med den endring som er i kommunens demografi?

Figur 5 - En oversikt over utvalgte kostnadsområder for Vefsn kommune, i % av kommunens netto driftsutgifter, Vefsn kommune 2016.

Noen utvalgte kostnadsområder	2011	2012	2013	2014	2015
Andel av kommunens netto driftsutgifter til barnehager	11,60	11,30	11,60	12,70	12,90
Andel av kommunens netto driftsutgifter til grunnskole	18,20	17,40	18,10	18,40	19,70
Andel av kommunens netto driftsutgifter til pleie/omsorg	33,80	35,60	33,00	33,20	31,00
Andel av kommunens netto driftsutgifter til sosialtjenesten	4,00	3,50	3,20	3,00	2,90
Andel av kommunens netto driftsutgifter til helse	3,90	3,90	3,70	3,90	4,00

Info: For områdene barnehager og pleie/omsorg er kostnader knyttet til bygningsdrift inkludert.

² Norsk Ergoterapeutforbund, 2016

EI SPENNENDE TID

Vefsn kommune er bokstavelig talt i vinden. Det er gitt konsesjon for bygging av vindpark på Øyfjellet, utbyggingen av Mosjøen Havn er i gang, det skal bygges ny videregående skole og det er under utvikling flere store prosjekter i Mosjøen som vil påvirke lokalsamfunnet og forsterke handelsbyen Mosjøen. De siste tre årene har en negativ befolkningsutvikling blitt snudd til vekst.

Helgeland går spennende tider i møte. Det skal bygges ny E6 for milliarder og det skal gjøres avklaringer om fremtidig sykehusstruktur og mulig nytt Helgelandssykehus. Det har vært arbeidet lenge for å få på plass nytt fengsel i Mosjøen. Disse prosjektene og andre statlige/offentlige arbeidsplasser er viktig for kommunen sammen med videreutvikling av næringslivet.

Dette vil påvirke samfunnsutviklinga i kommunen. Vefsn kommune skal aktivt jobbe for å være representert der beslutninger tas. Slik representasjon kan være både gjennom andre og som en direkte part.

Kommunens sentrale plassering må fremheves som et fortrinn. Den nye infrastrukturen som er etablert og skal etableres vil forsterke dette.

Selv om folketallet i kommunen nå er økende har vi fremdeles utfordringer i sammensetning av aldersgruppene i kommunen. Kommunen har frafall av unge i alderen 25-44 år og et synkende elevtall i grunnskolen. Vi må i fellesskap snu trenden og bli enda mer attraktiv for unge mennesker som vil jobbe og bo i Vefsn kommune.

For å lykkes med dette er vi avhengig av at hele lokalsamfunnet stiller opp. Det må legges til rette slik at næringslivet kan blomstre og skape nye arbeidsplasser. Kommunen må også være attraktiv for offentlige arbeidsplasser.

Hele Norge får en stadig større andel eldre. Den nye eldregenerasjonen er friskere, lever lengre og stiller nye krav til samfunnet. Vi må tenke nytt både i forhold til boforhold, teknologi, servicefunksjoner og selvfølgelig omsorgstjenester.

Dersom vi ikke lykkes fullt ut med disse anstrengelsene må vi endre innsatsen, omprioritere kommunens ressurser og sørge for at kommunens midler brukes der de trengs.



HVOR VIL VI?

«Vefsn kommune - den foretrukne bosteds- og arbeidskommune på Helgeland.»

En god bostedskommune er et godt og trygt sted å bo. Trygghet og tilhørighet vil slik være kjernebegreper for kommunens innbyggere i alle aldre. Hver eneste dag er alle innbyggere i Vefsn med på å skape et godt oppvekstmiljø. Vefsn kommune skal ha gode arbeidsmetoder som legger til rette for at voksne og unge sammen gjør Vefsn til et attraktivt sted å vokse opp. FN's barnekonvensjon skal være kommunens rettesnor i dette arbeidet.

Vi, som kommunalt ansatte og folkevalgte, skal sammen med innbyggerne i Vefsn anstrenge oss for å skape gode oppvekstmiljø.

Vi skal sammen arbeide for å sikre at Vefsn er et trygt sted å være ungdom i. Vi skal jobbe hardt for å tilrettelegge for at flest mulig har en jobb og et godt sted å bo. Vi skal stå på for våre eldre og tanken om et verdig, godt liv.

Samhold, tilhørighet og deltagelse må ses på som en felles oppgave og mulighet. Frivilligheten står sterkt i kommunen og gir viktige bidrag inn i helheten.

Det er gjennom samarbeid og utvikling vi lærer hverandre å kjenne og kan se nye og bedre muligheter til beste for fellesskapet. Dette betyr at vi som kommune skal være proaktiv i vår oppgave og samtidig kunne forvente at kommunens innbyggere ønsker og vil delta.

Vi har store oppgaver foran oss. Disse må vi som samfunn møte sammen. Det krever noe av oss. Derfor må vi våge å tenke nytt. Våge og lære av våre feil. Vi må våge å prioritere. Det vil være grunnleggende for å være et steg foran.

Dette skal vi gjøre gjennom å prioritere tre satsningsområder fremover:



1. Vefsn kommune skal prioritere arbeidet med å beholde og rekruttere unge mennesker i etableringsfasen.



2. Vefsn kommune skal utvikle de kommunale tjenester for å gi våre eldre et godt og verdig liv.



3. Vefsn kommune skal være et naturlig bestemmelsessted for private næringsutviklere og offentlige arbeidsplasser. Kunnskap om fremtidens arbeidsplasser og trender er i så tilfelle avgjørende og må styrkes. Arbeidsplasser for unge voksne står sentralt.

SATSNINGSOMRÅDE 1

«Vefsn kommune skal prioritere arbeidet med å beholde og rekruttere unge mennesker i etableringsfasen.»

Alle aldersgrupper har ulike preferanser og behov. Det er sannsynlig å tenke seg at for aldersgruppen 25 - 44 år, er behovene annerledes enn for de fra 19-24 år. Aldersgruppen 25 - 44 år er i tillegg til å være viktige unge voksne arbeidstakere også flertallet av dagens foreldregenerasjon. Foreldre ønsker det beste for sine barn, en god barnehage, en god skole og muligheter for aktivitet og et godt oppvekstmiljø.

For den yngre gruppen, 19 - 24 år, er kanskje utfordringene i større grad, å ha en jobb, en bolig, en lærlingeplass og muligheten for å skape seg en «start» i livet. I tillegg blir tilgangen og infrastrukturen til lokal/regional utdanning viktig for å tiltrekke seg denne målgruppen.

Oppvekstvilkår blir en viktig del av å tilrettelegge for å beholde og rekruttere nye innbyggere i etableringsfasen. Kommunen har i dag 7 kommunale og 12 private barnehager. Kommunen har full barnehagedekning i henhold til gjeldende kriterier, men dessverre er det allikevel ikke alle som får plass. Tilgang til barnehage er for mange helt avgjørende for å kunne bosette seg og starte et liv i Vefsn. Kommunens planstrategi henviser til «å tilrettelegge for en barnehagedekning utover norm fra Storting».

Barnehagene er geografisk spredt i kommunen. Det er tilfredsstillende tilgang på pedagoger til barnehager.

Det er gjort og gjøres arbeid ved flere skoler for å sikre en tryggere skoleveg. Trygg skoleveg er også et viktig perspektiv i folkehelsearbeid og forståelsen av et godt oppvekstmiljø. Tryggere skoleveg bør bety at flere elever går til skolen og på denne måten er i fysisk aktivitet. Samtidig vil dette bringe med seg en økt miljøgevinst gjennom mindre bruk av bil, noe som igjen bidrar til en tryggere skoleveg i seg selv.

Kvalitet i skolen må være et overordnet mål for skoleeier. Resultater på nasjonale prøver har en positiv utvikling i kommunen. Elevundersøkelsen viser også at det er god trivsel i skolen. Brukerundersøkelsen i skolen er god. Vefsn kommune har god vertskapskapasitet på skolesiden.

Ungdomspolitisk arbeid er et viktig bidrag i utviklingen av Vefsn som samfunn. Barn og unge skal ha en naturlig plass i medvirkningsprosesser og ses på som viktige stemmer i samfunnsutviklingen.

Sosiale nettverk er avgjørende for om folk trives og vil bli boende. At det er tilrettelagt for at alle som bor i Vefsn kan skape seg et aktivt og meningsfullt liv er sentralt. Levekår som trivsel, aktivitet og boforhold er viktig uansett alder og «funksjonsnivå».

Arbeid og næringsutvikling blir også en naturlig premisse for styrket folketallsutvikling. Dette beskrives videre under satsningsområde 3.

MÅLSETTINGER OG STRATEGIER

1.1 Vi vil ha en barnehagedekning som strekker seg utover norm fra Storting.

Det skal skje gjennom:

- å arbeide for og sikre at det kontinuerlig er tilgjengelige barnehageplasser

1.2 Vi vil sikre likeverdig og høy kvalitet på alt arbeid med barn og unge. Dette skal vises på resultater fra nasjonale prøver, trivsels- og brukerundersøkelser.

Det skal skje gjennom:

- å jobbe for at alle barn har et godt læringsmiljø og elever gode læringsresultater
- å bruke ny kunnskap og erfaring i vårt arbeid
- å bygge solide fagmiljøer
- å kartlegge brukerbehov og investere i gode IKT løsninger for skolene. Personalets kompetanse innen IKT må samtidig kartlegges og styrkes
- å arbeide for at rekruttering og videreutdanning av skolepersonell skal prioriteres

1.3 Vi vil være en foregangskommune for forebyggende arbeid mot mobbing i barnehage og skole.

Det skal skje gjennom:

- å sikre et støtteapparat som så raskt som mulig kan iverksette tiltak
- å legge til rette for miljøterapeuter og bedre tilgjengeligheten for helsesøstertjenesten ved skolene
- å inkludere forebyggende aktiviteter i skoletiden og barnehagen
- å styrke samarbeidet med ungdomsrådet

1.4 Vi vil ha en næringspolitikk som tilrettelegger for arbeidsplasser for unge voksne.

Det skal skje gjennom:

- å prioritere dialog og samarbeid med etablerte næringsaktører og mulige nye interessenter
- å legge til rette for arbeidsplasser for unge mennesker. Arbeidsplasser med attraktivitet for unge kvinner må ivaretas
- å arbeide for gode pendlermuligheter for unge som tar lokal/regional utdanning

1.5 Vi vil at kommunen skal ha et variert og spennende kultur-, idretts- og aktivitetstilbud.

Det skal skje gjennom:

- å arbeide for en fremtidig samlokalisering av kulturskolens aktiviteter
- å legge til rette for at idretten og frivilligheten har gode rammevilkår for sin aktivitet
- å tilby ulike aktiviteter som ivaretar de få så vel som de mange

1.6 Vi vil bruke innbyggernes initiativ og forvente deltagelse i medvirkningsprosesser om utvikling og fremtidige behov.

Det skal skje gjennom:

- å legge til rette for at innbyggere gis mulighet for medvirkning
- å bygge egen kompetanse knyttet til medvirkning og kommunikasjon

1.7 Vi vil være en aktiv tilrettelegger for sosiale nettverk for tilflyttere og andre.

Det skal skje gjennom:

- å stimulere til nærmiljøfokus, sosiale nettverk og deltagelse fra kommunens befolkning.
- å tilrettelegge for sosiale arena hvor elever i den videregående skole blir introdusert for de muligheter som finnes i Vefsn, samt møter andre og lærer hverandre å kjenne.

SATSINGSOMRÅDE 2

Vefsn kommune skal utvikle de kommunale tjenester for å gi våre eldre et godt og verdig liv.

«Regjeringen vil utvikle et mer aldersvennlig samfunn. I årene fremover blir vi flere eldre og eldre som lever lenger. Samtidig vil framtidens eldre leve flere sunne og aktive år og vil ønske å delta og bidra mer i samfunns- og arbeidsliv³.»

Et aldersvennlig samfunn, eller en aldersvennlig kommune, handler ikke bare om et omsorgsbehov, men i vel så stor grad om muligheten for å kunne delta i arbeidsliv og samfunnsliv så lenge man ønsker, i henhold til gjeldende regelverk. Skriv sammen.

Det er mange faktorer som spiller sammen for et aldersvennlig samfunn. Medvirkning og deltagelse, lokale møteplasser og kulturliv, samt muligheter for fysisk aktivitet i nærmiljøet er noen. Lokale gåstrategier utvikles i stadig større grad rundt om i kommuner.

Boligens utforming og plassering har stor betydning for hvordan og hvor lenge man kan bo hjemme, og hvordan forebygge ulykker i hjemmet. Tilgang til offentlig transport og handels- og servicetjenester bidrar til den enkeltes opplevelse av delaktighet og selvstendighet. Mobilisering mot ensomhet og samarbeid med frivillig sektor blir stadig mer relevant med den økende graden av enslige eldre.

Det er gitt politiske føringer for utarbeidelse av en kommunal strategi med fokus på eldres

behov frem mot 2040. Arbeidet skal være i tråd med verdens helseorganisasjons strategi, «Healthy aging».

WHO - Healthy aging

Strategien peker på fem forhold som blir vesentlige for arbeidet fremover. Disse er:

1. Gjennomføringskraft. En ny retning krever lederskap og vilje.
2. Innrett helsesystemet mot de behov som eldre har.
3. Utvikle aldersvennlige miljøer.
4. Styrke en langsiktig forståelse av helse og omsorg.
5. Styrk arbeidet med evaluering, monitorering og forskning.

Samtidig er det slik at med de endringer som er i demografien må kommunens bærekraft tas på alvor. Teknologi og nye måter å tenke tjenesteyting er sentralt. Dette blir en vesentlig oppgave for kommunen fremover.

³ «Flere år - flere muligheter», Regjeringens strategi for et aldersvennlig samfunn, 2016

MÅLSETTINGER OG STRATEGIER

2.1 Vi vil utvikle en eldrestrategi som bygger på kunnskap fra forskning og praksis, og som tar i bruk et virkemiddelapparat tilpasset dagens og fremtidens generasjoner.

Det skal skje gjennom:

- å invitere oss selv til arealer hvor kunnskap og forskning deles og diskuteres
- å bruke erfaringer fra andre kommuner og regioner om hvordan samarbeid og tilrettelegging kan utnyttes i fremtidens tjenester
- å samle tverrfaglig kompetanse i arbeidet med organisering, dimensjonering og utvikling av fremtidens tjenester, Herunder en vurdering mellom institusjonstjenester, boliger med heldøgns bemanning og hjemmetjenester
- å la dagens og fremtidens eldre medvirke i utviklingsarbeidet
- å legge til rette for at eldre kan opprettholde en aktiv livsstil, som et viktig premiss for god helse og et sosialt liv

2.2 Vi vil være gode på å la eldre medvirke i utviklingen av fremtidens tjenester.

Det skal skje gjennom:

- å arbeide for at kommunen utnytter kunnskap om Eldres opplevelse av dagens tjenester og fremtidige behov
- å se eldre som en ressurs og som aktive deltagere i samfunnet
- å legge til rette for at medvirkningsprosesser er enkle å forstå og bidra i
- å legge til rette for at kommunale bygg og institusjoner har tilbud om elektronisk kommunikasjon for brukerne

2.3 Vi vil utforme en tydelig boligpolitisk plan. I planen skal det redegjøres for fremtidens boligbehov knyttet til den økende graden av eldre i kommunen.

Det skal skje gjennom:

- å bygge kunnskap om Eldres ønsker og behov for boform og nærhet til handel- og servicefunksjoner
- å sikre at planlegging tar høyde for at eldre skal kunne bo trygt og i sosiale rammer i sitt eget bomiljø
- å arbeide for at fremtidige bomiljø tilrettelegges slik at den enkelte kan ivareta egen selvstendighet og forebygge ensomhet

2.4 Vi vil sikre kontinuerlig rekruttering av personell til tjenesten.

Det skal skje gjennom:

- å holde et tydelig fokus på tilgang til lærlinge plasser lokalt
- å kartlegge fremtidens rekrutteringsbehov og være i forkant på kontakt med aktuelle kandidater

SATSNINGSOMRÅDE 3

Vefsn kommune skal være et naturlig bestemmelsessted for private næringsutviklere og offentlige arbeidsplasser. Kunnskap om fremtidens arbeidsplasser og trender er i så tilfelle avgjørende og må styrkes. Arbeidsplasser for unge voksne står sentralt.

Vefsn kommune skal fremstå som en næringsvennlig kommune. Etablering av nye arbeidsplasser er avgjørende for å kunne rekruttere nye innbyggere i etableringsfasen. Næringspolitikken til Vefsn kommune ligger fast i strategisk næringsplan, men dette er ikke et ansvar for MON KF alene. Alle deler av Vefsn kommune kan bidra til å øke antall sysselsatte og skape nye arbeidsplasser.

Gjennom de siste år har det kommet nye næringer på plass i kommunen. Teknologibaserte næringer, kulturbaserte næringer, opplevelsesbaserte næringer eller naturbaserte næringer er i tiden og dette må antas å kunne vokse også i årene fremover. Her har miljøer i Vefsn allerede en tydelig posisjon i regionen, og med muligheter innen natur, friluftsliv, kulturhistorie og kreative gründermiljø, bør denne posisjonen kunne fremmes videre. I så tilfelle må kommunen legge til rette for denne type næring i større grad enn i dag. Vefsn nærmer seg friskmelding og spiller en viktig rolle i kommunen, både for rekreasjon og næringsmuligheter.

Nye næringer fordrer gründerskap og investeringsvilje. Vefsn kommune må bygge nettverk sammen med eksisterende gründermiljø og samtidig kunne invitere nye aktører med. Her er det vesentlig at potensielle investorer inviteres med og at man sammen bygger kunnskap om hvordan å lykkes best mulig.

De nærmeste årene skal det etableres ny E6 på Helgeland, bygges ny videregående skole i Mosjøen og det er gitt konsesjon for vindkraftverk på Øyfjellet. En rekke større og mindre utbyggingsprosjekter i byen er også i startgropa. Samtidig skal det tas en rekke beslutninger som ikke gjøres av Vefsn-samfunnet selv, men av fylkeskommune, stat

og andre aktører. Nytt Helgelandspsykehus, utbygging av fengsel, nasjonalt våpenregister er aktuelle etableringer som det arbeides med.

Profilering av kommunens fortrinn som lokaliseringssted mot sentrale beslutningstakere er en viktig oppgave for kommunen. I så måte har kommunen et samhandlingsbehov mellom egne aktører. Mosjøen og Omegn Næringssekskap KF, Mosjøen Havn KF, Sentrum Næringshage, Studiesenteret RKK, (Regional Park Vefsn) og NAV er alle spydspisser innenfor hver sine felt. Samhandlingsstrukturer må etableres.

Kompetanseetterspørsel og videreutdanning prioriteres gjennom Studiesenteret RKK slik at RKK kan brukes som en drivkraft for nye tilbud i kommunen. Vefsn har en unik posisjon i arbeidet med kultur og musikk. En stor kulturskole, distriktsmusikere og musikklinje ved Mosjøen videregående. Et høgskoletilbud innen musikk vil styrke musikklinjen ved videregående, samt kunne gi et helhetlig studietilbud. Dette er en mulighet som det må arbeides for.

Landbruket i kommunen er en næring i rask utvikling. På relativt få år har antallet bruk i drift gått vesentlig ned, mens produksjonen har vært stabil og på enkelte felt økt. Dette medfører store økninger i transport med dyrka mark langt fra driftssentrene. Vefsn kommune ønsker å legge til rette for nydyrking for å styrke bruk i drift. Dette søkes løst blant annet gjennom at man utreder arealer som er egnet for nydyrking gjennom utarbeidelsen av arealdelen og utarbeidelse av en egen landbruksplan.

Med ca 25.000 m³ uttak av virke årlig er Vefsn en stor skogbrukskommune. Arbor er stor mottaker av massevirke, mens avstanden til videreforedling er stor og betyr lavere avkastning. Det er lagt til rette for utskipping av tømmer fra havn i Mosjøen.

MÅLSETTINGER OG STRATEGIER

3.1 Vi vil styrke kompetansen om fremtidens arbeidsplasser og sysselsetting.

Det skal skje gjennom:

- å bruke Studiesenteret RKK som en viktig kunnskapspartner om trender, nye markeder og forskningsbasert kunnskap om fremtidens arbeidsliv
- å invitere nye næringer til en arena for læring og felles muligheter
- å føre en aktiv dialog med utdanningsinstitusjoner nasjonalt

3.2 Vi vil gjennomgå og strukturere virkemiddelapparatet for næringsaktører slik at det fremstår enhetlig, robust og fremtidsrettet.

- å legge til rette for kompetansebedrifter og kunnskapsbaserte næringer
- å ha et økt fokus på gründerskap og vekst i nyetablerte bedrifter
- å arbeide for at «tradisjonell industri» har rom for å utvikle seg slik et globalisert marked krever
- å samarbeide med gårdeiere, handels- og servicenæringen om en fremtidsrettet og positiv byutvikling
- å samhandle med NAV/kommune/næringsliv for å styrke innsatsen mot unge mennesker og innvandrere for å få disse integrert i arbeidslivet

3.3 Vi vil synliggjøre kommunens fortrinn og attraktivitet for å trekke til oss private næringsutviklere og offentlige arbeidsplasser.

Det skal skje gjennom:

- å markedsføre Mosjøen og Vefsn som et godt sted å drive næring, bo og arbeide.
- å kartlegge viktige arena og bygge nettverk regionalt og nasjonalt for å styrke vår representasjon og deltagelse
- å arbeide for etablering av et høgskoletilbud innen musikk

3.4 Vi vil være en tydelig samarbeidspartner i samspill med aktører lokalt, regionalt og nasjonalt. Fylkeskommunen er en sentral aktør for kommunen.

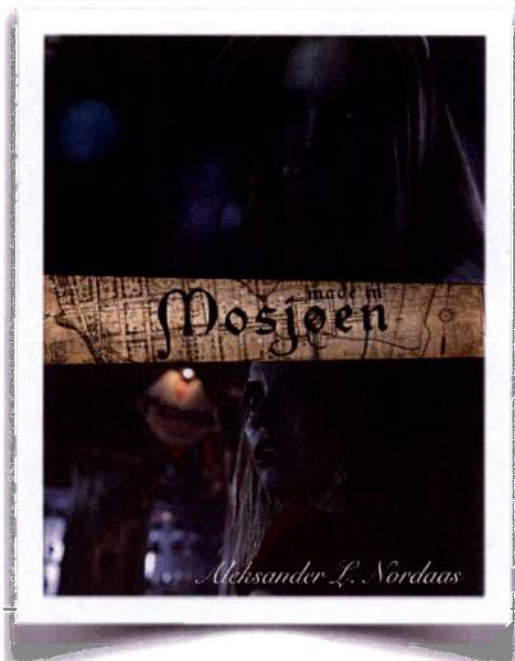
Det skal skje gjennom:

- å aktivt delta og bidra i lokale, regionale og interkommunale fora
- å bygge en profesjonell dialog med næringslivet og sikre oss en felles forståelse av ønsker, behov og muligheter i regionen

3.5 Vi vil være en lærlingevennlig kommune på Helgeland. Lærlinge plasser må ses på som en viktig ressurs for rekruttering og tilflytting.

Det skal skje gjennom:

- å styrke innsatsen og samarbeidet med lokalt næringsliv for å skape flere lærlingeplasser
- å aktivt jobbe for å vise frem Vefsn som en lærlingevennlig kommune
- å sikre en god dialog med fylkeskommunen i arbeidet med lærlingeplasser



Fokus - Folkehelse

Mosjøen, som by, er omkranset av naturområder som er viktige nærtur- og rekreasjonsområder for byens befolkning. Disse må vi ta vare på slik at befolkningen sikres god tilgang til natur.

Kommuneplanens arealdel skal angi ei «markagrense» for byvekst slik at nærturområdene sikres for fremtiden.

Lekeplasser, nærmiljøanlegg, friluftsområder og åpne byrom, er viktig både for folkehelse og bolyst. Her møtes barn, unge og voksne til felles aktivitet, noe som bidrar til fellesskap, sosialt liv og tilhørighet.

Frivillig sektor spiller en avgjørende rolle for tilrettelagt fysisk aktivitet for barn og unge. For Vefsn kommune er det viktig å støtte opp om den frivillige aktiviteten og tilrettelegge for gode rammebetingelser.

Alle deler av kommunens tjenesteyting må ivareta folkehelse som et eget perspektiv i sitt arbeid. God samhandling er essensielt, og må arbeides for å ytterligere styrke.

Kommunens folkehelseplan og øvrig planverk må sikre et godt og helhetlig samarbeid mellom kommunens ulike tjenesteområder.

Gjennom fokus på folkehelse skal Vefsn kommune:

- stimulere til økt mangfold innen kultur/ idrett og friluftsliv
- knytte ulike aktører sammen og legge til rette for økt samarbeid
- legge til rette for at kostnader for bruk av kommunens anlegg holdes så lave som mulig
- se anlegg og aktivitesområder som en del av utviklingen av bygd og by
- prioritere nærmiljøområder og lekeplasser som et element i folkehelse, psykisk som fysisk, og som et virkemiddel for attraktive boområder
- være en proaktiv tilrettelegger og invitere til jevnlig møteforum for frivilligheten
- bruke frivilligheten aktivt i medvirkningsprosesser
- videreutvikle samarbeidet mellom kommunen og frivillig sektor

- fokusere sterkere på å få eldre med i fysisk aktivitet
- sikre at personlig økonomi ikke er et hinder for at eldre kan delta i fysisk aktivitet
- arbeide for en tydelig profil som en helsefremmende kommune uansett alder
- revidere og iverksette folkehelseplan
- arbeide for at alle driftsenheter skal se på folkehelsearbeidet som en tverrsektoriell oppgave for en samlet kommunal tjenesteproduksjon
- dele informasjon aktivt slik at alle kommunale enheter er kjent med kommunens mål og strategier for folkehelsearbeid
- være en kunnskapspartner for frivilligheten
- legge til rette for arenaer hvor idrett og frivillighet kan lære av hverandre
- arbeide for en kommunal førstelinjetjeneste som i enda større grad er tilgjengelig for idretten og frivilligheten

Fokus - Vefsn kommune som organisasjon

Vefsn kommune har historisk sett alltid vært en solid og veldrevet kommune med gode økonomiske resultater og stor handlefrihet.

Store investeringer i kommunal infrastruktur og økt lånegjeld gjør at dette ikke lenger er en selvfølge. Samtidig endrer samfunnet seg hurtig og kommunen må tilpasse virksomheten og tjenestene i forhold til etterspørselen.

Dette utfordrer kommunens evne til omstilling, utvikling og nyskaping. Vefsn kommune har et brutto driftsbudsjett som har passert en milliard og ca 1000 årsverk. Hvordan denne ressursen innrettes framover, vil være avgjørende for å få til en ønsket utvikling av kommunesamfunnet.

Kommunens visjon "et steg foran" utfordrer kommunens organisasjon til å videreutvikle tjenestetilbudet i forhold til samfunnsutviklingen rundt oss. Samtidig må organisasjonen Vefsn kommune være i stand

til å endre fokus for å kunne trekke til seg unge mennesker som vil skape seg en framtid i kommunen. Hvordan Vefsn kommune lykkes med å utvikle egen organisasjon, får betydning for kommunens omdømme og troverdighet.

Kommunen har allmenn informasjonsplikt i forhold til tjenester, beslutninger og for å gi innbyggerne muligheter for demokratisk deltakelse og innflytelse. God toveis kommunikasjon er en forutsetning for et godt forhold mellom kommune og innbyggerne, og bidrar til å skape et realistisk bilde av hvilke forventninger som kan stilles.

I en ny digital verden vil det også være svært viktig at kommunen aktivt bruker digitale plattformer til å skape en effektiv tjenesteproduksjon med døgnåpen tilgang til informasjon, samtidig som det tilrettelegges for at tjenestemottakere i kommunale bygg skal ha tilgang til digital kommunikasjon med omverdenen.

Kommunens organisasjonsfokus skal:

- arbeide systematisk for å utvikle nye måter å yte tjenester på gjennom endring, utvikling, omdisponering og prioritering
- prioritere arbeidet med kontinuerlig forbedring i alle ledd for å evaluere og forbedre kommunens tjenesteproduksjon.
- utfordre, motivere og inspirere medarbeiderne til aktiv deltakelse og ansvar i utviklingen av kommunen og tjenestetilbudet
- erverve og utnytte ny teknologi i tjenesteproduksjon til beste for innbyggerne og næringsliv
- utvikle kommunens digitale plattformer med hensyn til brukervennlighet og målgrupper
- lære av de kommuner som har lyktes best med sine digitale plattformer
- styrke arbeidet med kommunikasjon og omdømmebygging. Ekstern kommunikasjon må ses som et viktig element i å beholde og rekruttere innbyggere og næringsaktører
- innrette hele organisasjonen mot å arbeide for å bedre kommunens omdømme som en foretrukket bosteds- og arbeidskommune
- samhandle med nabokommunene i utvikling av rasjonelle og effektive tjenester
- arbeide systematisk for å være representert der beslutninger tas, lokalt, regionalt og nasjonalt være en positiv og aktiv partner i arbeidet med vurdering og etablering av fremtidig kommunestruktur
- sikre et godt og systematisk arbeid med inkluderende arbeidsliv.
- tilrettelegge for aktiviteter og læringsarena for medarbeidere

Fokus - Byutvikling, levende bysentrum

Mosjøen kan karakteriseres som en tettbebygd villaby med Olderskog, Åsbyen/Halsåsen og Kulstadlia som satelitter til bykjernen. Andås vil bli den fjerde.

I disse områdene bor en stor del av Mosjøens befolkning. Hva er det så som gjør sentrumsområdene attraktivt for mennesker – jo andre mennesker.

Det råder en urban trend blant innbyggerne i Vefsn kommune. Det er ikke lenger bare eldre mennesker som søker seg nært servicefunksjoner i byen og en enklere boform, men en økende interesse også blant yngre mennesker. Etablering av flere boliger og arbeidsplasser i sentrumsområdet sammen med sentrale funksjoner som trekker til seg mennesker vil bidra til et mer levende bysentrum. Etablering av gode og attraktive uterom i byen som inviterer til opphold vil forsterke dette.

Da må kommunen svare med å legge til rette for en bedre arealutnyttelse i byen og en strukturert og planmessig god fortetting. Dette må også ses i sammenheng med øvrig infrastruktur både på og under bakken samtidig som det vil være framtidsrettet og miljøvennlig å fortette langs kollektivaksene.

Kommunen har et ansvar for å ta vare på naturmangfoldet, kulturmiljøene og de grønne områdene. Når byen vokser vil disse områdene settes under press. Byflata i Mosjøen har et grønt preg, både på grunn av store og gode uteoppholdsarealer som er beplantet og gjennom parkområder som byparken, Vefsnaparken og grøntdragene langs Skjervo. Disse områdene vil spille en viktig rolle som uteoppholdsareal og lekeareal når byen bygges tettere og mer urban. Bevaring og utvikling av de grønne lungene til attraktive oppholdssteder vil være sentralt for å ha kapasitet til å fortette byen.

Kommunens fokus på byutvikling skal:

- sikre at fortettingsprosjekter planlegges på en slik måte at arealene utnyttes godt og hensyntar videre byutvikling
- stille krav til at endringer og ombygginger av eksisterende bygg i byen har fokus på estetikk og vender seg mot byrommene på en god måte
- kartlegge en «byopprydding». Fokus på tomme og falleferdige bygg
- inkludere et fokus på hvordan å legge til rette for førstegangskjøpere og unge mennesker i boligpolitisk plan
- skape gode sosiale møteplasser gjennom utvikling av byrom og grønne områder slik at de inviterer til opphold og aktivitet
- skape gode forhold for myke trafikanter (gå/sykle) i sentrum og ha gode parkeringsmuligheter i randsonene til sentrum
- ivareta kulturmiljøene i byen. Inkludere vannmiljøene inn i byen gjennom å sikre tilgang.
- videreutvikle arbeidet med sykkelbyen Mosjøen



Fokus - Klima og miljø

De forventete klimaendringene vil bli merkbare også for Vefsn. Det må tas høyde for havnivåstigning og virkninger av intense nedbørsperioder fulgt av flomhendelser i vann og vassdrag.

Allerede er det en pågående diskusjon om hvorvidt lavereliggende bebyggelse i Sjøgata bør heves for å unngå vannskader.

I Vefsn er det også relativt mye kvikke leirmasser som kan bli mer ustabile på grunn av mer nedbør.

Det kan også oppstå mer vind som følge av klimaendringene, med påfølgende økte bygningsskader og skader på skog.

Det er ventet at antall snødager vil avta, og antall barmarksdager vil øke i løpet av året, med konsekvenser for naturmiljø og utøvelsen av naturbaserte næringer.

Samlet sett har dette en konsekvens for kommunal planlegging og drift. Gjennom

planleggingen må kommunen ta høyde for økt risiko for naturskade. Det er viktig å ha oppdatert informasjon om forventete stormflonivåer, flomsonekart og gode grunnundersøkelser før man tillater nye utbygginger og andre tiltak i utsatte områder.

Norge har forpliktet seg til å redusere sitt utslipp av klimagassutslipp både gjennom Kyotoavtalen og Parisavtalen. For at Norge skal kunne oppfylle disse avtalene er det viktig at kommunene også tar sin del av ansvaret.

Når det gjelder utslipp av klimagasser, er det minimale endringer i målinger fra årene 2009, 2011 og 2013, presentert av SSB.

Vefsn kommune kan legge til rette for reduserte utslipp gjennom god smartere utbygging, høy arealutnyttelse rundt kollektivknutepunkt og tilrettelegging for økt bruk av gange og sykkel. Samtidig kan kommunen bidra til reduksjon av klimagasser gjennom sin rolle som bygningseier, som innkjøper og som forvaltningsmyndighet.

Kommunen skal gjennom fokus på klima og miljø:

- legge til rette for et godt kollektivtilbud
- legge til rette for etablering av infrastruktur for lav- og nullutslippskjøretøy
- se på gevinsten av å etablere landstrøm på Mosjøen havn
- videreføre og utvikle sykkelbyen Mosjøen
- arbeide for å styrke Nordlandsbanen
- videreføre arealpolitikken slik den fremgår i kommunedelplan for Mosjøen og i arealpolitiske retningslinjer gjennom reguleringsplaner
- sikre god grønnstruktur og tilgang på gode nærturområder
- satse på klimavennlig kompetanse gjennom Studiesentret RKK og studiesenteret.no
- legge til rette for nydyrking gjennom planverk og avsatte midler på fond
- utrede bruk av EPC-kontrakter for å redusere energibruk i kommunale bygg
- stimulere til økt bruk av fjernvarme eller varmepumper der det ligger til rette for det
- stimulere til økt etterisolering i nødvendig utstrekning

Forslag til arealpolitiske retningslinjer

Arealpolitiske retningslinjer skal legges til grunn for all arealplanlegging i Vefsn kommune. Gjennom disse skal det legges til rette for god utvikling av lokalsamfunnet og Mosjøens rolle som regionsenter og knutepunkt. Hensynet til fremtidige generasjoners liv og levekår skal ivaretas.

1. Folkehelse

Sosiale møteplasser, utearealer, nærturområder og nærmiljøanlegg skal ivaretas og utformes slik befolkningen inviteres til å ta valg som virker helsefremmende. Gang og sykkelveier, grøntdrag, snarveier og annen infrastruktur som stimulerer til aktiv transport skal sikres og opparbeides.

2. Klima og klimatilpasning:

For alle tiltak skal miljøvennlige energiløsninger vektlegges. Ved ethvert tiltak skal det tas høyde for forventet havnivåstigning i et hundreårsperspektiv.

3. Naturmangfold, vilt og fisk

Jernbanens og andre barrierer mot naturområder skal reduseres. Etablering av nye barrierer skal unngås. Befolkningens tilgang til fiske av laks og sjøørret, fiskeplasser langs sjø, samt jakt og fangst skal ivaretas. Naturområdenes kvaliteter skal synliggjøres i all arealplanlegging.

4. Kulturminner og kulturmiljø

Kulturminner og kulturmiljø skal sikres gjennom den kommunale planleggingen, og skal forvaltes slik at det blir en balanse mellom bruk og vern.

Ressursgrunnlaget for samisk kultur, næringsliv og bosetting skal ivaretas og sikres gjennom den kommunale planleggingen.

5. Bygdeutvikling

All ny utbygging skal prioriteres lagt til allerede etablert infrastruktur. Områder som er avsatt/regulert til byggeområder skal utnytted fullt ut før LNFR⁴-områder omdisponeres til nye byggetomter. Avvik må begrunnes særskilt. Ved fradeling i LNFR-områder er retningsgivende tomtestørrelse: Boligtomter max 2000 m². Hyttetomter max 1000 m². Avvik må begrunnes særskilt.

6. Kyst-, strand- og kantsoneplanlegging

Den funksjonelle strand- eller kantsone legges til grunn for avgrensning av utbyggingsformål mot sjø eller vassdrag. Dette gjelder særlig i områder som benyttes av allmenheten. I kystsonen skal farleder og den allmenne ferdselen til sjøs sikres. Det skal avsattes tilstrekkelige arealer for sjørelatert næring og havneutvikling. Ved etableringer i strand- eller kantsonen skal tiltak vurderes opp mot allmenhetens bruk av området og friluftsverdiene i området.

7. Barn og unge

Barn og ungdoms interesser skal ivaretas særskilt i alle planprosesser.

8. By og tettstedsutvikling

Boligbygging i Vefsn skal i hovedsak skje i tettbygde strøk. Nye større boområder skal lokaliseres sentrumsnært og langs kollektivtraseer. Fortetting skal prioriteres foran utbygging som tar nye områder til bruk til bymessig bebyggelse. Trafikksikkerhet og barns lekemuligheter skal ivaretas ved all utbygging. Mosjøen sentrum skal videreutvikles med en kombinasjon av boliger og sentrumsrettet næringsvirksomhet.

9. Samferdsel

Traseer for aktiv transport og kollektiv skal prioriteres ved arbeid i vegnettet. Parkering for sykler og nullutslippskjøretøy skal prioriteres. Parkeringsnormer for sentrum og større forretningsetableringer skal baseres på maksimumsnormer. Ved nye p-etableringer skal det tilrettelegges for ladestasjoner.

10. Næringsarealer

Det skal settes av tilstrekkelig areal til videreutvikling av næringsliv i kommunen. Næringstomter skal planlegges lik at de ikke hinder en framtidig maksimal arealutnyttelse.

⁴ Landbruk, natur, friluftsliv og reindrift

11. Offentlige tjenester, arbeidsplasser og næringsutvikling

Publikumsrettede og arbeidsplassintensive virksomheter skal så langt det er hensiktsmessig legges så sentrumsnært som mulig og i gangavstand fra kollektivtraseer. I handelssentrum skal næringslokaler i 1. etasje normalt ikke kunne omdisponeres til boliger.

12. Estetikk og byggeskikk

Mosjøens status som trehovedstad i Nord-Norge skal reetableres. Tre skal være det foretrukne fasade- og byggematerialet. Det settes krav til arkitektkompetanse på masternivå for tiltak og planlegging i definerte områder, i særdeleshet byutviklingsområder.

Det skal redegjøres for hva plan eller tiltak tilfører området, og hvilke positive og negative effekter plan eller tiltak har på nærmiljøet.

13. Landbruk og reindrift

Arealressurser i form av dyrket/dyrkbar jord, landbruksbygninger, produktiv skog og reinbeiteområder, skal forvaltes ut ifra arealvern hensyn med tanke på å sikre nasjonale mål for matproduksjon og landbruket som næring i et langsiktig perspektiv. Tiltak på landbrukseiendommer skal plasseres slik at de ikke fører til framtidige drifts- eller miljømessige ulemper for landbruket i området.

14. Utmarksbasert reiseliv

De lokale stammene av anadrome laksefisk i Vefsnavassdragene skal sikres. Det skal legges til rette for friluftsliv og turisme knyttet til denne ressursen. Ressursgrunnlaget som ligger i natur-, kultur- og landskapsverdier skal sikres for reiselivet.

15. Naturressurser

Ressursgrunnlaget for jordbruk, skogbruk, reindrift, fiskeri, akvakultur, bergverk/mineraler og utmarksnæringer skal sikres slik at nedbygging til andre formål unngås. Ved utbygging av vind- og vannkraft skal tiltaket ha en god estetisk og landskapsmessig utforming. Anleggsområder skal i størst mulig grad tilbakeføres til naturtilstanden.

Det skal legges til rette for etablering av mindre kraftproduksjon for forsyning av enkeltboliger, gårdsbruk og mindre næringsvirksomheter, herunder bio-, vind-, vann- og solkraft, der dette ikke gir negative konsekvenser for helse, miljø og samfunn.

16. Medvirkning

I enhver sak skal behovet for bredere medvirkning enn det som er lovpålagt, vurderes. Medvirkning skal være synliggjort i plandokumentene.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
019/17	Formannskapet	15.03.2017
007/17	Kommunestyret	21.03.2017

Jfr. Delegeringsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 14.12.16.

Eierstrategi for kommunens eierskap i Helgeland Kraft as.

Sammendrag:

Etter at selskapets forslag om omdanning av Helgeland Kraft AS til konsernmodell ikke fikk tilstrekkelig flertall våren/sommeren 2016 igangsatte rådmennene i de 14 eierkommunene i Helgeland Kraft AS et arbeid med å utrede grunnlaget for en felles eierstrategi for kommunenes eierskap i selskapet, behovet for nye vedtekter mv. Grane kommune kom med i dette arbeidet seint på høsten 2016.

Da rådmennene igangsatte arbeidet med å utrede grunnlaget for en felles eierstrategi var det enighet om at det ville være hensiktsmessig å innhente ekstern bistand for å gjennomføre oppdraget. På denne måten ville man sikre den nødvendige nøytralitet, habilitet og samtidig bidra til å ivareta samtlige eierkommuners interesser på en likeverdig måte. Oppdraget ble tildelt advokat Ulf Larsen i Advokatfirmaet Lund & Co DA etter en gjennomgang og vurdering av flere ulike rådgivere. Ulf Larsen har lang erfaring med liknende oppdrag, og også har særskilt kompetanse på kraftselskaper.

I tråd med de temaer som skal behandles i eierstrategien; bl.a.

- avkastningskrav
- markedsutsikter
- strukturelle utfordringer
- framtidig organisering

ble det også avtalt at advokat Ulf Larsen skulle innhente særskilt sakkyndig bistand gjennom THEMA Consulting Group ved partner Espen Fossum.

Rådmannsgruppen har lagt nye lovkrav, endrede markedsforutsetninger og betingelser samt behov for ny styringsstruktur til grunn for sin felles anbefaling. Tidligere har det vært *historie, følelsesmessig arv og politikk* som har vært basis for utøvelse av eierskapet.

Det er utarbeidet en fremdriftsplan for den videre prosessen rundt arbeidet med eierstrategi som også selskapet har blitt informert om. Denne fremdriftsplanen har ligget til grunn for det oppdraget som er tildelt advokat Ulf Larsen, og arbeidet både eksternt og internt er så langt gjennomført innenfor den tidsrammen som er skissert.

Rådmannsgruppen har avholdt flere møter i perioden 29. september 2016 – 17. februar 2017. De fleste møter har vært gjennomført som dagsmøter kun med rådmennene og engasjert rådgiver som

deltakere, men det har også vært gjennomført møter med selskapets ledelse og administrasjon. Rådmannsgruppen anbefaling ble presentert for selskapets ledelse og ordførerne på et felles møte 16. februar 2017.

Rådmannsgruppens anbefaling vedlegges saken og består av:

1. Anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS 16. februar 2017 («**Anbefalingen**»).
2. Vedlegg 1 til Anbefalingen «Bakgrunn – historikk» («**Vedlegg 1**»).
3. Vedlegg 2 til Anbefalingen «Sentrale utviklingstrekk i kraftmarkedet» («**Vedlegg 2**»).

Vedlegg 1 og Vedlegg 2 er forelagt selskapets ledelse for gjennomgang og kvalitetssikring før endelig ferdigstillelse.

Rådmannsgruppen anbefaler enkelte endringer i vedtekter og styringsmodell som følge av omorganiseringen av Helgeland Kraft AS til konsern. Hovedtrekkene i Rådmannsgruppens forslag er:

- Rådmannsgruppen slutter seg til selskapets modell for gjennomføring av kravet til selskapsmessig skille for nettvirksomheten, jf. Anbefalingen punkt 6 og Vedlegg 1 punkt 2.8
- En felles eierstrategi, herunder krav til avkastning, for alle kommunene, jf. Anbefalingen punkt 4.3
- Bedriftsforsamlingen foreslås avvirket, jf. Anbefalingen punkt 5.2 og Vedlegg 1 punkt 2.6.4
- Det foreslås nye regler om oppnevning og sammensetning av styrene i konsernet, jf. Anbefalingen punkt 5.4
- Det foreslås formelle regler for avholdelse av regelmessige eiermøter mellom eierkommunene og selskapets ledelse og styre, jf. Anbefalingen punkt 5.3
- Det foreslås vedtektsbestemmelser i datterselskapene som sikrer direkte og avgjørende innflytelse for eierkommunene på viktige beslutninger som gjelder datterselskapene, jf. Anbefalingen punkt 6
- Gjeldende stemmerettsbegrensning foreslås opphevet, jf. Anbefalingen punkt 2.3 og Vedlegg 1 punkt 2.6.2
- Gjeldende omsetningsbegrensning foreslås endret innenfor rammene av gjeldende aksjonæravtale, og aksjonærene sikres medsalgsrett ved evt. salg, jf. Anbefalingen punkt 2.2 og Vedlegg 1 punkt 2.6.3

Vurdering

Rådmannsgruppen har i samråd med de eksterne rådgivere utarbeidet en anbefaling til felles eierstrategi for eierkommunene i Helgeland Kraft AS. Ikke alle rådmennene er enige i alle anbefalingene fra Rådmannsgruppen, f.eks. spørsmålet om oppheving av stemmerettsbegrensningen, men Rådmannsgruppen har valgt å stå samlet bak anbefalingen.

Proessen med omdanning av selskapet til aksjeselskap i 2000 avdekket at eierkommunene så ulikt på flere mer grunnleggende spørsmål, herunder stemmerettsbegrensninger, omsetningsbegrensninger osv. Det ble forutsatt at selskapet og eierkommunene skulle arbeide videre med dette etter at omdanningen til aksjeselskap var gjennomført, se f.eks. Rådssak 10/00 hvor følgende framgår i innstillingen:

«Videre utredning av neste fase med overordnede eier- og selskapsstrategiske problemstillinger, basert bl.a. på innkomne signaler fra eierkommunene herunder konserndannelse, aksjenes omsettelighet, påfølgende vedtekstilpasninger og overordnede strukturforhold tilknyttet dette, er allerede igangsatt av styret og vil bli prioritert kommende vinter (jfr. kap. 7 i Strategisk Plan for HK).»

Styret drøftet eier/selskapsstrategier på en rekke møter før og etter Rådssak 10/00. Saken ble forelagt generalforsamlingen i selskapet 14. juni 2002 som tok følgende vurderinger fra styret til etterretning:

Selskapsstruktur:

Styret har vurdert evt. omdanning av HK A/S til konsern.

Styret ser pt. ikke vektige nok grunner til å starte en slik omdanningsprosess.

Eierstruktur:

Styret vil utfra dagens situasjon og framtidsutsikter, herunder også verdimessige, ikke tilrå HKs eiere å åpne for en nedsalgsprosess.

Vedtekter:

Styret finner ikke på nåværende tidspunkt å ville foreslå vedtektsendring med hensyn til stemmerettsbegrensning og distriktsrepresentasjon.

Blant styrets medlemmer er det ikke enighet om disse punkt.

Etter Styrets oppfatning er dette en sak som er et eieranliggende. Et initiativ til ev endring av vedtektene må derfor etter Styrets oppfatning klart komme til uttrykk fra eierne.»

Som følge av endringene i energiloven om krav til selskapsmessig skille for nettvirksomheten (se Vedlegg 1) må selskapet skille ut nettvirksomheten i et eget selskap. Selskapet har foreslått omorganisering til konsernmodell. Det var forutsatt at eierkommunene ved omorganisering til konsernmodell skal vurdere om vedtektsbestemmelser videreført fra den det interkommunale andelslaget som ble stiftet ved fusjonen i 1964 skulle videreføres inn i en konsernmodell.

Det er påpekt sist i 2002 av styret med tilslutning fra generalforsamlingen i selskapet at «*historie, følelsesmessig arv og politikk*» er nedfelt i flere av de gjeldende bestemmelsene.

Rådmannsgruppen har lagt nye lovkrav, endrede markedsforutsetninger og betingelser samt behov for ny styringsstruktur til grunn for sin felles anbefaling:

Rådmannsgruppens anbefalinger om ny styringsmodell er i det vesentlige forankret i - og begrunnet med - anbefalinger om god eierstyring og selskapsledelse som bl.a. er utarbeidet av KS. Hovedformålet med de retningslinjene som er søkt innarbeidet er å skape klare linjer mellom eierstyring og selskapsledelse, med klare ansvarslinjer mellom selskapets styre og eierkommunene, samtidig som eierkommunene sikrer at styret tilføres best mulig ressurser/kompetanse til det beste for selskapets videre utvikling og overordnet styring fra styret i forhold til ledelsen i selskapet.

Det er fremhevet i ovennevnte grunnleggende prinsipper at eierstyring bør utøves av generalforsamlingen gjennom valg og disponering av selskapets resultat. Rådmannsgruppen er i forlengelsen av dette av den oppfatning at styringsmodellen bør endres ved at bedriftsforsamlingen avvikles og at styret velges direkte av generalforsamlingen. Det er viktig at Eierkommunene gjennom valg av selskapets styre sikrer riktig kompetanse for å utvikle selskapet og til å ivareta styrets tilsynsansvar. Rådmannsgruppen foreslår videre at det formaliseres at det skal avholdes regelmessige eiermøter mellom eierkommunene og selskapets styre og ledelse, dette for å sikre god dialog mellom eier og selskap og legge til rette for at eierkommunene kan følge opp sin eierstrategi.

Rådmannsgruppens anbefalinger om endringer av bestemmelsene om omsetningsbegrensninger og stemmerettsbegrensninger er basert på en grundig vurdering av de tidligere begrunnelser for begrensningene sammenholdt med juridisk selskapsmessige vurderinger fra de engasjerte rådgivere om begrensningene bør videreføres.

For øvrige forslag vises til Anbefalingen og Vedlegg 1 og Vedlegg 2.

Behandlingen i eierkommunenes folkevalgte organer vil avklare om det er tilstrekkelig flertall for å endre bestemmelsene.

Innen Grane kommunestyret avholder sitt kommunestyre i mars, kan det foreligge vedtak fra de andre eierkommunene. Disse vil sendes kommunestyret fortløpende.

Rådmannens innstilling:

Kommunestyret slutter seg til Rådmannsgruppens anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017.