



## Innkalling

---

<b>Utvalg:</b>	Formannskapet
<b>Møtested:</b>	Formannskapssalen
<b>Dato:</b>	09.11.2016
<b>Tidspunkt</b>	Kl. 09:00

---

Forfall meldes til Servicetorget tlf. 75 18 22 00.

### Vararepresentanter møter kun ved spesiell innkalling.

Med henvisning til forvaltningsloven § 8, 3. ledd, vil en be om at beskjed om mulig inhabilitet blir meddelt Servicetorget.

Forvaltningsloven § 8, 3. ledd:

*"Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre han ugild (inhabil). Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad."*

### Orientering:

Budsjett - v/Økonomisjef Rigmor Tverå

### Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
066/16	Referatsaker
067/16	Bolystprosjektet 2016/2017 - Omdisponering av midler
068/16	Valg av representant, barnas talsperson i plan og bygningslovsaker
069/16	Grane kommune, vurdering av Skiensmodellen som modell mot sosial dumping i innkjøpssammenheng.

Trofors, den 2. november 2016

  
Bjørn Ivar Lamo  
Ordfører

  
Tone Larsen  
Rådmann  




## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 16/356  
JournalpostID: 16/4200  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 02.11.2016

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
066/16	Formannskapet	09.11.2016

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

### Referatsaker

#### Underliggende saker:

023/16, Breidskardet - Grane kommune - svar på ny søknad om opsjonsavtale fra Kjell Inge Johnsen

024/16, Eierstrategi Helgeland Kraft - Begrunnelse tidsplan

025/16, Protokoll ordinær generalforsamling 31.10.16 - HaG Vekst

#### Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.



## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 11/345  
JournalpostID: 16/4168  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 01.11.2016

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
067/16	Formannskapet	09.11.2016

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

### Bolystprosjektet 2016/2017 - Omdisponering av midler

#### **Sammendrag:**

Arbeidsgruppa i Bolystprosjektet har hatt sitt første møte den 6. oktober 2016.

Gruppa prioriterte viktige satsingsområder for bolystprosjektet:

#### Næringsutvikling:

Økt bosetting avhenger av tilgang til arbeidsplasser. Fokus og satsing på nye næringsarealer er svært viktig. Tilgang til bredbånd er viktig både for bosetting og næringsutøvelse.

#### Omdømmebygging:

Presentasjon av kommunens naturkvaliteter og mange muligheter med bilder og film (drone) er ønskelig. Samt filming av boligfelt. Oppretting av Facebookgruppe "Bo i grane" er aktuelt som formidlingssted.

#### Befolkningsutvikling:

Behov for flere leiligheter, ikke bare på Trofors. Det bør tilbys også større leiligheter som passer familier på 4-5. Behovet er økende i forbindelse med familiegjenforening for våre bosatte flyktninger.

#### Kultur og fritid:

Foreslår å opprette tilbud om bygdekino i skolens auditorium. Servering kan foretas av lokale lag og foreninger. Etterspurt tilbud særlig av kommunens bosatte flyktninger, og kan tilbys alle aldersgrupper.

Bolystgruppa ser for seg at for å kunne gjennomføre ønskede tiltak bør avsatte midler kr. 1.300.000,- til bolystprosjektet 2016/2017 omdisponeres.

I Kommunestyrets vedtak i sak 019/16 gjort i møte 26.04.2016 heter det bl.a.:

*Inntil kr. 1,3 mill. i bolysttilskudd dekkes av Vefsnafondets kommunalrettede del.*

*For oppstart og drift av prosjektet bevilges kr. 150.000,- fra Formannskapetets disposisjonskonto.*

*Følgende budsjettregulering gjøres gjeldende:*

1020.14700.325            1.300.000,- D  
1020.19500.880            1.300.000,- K

**Vurdering:**

Arbeidsgruppa foreslår å utlyse boligbyggetilskudd med følgende kriterier:

- 200.000,- for oppføring av enebolig med utleiedel, inntil 5 tilskudd på totalt 1.000.000,-
- Gratis tomt i kommunale boligfelt
- 5 års fritak for eiendomsskatt

De resterende 300.000,- ønskes omdisponert til tiltak for å fremme Granes kommunes omdømme, både som næringslokalitet og bokommune.

De vedtatte 150.000,- fordeles etter slikt budsjett:

Møtegodtgjørelser arbeidsgruppe 2.100,- pr møte x 6	12.600,-
Prosjektledelse 30 % i 6 mnd	90.000,-
Tiltak	47.400,-

**Rådmannens innstilling:**

Kr. 1.300.000,- i bolysttilskudd disponeres slik:

Kr. 1.000.000,- > Tilskudd til oppføring av enebolig med utleiedel (5x200.000,-)

Kr. 300.000,- > Tiltak for å fremme Grane kommunes omdømme



## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 14/364  
JournalpostID: 16/4001  
Saksbehandler: Tone Larsen  
Dato: 19.10.2016

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
068/16	Formannskapet	09.11.2016
	Kommunestyret	

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

### Valg av representant, barnas talsperson i plan og bygningslovsaker

#### Sammendrag:

Plan og bygningslovens § 3-3 sier at Kommunestyret skal sørge for å etablere en særskilt ordning for å ivareta barn og unges interesser i planleggingen.

Helsesøster Anita Nilssen har innehatt denne oppgaven i mange år, og hun ber om å kunne fratre rollen.

Nyansatt Fredrik Silvik i Grane kommunes barnevern kan overta denne oppgaven.

#### Vurdering:

Det er flere måter å rekruttere den som skal forsvare barn og unges interesse i plansaker.

Det kan være:

- en politiker med særskilt interesse for barn og unge
- en ikke kommunalt ansatt som har både er interessert i utforming av kommunens areal og har kapasitet og kunnskap om barn og unge
- en kommunalt ansatt som gjennom sitt virke har kjennskap og interesse for barn/unge eller planlegging.

I alle tre variantene må man ha evne til å engasjere barn / unge og skaffe seg kunnskap om deres interesser i planområdet.

For å unngå habilitetskonflikter er det hensiktsmessig at det ikke er en av de folkevalgte som sitter i myndighetsorgan som behandler plansaker (i hovedsak NNF og kommunestyret).

Tidligere praksis har vært at representanten velges samtidig som andre valg etter et nytt kommunestyre trer i kraft. Da rådmann anser at denne saken i liten grad handler om politiske posisjoner, fremmer rådmann selv saken uten å gå gjennom utvalget som vanligvis foreslår kandidater/representanter til råd og utvalg.

#### Rådmannens innstilling:

Jfr plan og bygningslovens § 3-3, velger Grane kommunestyret at Fredrik Silvik får oppgaven å ivareta barn og unges interesser i planleggingen.





## Grane kommune

ArkivKode:  
Arkivsak: 16/348  
JournalpostID: 16/4112  
Saksbehandler: Tone Larsen  
Dato: 02.11.2016

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
069/16	Formannskapet	09.11.2016
	Kommunestyret	

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

### Grane kommune, vurdering av Skiensmodellen som modell mot sosial dumping i innkjøpssammenheng.

Trykte vedlegg:

02.11.2016 51515 pdf Sak angående Skiensmodellen-antidumping

#### Sammendrag:

Et enstemmig Skien kommune vedtok i august 14 skjerpene punkter i kommunens anbudsregime. Modellen sprer seg til kommuner og fylkeskommuner over hele landet. Grane kommune er oppfordret til å slutte seg til de punktene som er tatt opp i Skiensmodellen, og å praktisere disse ved offentlige anskaffelser.

Fra Skiensmodellen, saksframlegget i Skien kommune:

*«Situasjonen i det norske arbeidsmarkedet er bekymringsfull når det gjelder sosial dumping og svart økonomi. Dette er med på å undergrave de fellesskapsverdier vårt samfunn er bygget på, og Skien kommune ønsker å være med på å bekjempe dette. Vi ønsker å skjerpe våre krav i forbindelse med utlysning av offentlig anbud ved å ta inn nedenfor nevnte særskilte kontraktsbestemmelser innenfor bygg- og anleggskontrakter, og kontrakter innenfor kjøp av varer og tjenester så langt de passer.*

*Svart økonomi og sosial dumping er et alvorlig samfunnsproblem, og som en offentlig kunde med stor kjøpekraft vil vi være med på å gjøre vårt for til å motvirke den negative utviklingen vi ser.*

*Dagens generelle krav til tilbydere, slik som nevnt i saken, opprettholdes. I tillegg skal følgende antikontraktørklausul inntas som spesielle kontraktsbestemmelser i forbindelse med utlysning av offentlig anbud innenfor bygg- og anleggskontrakter, og kontrakter innenfor kjøp av varer og tjenester så langt de passer»*

#### Vurdering:

Kommunene blir gjennom flere Statlige dokument minnet på sin rolle som innkjøper og hvilke mulighet vi har til å påvirke både innovasjon, anti dumping, lærlingebedrifter og bla. dokumentasjonskrav for helse, miljø og sikkerhet og etisk standard. Regelverket vedr offentlig anskaffelser § 5-7 er vedlagt. Her er en rekke forhold vi som innkjøper skal forholde oss til.

Dette er ikke til hinder for at også Grane kommune slutter seg til et forslag om å presisere våre krav til leverandører.

GNU gir følgende uttalelse til saken, se vedlegg.

**Rådmannens innstilling:**

Ved offentlige anskaffelser skal følgende gjelde i Grane kommune.

Dagens generelle krav til tilbydere opprettholdes. I tillegg skal følgende antikontraktørklausul inntas som spesielle kontraktsbestemmelser i forbindelse med utlysning av offentlig anbud innenfor bygg og anleggskontrakter, og kontrakter innenfor kjøp av varer og tjenester så langt de passer.

1. Arbeidet skal utføres av tilbyderen og dennes ansatte i tjenesteforhold, eventuelt ved underentreprenør og deres ansatte. Tilbyder skal til enhver tid kunne framlegge dokumentasjon på ansettelsesforholdet. Tilbyder skal dokumentere at majoriteten av de ansatte har fagbrev innfor sitt fagområde.
2. Avtale om underentreprise med enmannsforetak eller anvendelse av innleid arbeidskraft krever skriftlig begrunnelse fra entreprenøren.
3. Tilbyder plikter å sørge for at likelydende bestemmelser om bruk av egne ansatte, enmannsforetak, innleid arbeidskraft og krav om dokumentasjon av fagbrev inntas i kontrakter med underentreprenører. Arbeidskraften skal være innleid i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12a og §14-13.
4. Norsk er hovedspråk på kommunens byggeplasser, både skriftlig og muntlig. Det kreves at minst en person på hvert arbeidslag forstår og behersker å gjøre seg godt forstått på norsk.
5. Byggherren tillater ikke mer enn et ledd i kontraktskjeden. Oppdragsgiver kan godkjenne to ledd når det foreligger en god begrunnelse. Det skal aldri være mer enn to ledd i kontraktskjeden.
6. Tilbyder og underentreprenører som skal engasjeres i prosjektet skal være godkjente og aktive lærlingebedrifter. Når størrelsen på prosjektet tilsier det kan oppdragsgiver kreve at det skal være lærlinger i prosjektet (Gjelder norske bedrifter).
- 2
7. Etter ligningsloven § 6-10, med tilhørende forskrifter, plikter næringsdrivende som har gitt noen oppdrag på byggeplass å gi melding til Sentralskattekontoret for utenlands saker om enhver utenlandsk oppdragstaker eller utenlandsk arbeidstaker som utfører oppdrag på byggeplassen.
8. Tilbyder er ansvarlig for å rapportere fortløpende om bruk av utenlandsk arbeidskraft i alle ledd i kontraktskjeden, herunder framskaffe og framlegge for byggherren kopi av innsendt melding for den enkelte utenlandske oppdragstaker eller utenlandske arbeidstaker.
9. Lønn og annen godtgjørelse for samtlige arbeidstakere skal utbetales til konto i en norsk bank.
10. Tilbyder skal dokumentere at han har gyldig yrkesskadeforsikring for alle ansatte, og gir oppdragsgiver rett til å kontrollere opplysningene.



11. Byggherren kan kreve dagmulkt av tilbyderen dersom han selv eller noen av hans underentreprenører anvender ulovlig eller ikke kontraktsmessig arbeidskraft og forholdet ikke er blitt rettet innen en frist gitt ved skriftlig varsel fra byggherren. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør. Mulkten skal utgjøre en promille av kontraktssummen, men ikke mindre enn kr. 1 000,- pr. hverdag.

12. Tilbyder skal sørge for at ansatte i egen organisasjon og ansatte hos eventuelle underentreprenører ikke har dårligere lønns- og arbeidsforhold enn det som følger av landsomfattende tariffavtale eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke, jfr §5 i forskrift om lønns og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter.

Tilbyder skal på oppfordring legge fram dokumentasjon om lønns – og arbeidsvilkårene til de ansatte. Alle avtaler tilbyder inngår og som innebærer utføring av arbeid under denne kontrakten, skal inneholde tilsvarende dokumentasjon. Dersom tilbyder ikke etterlever disse pliktene og forholdet ikke er rettet innen en fastsatt frist har oppdragsgiver rett til å kreve dagmulkt. Mulkten løper fra fristens utløp til forholdets opphør og størrelsen fastsettes samme måte som i punkt 11.

13. Det skal bekreftes med egenerklæring at ILO-konvensjon nr. 94 blir fulgt.

14. Ved konstatert brudd på ovennevnte bestemmelser, og entreprenøren ikke har rettet feilen innen fristens utløp, kan byggherren heve kontrakten.

Disse bestemmelsene gjøres gjeldene fra 01.01.2017

Grane Næringsutvikling As  
Industriveien 1  
8680 Trofors

Grane kommune

v/Tone Larsen

Trofors den 02.11.16.

### **Vedrørende Ref 16/4118 –sak om antidumping, Skiensmodellen**

Det vises til notat fra rådmann i Grane kommune om tiltak mot antidumping/Skiensmodellen. Grane næringsutvikling ser positivt på at kommunen stiller krav til aktører som leverer anbud og tilbud til kommune. Å sette absolutte krav kan ha både positive og negative konsekvenser for lokalt næringsliv. Vårt næringsliv i kommunen består av mange små bedrifter.

**Til punkt 1.** Det bør stilles krav til relevant og tilstrekkelig kompetanse når det skal leveres inn anbud/tilbud. Dersom det kreves fagbrev av alle, så vil dette kunne utelukke bedrifter som har erfaring, nødvendige sertifikater og kompetansebevis, men ikke fagbrev. Aktørene som i dag eksempelvis søker om lokal godkjenning for å utføre byggearbeider må i hver enkelt sak gjennom et godkjenningssystem. Dette bør antagelig være tilfredsstillende i saker der etterspurt kompetanse for å oppnå lokal godkjenning er tilstrekkelig.

De fleste unge arbeidstagere skaffer seg fagbrev mens mange av de mer voksne med lang fartstid i arbeidslivet fortsatt er ufaglært. Dette kan eventuelt formuleres som at det kreves dokumentert og tilstrekkelig kompetanse for å utføre en bestemt jobb/oppdrag. Det er derfor kanskje ikke nødvendig å stille krav om fagbrev i alle sammenhenger.

**Til punkt 6.** Å kreve at bedriften har lærling kan være tøft for veldig små bedrifter. Dette kan medføre at lokale bedrifter ikke gis anledning til å levere inn anbud hvis det settes som et absolutt krav. På den annen side er det et ønske å stimulere til at bedriftene tar ansvar for opplæring gjennom å ha lærlinger og da bør dette gi et fortrinn ved ellers sammenlignbare forhold.

Av mindre leverandører av f.eks. brøyting, transport, andre håndverks og maskintjenester vil krav om fagbrev og lærlinger virke ekskluderende og dette var kanskje ikke hensikten.

Vedrørende de øvrige punkter som går på krav til system, dokumentasjon, lønns og arbeidsforhold så er det rimelig at det settes krav til ordnede forhold i tråd med norsk lovverk, samt at nivå på lønn og arbeidsforhold er i tråd med normen i norsk arbeidsliv. Gjennom krav kan man bidra til at seriøse aktører blir prioritert.

Jeg har ingen kommentarer til de øvrige punkt i innstillingen annet enn at det muligens bør skilles på små og store jobber.

Etter samtale med Hag vekst tar jeg også med et forhold som har med innkjøp men som ikke er knyttet til Skiensmodellen, men «Offentlige anskaffelser og vedtak om reserverte kontrakter i hht. FOA §3-12»

HaG Vekst oppfordrer Grane kommune til å se på muligheten for å styrke samfunnsengasjementet ytterligere ved aktiv bruk av reserverte konkurranser for bedrifter med tilrettelagte arbeidsplasser.

Grane Næringsutvikling As

Industriveien 1

8680 Trofors

Reserverte kontrakter er definert i forskriften om offentlige anskaffelser(FOA)§3-12:

*Oppdragsgiver kan begrense konkurransen til virksomheter hvor flertallet av de berørte ansatte er funksjonshemmet, og arten eller omfanget av deres handikapp innebærer at de ansatte ikke kan utøve arbeid på ordinære vilkår. Dersom oppdragsgiver benytter denne muligheten, må de opplyses om dette i kunngjøringen.*

Bruk av FOA §3-12 vil si at det gis anledning til å begrense en konkurranse til arbeidsmarkedsbedrifter. For øvrig gjennomføres konkurransen på vanlig måte i henhold til regelverket for offentlige anskaffelser.

Utgangspunktet for når en skal vurdere fremtidig bruk av reserverte kontrakter er kommunens behov for varer og tjenester. Det anses som fornuftig å ha klare føringer på området. Man kan tenke seg at hele eller deler av anskaffelsesområdet reserveres etter §3-12.

Bruk av reserverte kontrakter er innført i flere kommuner, her nevnes bl.a. Bergen kommune, Lenvik kommune, Lørenskog kommune, Hemnes kommune.

Dokumentasjon som underbygger innspillet kan oversendes fra Hag Vekst, hvis det er ønskelig.

Har tatt kontakt med et par entreprenører for å drøfte effekten av Skiensmodellen før uttalelsen ble skrevet, samt snakket med Hag vekst.

Et annet forhold er at man muligens bør invitere lokale aktører til et informasjonsmøte for å klargjøre de krav som man eventuelt stiller i tillegg til dagens krav til leverandører.

Med vennlig hilsen

Ellen Schjølberg