



## Innkalling

---

<b>Utvalg:</b>	Formannskapet
<b>Møtested:</b>	Formannskapssalen
<b>Dato:</b>	13.10.2016
<b>Tidspunkt</b>	Kl. 09:00

---

Forfall meldes til Servicetorget tlf. 75 18 22 00.

### Vararepresentanter møter kun ved spesiell innkalling.

Med henvisning til forvaltningsloven § 8, 3. ledd, vil en be om at beskjed om mulig inhabilitet blir meddelt Servicetorget.

Forvaltningsloven § 8, 3. ledd:

*"Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre han ugild (inhabil). Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad."*

### Orientering:

Rådmann Tone Larsen orienterer om statsbudsjettet

### Sakliste

Sak nr.	Sakstittel	
059/16	Referatsaker	
060/16	2. tertialrapport 2016- Grane kommune	
061/16	Nærpolitireformen, et innspill i debatten fra Grane kommune til Politimesteren i Nordland.	
062/16	Vefsna regionalpark, etablering av regional park med vedtekter og driftsmodell eller prosjektavslutning uten parketablering.	
063/16	Vurdering av tilbud om tilbakekjøp av aksjer i Kystlab-PreBIO AS	
064/16	Mandat til utredning av null alternativet for sykehjem, utbygging på dagens tomt.	
065/16	Medarbeidersamtale/lønnsamtale med rådmannen	Unntatt offentlighet

Trofors, den 6. oktober 2016

Bjørn Ivar Lamo  
Ordfører

for  
Tone Larsen  
Rådmann  
*Jngerluse Holme*



## Grane kommune

ArkivKode: FE - 033  
Arkivsak: 16/331  
JournalpostID: 16/3840  
Saksbehandler: Inger Lise Fløtnes  
Dato: 06.10.2016

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
059/16	Formannskapet	13.10.2016

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

### Referatsaker

#### Underliggende saker:

015/16, Annonsetekst - Ledig stilling som oppvekst- og kultursjef i Grane kommune.

016/16, Garanti/selvskyldnerkausjon

017/16, Ønske om møte

018/16, Gangvei Trofors på bru over elva.

019/16, Ett felles regionråd

020/16, Uttalelse fra idrettsrådet vedr. tomtevalg til sykehjem

021/16, Vedrørende kontroll av skatteoppkreverfunksjonen i Brønnøy kommune

022/16, Referat m/ vedlegg fra eiermøte HK 23.09.16.

#### Rådmannens innstilling:

Referatsaker tas til orientering.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
060/16	Formannskapet	13.10.2016
	Kommunestyret	

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

## 2. tertialrapport 2016- Grane kommune

### Vedlegg:

Tertialrapport pr. tjenestoområde

Regnskapsrapport flyktningetjenesten

### Sammendrag:

Ihht. økonomireglement pkt. 3.1.4 presenteres

**TERTIALRAPPORT 2-2016 (01.01 – 31.08.2016)**

### TERTIALRAPPORT 2-2016 (01.01 - 31.08.2016)

GRANE KOMMUNE		Regnskap	Budsjett	Avvik	Avvik i %
Ansvar	Område	2016	2016	0	0
1	Sentraladministrasjonen	7 751 338	8 178 462	-427	-5
2	Oppvekst og kultur	21 308	21 406	-98	0
		188	293		
4	Teknisk	12 710	12 299	411	3
		640	125		
5	Pleie-omsorg/Helse	23 697	22 810	886	3
		090	103		
6	NAV (u/ flyktningetj.)	1 110 235	1 289 490	-179	-16
7	Politiske	4 207 847	4 244 448	-36	-1
	styringsorganer				
<b>TOTALT</b>		<b>70 785</b>	<b>70 227</b>	<b>557</b>	<b>1</b>
		<b>338</b>	<b>921</b>		

Regnskapsoversikt flyktningetjenesten ligger ved som egen rapport.

**Sentraladministrasjonen:** Styrer innenfor budsjetterte rammer.

**Oppvekst-kultur:** Styrer innenfor budsjetterte rammer.

**Teknisk- Næring:** Etterslep på bygnings- oppmålingsgebyrer. Faktureres mot slutten av året. Driftskostnad scooterløyper høyere enn budsjettert. Fakturert slamavgift regnskapsføres i november.

**Helse- omsorg:** Hjemmesykepleie og sjukeheim har gjennomført, og fått på plass nye turnuser. Målet er bl.a å få redusert vikarutgifter, og til enhver tid ha på plass kvalifisert personale. Dette gir merkostnad i starten, som etter hvert vil jevnes ut.

Sjukeheimen har dette tertial hatt økt forbruk på medisiner og medisinsk materiell. Dette på grunn av høyt belegg med alvorlig syke pasienter.

Alle avdelinger er regnskapsmessig nøye gjennomgått, og hvis ikke mye uforutsett skulle skje, vurderes det slik at området kan komme ut i balanse ved årets slutt, med streng budsjett disiplin.

**NAV:** Styrer innenfor budsjetterte rammer.

**Politiske styringsorganer:** Styrer innenfor budsjetterte rammer.

Økonomistyringen i Grane kommune er fortsatt bra. Viser til tertialrapporter fra hver enkelt avdeling.

**Vurdering:**

I hht. Økonomireglement pkt. 3.1.4 legges tertialrapport 2-2016- Grane kommune fram. Rapporten viser at budsjettkontrollen totalt sett er god. 5 av i alt 7 områder styrer pr. august innenfor budsjettert ramme.

**Rådmannens innstilling:**

Tertialrapport 2-2016- Grane kommune legges frem og tas til orientering (ihht. økonomireglement pkt. 3.1.4).

**Regnskapsrapport flyktningetjenesten(Prosj 6400)****01.01 - 31.08.2016**

<b>Prosjekt: 6400 Bosetting flyktninger</b>	<b>Regnskap 2016</b>
Art: 10100 Fast lønn	277 815
Art: 10103 Fast lønn lærere	599 976
Art: 10108 Faste tillegg	15 378
Art: 10200 Vikarer	10 944
Art: 10890 Kvalifiseringsprogram	1 694 274
Art: 10900 Pensjon stat	65 623
Art: 10901 Pensjon kommune	55 535
Art: 10990 Arbeidsgiveravgift	46 641
Art: 11000 Kontormateriell	11 773
Art: 11050 Undervisningsmaterieil	26 413
Art: 11150 Matvarer	1 184
Art: 11151 Bevertning	4 658
Art: 11200 Annet forbruksmaterieil/tjenest	62 530
Art: 11203 Reiseutgifter (hotell/billetter	29 281
Art: 11500 Kurs- møte- og konferanseutgift	2 900
Art: 11503 Reiseutgifter (hoteller/billett	9 819
Art: 11600 Reise- og kostgodtgjørelse	11 750
Art: 11801 Strøm	89 740
Art: 11851 Forsikring bygg og anlegg	3 744
Art: 11900 Husleie, leie av lokaler og gru	15 903
Art: 11901 Husleie intern	12 000
Art: 11950 Avgifter, gebyrer, lisenser m.v	121 236
Art: 11952 Lisens programvare	2 672
Art: 12000 Inventar og utstyr	402 402
Art: 12301 Vintervedlikehold	1 775
Art: 12700 Konsulentttjenester	31 063
Art: 13500 Kjøp fra andre kommuner	4 800
Art: 13700 Div. avtaler med private	5 463
Art: 14290 Merverdiavgift utenfor mva-love	37 322
Art: 14701 Administrativt vedtatte tilskud	22 666
Art: 16300 Husleie/festeavgift m.v.	-15 953
Art: 17100 Refusjon sykepenger	-2 186
Art: 17290 Kompensasjon moms påløpt i drif	-37 322
Art: 18100 Overføringer fra staten	-4 603 538
<b>TOTALT 2016</b>	<b>-981 720</b>
Avsatt fond fra 2015	-1 294 327
<b>Disponible midler 2016 (sept-des)</b>	<b>-2 276 047</b>

# Tertialrapport 2-2016

## Politisk Ansvar 0000-0999

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
	10	Lønn	653 068	981 527	-328		1
	11	Kjøp varer/tjenester	430 184	506 852	-77		
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	559 969	536 128	24		
	14	Overføringsutgifter	2 617 736	2 219 941	398		2 Moms + 53110
	15	Finansutgifter					
	16	Salgsinntekter					
	17	Refusjoner	-53 110	0	-53		Moms - 53110
	18	Overføringsinntekter					
	19	Finansinntekt					
		<b>Sum</b>	<b>4 207 847</b>	<b>4 244 448</b>	<b>-36</b>	<b>-1</b>	

Kommentar:

1 Møtegodtgjørelser + div. som blir utbetalt i desember OK

2 Periodisering tilskudd Grane Menighet. Utgjør kr. 530.000 OK

Politiske styringsorganer driver innenfor budsjetterte rammer.

Trofors 09.09.2016

Rigmor Tverå

Økonomisjef

## Tertialrapport 2-2016

### Sentraladministrasjonen ansvar 1000-1999

An	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
1	10	Lønn	5 083 449	5 195 875	-112		1
	11	Kjøp varer/tjenester	2 810 689	2 631 908	179		
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	308 238	478 000	-170		2
	14	Overføringsutgifter	4 829 303	4 350 000	479		
	15	Finanautgifter	387 474	33 328	354		3
	16	Salgsinntekter	-167 674	-54 660	-113		
	17	Refusjoner	-726 193	-105 989	-620		
	18	Overføringsinntekter	-353 156	0	-353		3
	19	Finansinntekt	-4 420 792	-4 350 000	-71		
		<b>Sum</b>	<b>7 751 338</b>	<b>8 178 462</b>	<b>-427</b>	<b>-5</b>	

#### Kommentar:

1. Ikke innleie av vikar ved sykefravær
2. Ansvar 1000- rådmann- deponering ekspropiasjonssak kr. 308.238
3. Tilskudd Lomsdal/Visten- Prosjektet oppgjort.

Sentraladministrasjonen drifter innenfor budsjetterte rammer.

Trofors 13.09.2016

Rigmor Tverå

Økonomisjef

## Tertialrapport 2-2016

### AVDELING : Teknisk / Næring

Ansvar: 4000 - 4500

Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
10	Lønn	5 710 118	5 479 455	230 663	4	
11	Kjøp varer/tjenester	8 434 709	7 861 247	573 462	7	
13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	385 180	1 066 664	-681 484	-64	
14	Overføringsutgifter	1 831 058	318 713	1 512 345	475	
15	Finansutgifter	4 711 544	5 072 871	-361 327	-7	
16	Salgsinntekter	-5 962 416	-5 768 332	-194 084	3	
17	Refusjoner	-1 707 295	-503 448	-1 203 847	239	
18	Overføringsinntekter	-218 000	-619 332	401 332	-65	
19	Finansinntekt	-474 258	-608 713	134 455	-22	
	<b>Sum</b>	<b>12 710 640</b>	<b>12 299 125</b>	<b>411 515</b>	<b>3</b>	

#### Kommentar:

Regnskapet viser et overforbruk på kr 411 515,-.

Avvik lønn gjelder bla. driftspersonell snøscooterløyper. Dette var ikke budsjettetert som lønn, men som forbruksmateriell / tjenester.

Det er solgt sesongkort og dagskort for ca. kr 200 000,-.

Netto driftskostnader til snøscooterløyper er pr. dato ca kr 90 000,-. Dette var budsjettetert i balanse.

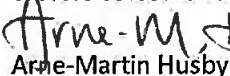
Avvik lønn gjelder også en stillingsøkning fra 70 % til 100 % som ikke var budsjettetert, samt lønnsjustering ved sentrale forhandlinger som har medført noe økte lønnskostnader i utestab.

Vedr. bygningers drift har det påløpt større driftskostnader enn budsjettetert til bla. sykeheimen. Dette gjelder både inventar og utstyr, samt vedlikeholdskostnader.

Gebyrinntekter for byggesak og oppmåling er pr. dato ikke fakturert og regnskapsført. Kommunale avgifter vedr. slamavgift er heller ikke fakturert og regnskapsført, men driftskostnader til slamtømming har påløpt.

Et overforbruk på ca. kr 400 000,- pr. dato er trolig et signal om at det vil bli behov for en budsjettregulering.

Trofors 05.05.2016

  
Arne-Martin Husby

Teknisk og Næringssjef

*Grane Kommune*  
8680 Trofors



## Tertialrapport 2-2016

### NAV

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
	10	Lønn	618.369	605.439	13		
	11	Kjøp varer/tjenester	10.541	21.391	-11		
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod					
	14	Overføringsutgifter	448.775	815.992	-367		
	15	Finanautgifter	92.044	80.000	12		
	16	Salgsinntekter					
	17	Refusjoner	18.535	0	19		
	18	Overføringsinntekter					
	19	Finansinntekt	-78.027	-233.332	155		
		<b>Sum</b>	<b>1.110.235</b>	<b>1.289.490</b>	<b>-179</b>	<b>-16</b>	

**Kommentar:**

Avvik skyldes mindreforbruk på sosial lån og at det har vært inne en person på tiltaket kvalifiseringsprogrammet.

Trofors 10.09.2016

Irene Johansen

NAV LEDER

# Tertialrapport -2016

## AVDELING: 2000-2999 Oppvekst og kultur

Ans	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
2	10	Lønn	21 354 514	19 722 277	1 632		
	11	Kjøp varer/tjenester	2 634 240	2 480 408	153		
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	2 452 962	2 542 230	-89		
	14	Overføringsutgifter	760 012	522 652	237		
	15	Finanautgifter	66 384	66 384	-		
	16	Salgsinntekter	-1 424 699	-1 417 332	-7		
	17	Refusjoner	-1 643 712	-1 284 119	-359		
	18	Overføringsinntekter	-2 782 982	-1 158 664	-1 624		
	19	Finansinntekt	-108 531	-67 544	-41		
		<b>Sum</b>	<b>21 308 188</b>	<b>21 406 292</b>	<b>-98</b>	<b>0</b>	

### Kommentar:

10 Lønn Overforbruk på kr. 1 632 237. Dekkes opp av refusjoner

11 Overforbruk på kr. 153 832. Vi utlignes ut året.

13 Overskudd på 89 268 kroner.

14 Overforbruk på 237 360 kroner.

16 Overskudd på 7 367 kroner

17 Overskudd på 359 593 kroner

18 Overskudd på 1 624 318 kroner. Skyldes i hovedsak økte overføringer til voksenopplæring og til viderutdanning for lærere GBU.

Totalt overskudd på kr. 98 104 kroner.

Trofors 09.09.2016

Halvar Botnen

Oppvekst- og kultursjef

## Tertialrapport 2

### Helse og omsorg

Ansv	Art	Tekst	Regnskap	Budsjett	Diff	%	Kommentar
5	10	Lønn	29 183 999	26 497 091	2 686		1
	11	Kjøp varer/tjenester	2 058 255	1 801 084	257		
	13	Kjøp varer/tjenester som ertstatter komm. tj.prod	840 833	227 324	613		2
	14	Overføringsutgifter	427 555	0	427		mva utgjør 427.555 (+)
	15	Finanautgifter	1 253 140	0	1 253		
	16	Salgsinntekter	-2 687 067	-2 664 988	-22		
	17	Refusjoner	-3 979 795	-2 833 744	-1 146		mva utgjør 427.555 (-)
	18	Overføringsinntekter	-1 597 800	-216 664	-1 381		
	19	Finansinntekt	-1 802 030	0	-1 802		
					-		
		<b>Sum</b>	<b>23 697 090</b>	<b>22 810 103</b>	<b>885</b>	<b>4</b>	

#### Kommentar 1:

Må ses i sammenheng med art 17 . Refusjon syke- og svangerskapspengene **kr. 1.450.000**

#### Forklaringer:

Merforbruk:

100.000 Økning i lederstilling hjemmetjenesten (Vikariat sykefravær leder)

80.000 Økning lærlingelønn

80.000 Ekstrahjelp hjemmetjenesten pga. bruker

55.000 Ekstrahjelp sykehjemmet pga. brukere/fastvakt, Mange tifeller alvorlig syke

260.000 Overtid, hvorav 200.000 i hjemmetjenesten. Stort sykefravær.

#### Tilføres:

300.000 Lønnsøkning 2016 (fordeling lønnspott)

300.000 Utjevnes i årsbudsjett . Helligdagstillegg.

200.000 Brukerbetaling ligger på etterskudd hver måned

#### Kommentar 2:

250.000 KOA PU tjerneste



## Grane kommune

ArkivKode: FA - X30  
Arkivsak: 16/304  
JournalpostID: 16/3755  
Saksbehandler: Tone Larsen  
Dato: 29.09.2016

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
061/16	Formannskapet	13.10.2016
	Kommunestyret	

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

### **Nærpolitireformen, et innspill i debatten fra Grane kommune til Politimesteren i Nordland.**

#### **Sammendrag:**

Den 1. januar 2016 ble Helgeland, Salten og deler av Midtre Hålogaland politidistrikt slått sammen til Nordland politidistrikt. Det pågår nå en prosess med å bygge den nye organisasjonen og skape et bedre politi for alle som bor og ferdes i Nordland.

Politidistriktet har fått i oppdrag å utarbeide forslag til endringer i politidistriktenes lokale organisering. Da snakker vi om antatt og plassering av politistasjoner og lensmannskontor. Målet er at den nye organiseringen skal gi befolkningen i distriktet et bedre og mer tilstedeværende politi. For å skape et godt resultat er det viktig med god involvering av kommuner og tjenestemannsorganisasjoner.

#### **Framtidens politi i Nordland**

Nordland politidistrikt består av 43 kommuner. Disse har et veletablert samarbeid gjennom syv regionråd. Våren 2016 var ledelsen i Nordland politidistrikt sammen med representanter for Prosjekt Nye Politidistrikt Nordland (PNP) på besøk i alle regionrådene for å orientere om arbeidet med nærpolitireformen og prosessen videre. I etterkant av disse møtene kom man til enighet om at man skulle etablere en politisk styringsgruppe hvor kommunene var representert gjennom sitt regionråd.

#### **Politisk styringsgruppe i Nordland**

##### **Fra regionrådene:**

- Tove Mette Bjørkmo, ordfører i Sortland - Vesterålen regionråd.
- Geir Ketil Hansen, varaordfører i Narvik - Ofoten regionråd.
- Lillian Rasmussen, ordfører i Moskenes - Lofoten regionråd.
- Petter Jørgen Pedersen, ordfører i Gildeskål - Salten regionråd.
- Geir Waage, ordfører i Rana - Indre Helgeland regionråd.
- Jann- Arne Løvdahl, ordfører i Vefsn - Helgeland regionråd.
- Andre Møller, ordfører i Vega - Sør Helgeland regionråd

##### **Fra politiet i Nordland:**

- Tone Vangen, politimester i Nordland.
- Heidi Kløkstad, visepolitimester i Nordland.
- Håvard Fjærli, fungerende leder Helgeland.
- Arne Hammer, fungerende leder Salten.

- Steffen Ravnåsen, fungerende ledere Midtre Hålogaland
- Geir Nordkil, Politiets fellesforbund.
- Asbjørn Sjølie, politilederlaget.
- Jan Tore Hagnes, prosjektleder PNP Nordland
- Tor-Håvard Bentzen, PNP Nordland

I Nordland hadde politisk styringsgruppe første møte 19. august 2016. Det er avtalt to møter til i dette forløpet av høsten 2016. Forslaget til lokal struktur blir sendt ut på høring til kommunene 15. oktober 2016. Kommunene vil deretter få seks ukers høringsfrist før politimester oversender endelig forslag til Politidirektoratet for avgjørelse.

Formannskapet har ikke møter i høringsperioden, men kommunestyret skal innkalles til ekstra møte.

#### **Vurdering:**

Administrasjon har fått følgende oppdrag fra Ordfører som er delegert myndighet til å vurdere om høringer skal besvares: *Det er en viktig sak som vi fra Grane bør gi et tilsvar på. Her er noen momenter som en høringsuttalelse kan inneholde.*

*Grane og Hattfjelldal lensmannskontor har vi hatt som en viktig del av vårt samfunn i en årrekke. Grane hadde hovedkontoret, mens det var åpent gjestekontor i Hattfjelldal et par dager i uken. Da hadde vi nærpoliti som ivaretok både det politifaglige, men også sivile gjøremål til lokalbefolkningen. Hvis vi går en del år tilbake var lensmannskontoret i Grane bemannet med lensmann og to betjenter, samt en sivil saksbehandler. I dag er situasjon at det nærmest er et kontor bare i navnet med et skilt på døren «ubemannet på ubestemt tid».*

*At det skjer en sentralisering av politiets tjenester er ikke en god sak verken politifaglig eller for våre innbyggere. Noe av det vi ser ut til å ha mistet og helt mister hvis de verste anslag rundt denne reformen slår til:*

- *Lokal kunnskap og tillit er viktig politifaglig, den vil svekkes og bli borte.*
- *Trygghet som politiet ivaretar med sitt nærvær i lokalmiljøet svekkes.*
- *Responstid ved ulykker og kriminalitet blir lengre.*
- *Forebyggende arbeid mot ungdom vedrørende rus problematikk og trafikk er historie allerede.*
- *Større enheter i byer fører gjerne til mer byråkrati og høyere kostnader for samfunnet.*

*Det som feilaktig kalles en nærpolitireform er fakta det helt motsatte. Vi ser at stillinger og funksjoner på Helgeland skal flyttes til Bodø. En fare i dette er den samme som vi over år har opplevd i andre sammenhenger, når kompetente går av med pensjon i eksempelvis Mosjøen blir de nye opprettet i Bodø.*

*Beklageligvis er det lite av dette som man historisk sett ser på som en reform, det er vel mer rett å kalle det styrt avvikling av lokalt politi.*

Rådmannen legger ikke fram innstilling til høringsdokumenter som enda ikke er sendt ut, derimot anbefales det at formannskapet gir rådmann aksept for at saken tas direkte opp i kommunestyret, eller at formannskap / kommunestyre allerede nå stiller seg bak ovenfor stående innspill fra ordfører.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
062/16	Formannskapet	13.10.2016
	Kommunestyret	

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

## Vefsna regionalpark, etablering av regional park med vedtekter og driftsmodell eller prosjektavslutning uten parketablering.

### Sammendrag:

Kommunene Vefsn, Hattfjelldal og Grane har arbeidet med forprosjekt og hovedprosjekt for en eventuell etablering av regionalpark i vårt geografiske område, og nedslagsfelt til Vefsna. Arbeidstittelen har vært Vefsna regionalpark. Grane Næringsutvikling AS (GNU) har vært engasjert av Vefsn, Grane og Hattfjelldal kommuner til å utrede om det er mulig å etablere en regionalpark i de tre kommunene.

Definisjon av parkens formål er foreslått som følger: Formålet med park er å styrke natur- og kulturbasert næringsutvikling i området.

Følgende prinsipper er lagt til grunn for utvikling av planen:

- Parken har et særlig fokus på natur- og kulturbasert næring med Vefsna som hovedsatsing
- Parkens arbeid skal bygge på et bevisst forhold til den Europeiske landskapskonvensjonen
- Økt verdiskaping ved langsiktig merkevarebygging er hovedfundamentet
- Parken utfører oppgaver innen temaene natur og kultur som krever samordning, og som det er mest effektivt å løse i fellesskap
- Lokale og regionale prosjekt som har relevans for regionalparkens formål og oppgaver må skje i samarbeid med regionalparken
- Parkens rolle og de ulike aktørers rolle i gjennomføringen skal utdypes i partnerskapsavtaler
- Planen skal evalueres etter de første to år, deretter i henhold til kommunenes planstrategi, men 10-årsperspektivet skal alltid legges til grunn
- Årlige og flerårige tiltaksplaner skal konkretisere gjennomføring av planen

Grane kommunestyre har behandlet de ulike prosjektfasene, samt fått orientering om parkarbeidet av daglig leder i GNU. I kommunestyremøte 24.06.2015 ble følgende vedtak fattet: *Kommunestyret Grane kommune er positiv til at Vefsna regionalpark etableres permanent som et felles organ for kommunene Vefsn, Grane og Hattfjelldal.*

*Grane kommune foreslår at det velges en gruppe på 6 personer som består av representanter fra kommunene og næringsseksjonene som får i mandat å foreslå modell for samarbeidet, organisasjonsform, arbeidsoppgaver som skal tillegges parken og finansiering. Dette arbeidet ledes av Grane Næringsutvikling AS som fortsetter arbeidet med hovedprosjektet ut prosjektperioden.*

*Gruppens forslag må foreligge innen 01. august 2016 slik at dette kan politisk behandles innen årsskiftet 2016/17.*

Arbeidsgruppen, styringsgruppen og rådmannsgruppen har drøftet tidligere utkast til parkplan og legger nå fram Parkplan Vefsn regionalpark 2017 – 2017.

Daglig leder i Grane næringsutvikling skriver følgende i et notat vedr parketablering :

1. Hovedspørsmålet er å avklare om de tre kommunene ønsker å samarbeide langsiktig og forpliktende om utvikling av felles ressurser innen natur og kultur, i henhold til en langsiktig parkplan med vedtekter.
2. Dersom kommunene ønsker dette er det neste spørsmålet hvor mye ressurser den enkelte kommune prioriterer å legge inn i felles arbeid og med hvilken fordeling. Ulik fordelingsmodeller er foreslått tidligere, men det må den enkelte kommune drøfte og foreslå, eventuelt samarbeide om et felles forslag.

#### **Finansiering og ressursbruk**

Parkens eiere forplikter seg til å bidra med ressurser til regionalparken i form av

##### A. Grunnfinansiering

Vefsn kommune (prosent/sats/sum)

Hattfjelldal kommune (prosent/sats/sum)

Grane kommune (prosent/sats/sum)

##### B. Kompetanse

Hver kommune definerer en fast ressursperson som skal delta i ulike aktiviteter knyttet til parken og sikre intern koordinering i egen virksomhet

Vefsn kommune 0,3 årsverk

Hattfjelldal kommune: 0,3 årsverk

Grane kommune: 0,3 årsverk

#### **Vurdering:**

Det er utarbeidet en god parkplan som grunnlag for arbeid i en evt nyopprettet parkorganisasjon. Denne kan omarbeides i tråd med samarbeidskommunenes vedtak og behandles videre i det nyetablerte styret.

Grane kommune står fremfor store kostnadskrevende og personalmessig ressurskrevende oppgaver, rådmannen ber derfor kommunestyret være særdeles på vakt mot nye tiltak som bidrar til økning i utgiftene.

Rådmann ønsker å se en reel administrativ gevinst i opprettelse av en felles regionalparkadministrasjon. Det tenkes da på at oppgaver tas ut av avdelingen hvor tjenesten i dag ytes og over i en felles parkadministrasjon. En modell med felles kontor for planlegging, jord- og skogbruk, vassdrags- og viltforvaltning og næringsutvikling inkl førstelinjetjeneste ut mot etablerere. Et slikt parkkontor kunne ha en reell utviklingsrolle for Vefsnregionen. Men det er utfordrende å legge kommunens myndighet over i fellesorgan, eller overføre myndighet til en vertskommune, daglig leder for parkadministrasjon, og parkstyret. Derfor er parkadministrasjonens oppgaver og parkens målsetning vært særskilt drøftet på overordnet nivå i administrasjon.

Det er ikke tenkt legge kommunal myndighetsutøvelse i en felles parkadministrasjon.

Kommunenes administrasjon er kommet til enighet om at dersom parksamarbeidet skal lykkes, må man starte med oppgaver det nyetablerte organet kan mestre og hvor vi i dag ser svakheter i

oppgaveløsningen lokalt. Derfor er formålet med park utformet slik : «å styrke natur- og kulturbasert næringsutvikling i området».

Dette er oppgaver som i dag kan sies er tillagt Grane næringsutvikling (GNU) og som forventes håndtert både av Grane næringsutvikling og Helgeland reiseliv. Tilsvarende for næringssselskap i våre nabokommuner. Det er trolig et ubrukt potensiale i bedre samhandling disse selskapene i mellom. Det er ikke forhandlet om ett felles næringssselskap, med beliggenhet på Trofors i hjerte av Vefsna Regionalpark, selv om ideen ansees å være svært god.

For å utvikle kommunens rolle som samfunnsaktør og næringsaktør, kan en samarbeidsmodell med de to nabokommunene, kunne bli limet, navet og drivhjulet som lenker sammen mulighetene vi har innen natur og kulturbasert reiseliv, offentlig forvaltning, lag og organisasjoner.

Det vil være interessant å legge arbeidet som i dag utføres for kommunen av Grane næringsutvikling inn i parkadministrasjonen, evt hele GNUs arbeid. Dette må evt Grane kommunestyre be styret i GNU om å vurdere. Slik modellen er skissert i parkplanen 2017-2017 er det både å etablere en ny administrasjon, og dedikere 0,3 årsverk av Grane kommunes ansatteressurs til samarbeid Grane kommune – Vefsna regionalpark. Dette kan være enten innen kultur/friluftsliv hvor Grane kommune pr i dag har 0,5 årsverk eller Teknisk- og næringsavdelingen hvor samtlige saksbehandlere arbeider med 2-5 ulike fagområder som er i berøring av begrepet kultur- og naturbasert næringsutvikling.

Siden vi pr i dag har lite personell å dedikere inn i parkadministrasjonen, vil rådmann fraråde at vi vedtar modellen skissert i pkt 8 i vedlagt parkplan. I tillegg ser rådmann det som uryddig organisering at en i en formell organisering av regionalparken blander sammen kommunens egen administrasjon med parkadministrasjon, hvorav begge er underlagt ulike styringsorganer.

#### **Finansiering**

Ved bruk av offentlige midler til parkadministrasjon, må det veies opp mot alternativkostnaden som for eksempel kan være å gi tilsvarende tilskudd direkte inn i bedrifter som søker om midler. Vil det skape like god kultur- og naturbasert næringsutvikling og bidra til å oppfylle kommunens rolle som nærings- og samfunnsutvikler?

Vefsna fondet kan brukes som finansiell bidragsyter på den kommunal rettede delen. Pr i dag er reglene for fondet at vi kan bruke maks kr 5 mill pr år, hvorav 60 % kan brukes kommunalrettet og 40 % kan brukes bedriftsrettet. Pr i dag er følgende belastet kommunal rettet del:

Formål	2016	Merknad	2017
Grane næringsutvikling	850 000	årlig	850 000
Sentrum næringshage	100 000	årlig	100 000
Bolyst	650000	1,3 mill fordelt på 2016 og 2017	650 000
Regionalpark ?	300 000	Årlig	300 000



Historisk utstilling	400 000		
Totalt Kommunalrettet del	46 %		38 %

I tillegg kan vi påregne næringsarealkostnader i forbindelse med arealet på Mellom moen. Bredbåndutbygging er belastet kommunens ordinære investeringsbudsjett, men kunne vært belastet fondet. Av andre tiltak som kan komme i 2017 er også bolyst/ungboleiligheter.

Vi er således tett opp mot den grense vi kan være vedr bruk av maksimalt 60 % til kommunalt rettet del.

#### **Interkommunalt samarbeid og evt ny kommunelov**

Gjennom forslag til ny kommunelov, er kommunene gjort kjent med at interkommunale samarbeid etter kommunelovens § 27, er foreslått avvirket/endret. Det kan være uheldig å legge ressurser i nyoppretting av interkommunale samarbeid før ny kommunelov er kjentgjort. Rådmann er skeptisk til å etablere nye interkommunale samarbeidsområde før ny kommunelov er kjentgjort.

#### **Rådmannens konklusjon**

Slik rådmannens vurderingen ovenfor er beskrevet, er det ingen tydelighet i hvorvidt prosjektet som nå er slutført, virkelig kan anbefales å bli videreført som en nyopprettet regionalpark. Rådmann heller i den retning at opprettelsen av en regionalpark, en drivkraft for å ta potensialet ut av regionens natur og kulturbaserte muligheter, er interessant. Grane næringsutviklings kommunale andel (helt eller delvis) bør inn i parkadministrasjon. Det interessante er om det maktet både å etablere en parkorganisasjon og samtidig får raske nyttegevinster som viser parkens berettigelse. Rådmann mener at det vil være en nødvendighet for å forsvare merutgiften dette medfører.

#### **Rådmannens innstilling:**

##### Alternativ a

1. Grane kommunestyre vedtar videre arbeid med opprettelse og drift av egen regionalpark med følgende vedtekter :

#### **Vedtekter for interkommunalt samarbeid mellom - Vefsn, Grane og Hattfjelldal gjennom Vefsna Regionalpark (VRP)**

##### **§ 1. Vefsna Regionalpark(VRP)**

Vefsna Regionalpark(VRP) er et interkommunalt styre etter kommunelovens § 27. VRP er et eget rettssubjekt med eget organisasjonsnummer. Eierne er Hattfjelldal, Grane og Vefsn kommune.

##### **§2. Formål**

Parken skal styrke Vefsna-regionens kultur- og naturbaserte næringsutvikling.

##### **§3. Styre**

VRP ledes av et styre.

Styrerepresentantene bør ha relevant næringskompetanse. Eierne velger representant og vararepresentant til styret for en fireårsperiode som sammenfaller med kommunestyre/fylkestingsperiode.

Styret konstituerer seg selv med leder og nestleder.

#### **§4. Styrets ansvar og oppgaver**

Styret har ansvar for regionalparkens drift og organisering.

Styret skal utarbeide budsjett og handlingsplaner, samt legge frem årsregnskap og årsmelding til avgjørelse av årsmøtet.

Styret ansetter daglig leder og har arbeidsgiveransvaret.

Styret har ikke anledning til å ta opp lån, eller på annen måte pådra eierne økonomiske forpliktelser.

#### **§5. Daglig leder**

Parkens administrasjon ledes av en daglig leder. Daglig leder rapporterer til styret.

#### **§6. Årsmøte**

Årsmøtet er øverste organ i VRP.

Årsmøtet består av de til enhver tid sittende ordførere i eierkommunene med varaordførerne som vararepresentant og en representant fra et annet parti enn ordførerens, fortrinnsvis det største partiet. Representantene med vara velges av de enkelte kommunestyre for hver kommuneperiode. Årsmøtet skal herunder vedta bl.a. årsmelding fra styret, årsregnskap og eventuelle forslag fra styret til endring av vedtektene

Det kalles inn til årsmøte med fire ukers varsel. Årsmøtet avholdes innen 31.mai.

#### **§ 7. Andre organ**

For å bidra til parkens formål etableres det et rådgivende organ, **Samarbeidsforum VRP**, for å sikre medvirkning og engasjement hos partnerne i parken.

Styret fastsetter mandat, valg og organisering.

#### **§ 8. Eiernes forpliktelser**

Eierne av VRP skal bidra økonomisk til drift av VRP.

#### **§9. Endring av vedtektene**

Endring av vedtektene krever tilslutning fra minst to tredjedeler av årsmøtet.

#### **§10. Uttreden og oppløsning**

Den enkelte eier kan varsle årsmøtet om ønsket uttreden med ett års oppsigelsesfrist, senest 31.12. året før uttreden.

2. Grane kommune bevilger maks kr 300.000 fra Vefsnafondet, kommunal del, som sin del av totalfinansieringen. Finansieringsmodell innenfor rammen av maks kr 300.000 som Grane kommunes andel legges fram i egen behandling.
3. Det avsettes ikke egen ressurs i Grane kommunes egen administrasjon, som skissert i Parkplan 2017-2027 pkt 8.1. B.
4. Grane næringsutvikling bes om å vurdere avvikling av dagens organisering og i stedet implementere deres arbeid inn i regionalparkadministrasjonen.
5. Parkplan for Vefsna regionalpark legges til grunn, som en skisse, for utvikling av parkorganisasjonens arbeid.

#### **Alternativ B**

Med bakgrunn i fremlagte Parkplan for Vefsna regionalpark, kan ikke Grane kommunestyre se vesentlig nytteverdi i etablering av en regionalpark sammen med kommunene Vefsn og Hattfjelldal.

Trofors den 23.08.16

Til Rådmennene i Vefsn, Grane og Hattfjelldal

### **Notat om saksbehandling i kommunene høsten 2016- Vefsna Regionalpark**

I forbindelse med at kommunene skal ta stilling til etablering eller avvikling av Vefsna Regionalpark, ønsker jeg å understreke det jeg anser for å være viktig i saken:

1. Hovedspørsmålet er å avklare om de tre kommunene ønsker å samarbeide langsiktig og forpliktende om utvikling av felles ressurser innen natur og kultur, i henhold til en langsiktig parkplan med vedtekter.
2. Dersom kommunene ønsker dette er det neste spørsmålet hvor mye ressurser den enkelte kommune prioriterer å legge inn i felles arbeid og med hvilken fordeling. Ulik fordelingsmodeller er foreslått tidligere, men det må den enkelte kommune drøfte og foreslå, eventuelt samarbeide om et felles forslag.

Opprinnelig var tanken å involvere organisasjoner og bedrifter i eierskap av en parkorganisasjon fra starten av, slik noen av de øvrige parker har gjort. Kommunene er muligens den viktigste aktøren i en startfase og derfor er ikke andre parter invitert inn i et eierskap pr. i dag. Det viktigste nå er at kommunene tar stilling til om park skal opprettes eller om samarbeidet skal avsluttes. Erfaring fra andre parker er at planer og vedtekter må revideres etter hvert som man får erfaring for hvordan samarbeidet fungerer. Næringsliv og organisasjoner kan derfor inviteres inn i et eventuelt samarbeid etter hvert og innenfor aktuelle tema.

Flere av de øvrige parker behandler planer og vedtekter for hver ny kommunestyreperiode, men intensjonen er et langsiktig og forpliktende samarbeid med 10 års horisont. Da har man mulighet til å utvikle og forbedre samarbeidet slik at man får forutsigbarhet.

Definisjon av parkens formål er foreslått som følger:

**Formålet med park er å styrke natur- og kulturbasert næringsutvikling i området.**

En hensikt med parken er at man aktivt kan skaffe eksterne utviklingsmidler uten å bruke lang tid på å komme i gang med enkeltprosjekter. Det er viktig at kommunene avsetter midler til lønn og medfinansiering, for å tilfredsstille de krav om egenandel som ofte stilles for eksterne tilskudd. I henhold til parkplanen er det mange ikke-lovpålagte oppgaver/tema kommunene har felles og dermed kan samarbeide om. Vi har sannsynligvis mange flere oppgaver enn det er realistisk å få ressurser til å jobbe med. Dersom man kommer i gang med et langsiktig samarbeid må man derfor bli

enig om prioritering av oppgaver i henhold til tilgjengelige ressurser. Deretter må man søke aktivt på eksterne ressurser for å få mest mulig ut av samarbeidet.

Det er jobbet litt med hvordan årsplaner skal se ut, som oppfølginga v en langsiktig handlingsplan. Dette arbeidet er satt på vent til etter at en beslutning er tatt.

Kort sammendrag av parkarbeidet i Vefsna-regionen:

- Infomøte på Trofors vinteren 2012
- Forstudie ble gjennomført sommer 2012. Søknad om forprosjekt sendt høsten 2012.
- Forprosjekt 2013 og 2014
- Hovedprosjekt 2015 og 2016

Det har vært jobbet med å samle og lage beskrivelser av området, skaffe medfinansiering til delprosjekt og jobbe med kompetanseutvikling. Nettsiden vefsna.com og facebooksidene Vefsna Region og Whitewater kayaking in Northern Norway/Helgeland/Vefsna region er utviklet gjennom prosjektet.

Håper at dere har nok info til å få utformet saksfremlegg til de respektive kommunestyre. Legger ved referat fra forrige møte samt de siste vedtakene fra de tre kommunene angående regionalpark.

Med vennlig hilsen

Ellen Schjølberg

# Parkplan Vefsna regionalpark

---

*[Utkast]*



2017 - 2027

*Det er kun den halve Sandhed, at Nordland – og dermed ogsaa Helgeland – er et Kystdistrikt, et Land ved Havet. Det er i lige Grad et Inlandsdistrikt med store, brede Dale, med mægtige, vandrige Elve, med vældige Fosser, og det er et Inlandsdistrikt, der eier mange Forudsætninger for rig Udvikling. Men da fortjener dette Strøg med de store Muligheder og den henrivende Natur ogsaa at blive mer kjendt.*

Veileder for turister  
Helgeland Turistforening 1903

## 1. Innhold

1. Innhold.....	3
2. Bakgrunn.....	3
3. Formål med regionalparken .....	5
4. Definisjon Vefsna Regionalpark .....	5
5. Rammer for planen.....	7
6. Mål og oppgaver 2017 – 2027 .....	7
7. Organisering.....	11
8. Ressurser.....	12
9. Vedtekter .....	12
10. Vedlegg .....	12

## 2. Bakgrunn

Kommunene Grane, Vefsn og Hattfjelldal inngikk historisk i gamle Vefsn herred inntil Hattfjelldal ble egen kommune i 1862 og Grane ble egen kommune i 1927. Kommunene har lang tradisjon med samarbeid, Mosjøen er regionsenter og har utløpet for vårt felles vassdrag Vefsna mot fjorden. Natur- og kulturressursene ligger til grunn for hva regionen er i dag, og for dens videre utvikling.

### 2.1 Særlige naturkvaliteter

#### **Vefsna:**

Vefsna ble vernet ved vedtak i St.prp.nr.53(2008-2009) i avsluttende supplering av «Verneplan for vassdrag» fra 9. juni 2009, pga. urørthet, størrelse og beliggenhet midt i Norge. Vefsna er det største vassdraget i Nordland med et nedbørsfelt på 3560 km<sup>2</sup>, og har en lakseførende strekning på 130 km. Vefsna ble nasjonalt laksevassdrag i 2007, og Vefsnfjorden er en nasjonal laksefjord. Vassdraget er behandlet mot *Gyrodactilus Salaris* og ventes åpnet for regulert laksefiske i 2017/18. Laksforsen er den største naturattraksjonen i området med rundt 80.000 besøkende i året. Drevja og Fusta er to tilliggende lakseelver som også er vernet mot kraftutbygging.

#### **Røssvatnet:**

Norges nest største innsjø med et areal på 219 km<sup>2</sup>. Røssvatnet ble regulert i 1957. Røssvatnet har hatt bosetting helt tilbake til steinalderen, og det er bl.a. gjort funn av en bronsealder-øks. Jordbruk, skogbruk, fiske og friluftsliv drives aktivt i området rundt innsjøen.

#### **Børgefjell/Byrkjle nasjonalpark:**

Parken ble opprettet 9. august 1963, som landets andre nasjonalpark, for å «bevare et stort naturområde tilnærmet fritt for tekniske inngrep, med store villmarkspregede områder for å sikre

biologisk mangfold og et naturlig forekommende plante- og dyreliv». Parken dekker i dag et område på 1.447 km<sup>2</sup> og kalles «Fjellrevens fristed». Den kjennetegnes av mange vann, slake og lett-gåtte fjellområder med Kvigtind (1699 m.o.h.) som høyeste topp.

#### **Lomsdal-Visten/Njaarke nasjonalpark:**

Parken ble opprettet 29. mai 2009, for å « bevare et stort, egenartet og tilnærmet urørt naturområde; bevare det biologiske mangfoldet med økosystemer, arter og bestander, geologiske forekomster og kulturminner, sikre variasjonsbredden av naturtyper og store sammenhengende barskogområder i regionen; sikre grotter og karstformer mot all skade og mot at det fjernes biologisk eller geologisk materiale fra dem; bevare, sammen med landskapsvernområdet i Indre Visten, et variert kystlandskap fra fjord til fjell på Helgeland». Parken dekker et område på 1102 km<sup>2</sup> og kalles «Det gjemte landet». Her møter fjellturisten spennende og krevende alpint terreng, med mange viltre og utemmede vassdrag.

#### **Innlandsfiske:**

Området er rikt på fiskevatn av ulik størrelse og beskaffenhet; fra skogsvatn nærmest på havnivå til fjellvatn over 1000 moh.

Fiskebestandene består for det meste av ørret, men innslag av røye i enkelte vatn. Kvaliteten på mange av fiskebestandene er særdeles god, og fisket regnes som meget attraktivt.

## *2.2 Særlige kulturkvaliteter*

#### **Sørsamisk kultur:**

Området er et gammelt sør-samisk bosettingsområde dokumentert gjennom kulturminner, stedsnavn og en rik muntlig tradisjon. Reindrifta er selve bærebjelken i det sørsamiske samfunnet og mye på grunn av dens sammenhengende eksistens har språk, husflid og drakt-skikk overlevd fram til i dag. I Hattfjelldal er Sameskolen for Midt-Norge samt samisk kultursenter, Sijti Jarne lokalisert.

#### **Krigshistorie:**

Slik andre verdenskrig og det lokale motstandsarbeidet forløp kom området vårt til å bli svært viktig. Særlig viktig var den illegale og farlige våpentransporten fra kysten til innlandet, utført både sommer og vinter. Områdets krigshistorie innbefatter betydelige tragedier og stor helte-innsats, og er en viktig del av den norske og europeiske krigshistorien. Flere minnesmerker, arrangementer og autentiske steder er med på å formidle historien videre i dag.

#### **Grenseløst samarbeid:**

Kontakten over til Sverige har alltid vært tett, både på grunn av korte avstander og gunstige ferdselsveier. Tilgangen til isfrie havner var av største betydning for handelsvarer og fraktgods; slik foregikk mye ferdsel på tvers av landet i retning øst – vest. Fra bygdene både på svensk og norsk side fulgte fjellbønder dalføret ned mot Mosjøen på sine årlige handelsturer, eller «tiendebytte». Tradisjonen med tiendebyttearrangement holdes i hevd ennå i dag, om enn i mer moderne form.

#### **Engelskbruket – Da Mosjøen ble by:**

I 1866 ble Engelskbruket grunnlagt av tilflyttede engelskmenn som hadde kjøpt «Vefsn-godset», dvs. det meste av skogen i Grane, Vefsn og Hattfjelldal kommuner (Stor-Vefsn). Deres tømmer- og sagbruksvirksomhet skapte det som betegnes som klondyke tilstander i området. Sagbrukstida endte omkring 1899. Da lå Stor-Vefsn utarmet, preget av rovhogst og miljøødeleggelser mens Mosjøen hadde vokst seg rikt på høykonjunkturen. Denne første industriperioden i området har preget mye av utviklingen i ettertid.



**Laksefiske i Vefsna-vassdraget:**

Fra 1830 til 1950 var elva en viktig kulturell møteplass mellom lokalbefolkningen og engelske lakselorder. Fiske for matauk møtte fiske for spenning og glede. Engelskmennenes fiske ble et av flere inntak til viktige kulturelle skifter. Engelskmennene fikk satt opp egne hus og hytter ved elva, men også ved vatn lengre opp i dalføret. Herfra drev de med jakt i tillegg til fiske. Flere av disse byggene står fortsatt i dag.

**Tradisjonsmusikk:**

Musikklivet har alltid hatt en sentral plass i området, særlig i bygdene Susendal og Drevja. I flere generasjoner har det blitt nedtegnet og overlevert tradisjonsmusikk; det har blitt komponert, arrangert og spilt særlig trekkspill og fiolin. Flere arrangementer har tradisjonsmusikk som tema. Men også utradisjonelle musikkformer er det miljø for, som steel-gitar festivalen i Hattfjelldal.

**Nybyggerliv:**

Nybyggervirksomheten på Indre Helgeland startet så smått i løpet av 1700-tallet. Før den tid var det mest rundt Vefsnfjorden at det var tatt opp bruk. Den eldste gården i Hattfjelldal ble tatt opp i 1680. Et betydelig antall nybyggere tok på 1800-tallet vegen nordover fra Gudbrandsdalen og Østerdalen og bosatte seg i Susendal og Fiplingdal. I Susendal preges ennå særlig språket av dette. Nybrottsbruk i området ble tatt opp så sent som på 50-tallet

### *2.3 Parkprosjekt 2012-2016*

Arbeidet med park i Vefsna-regionen kom i gang i januar 2012, og i september samme år ble "Vefsna regionalpark" tatt opp som parkkandidat i organisasjonen Norske parker.

Forprosjekt "Vefsna Regionalpark" med finansiering gjennom nasjonalt "Verdiskapingsprogram for lokale og regionale parker" gikk fra 2012 – 2014. Det ble avløst av hovedprosjekt "Vefsna regionalpark" 2014-2016, også det finansiert gjennom det nasjonale verdiskapingsprogrammet. Målet med prosjektene var å forankre og etablere en regionalpark på grunnlag av regionens natur- og kulturkvaliteter.

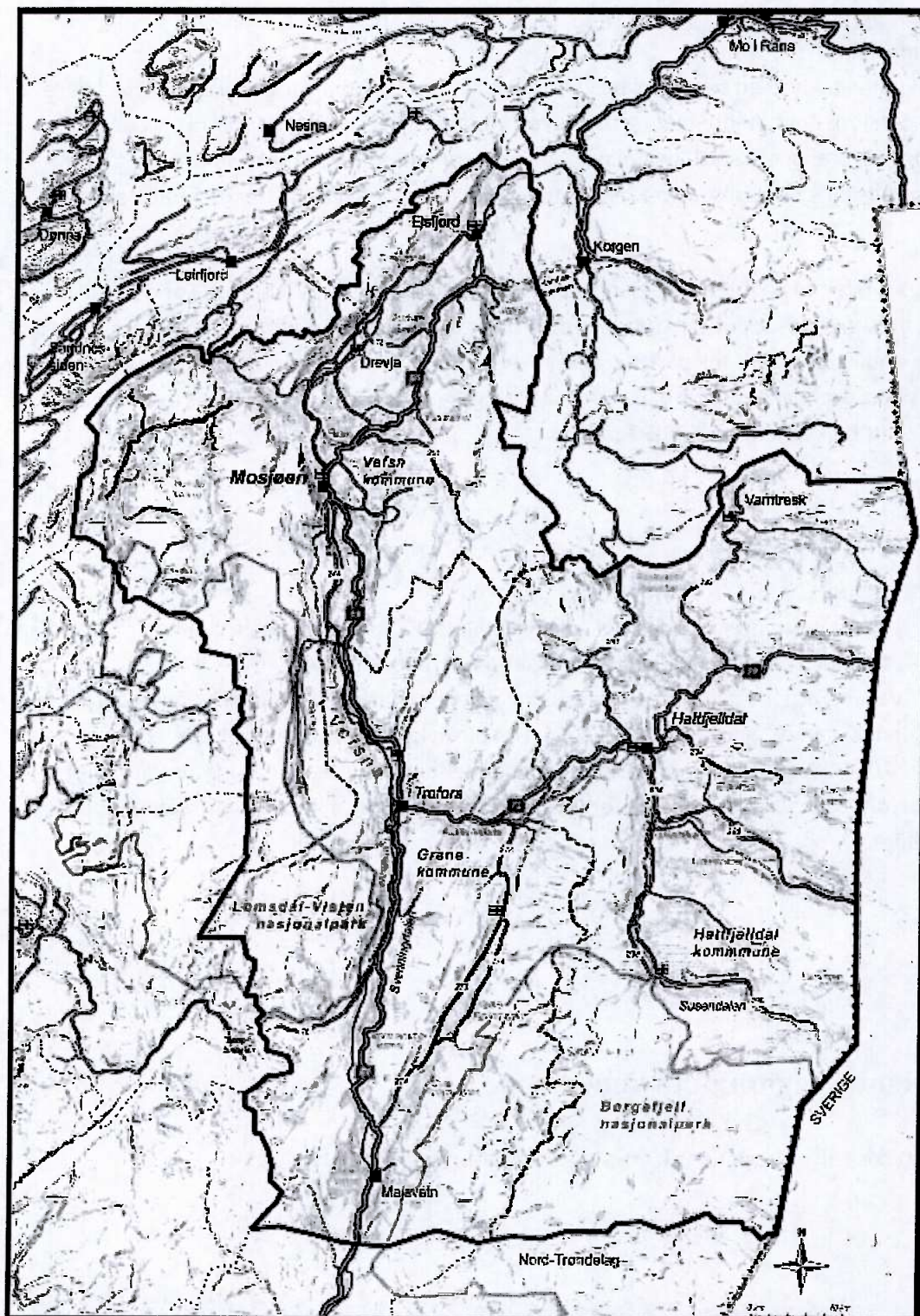
## **3. Formål med regionalparken**

Parken skal styrke Vefsna-regionens kultur- og naturbaserte næringsutvikling.

## **4. Definisjon Vefsna Regionalpark**

Parken innebærer et forpliktende og langsiktig samarbeid mellom offentlig, privat og frivillig sektor om ivaretagelse og utvikling av regionens natur- og kulturkvaliteter.

Parken eies av kommunene Grane, Hattfjelldal og Vefsn, og geografisk avgrensning er kommunene i sin helhet. Vefsn-vassdraget er den store fellesnevneren og parkens fyrtårn.



## 5. Rammer for planen

Følgende prinsipper er lagt til grunn for utvikling av planen:

- Parken har et særlig fokus på natur- og kulturbasert næring med Vefsna som hovedsatsing
- Parkens arbeid skal bygge på et bevisst forhold til den Europeiske landskapskonvensjonen
- Økt verdiskaping ved langsiktig merkevarebygging er hovedfundamentet
- Parken utfører oppgaver innen temaene natur og kultur som krever samordning, og som det er mest effektivt å løse i fellesskap
- Lokale og regionale prosjekt som har relevans for regionalparkens formål og oppgaver må skje i samarbeid med regionalparken
- Parkens rolle og de ulike aktørers rolle i gjennomføringen skal utdypes i partnerskapsavtaler
- Planen skal evalueres etter de første to år, deretter i henhold til kommunenes planstrategi, men 10-årsperspektivet skal alltid legges til grunn
- Årlige og flerårige tiltaksplaner skal konkretisere gjennomføring av planen

## 6. Mål og oppgaver 2017 – 2027

### 6.1 Reiseliv og relatert næring

Mål: Øke områdets attraktivitet som reisemål  
Økt verdiskaping for et samlet næringsliv pga merkevarebygging i regionalparken  
Bli Norges beste fiskedestinasjon, både laksefiske og innlandsfiske  
Styrking av etablerte næringsaktører og økt nyetablering innenfor natur og kultur i regionen. Antall overnattingsdøgn skal dobles i planperioden

Oppgaver: Utvikle vertskapsrollen  
Koordinere innsatsen for fiske som satsingsområde  
Drive bedriftsnettverk innen natur og kultur  
Tilrettelegge for utvikling av kommersielle opplevelsestilbud av høy kvalitet (herunder scooterturisme, laksefiske, nasjonalparker, mm)



Opplevelsesbasert reiseliv

foto: Gunder Gardsmark

## 6.2 Arealbruk og tilrettelegging

**Mål:** Økt miljømessig og økonomisk verdiskaping  
Forbedre opplevelseskvaliteten av landskapet  
Relevant og informativ skilting i parken

**Oppgaver:** Bedre allmenn tilrettelegging av natur- og kulturelementer  
Gjennomføre skilting i henhold til parkens skiltplan  
Koordinere oppfølging av Regional plan for Vefsna



Rasteplass ved Vartreskveien, Røssvatn

foto: Margrethe Jønsson

### 6.3 Kultur

**Mål:** Styrke identitet, bolyst og områdets attraktivitet

**Oppgaver:** Utvikle regionens kultur og ta i bruk kulturminner som verdifulle ressurser i lokal verdiskaping  
Bistå og videreutvikle kulturarrangementer i tråd med parkens formål



Fra Galleria i Sjøgata

foto: Snorre Nicolaisen

### 6.4 Kompetanse og utvikling

**Mål:** Styrke lokal naturforvaltning  
Økt samhandling og bruk av regionale og eksterne kompetansemiljøer  
Bedre tilgang til utviklingsmidler; lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt

- Oppgaver:** Initiere og delta i parkrelevante utviklings- og kompetansesentre og prosjekter  
Utvikle undervisningsopplegg for barn og ungdom i barnehage og skole  
Legge til rette for oppgavegjennomføring for studenter på høyere nivå



Yngelutsetting i Vefsna

Foto: Thomas Bjørnå

### 6.5 Formidling og markedsføring

- Mål:** Styrke lokalkunnskap og -stolthet  
Skape et godt omdømme av regionen
- Oppgaver:** Utvikle kommunikasjonsstrategi for regionalparken  
Utvikle merkevarestrategi for regionalparken  
Utvikle og drifte digital informasjon om parken gjennom egen nettside  
Bistå til markedsføring og salg av regionen



Elevtur med undervisning i lokal natur/kulturhistorie

Foto: Are Halse

## 7. Organisering

### 7.1 Styringsorgan (Parkråd)

Styringsorganet består av valgte representanter for eierne av regionalparken, som er kommunene Hattfjelldal, Grane og Vefsn.

### 7.2 Daglig drift

Administrasjon bestående av daglig leder i 100% stilling og et tilpasset antall medarbeidere i henhold til parkens aktivitet

### 7.3 Partnerskapsavtaler

Parkplanen skal sikres gjennomført ved forpliktende partnerskapsavtaler med aktører på både fylkesnivå, regionnivå og lokalt nivå. Det kan være intensjonsavtaler eller avtaler om gjennomføring av tiltak.

Partnerskapsavtalen definerer kriterier aktørene må oppfylle for å signere avtalen og bruke merkevaren "Vefsna regionalpark".

## **8. Ressurser**

### *8.1 Interne ressurser*

Parkens eiere forplikter seg til å bidra med ressurser til regionalparken i form av

#### A. Grunnfinansiering

Vefsn kommune (prosent/sats/sum)

Hattfjelldal kommune (prosent/sats/sum)

Grane kommune (prosent/sats/sum)

#### B. Kompetanse

Hver kommune definerer en fast ressursperson som skal delta i ulike aktiviteter knyttet til parken og sikre intern koordinering i egen virksomhet

Vefsn kommune 0,3 årsverk

Hattfjelldal kommune: 0,3 årsverk

Grane kommune: 0,3 årsverk

### *8.2 Eksterne ressurser*

Samarbeid med interne og eksterne aktører skal sikre finansielle- og/eller kompetanseressurser til de enhver tid pågående aktiviteter

## **9. Vedtekter**

## **10. Vedlegg**

Statistikker, kartlegginger, faktaopplysninger





Saksnummer	Utvalg	Møtedato
063/16	Formannskapet	13.10.2016

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

## Vurdering av tilbud om tilbakekjøp av aksjer i Kystlab-PreBIO AS

### Sammendrag:

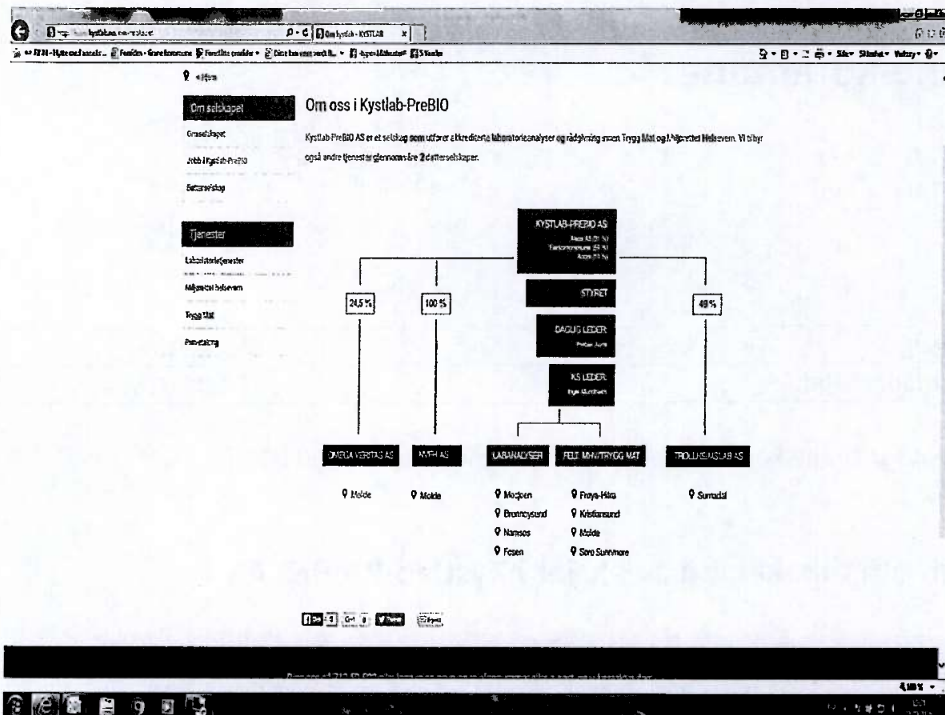
Kystlab Prebio as tilbyr eiere som ønsker å selge seg ut av selskapet en mulighet til dette gjennom å tilby alle aksjonærer tilbakekjøp av aksjene. Grane kommune tilbys kr 69.180 dersom kommunen selger sine 4612 aksjer.

Dette er en annen tilnærming enn det som styret i selskapet gikk ut med i 2015, da medeierne fikk følgende tilbud: *Styret i Kystlab – Prebio as vil arbeide aktivt for videre verdiskapning i selskapet og oppfordrer aksjonærene til å tegne aksjer.*

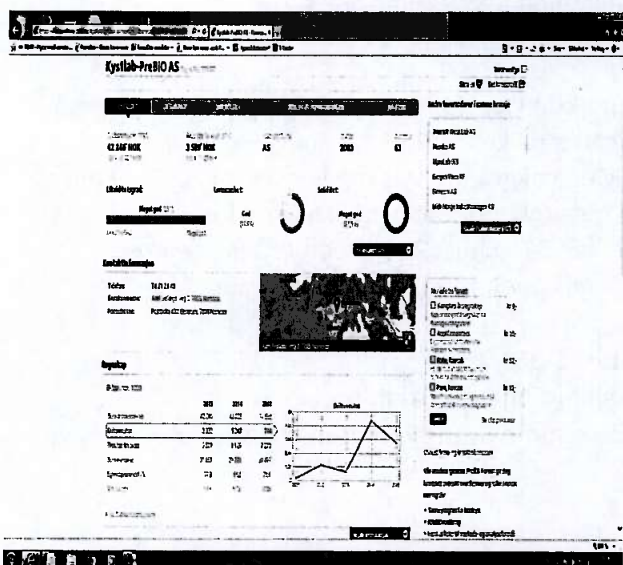
I 2015 ble det utbetalt et engangsutbytte på kr. 3,- pr aksje i forbindelse med salgsgevinst. Samtidig ble det gjennomført en kapitalutvidelse av aksjekapitalen på kr 1.372.620,- Emisjonen ble gjennomført til en tegningskurs på kr. 15,- pr aksje. Med bakgrunn i satt tegningskurs i 2015 og det faktum at selskapet etter emisjon i 2015 har hatt en negativ omsetningsutvikling og forventer en vesentlig redusert inntjening i 2016 har styret i møte den 31.august 2016 vedtatt å tilby eierne samme pris for aksjene som det som lå til grunn ved emisjonen i 2015. Kr 15,- pr aksje.

I 2015 fattet Grane formannskap slikt vedtak 09.11.15: FS-063/15:

1. Grane kommune takker ja til tegning av nye aksjer i firmaet Kystlab-prebio as
2. Oppkjøp av nye aksjer skal ikke overstige det innkomme Grane kommune får som aksjeutbytte



Opplysninger hentet fra proff.no:



Grane kommune har 4612 stk aksjer, noe som tilsvarer under 0,6 %. Eierkommunene totalt har ca 60 % av aksjene.

### Vurdering:

Grane kommune bruker Kystlab Prebio som analysested for drikkevann- og kloakkprøver. Vi har hatt et langt kundeforhold til Prebio og finner deres beliggenhet og samarbeidsvilje gunstig for det praktiske arbeidet på teknisk- og næringsavdelingen/teknisk drift.

Rådmannen ser at dersom Grane kommune har aksjer i selskapet for å kunne ta ut utbytte, kan utbyttet bli ca kr 13 000 hvert 2. år med tilsvarende utbetaling som i 2015. Men det er ingen garanti for utbytteuttak, og særlig ikke når styret ser at driftsresultatet reduseres. Rådmann vil derfor anbefale at Grane kommune følger opp styrets anbefaling om salg av våre aksjer, og at salgssummen bidrar til en styrking av investeringer på avløpsanlegg.

**Rådmannens innstilling:**

Grane kommune følger anbefalingen til styret i Kystlab Prebio as om tilbakekjøp av Grane kommunes aksjer.

Aksjeverdien kr 69.180 tilføres ansvar rammeområde 4, som styrking av arbeidet med avløpsrensaneanlegg.



Saksnummer	Utvalg	Møtedato
064/16	Formannskapet	13.10.2016

Jfr. delegasjonsreglement for Grane kommune, vedtatt i kommunestyret 19.05.10.

## Mandat til utredning av null alternativet for sykehjem, utbygging på dagens tomt.

### Sammendrag:

Grane kommunestyre ble 21. september orientert om status for sykehjemsutbygging. Det ble bl.a. vist følgende pågående prosesser:

Hva skjer fremover	Kort sikt (2016)	Lang sikt
Reguleringsplan	Varsel om planoppstart	Reguleringsplanutforming
Nullalternativet	Forankre politisk. Bestilling konsulent Økonomisk oversikt og arealmessig begrensing	
Byggutforming	Arbeidsgrupper for å utforme bestilling til konsulent og prosessleder Utlyse konkurranse	Tegning av bygg
Økonomiutredning	Dialog med Husbanken, prosjektering i budsjett 2017	Søknad, Husbanken, totalfinansiering

Kommunestyret diskuterte legitimiteten til utredning av nullalternativet.

Kommunestyret ba om egen sak vedr nullalternativet. Formannskapet fikk fullmakt til å fatte vedtak i saken.

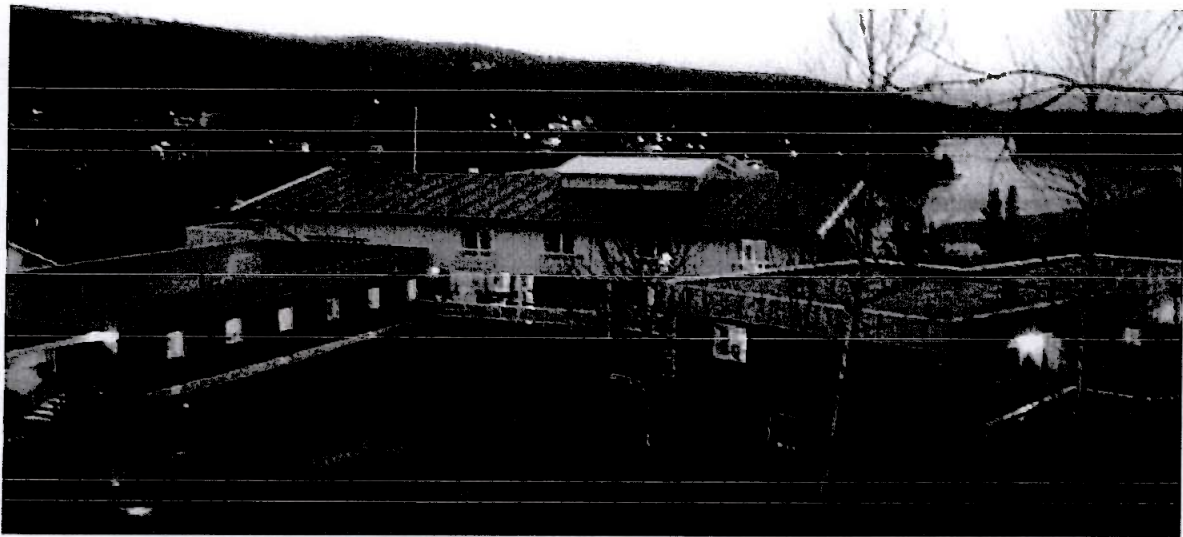
### Vurdering:

Administrasjonen er klar over at dersom dagens areal, null alternativet, skal benyttes, vil ikke det være tilstrekkelig areal til ønsket samlokalisering av flere fagenheter innen helse og omsorg.

Tomten er beregnet til 6,7 dekar, mens behovet for ønsket utbygging er på ca 9 dekar. I beregningen av 6,7 dekar er også omsorgsboligene mellom dagens sykehjem og elva med.

Følgende er hentet fra Multiconsults rapport vedr sykehjemstomt vedr arealbehov:

Funksjon	Antall	Arealbehov kvm	Sum arealbehov kvm
<b>Bygg</b>			
Demensomsorg	8	33	264
Lengtidspesienter	8	33	264
Korttidsopphold	4	33	132
Fellesarealer	20	20	400
Støttefunksjoner	20	33	660
Kantene	1	100	100
Kjøkken	1	100	100
Vaskeri	1	110	110
Dagtilbud	8	10	80
<b>Sum</b>			<b>2 190</b>
<b>Boliger, døgnbemalt</b>	<b>4</b>	<b>70</b>	<b>280</b>
Legeskontor/legevakt			125
Tannlege			50
Rus/psykiatri			100
Fellesfunksjoner			150
Ambulans			200
<b>Sum</b>			<b>625</b>
<b>Matig utvidelse</b>			<b>400</b>
<b>Sum alle bygg</b>			<b>3 495</b>
Brutto-/nettofaktor			1,3
<b>Sum STA alle bygg</b>			<b>4 544</b>
<b>Parkering/transport</b>			
Parkering, kommunens biler	3	25	125
Parkering, ansatte	13	25	375
Parkering, gjester	10	25	250
Parkering, ambulanse	4	25	100
Atkomst anlegg	1	2000	2 000
<b>Sum</b>			<b>2 850</b>
<b>Uteareal</b>			
Privat uteareal boliger	4	50	200
Privat uteareal	20	8	160
Felles uteareal, inkl sarskage	20	25	500
<b>Sum</b>			<b>860</b>
<b>TOTALT</b>			<b>8 254</b>



*Figur 10: Foto fra tomt 0, dagens sykehjem. Tomta anbefales ikke for nytt sykehjem med tilleggsfunksjoner.*

## **Hovedbegrunnelse for at tomte ikke anbefales er at tomte er for liten ut i fra arealprogrammet.**

Siden Husbanken har bebudet endringer i de økonomiske låne/tilskuddsordningene for institusjonsbygg, ser rådmann det likevel nødvendig å utrede dette alternativet som kan være det rimeligste av de utredede alternativene, men også det med størst begrensninger arealmessig. En institusjonsbygging her vil medføre riving av eksisterende bolig/leiligheter. Rådmann vil ikke lagge til grunn sanering av boligene mellom sykehjemmet og elva, men de omsorgsboligene/leilighetene som er mellom sykehjemmet og Grane barne- og ungdomskole. Dvs til høyre på bildet ovenfor.

Med bakgrunn i kommunestyrets drøfting og Husbankens evt nye regler for tilskudd til volumøkning av institusjonsplasser, anbefaler rådmann at nullalternativet utredes med følgende grunnkisse:

- Arealøkning gjennom sanering av tilstøtende omsorgsleiligheter
- Parkeringskjeller der dagens institusjonskjeller er
- Renovering av både tekniske anlegg og bygning
- Merkantile tjenester, møterom, kontorer for både institusjon og hjemmesykepleien kan være i 2. etg
- Pleiefunksjonene søkes løst i ett plan på bakkenivå/1. etasje
- Modernisering av fysioterapien
- Til rette legge for at også legekantor/legevakt kan samlokaliseres på arealet

### **Rådmannens innstilling:**

Grane formannskap, beslutter i samsvar med kommunestyrets drøfting 21. sept 2016, å gi rådmann mandat til å utrede renovering og nybygg på de arealene som i dag benyttes av Grane sykehjem og hjemmesykepleien inkl tilhørende omsorgsleiligheter. Dette utgjør null-alternativet i utredning om nytt sykehjem.

Utredningen av nullalternativet er ikke til hinder for utredning på kommunestyrets vedtatt tomtevalg, gamle grasbanen.